

Kunnanhallitus/Henkilöstöjaosto

Aika 12.09.2022 klo 16:00 - 16:36

Paikka Lapinlahden kunnantalo, kokoushuone Aino

Päätöksentekotapa Varsinainen kokous

Käsitellyt asiat

Asia	Otsikko	Sivu
§ 39	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 40	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 41	Työsuojelupäällikön tehtävän hoitaminen ja siitä maksettava korvaus	5
§ 42	Opetus- ja sivistysosaston virkajärjestelyt	6
§ 43	Työllisyyspalveluiden virkajärjestelyt	8
§ 44	Palveluohjaajan toimen vakinaistaminen ja palkan vahvistaminen	10
§ 45	Koulutushakemus	11
§ 46	Koulutushakemus	12
§ 47	Palkan vahvistaminen	13
§ 48	Henkilökohtaisenlisän myöntäminen	15
§ 49	Kaskikuusen kansalaisopiston tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu 1.8.2022 alkaen	16

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Virrantä Kari	16:00 - 16:36	puheenjohtaja	
	Ruotsalainen Terttu	16:00 - 16:36	varapuheenjohtaja	
	Rissanen Minna	16:00 - 16:36	jäsen	
	Valta Antti	16:00 - 16:36	jäsen	

Muu	Airaksinen Janne	16:00 - 16:36	kunnanjohtaja	
	Ulla Nikulainen	16:00 - 16:36	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Kari Virrantä
puheenjohtaja

Ulla Nikulainen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§:t 39 - 49

Pöytäkirja tarkastettu

Lapinlahdella 12.9.2022

Minna Rissanen
pöytäkirjantarkastaja

Antti Valta
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä yleisessä tietoverkossa Lapinlahden kunnan verkkosivuilla.

Todistaa

Ulla Nikulainen
hallintojohtaja

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	7/2022	3
--------------------------	-------------------	---------------	----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 39	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HKJAO 12.09.2022 § 39

Henkilöstöjaoston kokous on kutsuttu koolle 8.9.2022 sähköpostilla. Esityslista on laitettu luottamushenkilöiden verkkopalveluun 8.9.2022 kohtaan henkilöstöjaosto.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa henkilöstöjaoston kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi henkilöstöjaoston kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	7/2022	4
--------------------------	-------------------	---------------	----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 40	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HKJAO 12.09.2022 § 40

Päätösehdotus Tästä kokouksesta laadittavaa pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan Minna Rissanen ja Antti Valta.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen päätyttyä.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Minna Rissanen ja Antti Valta.

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 41	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Työsuojelupäällikön tehtävän hoitaminen ja siitä maksettava korvaus

HKJAO 12.09.2022 § 41

456/01.04.01/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Työsuojelupäällikkö toimii lakisääteisesti työnantajan edustajana työpaikan työsuojeluyhteistoiminnassa. Työsuojelupäällikön pitää tuntea työpaikan olosuhteet ja olla niihin nähden riittävän pätevä tehtävänsä. Hänen tulee olla perehtynyt työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön. Työsuojelupäälliköllä tulee olla edellytykset järjestää työsuojelun yhteistoiminta käytännössä.

Työsuojelupäällikkö huolehtii työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä työpaikalla.

Työsuojelupäällikön tehtäviä ovat

- työnantajan ja esimiesten avustaminen työpaikalla tarvittavan työsuojeluosaamisen varmistamiseksi
- työpaikan työsuojeluyhteistyön käynnistäminen, tukeminen ja kehittäminen
- työsuojelutoimikunnan toimintaan osallistuminen yhteistyö työsuojeluviranomaisen kanssa.

Lapinlahden kunnassa ei ole päätoimista työsuojelupäällikköä, vaan tehtävät on liitetty osaksi muita tehtäviä. Työsuojelupäällikkönä toimii Varpaisjärven koulun rehtori, sivistysosaston osastopäällikkö Rainer Leskinen, joka on irtisanoutunut 1.9.2022 alkaen.

Työsuojelupäällikön tehtävistä on maksettu Leskiselä korvausta 238 €/kk.

Tekninen johtaja Rami Linna on valmis hoitamaan työsuojelupäällikön tehtäviä oman toimen ohessa.

