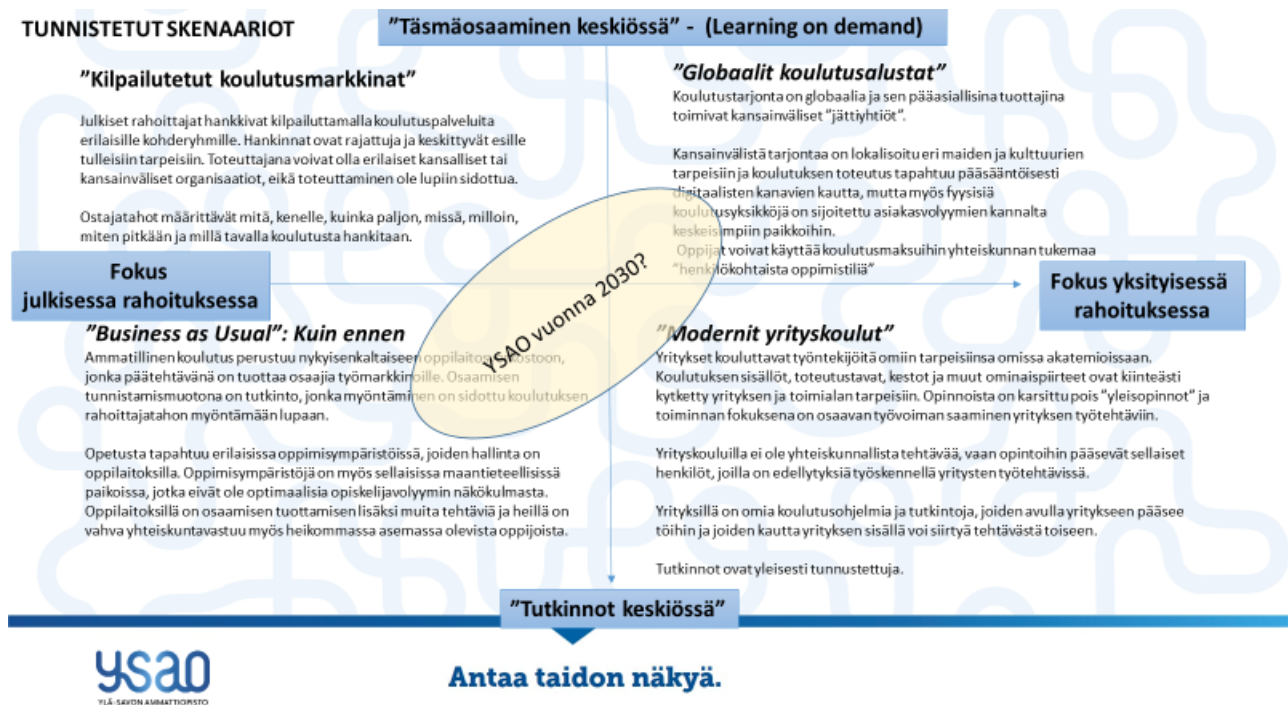


2.6.2022

Taustaa strategiavalinnoille

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on ollut mukana EfVETin ja AMKE:n skenaariotyöskentelyssä, joissa molempien tarkoituksena on tehdä visiota ammatillisen koulutuksen kehitystrendeistä 2030 vuoden jälkeiseen aikaan. Samoja menetelmiä on hyödynnetty myös Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän omassa skenaariotyöskentelyssä. Skenaarioiden muodostamisen keskeisinä näkökulmina ovat koulutuksen rahoitusjärjestelmien kehittyminen ja tutkintoihin/täsmäosaamistarpeisiin liittyvät ilmiöt.

Näiden pohjalta on luotu neljä eri skenaariota, jotka kuvaavat koulutusjärjestelmän kehittymistä eurooppalaisessa viitekehityksessä.



Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän osalta strategiatyöhön on lisätty näiden lisäksi toiminta-alueemme muut erityispiirteet mm. väestönkehitykseen, työvoiman saatavuuteen ja elinkeinoelämän tuleviin tarpeisiin liittyvät kokonaisuudet.

