

KUOPIO

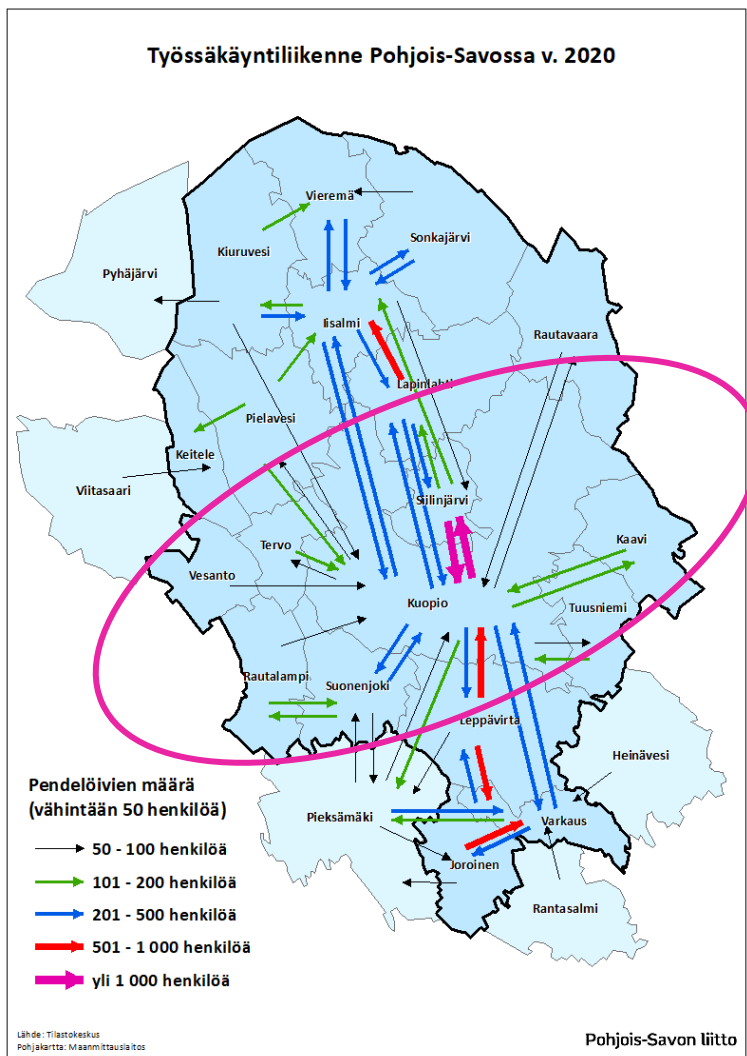
TE25 - Kuopion työllisyysalue, pohjaesitys

16. ja 22.5.2023

Pirjo Oksanen



Pohjois-Savon työvoimapohja yhteensä 112 258 (v. 2021)



Kuopion MAL-alueeseen pohjautuva työllisyysalue + muita kuntia

Vastuukunta

1. Kuopio

MAL-alue / jäsenkunnat

2. Lapinlahti
3. Leppävirta?
4. Siilinjärvi
5. Suonenjoki
6. Tuusniemi

Keitele, Vesanto, Varkaus ja Joroinen
eivät kuulu Kuopion
työssäkäyntialueeseen

Muut mukaan halukkaat

7. Kaavi
8. Keitele?
9. Rautalampi
10. Rautavaara?
11. Tervo
12. Vesanto

Optio?

13. Varkaus
14. Joroinen

Työvoima työllisyysalueilla

Kuopion työllisyysalue	Työvoima 2021	Työvoima 2025	Työvoima 2030	Työvoima 2035	Työvoima 2040
Kuopio	58 516	57 495	57 769	57 974	57 830
Siilinjärvi	9 914	9 325	8 857	8 460	8 214
Lapinlahti	4 015	3 661	3 408	3 189	3 107
Kaavi	1 013	878	778	711	688
Leppävirta?	3 971	3 525	3 214	2 998	2 914
Rautalampi	1 144	1 027	932	874	844
Rautavaara?	513	450	378	345	330
Suonenjoki	2 816	2 517	2 324	2 197	2 110
Tuusniemi	885	722	646	601	597
Keitele?	795	668	586	530	511
Tervo	586	488	451	428	420
Vesanto	707	615	542	482	463
Yhteensä max.	84 875	81 371	79 885	78 789	78 028
Yhteensä min.	79 596	76 728	75 707	74 916	74 273

Ylä-Savon työllisyysalue	Työvoima 2021	Työvoima 2025	Työvoima 2030	Työvoima 2035	Työvoima 2040
Iisalmi	9 329	8 588	8 095	7 738	7 459
Kiuruvesi	3 173	2 774	2 454	2 243	2 144
Sonkajärvi	1 494	1 254	1 095	1 007	977
Vieremä	1 617	1 454	1 355	1 262	1 225
Keitele?	795	668	586	530	511
Pielavesi	1 550	1 345	1 205	1 108	1 080
Rautavaara?	513	450	378	345	330
Yhteensä max.	18 471	16 533	15 168	14 233	13 726
Yhteensä min.	17 163	15 415	14 204	13 358	12 885

Keski-Savon työllisyysalue	Työvoima 2021	Työvoima 2025	Työvoima 2030	Työvoima 2035	Työvoima 2040
Joroinen	1 960	1 708	1 510	1 379	1 298
Leppävirta?	3 971	3 525	3 214	2 998	2 914
Varkaus	8 264	7 387	6 647	6 178	5 861
Pieksämäki	6 971	6 061	5 382	4 979	4 756
Yhteensä max.	21 166	18 681	16 753	15 534	14 829
Yhteensä min.	17 195	15 156	13 539	12 536	11 915

