

Työloma

Kunnanhallitus/Henkilöstöjaosto 28.11.2022 § 58
319/01.01.03/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

██████████ hakenut palkatonta työlomaa ajalle 1.1. - 31.3.2023 toisen työnantajan palveluun siirtymisen vuoksi.

KH 30.3.2020 § 70:

Henkilöstöjaosto voi myöntää virkavapautta/työlomaa toisen työnantajan palveluksessa tapahtuvaa toisen tehtävän hoitamista varten seuraavin perustein:
1 kk – 6 kk: Virkavapauden/työloman myöntäminen ei edellytä erityisiä perusteita.

Toisen viran/tehtävän hoitamista varten myönnettävien vapaiden ehtona on aina se, että vapaan myöntäminen ei saa aiheuttaa vaaraa palvelutuotannon jatkuvuudelle (esim. sijaista ei ole mahdollista löytää). Omassa yrityksessä toimiminen rinnastetaan toisen työnantajan palveluksessa olemiseen.

Sivistystoimen osastopäällikkö Jaana Suli ja lähiesimies Tanja Jokiniemi puoltavat hakemusta.

Peruste: Palkattoman aikana hänen työtehtävänsä järjestellään siten, että nuorisotila Laparin vastuualueen 50 prosenttisen nuoriso-ohjaajan työaika joulukuun puoliväliin saakka ja tammikuun alusta uudella sopimuksella maaliskuun 2023 loppuun nostetaan 100 prosenttiin. Tehtäväkohtaiset uudelleen järjestelyt tänä aikana toteutetaan siirtämällä VALPAS vastuu toiselle nuoriso-ohjaajalle, jolla on jo kokemusta Lapinlahdella tehtävästä työstä ja tuntee alueen paremmin. Kun taas pelitoiminnan ohjausvastuu, kehittäminen ja toiminta siirretään täksi ajaksi Laparin vastuuohjaajan tehtäväksi. Osaa toiminnoista ei voida tänä aikana kuitenkaan järjestää täysimittaisesti, mutta tällä järjestelyllä säästämme palkkakustannuksissa vuonna 2023 kolmen kuukauden 50 prosenttisen palkan ja tämä säästö voidaan kohdentaa silloin mahdolliseen irtisanoutumisesta tuleviin kustannuksiin.

Tätä järjestelyä ehdotetaan siksi koska suurien kaupunkien palkkaus vetovoimana on isompi. Nuorisoalalle on vaikea saada pätevää ja kokenutta henkilökuntaa, joka pystyy toteuttamaan vaativaa kasvatustyötä ja jos vaikka hän palaisikin toimeensa takaisin. ██████████ on ollut Lapinlahden kunnassa töissä 12 vuotta. Palkatonta puolletaan myös siksi että hänelle mahdollistetaan kokemus toisen työnantajan tehtävässä, joka tuo myös hänelle uutta kokemusta ja positiivisuutta työn hoitamiseen Lapinlahden kunnassa, jos hän päättäisikin palata takaisin tehtävänsä Lapinlahdella.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää hakijalla palkattoman työloman ajalle 1.1. - 31.3.2023.

Päätös

Henkilöstöjaosto myönsi hakijalla palkattoman työloman ajalle 1.1. - 31.3.2023.