

Koulutushakemus

HKJAO 03.02.2020 § 15
130/01.03.00/2020

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 4882 211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

██████████ on toimittanut henkilöstöjaostolle koulutushakemuksen sosionomin opintoihin ja mahdollisuudesta suorittaa sitä työn ohessa.

Sosionomin tutkinto-ohjelma johtaa sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoon, tutkintonimike on sosionomi (AMK). Opintojen laajuus on 210 opintopistettä ja kesto 3,5 vuotta. Opiskelu tapahtuu monimuotona eli työn ohella.

██████████ perustelee hakemustaan seuraavasti: "Sosionomin opinnoissani saan uusimman tiedon alalta. Valittavanani on kursseja, joista on suoraan hyötyä työssäni. Kurssivalinnat aion tehdä silmällä pitäen työyhteisöni tarpeita. Opinnoissani on kursseja mm. mielenterveystyö ja psykososiaalinen tuki, joista olemme jo pidemmän aikaa kaivanneet asiantuntevuutta haastavaan työhömmme. Myös kurssi puhetta korvaavat ja tukevat kommunikaatiomenetelmät hyödyttävät menetelmät sopivat suoraan työhöni. Saan koulussa tiedon uusimmasta sosiaalialan lainsäädännöstä, ammatillisesta kirjaamisesta ja viestinnästä. Näitä taitoja voin suoraan hyödyntää työssäni ja ohjata ja opastaa myös työyhteisöäni. Opinnoissani tulevat tutuiksi myös kuntoutuksen työmenetelmät, kehittäminen ja esimiestyö sosiaali- ja varhaiskasvatusalalla, työyhteisötaidot ja työhyvinvointi. Opintoni hyödyttävät työyhteisöäni sekä kuntaa, koska aion tuoda uusinta tietoa aktiivisesti esille ja kunta saa moniammatillisen ja osaavan työntekijän koulutukseni myötä."

██████████ hakee palkallista virkavapaata 30 lähiopetuspäivälle/opiskeluvuosi.

Avohuollon ohjaaja, esimies Tiina Husso-Moilanen puoltaa hakemusta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää ██████████ oikeuden osallistua yllä mainittuun koulutukseen.

Koulutuksen lähipäivistä palkallisia on 10 työpäivää/opintovuosi. Muiksi lähipäiviksi ██████████ voi käyttää vapaapäiviä, lomia ja/tai hakea palkatonta vapaata.

Mikäli ██████████ päättää irtisanoutua 2 vuoden aikana koulutuksen päättymisestä työnantaja käyttää takaisinmaksuehtoa. Takaisinmaksuehto voi olla korkeintaan yhteensä kurssimaksu sekä palkallisten lähipäivien ja etätunnit muutettuna euroiksi.

Työnantaja voi kuitenkin käyttää harkintaa takaisinmaksuehdon käyttämättä jättämisestä tietyin perustein.

Päätös

Henkilöstöjaosto jätti asian pöydälle lisäselvityksiä varten.