Kuopion työllisyysalue kattaa noin 71,5-76,2 %
Pohjois-Savon työvoimasta

Yhteistoiminta- sopimus

Yhteistoimintasopimuksen runko

Sisällys

1 Sopimuksen osapuolet	3
2 Sopimuksen tarkoitus.....	3
3 Hallinnon ja päätöksenteon järjestäminen.....	4
4 Toimielimen kokoonpano ja jäsenten valitseminen	4
5 Otto-oikeus	4
6 Henkilöstö	4
7 Talous ja hallinto	5
8 Asiakkailta perittävät maksut	5
9 Kalusto ja varusteet	5
10 Toimitilat (kiinteistöt)	5
11 Tietoturva	6
12 Muut sopimukset	6
13 Yhteistoiminnan kehittäminen.....	6
14 Sopimuksen muuttaminen.....	6
15 Vahingonkorvausvastuu.....	6
16 Erimielisyyksien ratkaiseminen	6
17 Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen	6

Yhteistoimintasopimuksen kohde 1/2

- Yhteistoimintasopimuksessa sovitaan **laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) säädettyjen työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä** Kuopion työllisyysalueella.
- **Työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) annetun lain mukaan julkisilla työvoimapalveluilla** turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.
- Julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen perustuu elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeeseen. Palvelut on suunniteltava ja toteuttava sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää.
- Julkisia työvoimapalveluja tarjotaan asiakkaiden omatoimisesti käytettävinä palveluina ja henkilökohtaisena palveluna. Asiakkaan asiointitapa sekä yhteydenpito työvoimaviranomaisen ja asiakkaan välillä määräytyvät tämän lain ja arvioidun palvelutarpeen perusteella.

Yhteistoimintasopimuksen kohde 2/2

- Laissa tarkoitettuina **julkisina työvoimapalveluina** järjestetään:
 1. työnvälityspalveluja;
 2. tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja;
 3. valmennusta;
 4. työvoimakoulutusta;
 5. muutosturvakoulutusta.
- Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät
 - asiantuntija-arvioinnit,
 - em. lain mukaiset kokeilut,
 - työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä
 - työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Yhteinen toimielin

Työllisyysjaos

- Kuopion kaupunginhallituksen asettama ja sen alaisuudessa toimiva

Työllisyyslautakunta

- Kuopion kaupunginvaltuuston asettama lautakunta

- Yhteisessä toimielimessä yhteensä 11 jäsentä
 - Kuopion kaupunki nimeää kuusi (6) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valitsee toimielimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan
- Työllisyysalueeseen kuuluvat MAL-alueen kunnat esittävät 5 jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet
- Toimielin aloittaa 2-3/2024

Työllisyysalueen hallinto ja päätöksenteko

- Hallinnossa ja päätöksenteossa noudatetaan Kuopion kaupungin sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita
- Kuopio järjestää työllisyysalueella tarvittavat hallinto- ja tukipalvelut
- Kuopion käy vuosittain neuvottelut jäsenkuntien kanssa – neuvotteluissa käsitellään mm. palveluverkkoa, palvelutarjontaa ja palvelumallia
- Työllisyysjaoksen toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta vastaa Kuopion kaupunki
- Yhteinen toimielin voi siirtää sille kuuluvan asian ratkaisemisen toimivaltaiselle viranomaiselle Kuopion hallinto- ja toimintasääntöjen mukaisesti
- Mahdollisista hallinto- / toimintasäännön muutoksista informoidaan jäsenkuntia etupainotteisesti

Yhteisen toimielimen tehtävät

- Järjestää laissa säädettyt julkiset työvoimapalvelut sekä muut yhteistoimintasopimuksessa määritellyt tehtävät Kuopion työllisyysalueella
- Vastaa työllisyysalueen työllisyyspolitiikan suuntaviivojen ja tavoitteiden määrittelystä sekä työllisyyspoliittisesta ohjauksesta
- Päättää työllisyysalueen palveluverkosta
- Päättää kuntayhteistyötä koskevien sopimusten ja ym. merkittävien sopimusten hyväksymisestä
- Käsittelee tarvittavat muutos-, oikaisu- ja valitusasiat

Johtava viranhaltija

- Julkisten työvoimapalvelujen johtavana viranhaltijana ja vastuualuejohtajana toimii Kuopion kaupungin elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön mukaan työllisyysjohtaja (nyk. työllisyyspalvelujohtaja)
- Johtava viranhaltija toimii yhteisen toimielimen esittelijänä

Työllisyysalueen talous

- Laissa määräys, että jäsenkunnilla on velvollisuus rahoittaa julkiset työvoimapalvelut, vaikka järjestämisvastuu on työllisyysalueella / vastuukunnalla
- Sopimuksen mukaisten tehtävien taloudenhoito on vastuukunnan vastuulla
- Yhteisen toimielimen talous on osa vastuukunnan talousarviota ja taloussuunnittelua. Päätökset tulevat sitä kautta.
- Yhteiselle toimintaelimelle järjestetään mahdollisuus osallistua yhteistoiminta-asioiden taloussuunnitteluun ja talousarvion valmisteluun Kuopion kaupungin normaalien käytänteiden mukaisesti
- Talouden ja työllisyysalueen toiminnan raportointi osavuosikatsauksena jäsenkunnille 4 kertaa vuodessa

Tarkastelussa olleet kustannustenjakomallit

1. Työllisyysalueen toteutuneisiin kustannuksiin perustuva laskennalliset mallit

- 
1. Asukasmäärä
 2. "VOS1": Työikäiset (47 %) – Laaja työttömyys (47 %) – Vieraskielisyys (6%)
 3. "VOS2": Työikäiset (50%) – Laaja työttömyys (50 %)
 4. "VOS3": Työikäiset (10 %) - Laaja työttömyys (80%) – Vieraskielisyys (10 %)
 5. Tarkempiin TE-palveluihin toteutuneisiin kustannuksiin perustuvat laskennalliset kriteerit ("KOMBI4")
 1. Laajan rakennetyöttömyyden määrä (30%)
 2. Laajan työttömyyden määrä (20%)
 3. Ulkomaalaistaustaisten laajan työttömyyden määrä (20%)
 4. Työpaikkojen lukumäärä (10%)
 5. Työnhakijoiden määrä (10%)

