

Havainnot arviointikertomukseen 2025

Kunnanhallitus 5.10.2026

112/00.03.00.00/2026

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi,
hyvinvointipäälikkö Henna Rissanen, 040 488 3185, henna.rissanen@lapinlahti.fi,
elinvoimapäälikkö Milana Rimpiläinen 040 488 3038,
milana.rimpilainen@lapinlahti.fi

Tarkastuslautakunnan tulee kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, miten valtuuston asettamat tavoitteet ovat toteutuneet sekä laatia valtuustolle vuosittain arviointikertomus. Valtuusto on kokouksessaan 16.6.2026 § 20 hyväksynyt tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen vuodelta 2025 ja velvoittanut kunnanhallituksen antamaan valtuustolle selvityksen siinä esitetyistä havainnoista.

Tarkastuslautakunta on esittänyt seuraavat havainnot:

1. Kunnan turvallisuussuunnitelman käsittely toimitelmissä sekä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvien suunnitelmien käsittely (Teaviisari)
2. Nuorten henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen, kunnan hyvinvointipalvelujen ja sivistystoimen yhteistyön kehittäminen
3. Millaisia toimia kunta on suunnitellut yhdessä työllisyysalueen kanssa passiivisen työmarkkinatuen pienen-tämiseksi, joka oli vuonna 2025 yli miljoona euroa

Selvityksenä arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin vastataan seuraavaa:

1. Kunnan turvallisuussuunnitelman käsittely toimitelmissä sekä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvien suunnitelmien käsittely (Teaviisari)

Arjen turvallisuussuunnitelma, yhdenvertaisuussuunnitelma ja tasa-arvosuunnitelma sisältyvät kunnan hyvinvointisuunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelma hyväksytty valtuustossa 17.3.2026 § 10.

Lapinlahden kunnan henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman on kunnanhallitus hyväksynyt 14.12.2020 § 257 ja suunnitelma päivitetään syksyllä 2026.

2. Nuorten henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen, kunnan hyvinvointipalvelujen ja sivistystoimen yhteistyön kehittäminen
 - Liikunnallisen elämäntavan edistäminen (Perusopetuslain 2§) on osa opetussuunnitelmaa (voimaan 1.8.2026). Lukuvuosisuunnitelmat lukuvuosisikohtaisesta huomioimisesta työn alla.
 - Yhteisölliset oppilashuoltoryhmät toimivat joka koululla. Ongelmana henkilöstövaihdokset HVAn puolella sekä verkostojen että oppilaiden näkökulmasta. Painotus HVAn yhteistyössä ja ennaltaehkäisevässä toiminnassa.
 - Opiskeluhuollon ohjausryhmä 2 kertaa vuodessa koskee koko kuntaa.
 - Sivistysjohtaja mukana alueellisessa opiskeluhuollon yhteistyöryhmässä.
 - Koulujen rehtorit ja HVAn opiskeluhuollon esihenkilöt tapaavat kerran vuodessa. Havaittu tärkeäksi tiedonvaihdon kannalta.
 - Koulunuorisotyötä toteutetaan sivistyksen ja hyvinvointipalvelujen yhteistyönä (1 htv)
 - Nuorisotyön Sateenkaarevat-hanke tukee yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä nuorten parissa ja toimii paljon myös yhteistyössä koulujen kanssa.
 - Kunnan EPT/EMT-ryhmässä mukana sivistyksen edustus.
 - Harrastamisen Suomen malli koulujen ja hyvinvointipalvelujen yhteistyönä ja koulujen oma kerhotoiminta

- Liikuntaolosuhteet ja -mahdollisuudet kunnassa sivistyksen, teknisen osaston ja hyvinvointipalvelujen yhteistyönä. Juuri nyt ajankohtaista on uuden liikuntahallin suunnitelman työstäminen, jossa sivistysosastolta hyvä edustus.
3. Millaisia toimia kunta on suunnitellut yhdessä työllisyysalueen kanssa passiivisen työmarkkinatuen pienen-tämiseksi, joka oli vuonna 2025 yli miljoona euroa

Lapinlahden kunnalla on valmistelussa työllistämisen kuntalisä, jonka tavoitteena on ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyttä ja työttömyyden pitkittymistä. Kyseessä on harkinnanvarainen tuki työnantajalle, joka palkkaa lapinlahtelaisen työttömän yli 200 päivää Kelan työttömyysetuutta saaneen henkilön. Tuki madaltaa työnantajien kynnystä palkata sellaisia henkilöitä, joilla työttömyyttä on jo taustalla. Vastaavia kuntakohtaisia tukia on käytössä jo pitkälti muualla lähialueilla, joten Lapinlahdelle vastaava malli on myös tarpeen, kun katsoo pitkäaikaistyöttömyyden nousua Lapinlahdella. Samalla nuorten työttömyys on Lapinlahdella kasvanut. Tähän tarpeeseen on lanseerattu työllisyysalueella nuorten rekrytuki, mutta sen käyttö on lähtenyt hitaasti liikkeelle. On tärkeää tuoda sekä työnhakijoiden että työntekijöiden tietoisuuteen tarjolla olevat tukimuodot. Lisäksi on huolehdittava, että työllistymisen edistämiseksi käytetään hyödyksi tehokkaasti jo olemassa olevia työllisyysalueen palveluita ja palkkatukimuotoja. Myös tilahaaste Lapinlahdella on ratkennut ja nyt lähipalvelua pystytään antamaan entistä paremmin heille, jotka sitä aidosti tarvitsevat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa valtuustolle yllä kuvatun selvityksenä arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista.

Päätös