

Kunnanjohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 06.03.2023 § 51
91/01.01.01.00/2023

Valmistelija

kunnanhallituksen ja valmistelutyöryhmän puheenjohtaja Kari Virranta, 040 037 1094, hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Lapinlahden kunnan hallintosäännön 13 §:n mukaan kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa. Kunnanjohtajan tehtävistä ja toimivallasta säädetään tarkemmin Lapinlahden kunnan hallintosäännössä (mm. 27 §).

Johtajasopimus

Kuntalain (410/2015) 42 §:n mukaan: "Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta."

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimus ja palvelussuhteen ehdot

Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lapinlahden kunnan hallintosäännön § 52 kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajan valintaa valmisteleva työryhmä esittää kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi tiedekorkeakoulussa suoritettu virkaan soveltuva ylemmän korkeakoulututkintoa ja käytännön kokemus johtamistehtävistä. Lisäksi valmisteluryhmä esittää, että eduksi katsotaan aikaisempi johtajakokemus kunta- tai muusta siihen rinnastettavasta organisaatiosta. Lisäksi edellytetään ihmislähtöistä johtamisosaamista, talouden asiantuntemusta, elinkeinoelämän tuntemusta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä halua yhteistyöhön sidosryhmien kanssa. Arvostamme julkishallinnon yleistä tuntemusta, sujuvia viestintätaitoja, kehitysmuotoista ja innovatiivista asennetta sekä valmiutta sitoutua yhteisölliseen Lapinlahteen.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.8.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkasuhteen ehtoihin sovelletaan KVTES:iä. Palkkaus sovitaan johtajasopimuksessa ja hakijaa pyydetään esittämään palkkatoive. Viran koeaika on 6 kuukautta. Valittavalta edellytetään huumausainetestiä koskeva todistus sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilasta (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 7 § ja laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) 7 §).

Viran julistaminen haettavaksi

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin säännökset mahdollista viran täyttämistä ilman julkista hakumenettelyä. Hakuajan on oltava vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain edellyttämällä tavalla yleisessä tietoverkossa. Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Lain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kunnanjohtajan virka on ollut haettavissa 6.–27.3.2023 välisen ajan. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan www-sivuilla, Kuntarekryn ja TE-palveluiden verkkosivuilla. Lisäksi ilmoitus julkaistaan Helsingin Sanomissa, Kuntalehdessä, Savon Sanomissa sekä kunnan sosiaalisen median kanavissa (Facebook ja Instagram).

Hakemukset pyydetään toimittamaan Kuntarekry-palvelun kautta. Hakuaika päättyy 27.3.2023 klo 14.

Valintaprosessin alustava aikataulu:

Virka on haettavissa 6. - 27.3.2023.

Valintaryhmä tekee esityksen kunnanhallitukselle haastateltavista 29.3.2023.

Kunnanhallitus päättää haastatteluun kutsuttavat 30.3.2023.

Haastattelut pidetään 11-12.4.2023

Kunnanhallitus päättää ehdokkaat jatkotesteihin 12.4.2023.

Valintaryhmä tekee esityksen kunnanhallitukselle viimeistään 3.5.2023.

Kunnanhallitus tekee esityksen valtuustolle uudesta kunnanjohtajasta 8.5.2023.

Valtuusto valitsee kunnanjohtaja 15.5. tai 22.5.2023.

Esittelijä	kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1. hyväksyä kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja palvelusuhteen ehdot. 2. julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi. Hakuaika on 6. - 27.3.2023 klo 14. saakka. 3. hyväksyä rekrytoinnin alustavan aikataulun. Muutokset aikatauluun ovat mahdollisia.
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1. hyväksyä kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja palvelusuhteen ehdot. 2. julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi. Hakuaika on 6. - 27.3.2023 klo 14. saakka. 3. hyväksyä rekrytoinnin alustavan aikataulun. Muutokset aikatauluun ovat mahdollisia.