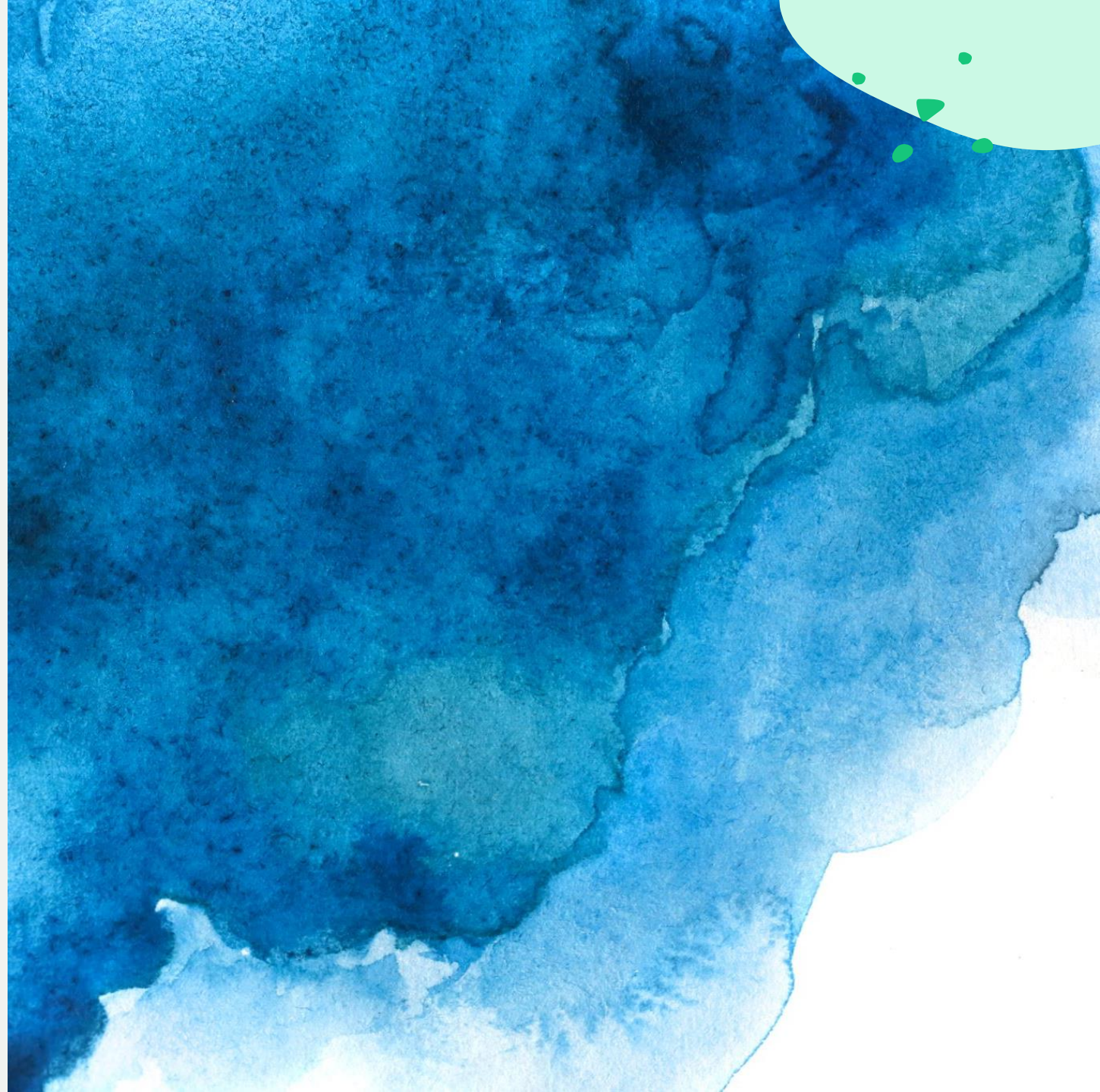


Selvitys Lapinlahden kunnan nuorisotyöstä 2020-2022

yleinen kuvaus nuorisotoimesta,
työntekijät ja toimenkuvat, toiminnan
kuvaus tilastoineen (sisältää tavoitteet),
tilastointi ja rahoitus- ja hanketyö.



Nuorisotyön tavoitteet

- edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä toimia yhteiskunnan jäsenenä
- tuetaan nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä nuorten harrastamista ja toimintaa yhteiskunnassa
- edistää nuorten yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista ja parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja.
- Toteutetaan monipuolisesti nuorten vapaa-aikana nuorisotaloilla, taajamissa, kodeissa, oppilaitoksissa, tapahtumissa, leireillä, retkillä, kerho- ja harrastustoiminnassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
 - nuorisotilatoiminta, sosiaalinen vahvistaminen ja erityisalan ohjaaminen, kerho- ja leiritoiminta, VALPAS-toiminta (oppivelvollisuuden seuranta- ja valvontapalvelu), etsivä nuorisotyö

Henkilörakenne

- 2,5 toimea
- Toimenkuvat:
 - Etsivä nuorisotyöntekijä + lähiesimiestehtävät 100%
 - Nuoriso-ohjaaja (Laparin alue) 100%
 - Nuoriso-ohjaaja (Klubin alue) 50%
- Etsivän nuorisotyön rahoituksen avulla on voitu palkata 50% lisätyövoimaa + nuorten aloitteesta 19 tunnin iltavalvoja.

Muuta huomioitavaa

- Etsivä nuorisotyö on lakisääteistä: nuorisolaki (1285/2016) §10-§12
- Lapinlahti on saanut Etsivän nuorisotyön rahoitusta vuodesta 2011 alkaen ja sitä haetaan niin pitkään, kun sitä on tarjolla. Nykyinen rahoitus on voimassa 31.8.2024 asti.
- Rahoituksen ehtona on, ettei resursseja voi heikentää hankekauden aikana.
- Etsivää nuorisotyö on Lapinlahdella vakiintunutta toimintaa, eli jos rahoitus lakkaisi, kunnan täytyisi järjestää toimintaa omakustanteisesti.
- Etsivä nuorisotyön kohdistuu ennen kaikkea syrjäytymisvaarassa oleviin nuoriin ja näin ennaltaehkäisee syrjäytymisestä seuraavia ongelmia ja kustannuksia.
- Nuoriso-ohjaajan toimen kokoajaistamisen kustannukset n. 17.500e/vuosi, jos hankerahoitusta ei olisi käytössä.
- 100% toimi helpottaisi rekrytointia merkittävästi ja pysyvä, luotettava työntekijä on nuorten kannalta erittäin tärkeä.