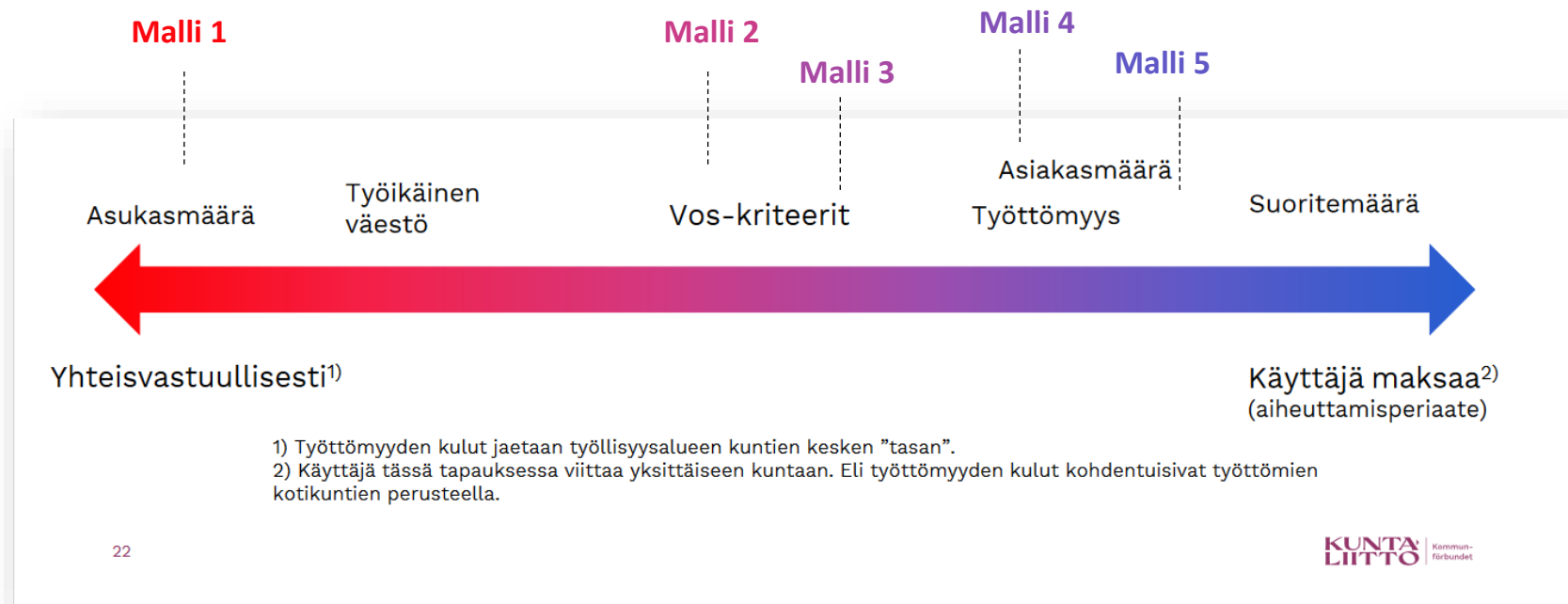
2. Kuntakohtaisiin kustannuksiin perustuva malli

1. Palkkatuki
2. Koto-koulutus



3. Asiakashintaan perustuva nk. tulomalli

Mallien periaatteelliset erot (mukaillen Kuntaliiton Mikko Mehtosen mallia)



Työllisyysalueelle siirtyvä henkilöstö



- Kuopion työllisyysalueelle siirtyvä henkilöstö tulee kokonaisuudessaan Kuopion kaupungin palvelukseen → yksi yhteinen henkilöstöpooli
- Henkilöstön työpanos jaetaan alueella muodostettaville tuotantoalueille asiakasmäärien mukaan
 - Toimipisteisiin / palveluihin nimetään vastuuhenkilöt → ns. vakituinen toimipiste voi sijaita esim. Siilinjärvellä tai Suonenjoella
 - henkilöstöä voidaan tarvittaessa liikutella alueella ketterästi asiakastarpeiden ja kuormitustilanteiden mukaan
- Kuopion palkkataso vastaa jo valmiiksi kohtuullisen hyvin TE-palveluiden asiantuntijoiden palkkatasoa, joten palkkojen harmonisointitarve jäänee kohtuulliseksi
- Esihenkilötasolla onkin sitten merkittäviä eroja

Työllisyysalueelle siirtyvä henkilöstö

- Kuopio hoitaa keskitetysti työnantajavastuut ja järjestää
 - Henkilöstöhallinnon ml. rekrytoinnit
 - Työnjohdon ja työssä tarvittavan tuen
 - Jatkuvan perehdytyksen ja täydennys koulutuksen
 - Sijaisresurssit, joilla turvataan minimipalvelut jokaisessa tilanteessa koko työllisyysalueella
 - Työterveyshuollon
 - Työssä tarvittavat koneet ja laitteet
- Tehtävänimikkeet ja työnkuvat joudutaan ainakin osittain muokkaamaan

