

Kunnanhallitus/Henkilöstöjaosto

Aika 19.04.2022 klo 16:00 - 17:01

Paikka Lapinlahden kunnantalo kokoushuone Marjatta

Päätöksentekotapa Varsinainen kokous

Käsitellyt asiat

Asia	Otsikko	Sivu
§ 18	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 19	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 20	Kunniamerkkiehdotukset 2022	5
§ 21	Työhyvinvointikyselyn tulokset 2021 ja toimenpiteet vuodelle 2022	6

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Virrantä Kari	16:00 - 17:01	puheenjohtaja	
	Ruotsalainen Terttu	16:00 - 17:01	varapuheenjohtaja	
	Rissanen Minna	16:00 - 17:01	jäsen	
	Valta Antti	16:00 - 17:01	jäsen	

Muu	Airaksinen Janne	16:00 - 17:01	kunnanjohtaja	
	Ulla Nikulainen	16:00 - 17:01	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Kari Virrantä
puheenjohtaja

Ulla Nikulainen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§:t 18 - 21

Pöytäkirja tarkastettu

Lapinlahdella 19.4.2022

Minna Rissanen
pöytäkirjantarkastaja

Terttu Ruotsalainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä yleisessä tietoverkossa Lapinlahden kunnan verkkosivuilla.

Todistaa

Ulla Nikulainen
hallintojohtaja

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2022	3
--------------------------	-------------------	---------------	----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 18	19.04.2022
-------------------------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HKJAO 19.04.2022 § 18

Henkilöstöjaoston kokous on kutsuttu koolle 13.4.2022 sähköpostilla. Esityslista on laitettu luottamushenkilöiden verkkopalveluun 13.4.2022 kohtaan henkilöstöjaosto.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa henkilöstöjaoston kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi henkilöstöjaoston kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2022	4
--------------------------	-------------------	---------------	----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 19	19.04.2022
-------------------------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HKJAO 19.04.2022 § 19

Päätösehdotus Tästä kokouksesta laadittavaa pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan Minna Rissanen ja Terttu Ruotsalainen.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen päätyttyä.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Minna Rissanen ja Terttu Ruotsalainen.

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2022	5
-------------------	------------	--------	---

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 20	19.04.2022
-------------------------------------	------	------------

Kunniamerkkiehdotukset 2022

HKJAO 19.04.2022 § 20

187/01.02.03/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Suomen Valkoisen Ruusun (SVR) ja Suomen Leijonan (SL) ritarikuntien suurmestarina tasavallan presidentti antaa vuosittain itsenäisyyspäivänä 6.12. kunniamerkkejä kotimaisille siviilihenkilöille. Kunniamerkit annetaan ritarikuntien hallituksen tekemien esitysten perusteella.

Aluehallintovirasto tekee esityksiä itsenäisyyspäivänä myönnettävistä kunniamerkeistä valtiovarainministeriölle, sisäministeriölle, sosiaali- ja terveysministeriölle, maa- ja metsätalousministeriölle sekä opetus- ja kulttuuriministeriölle. Esitykset kunniamerkeistä tulee toimittaa oman alueen aluehallintovirastolle. Ministeriöillä on esityksiä varten eri luokkia koskevat kiintiöt.

Tulevana itsenäisyyspäivänä tapahtuvaa kunniamerkkijakoa varten Itä-Suomen aluehallintovirasto pyytää kuntia toimittamaan kunniamerkkiehdotuksensa huhtikuun 29. päivään 2022 mennessä.

Ehdotusten tulee perustua henkilökohtaisiin ansioihin. Virka- ja palvelusvuosien pituus tai henkilön virka- tai muu asema eivät sinänsä voi olla kunniamerkin antamisen perusteena. Kunniamerkkien antamisen edellytyksenä ovat merkittävät ansiot, joita asianomainen on osoittanut omalla ammattialallaan tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä. Edellytyksenä on lisäksi hyvämaineisuus ja myös halu ottaa vastaan kunniamerkki.