Hallintosäännön mukaan työsuojelupäällikön nimeää henkilöstöjaosto (§ 22, 10).

Esittelijä

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto nimittää Lapinlahden kunnan työsuojelupäälliköksi Rami Linnan 13.9.2022 alkaen. Linnalle maksetaan tehtävän hoitamisesta 250 €/kk korvaus 1.10.2022 alkaen.

Päätös

Henkilöstöjaosto nimitti Lapinlahden kunnan työsuojelupäälliköksi Rami Linnan 13.9.2022 alkaen. Linnalle maksetaan tehtävän hoitamisesta 250 €/kk korvaus 1.10.2022 alkaen.

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 42	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Opetus- ja sivistysosaston virkajärjestelyt

HKJAO 12.09.2022 § 42

467/01.01.00/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Varpaisjärven koulun rehtori ja sivistysosaston osastopäällikkö Rainer Leskinen on irtisanoutunut 1.9.2022 alkaen. Sivistyspalvelut muodostavat jatkossa kunnan merkittävimmän perustehtävän, kun sosiaali- ja terveystyö siirtyvät 1.1.2023 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Näiden muutoksien vuoksi on tarpeen tarkastella opetus- ja sivistysosaston nykyistä virkarakennetta. Virkajärjestelysuunnitelmista on käyty valtuustoryhmien puheenjohtajien sekä valtuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa keskustelu 9.8.2022 pidetyssä iltakoulussa.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) antaa työntajalle oikeuden virantoimitusvelvollisuuden muuttamiseen (23 §) tai viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (24 §). Viranhaltijalle on ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista tai siirtämistä toiseen virkasuhteeseen varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Virkajärjestelyinä esitetään:

- 1) Lukion ja perusopetuksen rehtorin viran lakkauttamista.
- 2) Lukion ja perusopetuksen rehtorin viranhaltijan siirtämistä Matin ja Liisan koulun rehtorin virkaan lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 24 §:n mukaisesti (hallintosääntö 69 § päätöksen tekee palvelulautakunta). Virka on ollut täyttämättä 1.8.2015 alkaen. Lukion ja perusopetuksen rehtorin virallinen kuuleminen on järjestetty 5.9.2022.
- 3) Lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmäviran perustamista.

Hallintosäännön 61 § mukaan valtuusto voi virkaa perustaessaan määrittellä ko. viran kelpoisuusvaatimukset.

Perustettavan viran kelpoisuudeksi esitetään:

Rehtori: Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista
Kelpoisuusehdot 14.12.1998/986
2 luku. Rehtori, 2 § Rehtorin kelpoisuus

Sivistysjohtaja: Ylempi korkeakoulututkinto, opettajan kelpoisuus ja eduksi katsotaan hallinnollinen kokemus.

Rehtori: Lukiolaki 21.8.1998/629 30 § Henkilöstö

Jokaisella oppilaitoksella, jossa järjestetään tässä laissa tarkoitettua koulutusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori.

Pääasialliset tehtävät ja valtuudet

Rehtori: hallintosääntö 42§

Lukion henkilöstöasiat, talousasiat, kiinteistöön liittyvät asiat, opetuksen järjestäminen ja kehittäminen sekä opetustyön luonteeseen kuuluvat lukuisat määrittelemättömät tehtävät.

Vastuu kaikesta lukion toiminnasta

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 42	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Muun toisen asteen koulutuksen yhdyshenkilö

Sivistysjohtaja: hallintosääntö 29 § ja 40 §

Vastaa sivistyspalveluiden hallinnosta ja palvelutoiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa palvelulautakunnan alaisuudessa.

Palvelulautakunnan esittelijä.

Johtoryhmän jäsen

Esitys palkkaukseksi viran perustamisvaiheessa:

Rehtori: OVTES 4 04 01 00 5

Tehtäväkohtainen palkka 5 200 euroa/kk.