Tarkemmassa skenaarioiden ja niiden vaikutusten tarkastelussa havaitaan selkeästi se, että ns. perinteistä seudullista oppilaitosta uhkaa negatiivinen kehityskierre, mikäli sen toimintaa ei voida systemaattisesti kehittää sekä toiminta-aluetta ja tarjontaa tarkastella korostuneen asiakaslähtöisesti. Tämä tarkoittaa myös sitä, että koulutusvalikoiman kriittistäkin tarkastelua tulee tehdä jatkuvasti. Samalla toiminnan ja tuotteiden laatua on kyettävä kehittämään kilpailukykyiseksi sekä kansallisella ja joidenkin tuotteiden osalta jopa kansainvälisellä tasolla. Koulutuksen tarjonnassa tarvittavan osaamisen pohjaksi tulee oman organisaation resurssien lisäksi rakentaa toimivia kumppanuuksia. Ilman kumppaniverkostoa ei skaalautuvaa oppilaitosta voida rakentaa.

Ylä-Savon seutukunnan kuten koko Suomen osalta merkittävin alueiden elinvoimaisuutta heikentävä tekijä on alueiden väestörakenne ja sen ennakoitu kehityskulku. Ylä-Savon seutukunnan alueella tilastokeskuksen arvion mukaan peruskoulun päättävän ikäluokan

2.6.2022

määrä laskee vuoteen 2036 mennessä 33,7 % ja vastaavasti työikäisten (16-67 vuotiaiden) määrä 24 %. Väestön väheneminen on valtakunnan keskitasoa.

Jatkossa yhä suurempi osa ammatillisen koulutuksen koulutustoteutuksista tehdään joko osittain tai kokonaan digitaalisesti. Toteutustapojen tarkastelu ensisijaisesti digitalisoitujen prosessien kautta parantaa niiden toteuttamista perinteisillä toimintatavoilla. Skenaariomalleissa tunnistetut ilmiöt ovat osittain käytännössä jo tänä päivänä. Kaikille skenaariovaihtoehdoille on kuitenkin kysyntää myös tulevaisuudessa, keskeisenä päätettävänä asiana onkin millaisen YSAO:n haluamme rakentaa tuleville vuosille.

Strategiapäivitystä vuosille 2023-2027 on ollut valmistelemissa koulutuskuntayhtymän koko henkilöstö neljän strategiatyöpajan kautta. Strategiaa on valmisteltu myös liiketoimintaneuvottelukunnan, opiskelijakunnan sekä yhtymähallituksen strategiatyöpajoissa. Nyt tehtävät strategian päivitykset ja täsmennykset eivät muuta vuoden 2022 strategiaa, vaan edellisen strategiakerroksen havainnot ja valinnat ovat edelleen valideja. Tämän strategian yhteydessä tarkennetaan kehittämishelmien vuosittaisia toimenpiteitä.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän strategiset tavoitteet 2023–2027

Arvot

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaavat arvot ovat luottamus ja vastuullisuus.

Luottamuksella tarkoitamme lupausten pitämistä kaikessa toiminnassamme ja sellaista toimintaa, että asiakas voi luottaa tuottamamme palvelun tasoon. Vastuullisuudella tarkoitamme vastuun kantamista omasta tekemisestämme ja kehittymisestämme sekä vastuuta muista. Koko henkilöstö toimii työssään vastuullisesti strategisten päämäärien saavuttamiseksi. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on vastuullinen osaamisen kehittämisen edesauttaja, toimintaamme luotetaan aina.