Suunnitelma palveluiden järjestämisestä

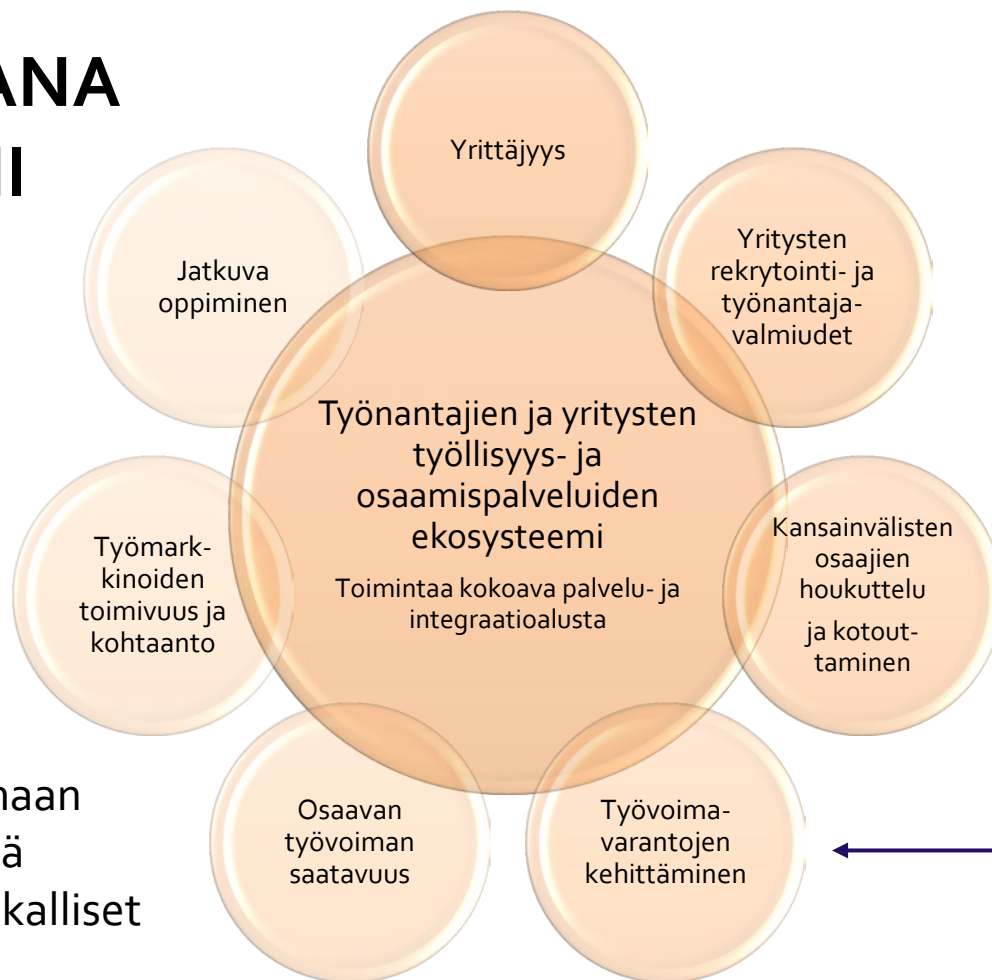
Työpaketti 1	Työsuunnitelma alakohdittain	Toimenpiteet	Vastuut
VN:lle toimitettava aineisto	Suunnitelma palveluiden järjestämisestä	- Miten palvelut tuotetaan? - Yhteistyötahot ja -muodot - Asiointipisteiden sijoittuminen	Pirjo kokoaa
		- Taloudelliset resurssit - Henkilöresurssit	
		- Työperäisen maahanmuuton edistäminen	
		- Kohtaannon ja työvoiman liikkuvuuden edistäminen	
		- Rakennemuutostilanteisiin varautuminen	
		Lisäksi huomioitava	
		- Työllisyysalueiden välinen yhteistyö	
		- Kuntien välinen palvelutuotannon rahoitusmalli ja rahaliikenne - Työllisyysalueiden välinen rahoitusmalli ja rahaliikenne	
	Organisaatio	- Palveluorganisaatio - Johtaminen - Hallinto- ja tukipalvelut	
	Yhteistoimintamalli ja yhteistoimintasopimus	- Yhteinen toimielin eli vastuukuntamalli - Kuka ja miten?	
	Ilmoitus siitä, tarvitaanko nykyisiä TE-toimiston tiloja 1.1.2025 alkaen	- TE-toimiston nykyisiä toimitiloja Kuopiossa ja Siilinjärvellä ei olla käyttämässä → uudet jo haussa	

LÄHTÖKOHTANA EKOSYSTEEMI

*Keskeistä työllisyys-,
elinkeino-, koulutus-
ja kotoutumis-
palveluiden yhteen
nivominen*



Kuopio lähtee rakentamaan
aktiivisesti ekosysteemiä
jäsenkuntien kanssa paikalliset
toimijat huomioiden



**Rakennetyöttömyyden
hoito ja ennalta
ehkäisy**

Ekosysteemin ydintoimijat

kumppanuussopimus tms. näiden kanssa

- Kunta
 - Työllisyyspalvelut
 - Kotoutumispalvelut
 - Elinkeino- / yrityspalvelut
 - Koulutuspalvelut
 - Nuorisopalvelut
 - Hyvinvointipalvelut
 - Vapaa sivistystyö
- Elinkeinoyhtiöt
- Hyvinvointialue
- Yksityisen työnvälityksen toimijat
- Oppilaitokset
 - Savon ammattiopisto
 - Muu toinen aste
 - Savonia AMK
 - Humak
 - Itä-Suomen yliopisto
- ELY-Keskus
- Kela
- Palveluntuottajat

Palvelutuotannon organisaatio



(suuntaa antavat luvut: Mikko Kesän aluesimulaattori)