Lisäksi esitetään, että lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmävirkaan valinnan tekee kunnanhallitus ja valintaryhmän nimeää kunnanjohtaja niin, että valintaryhmään kuuluu myös palvelulautakunnan puheenjohtaja.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

- 1) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle lukion ja perusopetuksen rehtorin viran lakkauttamista.
- 2) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmäviran perustamista.
- 3) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle, että valtuusto määrittää lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmäviran kelpoisuusvaatimukset esityksen mukaisesti.
- 4) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle, että lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmävirkaan valinta tehdään esityksen mukaisesti.
- 5) Henkilöstöjaosto vahvistaa lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmäviran palkan perustamisvaiheessa esityksen mukaisesti.

Päätös

- 1) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle lukion ja perusopetuksen rehtorin viran lakkauttamista.
- 2) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmäviran perustamista.
- 3) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle, että valtuusto määrittää lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmäviran kelpoisuusvaatimukset esityksen mukaisesti.
- 4) Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallituksella ja edelleen valtuustolle, että lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmävirkaan valinta tehdään esityksen mukaisesti.
- 5) Henkilöstöjaosto vahvistaa lukion rehtorin ja sivistysjohtajan yhdistelmäviran palkan perustamisvaiheessa esityksen mukaisesti.

Työllisyyspalveluiden virkajärjestelyt

HKJAO 12.09.2022 § 43

458/01.01.00/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunta on ollut 1.3.2021 alkaen mukana työllisyyden kuntakokeilussa (Kuopio) ja ko. kokeilu varten työllisyyskoordinaattorin ja palveluohjaajan toimet on muutettu määräaikaisiksi viroiksi 30.6.2023 saakka (Valt. 8.12.2020 § 57).

Työllisyyden kuntakokeilut jatkuvat 31.12.2024 saakka, jonka jälkeen työllisyyspalvelut siirtyvät kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen.

Tämän muutoksen vuoksi esitetään, että

1. työllisyyskoordinaattorin virka vakinaistetaan.
2. palveluohjaajan virkanimike muutetaan työllisyysasiantuntijaksi ja virka vakinaistetaan.

Lisäksi on tarpeen tehdä työ sopimusmuutos, koska työllisyyspalveluiden henkilöstö on ollut SOTE-sopimuksen piirissä. Työllisyyspalvelut jäävät kunnan toimintaan eivätkä siirry hyvinvointialueella eikä kuntaan voi jäädä 1.1.2023 alkaen töihin ko. sopimuksen alla olevia, joten heidän tulee siirtää KVTESin alle.

1. Työllisyyskoordinaattorin uudeksi hinnoittelutunnukseksi esitetään 01ASI040, ryhmä 1
2. Työllisyysasiantuntija uusi hinnoittelutunnus esitetään 01ASI040, ryhmä 2

Tehtäväkuvaukset sekä tehtävien vaativuuden arvioinnin ja palkkahinnoittelun taustana on ollut työllisyyden kuntakokeilun TE-henkilöstön palkat sekä TE2025 uudistuksen edellyttämän palkkaharmonisoinnin aloittaminen. Tehtävien vaativuuden arviointi ja palkkahinnoittelu on liitteenä (salainen).

Paikallisneuvottelu työllisyyspalveluiden henkilöstön työehtosopimuksen muutoksesta, tehtäväkuvaukset sekä työn vaativuuden arvioinnista on käyty 31.8.2022. Neuvottelun pöytäkirja on kokouksen oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

1. työllisyyskoordinaattorin virka vakinaistetaan.
2. palveluohjaajan virkanimike muutetaan työllisyysasiantuntijaksi ja virka vakinaistetaan.

3. Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työllisyysasiantuntijan ja työllisyyskoordinaattorin uuden palkan hinnoittelutunnuksen, tehtävien vaativuuden arvioinnin sekä palkkahinnoittelun liitteen mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että

1. työllisyyskoordinaattorin virka vakinaistetaan.
2. palveluohjaajan virkanimike muutetaan työllisyysasiantuntijaksi ja virka vakinaistetaan.

3. Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä työllisyysasiantuntijan ja työllisyyskoordinaattorin uuden palkan hinnoittelutunnuksen, tehtävien vaativuuden arvioinnin sekä palkkahinnoittelun liitteen mukaisesti.