Visio 2027

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän päämääränä on olla asiakaslähtöinen ja resilientti organisaatio. Tämä tarkoittaa sitä, että palvelutuotantomme vastaa opiskelijoiden ja työelämän tarpeisiin kansallisesti ja kansainvälisesti. Toimimme ennakoidusti, toimintamme on joustavaa sekä uudistuvaa nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Strategiset kehittämishjelmat 2023 - 2027

Uudet palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin, asiakkaan hyöty edellä

- ennakoitietä ohjaa uusien palvelujen kehittämistä sekä toteuttamistapaa
- uusissa palveluissa hyödynnetään verkostoja ja sidosryhmiä
- työ- ja koulutusperusteinen maahanmuutto huomioidaan YSAOn koulutustoiminnassa kaikilla tasoilla
- olemme aktiivisesti mukana TE2024 uudistuksen valmistelussa
- henkilökohtaista oppimispolkua tuetaan koko opintojen ajan

2.6.2022

- varmistamme kaikkien palveluiden ja palveluiden tuottamisen vaatimuksen mukaisuuden toteutumisen, yhteisten pelisääntöjen mukaisesti

Uudistumme digitaalseksi koulutusympäristöksi

- opetustarjontamme ja opiskelijan tukipalvelut ovat ensisijaisesti digitaalisia (eKampus) ja opiskelijan henkilökohtaisen opintopolun mukaisesti opetusta toteutetaan lisäksi kampuksillamme tai työelämän oppimisympäristöissä
- sisäiset, henkilöstöllemme tukipalvelut tarjoamme ensisijaisesti digitaalisissa kanavissa (ePalvelut)
- kehitämme henkilöstömme ja opiskelijoidemme osaamista digitaalisen koulutusympäristön vaatimustason mukaiseksi (eOsaaminen)

Osaamisen johtamisella vastataan joustavasti ja nopeasti asiakastarpeisiin

- kehitämme osaamisen ja resurssien hallintaa
- osaajaverkoston rakentaminen osana Ylä-Savon osaamisen kehittämisen mallia

Käynnistetään YSAOn vihreä siirtymä

- kokonaiskuvasta laaditaan alakohtaiset ja koulutuskohtaiset sisällöt
- sosiaalisesti vastuullinen YSAO
- aloitetaan vihreän siirtymän osaamisen kehittäminen henkilöstölle

2.6.2022

STRATEGIAMATRIISI	<i>Palvelulupaus:</i> YSAO tarjoaa asiakkailleen monipuoliset mahdollisuudet kehittää osaamistaan	<i>Yhteisölupaus:</i> Tarjoamamme koulutus- ja ohjauspalvelut vastaavat työelämän nykyisiin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin	<i>Toimintakulttuurilupaus:</i> Ajantasainen tieto ohjaa toimintaamme kohti tasalaatuista ja kestävää toimintakulttuuria	<i>Henkilöstölupaus:</i> Kaikilla YSAOlaisilla on mahdollisuus kehittää omassa tehtävässä ja roolissaan tarvittavaa osaamista
Kehittämisohjelmat 2023–2027	<u>Mittarit:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Hakeutuminen - Opiskelijapalautteet - Negatiivinen keskeyttäminen - Vasteajat 	<u>Mittarit:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Opiskelija- ja työelämäpalautteet - Opiskelijoiden sijoittuminen - Opiskelijavuodet - Uudet koulutustuotteet 	<u>Mittarit:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Hakeutuminen - Läpäisy/keskeyttäminen - Opiskelija- ja työelämäpalautteet - Tilikauden tulos - Työolobarometri 	<u>Mittarit:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Kehityskeskustelujen määrä - Henkilöstön koulutuspäivät/hkl
Uudet palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin, asiakkaan hyöty edellä	Henkilökohtaista oppimispolkua tuetaan koko opintojen ajan <ul style="list-style-type: none"> • ohjaus- ja tukipalvelut laaditaan osana HOKSia • kehitetään opiskelijoiden uraohjausta osana TE-uudistusta 	Ennakointitieto ohjaa uusien palvelujen kehittämistä sekä toteuttamistapaa <ul style="list-style-type: none"> • kehitetään yritys yhteistyötä ennakointitiedon tuottamisessa/ Ylä-Savon osaamisen kehittämisen malli Uusissa palveluissa hyödynnetään verkostoja ja sidosryhmiä <ul style="list-style-type: none"> • yritys yhteistyön rakenteellinen kehittäminen, esim. oppimisympäristöissä ja -toteutuksissa 	Varmistamme kaikkien palveluiden ja palveluiden tuottamisen vaatimuksen mukaisuuden toteutumisen, yhteisten pelisääntöjen mukaisesti	