Periaatteita ja lähtökohtia 1

- VOS-rahoitteinen toiminta järjestäjän vastuulla – yhdenmukainen saatavuus, laatu ja toteuttaminen jokaisessa työllisyysalueen kunnassa
 - Järjestäjän toimesta kaikkiin kuntiin lähipalveluksi jalkautetaan laissa säädetyt tapaamiset
 - Työllisyysalueella keskitettyinä palveluina etä-, digi- ja puhelinpalveluja
 - Nämä palvelut ovat koko työllisyysalueella yhdenmukaisia ja samalla tavalla saavutettavissa

Lähipalveluna tuotettava henkilöasiakkaan palveluprosessi, työnvälitys ja palveluohjaus

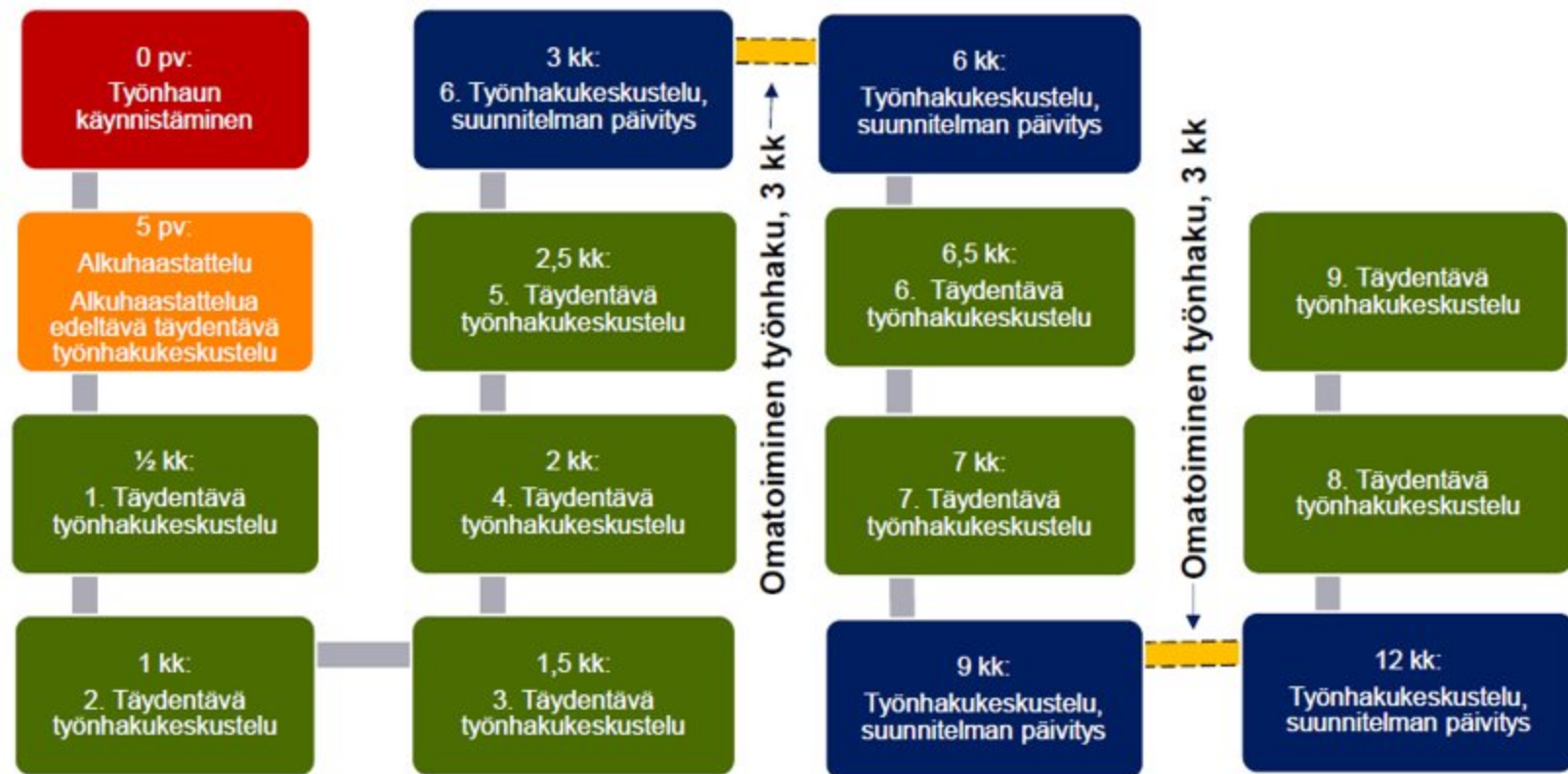
Omavalmentajan toimesta toteutettuna oman asiakassalkun hoitaminen ja asiakaspolkujen seuranta

- Ajanvarauksella tapahtuvaa kasvokkaista asiakaspalvelua
- A. Laissa säädetty kasvokkain tapahtuva alkuhaastattelu, jossa syvempi palvelutarvearvio
- B. Laissa säädetty työnhakukeskustelut säännöllisin väliajoin, joissa myös palvelutarvearvion päivittäminen
- C. Lakisääteinen monialaisten palveluiden yhteistyö tarvittaessa

Sisältöinä näissä

- Työn tarjoaminen, itsensä työllistämisen mahdollistaminen ja työnhaun aktivoiminen mm. digipalvelujen käytön kautta
- Työnhakuvetoitteiden tarkastaminen ja seuranta
- Työttömyysturvalausuntojen tarkastaminen
- Työllistymissuunnitelmien tai korvaavien suunnitelmien laatiminen ja päivittäminen
- Muutokseen motivoiminen
- Digipalvelujen käytön ohjaaminen ja aktivoiminen
- Koulutukseen ohjaaminen
- Työllistymistä edistäviin palveluihin ohjaaminen
- Muu asiakasprosesseihin liittyvä yhteistyö ekosysteemissä
- Prosessimaisen työskentelyn koordinaatio ja jatkotyöskentelystä sopiminen tehostetusti