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	7/2022	9
--------------------------	-------------------	---------------	----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 43	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Liitteet

01ASI040_20220823

Oheismateriaali

Paikallisneuvottely_PT_20220831
01ASI040_palkkojenvertailu

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	7/2022	10
--------------------------	-------------------	---------------	-----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjasto	§ 44	12.09.2022
--------------------------------	------	------------

Palveluohjaajan toimen vakinaistaminen ja palkan vahvistaminen

HKJAO 12.09.2022 § 44

457/01.01.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja Ulla Nikulainen 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunta on toiminut 1.9.2020 alkaen nuorten työpaja, jossa työskentelee yksi palveluohjaaja määräaikaisessa toimessa. Itä-Suomen aluehallintovirasto avustaa toimintaa vuosittain 35 000 eurolla. Avustus kattaa yli 60 % toiminnan kuluista. Toiminta voidaan katsoa jo vakiintuneeksi toiminnaksi. Pajatoiminta on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi ennalta ehkäistä nuorten syrjäytymistä ja sen toiminta on syytä turvata vakinaistamalla palveluohjaajan (nuorten työpaja) toimi.

Lisäksi on tarpeen tehdä työsopimusmuutos, koska työllisyyspalveluiden henkilöstö, jonne myös palveluohjaaja (nuorten työpaja) toimi on sijoitettu, on ollut SOTE-sopimuksen piirissä. Työllisyyspalvelut jäävät kunnan toimintaan eivätkä siirry hyvinvointialueella eikä kuntaan voi jäädä 1.1.2023 alkaen töihin ko. sopimuksen alla olevia, joten heidän tulee siirtää KVTESin alle.

Palveluohjaaja (nuorten työpaja) uudeksi hinnoittelutunnukseksi esitetään 0202VAP020, ryhmä 1.

Tehtävän vaativuuden arviointi ja palkkahinnoittelu on liitteenä (salainen).

Paikallisneuvottelu työllisyyspalveluiden henkilöstön työehtosopimuksen muutoksesta, tehtäväkuvaukset sekä työn vaativuuden arvioinnista on käyty 31.8.2022. Neuvottelun pöytäkirja on kokouksen oheismateriaalina.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää vakinaistaa palveluohjaaja (nuorten työpaja) toimen.

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä palveluohjaajan uuden palkan hinnoittelutunnuksen, tehtävien vaativuuden arvioinnin sekä palkkahinnoittelun liitteen mukaisesti.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti vakinaistaa palveluohjaaja (nuorten työpaja) toimen.

Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä palveluohjaajan uuden palkan hinnoittelutunnuksen, tehtävien vaativuuden arvioinnin sekä palkkahinnoittelun liitteen mukaisesti.

Oheismateriaali

01ASI040_20220823
Paikallisneuvottely_PT_20220831

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 45	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Koulutushakemus

HKJAO 12.09.2022 § 45
459/01.03.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 4883 211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

██████████ on toimittanut henkilöstöjaostolle koulutushakemuksen URA-Uuden rehtorin ammatillisen kehittymisen koulutusohjelmaan 2022–2023 osallistumisesta työajalla sekä korvausta koulutuksen lähipäivistä syntyvistä majoitus- ja matkakuluista.

Koulutus on Opetushallituksen rahoittamaa, osallistujille maksutonta täydennyskoulutusta. Koulutusohjelma perehdyttää uudet rehtorit työn eri puoliin ja toimii tukena läpi ensimmäisen lukuvuoden koulun johtajana, seurataan rehtorin vuosikelloa. Koulutusmateriaalit toimivat rehtoreille lukuvuoden kierron muistilistana myös myöhemmin työuralla. Koulutus toteutetaan sekä etäyhteydellä että lähijaksoina. Koulutusasioiden välillä tehdään kouluttajien ohjeistamia, oman työn kehittämiseen liittyviä välitehtäviä.

Aika: 7.9.2022-9.6.2023

Etätapaamiset: 7.9 (1 h), 12.10 (1 h), 1.11 (3 h), 31.1 (2 h), 8.2 (2h), 13.3 (3 h), 15.3 (3 h), yht. 15h

Lähitapaamiset: 27.-28.9 Helsinki, 23.-24.11 Helsinki, 20.-21.4 Helsinki, 9.6 Helsinki, yht. 7pvä

Työntekijän esimies, sivistysosaston osastopäällikkö Jaana Suli, puoltaa hakemusta.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää hakijalle oikeuden osallistua koulutukseen. Koulutuksen lähiopetus- ja etäpäivät ovat palkallisia. Koulutuspäivien ajaksi voidaan tarvittaessa palkata sijainen.