2.6.2022

ld

		<ul style="list-style-type: none">• huomioidaan toisen asteen koulutuksen kehittämistarpeet sekä lainsäädännön että seudullisten yhteistyörakenteiden osalta <p>Työ- ja koulutusperusteinen maahanmuutto huomioidaan YSAOn koulutustoiminnassa kaikilla tasoilla</p> <ul style="list-style-type: none">• laajennetaan koulutusvientä• varmistetaan uusien palvelujen kv-kelpoisuus ja toteuttamismahdollisuudet• kehitetään henkilöstön kieli- ja kulttuuritaitoja <p>Olemme aktiivisesti mukana TE2024 uudistuksen valmistelussa</p> <ul style="list-style-type: none">• Teemme yhteistyötä alueen kuntien ja muiden toimijoiden kanssa, varmistaaksemme osaamisperusteisten työelämäpolkujen kehittämisen		
--	--	---	--	--

2.6.2022

Uudistumme digitaaliseksi koulutusympäristöksi	Opetustarjontamme ja opiskelijan tukipalvelut ovat ensisijaisesti digitaalisia (eKampus) ja opiskelijan henkilökohtaisen opintopolun mukaisesti opetusta toteutetaan lisäksi kampuksillamme tai työelämän oppimisympäristöissä		Kehitämme henkilöstömme ja opiskelijoidemme osaamista digitaalisen koulutusympäristön vaatimustason mukaiseksi (eOsaaminen) <ul style="list-style-type: none">• varmistetaan digitaalisen koulutusympäristön palvelujen sujuva hyödyntäminen yhdenvertaisesti eri käyttäjäryhmissä	Sisäiset, henkilöstöllemme tukipalvelut tarjoamme ensisijaisesti digitaalisissa kanavissa (ePalvelut) <ul style="list-style-type: none">• kehitetään automatisoituja prosesseja kokonaistaloudellisuuden varmistamiseksi• opintopolkujen ja johtamisen ennakoititiedon saatavuus ja johtaminen varmistetaan toimivilla raportointi- ja tietovarastopalveluilla
Osaamisen johtamisella vastaan joustavasti ja nopeasti asiakastarpeisiin			Osaajaverkoston rakentaminen osana Ylä-Savon osaamisen kehittämisen mallia	Kehitämme osaamisen ja resursien hallintaa <ul style="list-style-type: none">• jatkamme osaajapankin kehitystyötä yhdessä EduSavon kanssa, yritys- ja verkostoyhteistyötä hyödyntäen• osaamisen kehittämisessä pyritään osumatarkkuuteen yritysyhteistyötä hyödyntäen

2.6.2022

Id

<p>Käynnistetään YSAOn vihreä siirtymä</p>			<p>Kokonaiskuvasta laaditaan alakohtaiset ja koulutuskohtaiset sisällöt</p> <ul style="list-style-type: none"> • kaikissa prosesseissa huomioidaan vastuullisuus • hankinnoissa ja investoinneissa huomioidaan vastuullisuus <p>Sosiaalisesti vastuullinen YSAO</p> <ul style="list-style-type: none"> • kaikille opiskelijoille varmistetaan yhdenvertaiset osallisuus- ja osallistumismahdollisuudet 	<p>Aloitetaan vihreän siirtymän osaamisen kehittäminen henkilöstölle</p> <p>Sosiaalisesti vastuullinen YSAO</p> <ul style="list-style-type: none"> • käynnistetään kestävä työhöyhyvinvointiohjelman suunnittelu (koskien sekä henkilöstöä ja asiakkaita)
--	--	--	---	--

Mittarit täsmennetään tavoitteiden hyväksymisen yhteydessä (osana TTS prosessia).