Palveluprosessi



Lähipalveluna tuotettavat elinkeinopalveluihin nojaavat työnantaja- ja yrityspalvelut

Elinkeinoelämän vahvistaminen ja yritysten toimintaedellytysten turvaaminen, osana ekosysteemiyhteistyötä, jossa teemoina

- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen (ml. kansainväliset osaajat)
- Kohtaannon vahvistaminen
- Yrittäjyyteen kannustaminen ja sen mahdollistaminen
- Yritysten elinvoiman, kasvun ja kansainvälistymisen tukeminen ja turvaaminen
- Työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- Osaavan työvoiman houkuttelemisen ja pitovoiman edistäminen
- Uusien työpaikkojen syntyminen
- Työnantajakuvan kehittäminen

Toimet:

Ohjaus ja neuvonta elinkeinotoimijoille ja yrityksille

- Avoimen työpaikan ilmoittamisen tukeminen monikanavaisesti
 - Työvoimatarpeiden näkyväksi tekeminen
- Yritysten palvelutarpeiden tunnistaminen ja ohjaus oikeiden palvelujen piiriin
- Yrityksille suunnattuihin paikallisiin, alueellisiin, maakunnallisiin ja kansallisiin palveluihin ohjaaminen
- Alueelliset jalkautumiset yrityksiin yhteistyössä ekosysteemittoimijoiden kanssa

Verkostoyhteistyö

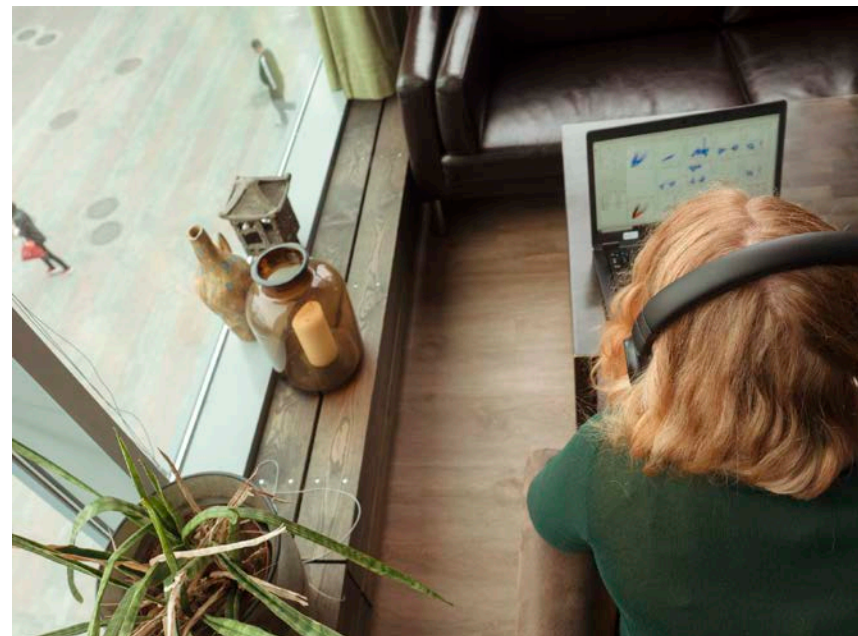
Paikalliset yrityksille kohdennetut tapahtumat

Periaatteita ja lähtökohtia 2

Työllisyysalueen sisällä keskitetään

- etä-, digi- ja puhelinpalveluja sekä
- erityisosaamista vaativia tehtäviä.

Huom! Tarkoitus on, että Kuopiossa kehitetyt digipalvelut ja tulevaisuuden digitaalinen palvelupolku otetaan käyttöön koko työllisyysalueella



Henkilöasiakkaiden keskitetyt etä-, digi- ja puhelinpalvelut

- Asiakkuuden aloitus → Työhaun alkamiseen liittyvät toimet
 - Ensimmäinen täydentävä työnhakukeskustelu 5 pv:n kuluessa
 - Työttömyysturva
 - Työnhakuvelvoite
 - Alustava palvelutarvearvio
 - Työllistymissuunnitelma
 - Digipalvelujen käytön aloittaminen - tunnusten antaminen ja alkuperehdytys
 - Työhön, itsensä työllistämiseen, koulutukseen tai palveluihin ohjaaminen
 - Oikeudet ja velvollisuudet
 - ”Perinteisen” tai digitaalisen asiakasprosessin valinta – omavalmentajalle siirtäminen sen mukaan

Muita palveluja

- Täydentävät työnhakukeskustelut, joissa keskiössä työhaun aktivoiminen ja tukeminen
- Omatoimisen työhaun tukeminen digi- ja puhelinpalvelujen avulla
- Oppimisympäristön digipalvelut
- Digitaalisen asiakasprosessin koordinaatio kokonaisuutena
- Keskitetty työn välittäminen kohtaannon näkökulmasta

Muut keskitetyt palvelut - jakoa työllisyysalueiden ja maakunnallisten palveluiden välillä vielä tehtävä

- Palkkatuki
- Alkavien yrittäjien palvelut
- Starttiraha
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Työkykykoordinaattoreiden palvelut
- Ammatinvalintapsykologien palvelut
- Ensimmäisen työntekijän palkkaus
- Hankinnoilla työllistäminen
- Työnantajille kohdennetut tapahtumat
- Yksityisen työnvälityksen maksimaalinen hyödyntäminen



Periaatteita ja lähtökohtia 3

- Pohjois-Savon työllisyysalueiden suunnittelussa vahvasti esillä työllisyysalueiden välinen yhteistyö
 - Alueen palvelusuunnitelma voi perustua myös työllisyysalueiden vahvaan yhteistyöhön eli kaikkea ei tarvitse tehdä itse
- Yhteistyössä keskeistä resurssien optimaalinen käyttö ja päällekkäisyyksien karsiminen minimiin
- Työllisyysalueiden yhteistyössä sovittava mahdollisen tehtävien siirron lisäksi se, miten rahalliset korvaukset muodostuvat keskitettyjen tehtävien osalta