Edellisen kunniamerkin antamisesta on täytynyt kulua vähintään 7 vuotta. Toisen kunniamerkin perusteluissa tulee korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita. Kyseeseen voivat tulla myös erityiset ansiot muussa kuin päätoimessa. Toisen kunniamerkin saaminen edellyttää aina saajan virka- aseman, toimenkuvan tai työtehtävän muuttumista entistä vaativammaksi ja henkilön erityistä ansioituneisuutta uusissa tehtävissään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää vuoden 2022 kunniamerkkien hakemisesta.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti vuoden 2022 kunniamerkkien hakemisesta oheismateriaalin mukaisesti.

Oheismateriaali

Ehdotukset myönnettävistä kunniamerkeistä 2022

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2022	6
-------------------	------------	--------	---

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 21	19.04.2022
-------------------------------------	------	------------

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2021 ja toimenpiteet vuodelle 2022

HKJAO 19.04.2022 § 21

131/01.04.01/2022

Valmistelija

Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunnan henkilöstölle tehtiin työhyvinvointikysely joulukuussa 2021. Kysely suunnattiin koko henkilöstölle ja siihen vastasi 222 henkilöä (258 vuonna 2020 ja 296 vuonna 2019).

Koko kunnan tasolla kyselyn tulos oli hyvä ja oli havaittavissa pientä keskiarvojen paranemista. Edelleen kehitettäviä asioita ovat esimiestyö, palautteen antaminen sekä henkilöstössä olevan kehittämispotentiaalin ja motivaation hyödyntäminen. Huomiota tulisi edelleen kiinnittää työnkuormittavuuden tasaiseen jakaantumiseen sekä päätöksenteon läpinäkyvyyteen.

Edellisten vuosien tapaan osastojen tulokset on käyty/käydään läpi osastoittain/yksiköittäin osastopäälliköiden/esimiesten kanssa kevään aikana. Hyvinvointikyselyn tulokset annetaan myös tiedoksi lautakuntiin.

Vuoden 2021 työhyvinvoinnin kehittämiseksi sovittiin seuraavat toimenpiteet:

1. Hyvinvointisetelin käyttöönotto: 35 euroa x 2 ja vuonna 2021 lisäksi koronalisänä 30, jolla suositetaan käytettävän lapinlahtelaisten yritysten palveluita (toteutui)
2. Itsensä johtaminen -koulutukset ja erilaiset valmennukset (ei toteutunut)
3. mukautetun työn mallin vielä laajempi käyttö ja kuntoutuksiin ohjaamisen selkeyttäminen (toteutui)
4. ajan käytön hallinta itsensä johtamisen koulutusten ja valmennusten kautta (ei toteutunut)
5. perehdyttäminen kehittäminen, Intron käyttöönotto (toteutui)
6. henkilöstön sitouttaminen osallistamalla heidät strategiaprosessiin ja arvotyöhön (siirtyi vuodelle 2022)
7. työhyvinvointijohtamisen kehittäminen
8. henkilöstöstrategian ja suunnitelman laatiminen (siirtyy vuodelle 2022)
9. esimiesten verkostoituminen ja mentoroinnin ohjelman käynnistäminen sekä koulutukset (ei toteutunut, osin syynä korona)
10. kunnanjohtajan Tervetuloa taloon- tapaamisia jatketaan (toteutui 1 kerta).
11. kunnanjohtajan ja esimiesten tapaamisia jatketaan (ei toteutunut, osin syynä korona).

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käy läpi hyvinvointikyselyn tuloksia ja linjaa halutessaan vuoden 2022 työhyvinvoinnin kehittämistä.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi läpi hyvinvointikyselyn tuloksia.

Oheismateriaali

Yhdistetyt muu terveyshuolto_2021
Yhdistetyt hallinto_2021
Yhdistetyt raportit koko kunta_2021
Yhdistetty vanhuspalvelut_2021
Yhdistetty tekninen osasto_2021
Yhdistetty sosiaali- ja kehitysvammaosasto_2021
Yhdistetty sivistysosasto_2021

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2022	7
--------------------------	-------------------	---------------	----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 21	19.04.2022
-------------------------------------	------	------------

Työhyvinvointikysely Lapinlahden kunnan henkilöstölle 2021 (2)

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 20, § 21

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.