

Henkilökohtaisten lisien myöntäminen

Kunnanhallitus/Henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 64
651/01.02.01.01/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

KVTES:n mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Edelleen jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Vuosittain tulee tarkistaa se, että maksussa on riittävä määrä henkilökohtaisia lisiä. KVTES ohjetta noudatetaan myös OVTESiin siirrettyjen varhaiskasvatushenkilöstön osalta, toki niin, että heillä henkilökohtaisiin lisiin tulee käyttää vähintään 1,8 % yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausluvun 6 §:n mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa euromääräistä henkilökohtaista lisää, jonka perusteena ovat viranhaltijan / työntekijän henkilökohtaiset työtulokset ja ammatinhallinta sekä mahdolliset muut paikallisesti määritellyt henkilökohtaiset taidot / ominaisuudet.

Harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä maksetaan työsuorituksen arvioinnin perusteella. Työsuorituksen arvioinnin tarkoituksena ei ole vain henkilökohtaisen lisän määrittely, vaan myös motivoida henkilöstöä kehittämään ammatin hallintaansa ja pätevyyttään.

KVTES:n mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteina voivat olla mm. ammatinhallinta, työssä suoriutuminen, monitaitoisuus, erityistiedot ja –taidot ja yhteistyökyky.

Henkilöstöjaosto päätti 1.2. 2021 (HKJAO 01.02.2021 § 14), että Lapinlahden kunnassa otetaan käyttöön henkilökohtaisen työstä suoriutumisen arviointi. Kunnan johtoryhmä päätti 28.11.2022 kokouksessaan, että henkilökohtaista lisää voidaan ehdottaa niille henkilöille, jotka ovat arvioinneissa saaneet vähintään 32 pistettä (uudet henkilöt tai joille ei ole arviointia tehty aiemmin) tai niille, joiden suoriutuminen on parantunut neljä (4) pistettä tai enemmän edellisestä arvioinnista. Henkilökohtaista lisää voidaan myöntää niissä rajoissa, kun henkilökohtaisia lisiä on jaettavissa.

Alla olevassa taulukossa on esitetty marraskuun tilanne henkilökohtaisten lisien osalta KVTES:n ja OVTES varhaiskasvatuksen soveltamisalalla sekä niissä työntekijäryhmissä, joissa on yli 30 työntekijää.

Ryhmä	henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista
Kokonaisuus	1,34 %
Varhaiskasvatus	1,31 %
Varhaiskasvatuksen opettajat (OVTES)	0,56 %
Tekninen	0,70 %

Kokouksen oheismateriaalina on esitys henkilökohtaisten lisien saajista. Esityksen pohjalta kaikkien listojen osalta minimivaatimus henkilökohtaisista lisistä täyttyy.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää henkilökohtaiset lisät oheismateriaalin mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti myöntää henkilökohtaiset lisät oheismateriaalin mukaisesti.