Työnantaja korvaa lähipäivistä syntyvät kohtuulliset majoituskulut ja matkakulut julkisten kulkuvälineiden mukaan.

Päätös Henkilöstöjaosto myönsi hakijalle oikeuden osallistua koulutukseen. Koulutuksen lähiopetus- ja etäpäivät ovat palkallisia. Koulutuspäivien ajaksi voidaan tarvittaessa palkata sijainen.

Työnantaja korvaa lähipäivistä syntyvät kohtuulliset majoituskulut ja matkakulut julkisten kulkuvälineiden mukaan.

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	7/2022	12
--------------------------	-------------------	---------------	-----------

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 46	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Koulutushakemus

HKJAO 12.09.2022 § 46
469/01.03.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

██████████ on toimittanut koulutushakemuksen henkilöstöjaostolle. Hän anoo mahdollisuutta osallistua vammaistyön osaamisalan oppisopimuskoulutukseen (YSAO).

Koulutus toteutetaan päiväopiskeluna työpainotteisesti tai oppisopimuksella, 15 lähipäivää ja tutkinnon osat suoritetaan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaan. Osaaminen osoitetaan ja arvioidaan näytöissä tutkinnon mukaisissa työtehtävissä työpaikoilla. Koulutus kestää noin yhden vuoden.

Hakijan esihenkilöt Tiina Husso-Moilanen ja Terttu Korhonen puoltavat hakemusta.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää hakijalle oikeuden osallistua koulutukseen ja oppisopimuskoulutuksen osalta noudatetaan henkilöstöjaoston 2.9.2019 § 73 hyväksymiä ehtoja.

Päätös Henkilöstöjaosto myönsi hakijalle oikeuden osallistua koulutukseen ja oppisopimuskoulutuksen osalta noudatetaan henkilöstöjaoston 2.9.2019 § 73 hyväksymiä ehtoja.

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 134	21.12.2021
Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 47	12.09.2022

Palkan vahvistaminen

HKJAO 21.12.2021 § 134

Valmistelija hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunnassa kesäaikana lääkärin loma-ajan sijaisina toimiville lääketieteen opiskelijoille on maksettu lääkäreiden työehtosopimuksen mukaisesti lääketieteen opiskelijoiden palkkaa, joka 2681,78 euroa (L3SL5000) ja sen lisäksi henkilökohtaista lisää 41 %, jolloin kokonaispalkka on 3781,30 euroa. Henkilöstöjaosto on henkilökohtaisen lisän puolittanut vuonna 2016 (HJAO 5.12.2016 § 65).

Sijaisten saaminen on tällä hetkellä haastavaa ja sijaisia kesälle 2022 ei ole vielä yhtään ja on suurempi kuin aiempia vuosina, koska lääkärit pitävät pois kertyneitä aktiivivapaita.

Muiden maksamia palkkoja selvitettiin seuraavasti:
Ylä-Savon Sote 4 800,00 euroa/kk + toimenpiteet
Siilinjärven kunta 3 964,22+ toimenpiteet
Kysteri 4600,00 + toimenpiteet
Varkaus 4 600,00

Sosiaali- ja terveystieteiden osastopäällikkö esittää henkilöjaostolle, että lääketieteen opiskelijoille maksettaisiin kesällä 2022 saman tasoista palkkaa, kuin Ylä-Savon Sote maksaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että lääketieteen opiskelijoille voidaan maksaa ajalla 1.5. - 30.9.2022 tehtäväkohtaisen palkan lisäksi lääkäreille maksettavaa 82 % suuruista henkilökohtaista lisää (HJAO 21.12.2009 § 8), jolloin heidän palkkansa olisi noin 4 690 euroa/kk. Lisäksi heille maksetaan toimenpidepalkkiot.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti, että lääketieteen opiskelijoille voidaan maksaa ajalla 1.5. - 30.9.2022 tehtäväkohtaisen palkan lisäksi lääkäreille maksettavaa 82 % suuruista henkilökohtaista lisää (HJAO 21.12.2009 § 8), jolloin heidän palkkansa olisi noin 4 690 euroa/kk. Lisäksi heille maksetaan toimenpidepalkkiot.