Mitä palveluja kannattaa järjestää keskitetysti? 1/4

- Henkilöasiakkaiden puhelinpalvelu (pl. valtakunnallinen puhelinpalvelu – tarkentuu vielä)
 - o Työnhakuun liittyvä neuvonta
 - o Työttömyysturvaneuvontaa
 - o Työvoimapalveluihin liittyvä yleisneuvonta
 - o Ei ratkaisuvalltaa yksittäisen asiakkaan asioissa
- Palveluhankinnat
 - o Työvoima- ja kotoutumiskoulutukset
 - o Henkilöasiakkaiden valmennukset ja asiantuntija-arvioinnit
 - o Yrityksille kohdennetut valmennukset ja koulutukset ml. yhteishankintakoulutukset

Mitä palveluja kannattaa järjestää keskitetysti? 2/4

- Työnantajien yliaalueelliset palvelut – työnantajalla oltava mahdollisuus valita, millä työllisyysalueella asioi yhden luukun periaatteella
- KV-rekrytointi / Eures
- Muutosturva-asiat ml. muutosturvakoulutusten hankkiminen
- TE-live tyyppinen palvelukokonaisuus
- Digitaaliset palvelut, jotka eivät tule valtion käyttövelvoitteen piiriin kuuluvan tietojärjestelmäpaketin kautta
 - Sähköinen ajanvaraus ja suojattu kuvallinen etäyhteyspalvelu / videoneuvottelupalvelu
 - Oppimisympäristö ja siihen liittyvä sisällön tuottaminen
 - Osaamis- ja ammattitaitokartoitus yms.

Mitä palveluja kannattaa järjestää keskitetysti? 3/4

- Työvoiman liikkuvuuden edistämiseen liittyvät koordinaatiotehtävät
- Henkilöstön työn tuki vahvaa erityisosaamista vaativissa tehtävissä – asiakkaiden näkökulmana myös yhtenäiset käytännöt ja tulkinnot
 - Palkkatuki ja starttiraha
 - Työolosuhteiden järjestelytuki
 - Työnhakuvelvoitteet ja työttömyysturva siltä osin, kuin ei toteudu valtakunnallisen tuen kautta
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Vaikuttavuuden arviointi ja tiedolla johtamisen kokonaisuus
- Osaamisen kysyntä ja tarjonta / Ennakointiin liittyvät tehtävät

Mitä palveluja kannattaa järjestää keskitetysti? 4/4

- Palveluiden ja palveluprosessien kehittäminen
 - o Digitaaliset palveluratkaisut
 - o Tiedonhallinta ja tietoarkkitehtuuri
 - o Yhdyspintatyön / yhteistyömallien koordinointi (HVA/KELA/KEHA) aikuisten ja nuorten monialaisissa palveluissa
 - o Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli
 - o Yhteisten työllisyys- ja kotouttamishankkeiden koordinaatio
 - o Osaamisen kysynnän ja tarjonnan alueellinen ennakointi
- Edunvalvonta

Periaatteita ja lähtökohtia 4

- Jokainen työllisyysalueen kunta voi järjestää kunnan omalla rahoituksellaan yleisiä työllisyyspalveluja ns. lisäarvopalveluina
 - Nämä voivat vaihdella kuntakohtaisesti
- Kuopio voi tarjota ”lisäpalveluja” kuten esim. opinto-ohjaajien tai Navigaattorin palvelut muille kunnille hankittavaksi sopimusperusteisesti



Toimitilat

Nykyisiä TE-toimiston käytössä olevia tiloja ei työllisyysalueella enää hyödynnetä. Kuopio ja Siilinjärvi järjestävät uudet toimintaan soveltuvat tilat.

Jäsenkunnat järjestävät työllisyysalueen käyttöön tarvittavat työhuoneet.

- Jatkuvasti miehitetyt toimipisteet

- Kuopion keskusta
- Siilinjärven keskusta

- Ajanvarauksella toimivat palvelupisteet Kuopiossa

- Maaninka
- Nilsinä
- Juankoski
- Tarvittaessa Karttula ja Vehmersalmi

- Ajanvarauksella toimivat palvelupisteet muissa jäsenkunnissa

- | | |
|--------------|---------------|
| – Suonenjoki | – Lapinlahti |
| – Tuusniemi | – Leppävirta? |
| – Rautalampi | – Keitele? |
| – Tervo | – Rautavaara? |
| – Vesanto | |
| – Kaavi | |

Halutaanko järjestämistehtävää laajentaa yhteisellä sopimisella?