HKJAO 12.09.2022 § 47 117/01.02.00/2021

Valmistelija hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Johtava lääkäri Jukka Tiihonen on tehnyt henkilöjaostolle esityksen, että lääketieteen opiskelijoille voitaisiin maksaa tehtäväkohtaisen palkan lisäksi lääkäreille maksettavaa 82 % suuruista henkilökohtaista lisää (HJAO 21.12.2009 § 8) ajalla 1.10. - 31.2.2022. Tällä turvattaisiin lääkäriresurssin riittävyyttä syksyn aikana.

Kunnanhallitus/Henkilöstöjasto	§ 134	21.12.2021
Kunnanhallitus/Henkilöstöjasto	§ 47	12.09.2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että lääketieteen opiskelijoille voidaan maksaa ajalla 1.10. - 31.12.2022 tehtäväkohtaisen palkan lisäksi lääkäreille maksettavaa 82 % suuruista henkilökohtaista lisää (HJAO 21.12.2009 § 8), jolloin heidän palkkansa olisi noin 4 780 euroa/kk. Lisäksi heille maksetaan toimenpidepalkkiot.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti, että lääketieteen opiskelijoille voidaan maksaa ajalla 1.10. - 31.12.2022 tehtäväkohtaisen palkan lisäksi lääkäreille maksettavaa 82 % suuruista henkilökohtaista lisää (HJAO 21.12.2009 § 8), jolloin heidän palkkansa olisi noin 4 780 euroa/kk. Lisäksi heille maksetaan toimenpidepalkkiot

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 48	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Henkilökohtaisen lisän myöntäminen

HKJAO 12.09.2022 § 48

68/01.02.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Sivistysosaston osastopäällikkö on esittänyt 25.8.2022

ajanjaksolle 1.9. -31.12.2022.

Perusteena henkilökohtaisen lisän korottamiselle on, että hänelle siirretään osa osastopäällikön normaalisti valmistelemista tehtävistä siksi aikaa, kun sivistysosaston osastopäällikön tehtäviä hoitaa määräaikainen sijainen.

Siirtyviä tehtäviä ovat:

- rekrytointiin liittyvien viranhaltijapäätösten valmistelu
- palvelulautakunnan esityslistojen valmistelu asianhallintajärjestelmä Dynastyyn
- kaikkien sivistysosaston viranhaltijapäätösten valmistelu.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilökohtaisen lisän korottamisen 200 eurolla ajalle 1.9. - 31.12.2022.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilökohtaisen lisän korottamisen 200 eurolla ajalle 1.9. - 31.12.2022.

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 49	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

Kaskikuusen kansalaisopiston tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu 1.8.2022 alkaen

HKJAO 12.09.2022 § 49
470/01.02.00/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu on ollut OVTESin mukaisesti kansalaisopistoissa 31.7.2022 saakka menopaluumatkoissa 12 km (meno 6 km, paluu 6 km). OVTES:ssa 2022–2025 omavastuu määritellään 1.8.2022 alkaen 40 km:ksi (meno 20 km, paluu 20 km), mutta työnantajalle annetaan asiassa harkintaoikeus:

OVTES 2022-2025, osio F, liite 12, 19 §: ”Tuntiopettajan matkakustannusten korvaaminen tuntiopettajan asunnon tai toimipaikan ja opiston toimipisteen välillä korvataan jatkossa samalla lailla tuntiopettajan asunnon sijaintikunnasta riippumatta. Matkakustannusten korvaamisen omavastuun kilometrirajaa on nostettu. Matkakustannukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen korvataan siltä osin kuin matka ylittää kaksikymmentä kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin. Työnantaja voi kuitenkin harkintansa mukaan maksaa matkakustannusten korvaukset myös omavastuun kilometrirajan osalta osittain tai kokonaan. Päiväraha maksaminen on poistettu pykälästä.” Matkakustannusten korvaus 0,46 €/km (v. 2022). Julkisen liikenteen matkaliput (työmatkat junalla/linja-autolla) korvataan edelleen täysimääräisinä (100 %).

Kansalaisopiston rehtori esittää, että Lapinlahden kunnan Kaskikuusen kansalaisopistossa pysytään tuntiopettajien osalta 12 km:n omavastuussa.

Perustelut 12 km:n omavastuun säilyttämiseen ovat seuraavat:

- 1) Omavastuun nostaminen 40 kilometriin menopaluuissa vaarantaisi suuresti tuntiopettajien saamisen. Tuntiopettajia kansalaisopistossamme työskentelee lukuvuosittain nykyisin n. 80. Tuntiopettajien antaman opetuksen osuus kaikesta opetuksesta on lukuvuosittain reilut 75 %. Tuntiopettajista merkittävä osa tulee naapurikunnista kuten etenkin Siilinjärveltä, Iisalimesta ja Kuopiosta (Niisiä). Reilut 20 % on ns. pitkämatkalaisia (yli 20 % tulee reilun 20 km:n päästä, yli 10 % vajaasta 20 km:n päästä (menettäisivät km-korvaukset kokonaan) ja reilut 30% ns. oman kylän opettajia (eivät saa kilometrikorvauksia pienemmälläkään omavastuulla).
- 2) Yksittäisten opettajien tulokertymän ja ostovoiman kannalta muutos olisi monen kohdalla erittäin suuri. Yhden tai kahden kurssin tai muutaman peräkkäisen musiikin yksilöopiskelijan ohjaaminen naapurikylällä/-paikkakunnalla ei olisi enää taloudellisesti järkevää, varsinkaan nyt polttoaineen hinnan nousu huomioiden. Moni etenkin kauempaa opetukseen tuleva tuntiopettaja on jo ilmaissut harkitsevansa kriittisesti jatkoa Kaskikuusen kansalaisopistossa tämän lukuvuoden jälkeen, mikäli omavastuu olisi nousemassa.
- 3) Päivärahan/osapäivärahan mahdollisuus poistui vieraspaikkakuntalaisilta tuntiopettajilta 1.8.2022 alkaen. Kaskikuudessa näitä opettajia oli lukuvuodessaan muutama.
- 4) Tuntiopettajat ovat suunnitelleet ohjaamansa kurssit ja niistä on sovittu keväällä 2022 tietämättä kilometrikorvauksen mahdollisesta merkittävästä pienemisestä.
- 5) Kansalaisopiston talousarvio 2022 on laadittu nykyisen omavastuukilometrimäärän mukaan.

LAPINLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	7/2022	17
-------------------	------------	--------	----

Kunnanhallitus/Henkilöstöjao sto	§ 49	12.09.2022
-------------------------------------	------	------------

- 6) Pysyminen 12km:n omavastuussa ei tuo Lapinlahden kunnalle lisämenoja.
- 7) Monissa kunnissa ja kaupungeissa on päätetty pysyä entisessä omavastuussa. Näitä ovat ainakin Kuopio, Siilinjärvi, Pieksämäki, Sonkajärvi, Sisä-Savo (Suonenjoki, Leppävirta, Rautalampi, Tervo ja Vesanto, - 31.12.2022), Pielavesi (päätöstä ei vielä tehty), Naantali, Mäntsälä, Riihimäki, Forssa, Sastamala ja Paimio). 20 km:n omavastuun ottavat käyttöön ainakin Iisalmi, Vieremä, Kouvola, Vantaa ja Valkeakoski.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Kaksikuusen kansalaisopiston tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu menopaluumatkoissa on 12 km nykyisen OVTESin voimassaoloajan 30.4.2025 saakka.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti, että Kaksikuusen kansalaisopiston tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu menopaluumatkoissa on 12 km nykyisen OVTESin voimassaoloajan 30.4.2025 saakka.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 41, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Lapinlahden kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Tähän päätökseen tyytymätön voi hakea muutosta päätöksen tehneeltä Lapinlahden kunnan toimielimeltä kirjallisella oikaisuvaatimuksella

Posti- ja käyntiosoite: Asematie 4, 73100 Lapinlahti
Sähköpostiosoite: kirjaamo@lapinlahti.fi
Puhelinnumero: (017) 272 000
Kirjaamon aukioloaika: 8 – 15.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa

tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Lapinlahden kunnan kirjaamosta yllä olevasta osoitteesta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 42, § 43

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.