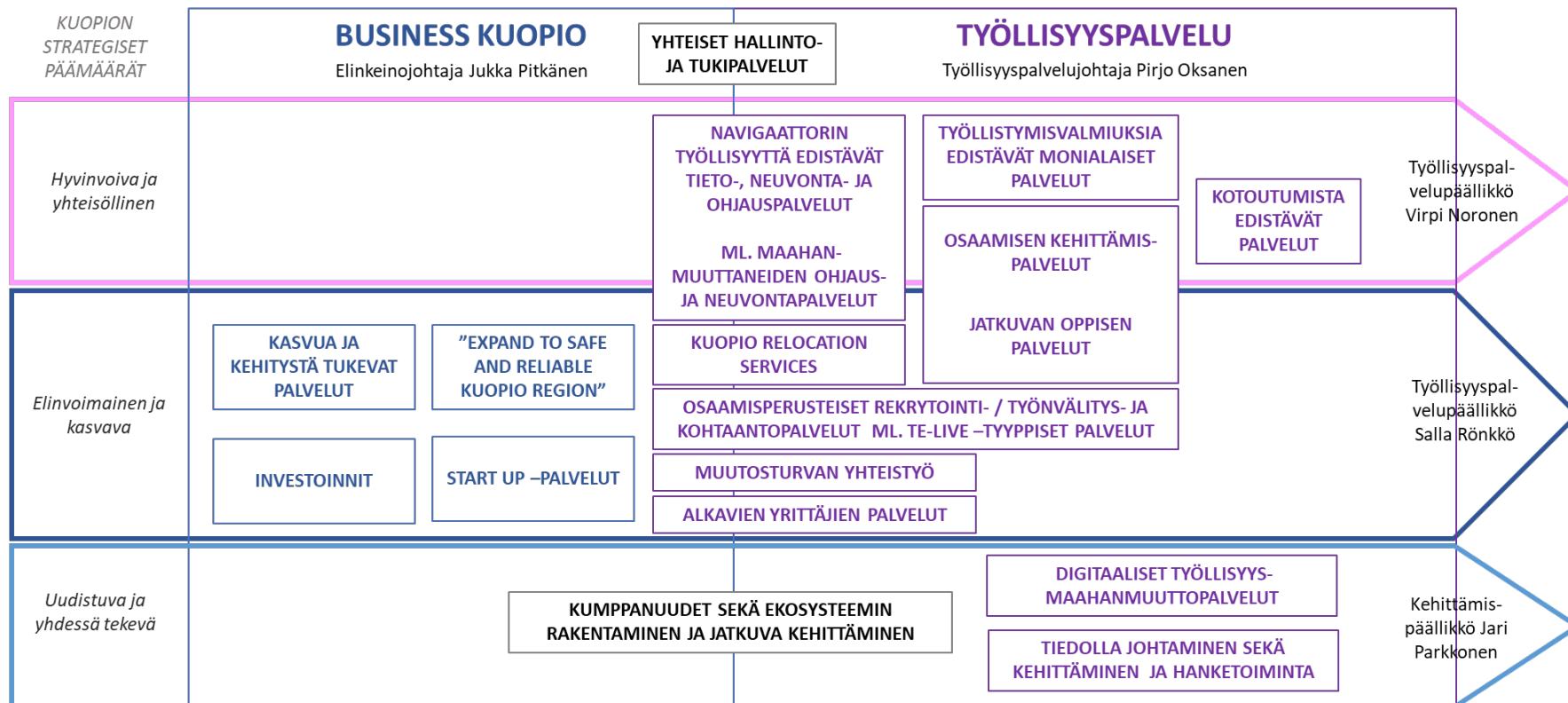
- Halutaanko laissa säädettyjä ”minimipalveluja” laajentaa kuntien omalla rahoituksella?
 - Opinto-ohjaajien palvelu
 - Työkykykoordinaattoreiden / -valmentajien palvelu
 - Osaamisperusteiset rekrytointipalvelut
 - kohtaannon edistäminen lisähenkilöstöllä
 - Osaamistili hanke 5/2024 alkaen – työpaikkalähtöiset räätälöidyt koulutusratkaisut
 - Neuvontapalvelujen jalkauttaminen lähipalveluiksi
- Halutaanko ottaa kokonaisuuteen mukaan myös lakisääteiset kuntien vastuulla olevat kotoutumista edistävät palvelut?
- Tai International House –palvelukokonaisuuteen kuuluvia palveluita
 - Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelut
 - KV-opiskelijoiden harjoittelumahdollisuudet
 - KV-osaajien asettautumiseen liittyvät palvelut

Uudistuksen jälkeen kuntien vastuulla olevat lakisääteiset kotoutumista edistävät palvelut

- Ohjaus- ja neuvontapalvelut
- Asumisen järjestäminen
- Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi
- Kotoutumissuunnitelma
- Kotoutumiskoulutus pakolaisille
- Muut palvelutarpeeseen perustuvat kotoutumista ja työllistymistä edistävät palvelut
- Kotouttamisen monialaisen yhteistyön vahvistaminen
- Monikielinen yhteiskuntaorientaatiokoulutus
- Tulkitsemispalvelut

→ ***Vahva kytkös työvoimapalveluihin***

Kuopioon muodostuva kokonaisuus hahmottuu



Eteneminen

Aikataulutusta

- Samansisältöiset info- ja keskustelutilaisuudet 16.5. ja 22.5.
- Valmistelutyöpajat
 - 1. työpaja 26.5.2023 klo 13-15 → keskustelua pohjaesityksestä sekä valmistelusta ja valmisteluryhmien työstä sopiminen
 - 2. työpaja 20.6.2023 klo 9-11
 - 3.-4 työpaja juhannuksen jälkeen viikolla 26
- Yhteistoimintasopimuksen ja palveluiden järjestämissuunnitelman viimeistely 8/2023
- Valtuustotason päätöksenteko 9-10/2023
- KYSYMYKSET: Miten lähdetään viestimään valmistelutyöstä medialle?

Valmisteluryhmät

Yhteistä valmistelua tarvitaan ennen 10/2023 päätöksentekoa ainakin näissä teemoissa

- Kuntien välinen kustannusjakomalli
- Työllisyysalueen organisaatio
- Palveluiden järjestämissuunnitelma
- Yhteistoimintasopimuksen laatiminen



Onko tarvetta tässä vaiheessa
keskustella jonkin kunnan
halukkuudesta

a) hankkia joitakin yleisen
toimialan työllisyyspalveluita
Kuopiolta tai

b) siirtää työllisyys- ja/tai
kotoutumispalvelujen
kokonaisvastuu Kuopiolle?

Jos kyllä, niin pyydän
yhteydenottoja

pirjo.oksanen@kuopio.fi

kahdenvälisten
kuntaneuvottelujen aloittamiseksi

Kiitos!

pirjo.oksanen@kuopio.fi

044 718 1711