



LAPINLAHTI

# Työllisyys- ja työnantajapalveluiden toimintasuunnitelma 23-24



# Työllisyys- ja työntajapalveluiden tehtävät

- kunnan ei lakisääteisten työllisyyspalveluiden hoitaminen ml työnantajapalvelut
- lakisääteiset työllisyyspalveluiden tehtävät työllisyyden kuntakokeilun kautta
- nuorten työpajatoiminta
- maahanmuutto- ja pakolaispalveluiden järjestäminen



# Työntekijät työllisyyspalveluissa

- Heidi Rytönen, työllisyyden kuntakokeilu, työllisyyskoordinaattori
- Kimmon Korhonen, työllisyyden kuntakokeilu
- Ville Pitkänen, palveluohjaaja, Nuorten työpaja
- Sinikka Karhunen, palveluohjaaja,
- Petra Tirkkonen, työpajaohjaaja; Nuorten työpaja
- Kuntakokoilun kautta Helena Mänttari (1htv) ja Ella Kosklin-Puustinen(1htv), Heidi Kaatrasalo (0,5 htv)



## Työllistämisen välineet

- Yritys- ja työnantajayhteistyö
- Työllistämisen kuntalisä
- Työllistäminen työllisyysmäärärahoihin
- Kuntouttava työtoiminta (yhteistyössä HVA:n kanssa)
- Työllisyyden edistämisen monialainen yhteispalvelu, TYP
- Nuorten kesätyöllistäminen ja kesätyötuki
- Moniammatillinen yhteistyö
- Työ- ja toimintakyvyn kartoitus
- Maahanmuutto- ja pakolaispalvelut



## Yritys- ja työnantajayhteistyö 2023

- Yritysvierailut (Kevään 2023 tavoitteena on käydä yrityskäynnillä kahdessa yrityksessä, ja syksyn 2023 aikana 4–5 yrityksessä)
- Kartoitetaan yritysten työvoimatarpeita ja lisätä tietoisuutta käytössä olevista palveluista, kuten työkokeilu, palkkatuki ja työvoimakoulutus
- Soitot yrityksiin 50 – 100 vuosittain
- Yhteistyö Aktivoi –hankkeen kanssa, jonka kautta yrittäjillä käytössä laaja valikoima yrityksen kehittämisen työkaluja



# Elinvoiman kehittäminen

Kunta panostaa elinvoiman kehittämiseen vuonna 2024

Ei lakisääteisten työllisyyspalvelut yhdistäminen elinvoimapalveluihin

- Työnantajapalvelut
  - Työntaja-asiakassuhteiden luominen, hoito ja ylläpito
  - Työntajan neuvontapalvelut (yritysten neuvonta- ohjaus; palkkatuki – ja oppisopimus)
  - Ohjaus ja neuvonta valtakunnallisiin palveluihin digitaalisiin palveluihin (työpaikkojen ja osaajien ilmoituspalvelu, EU-työnvälitys, innovaatio- ja kansainvälistyspalvelut toimialapalvelut
- Alkavan yrittäjän palvelut
  - Ostetaan ulkopuolelta, mutta osataan ohjata palveluihin
- Kumppanuus- ja toimintaympäristöpalvelut
  - Tuetaan työllistymistä edistävien palveluiden hankintaa kunnan yrittäjille; osaamispalvelut, rekrytointipalvelut ja työllisyyskoulutusten hankinta
  - Hankkeiden toteuttaminen yritysten kanssa
  - Kumppanuus verkoston kehittäminen
  - Ennakointi



## Työllistämisen kuntalisä

- yrityksille, yhdistyksille, säätiöille ja järjestöille
- lapinlahtelaisten yli 200 päivää työmarkkinatukea saaneen henkilön työllistämiseen työn järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin
- 500 euroa kuukaudessa/palkattava henkilö enintään 12 kuukauden ajaksi
- Palkattavalle henkilölle maksetaan ko. alan työehtosopimuksen mukainen palkka. Työntekijän työaika on oltava vähintään 30 tuntia/viikko (6 tuntia/ päivä) ja työntekijä palkataan työssäoloehdon täyttymisen ajaksi.
- harkinnanvarainen tuki, myöntäminen perustuu vuosittain talousarviossa käytettävissä oleviin määrärahoihin



## Työllisyyden edistämisen monialainen yhteispalvelu, TYP

- TE-toimiston/ kuntakokeilun, hyvinvointialueen ja Kelan yhteinen toimintamalli, jossa yhdessä asiakkaan kanssa arvioidaan, suunnitellaan ja vastataan prosessivastuullisesti asiakkaan työllistymisprosessin etenemisestä
- Asiakkaan palvelutarpeen mukaisia sosiaali- ja terveystyöpalveluita, julkisia työvoima- ja yrityspalveluja ja Kelan kuntoutuspalveluja
- Lapinlahdella toteutettu työparityönä kuntakokeilun virkailijan ja sosiaalipalveluohjaajan/ sosiaalityöntekijän toimesta. Tarvittaessa mukana työskentelyssä on ollut Kela ja muut yhteistyötahot, kuten mielenterveys-, päihde- ja kuntoutuspalvelut.





## Työllistäminen työllisyysmäärärahoihin

- Vuonna 2023 palkkatuella työllistämiseen on varattu määrärahoja 382 000e
- Velvoitetyöllistettäviin ja passiivista työmarkkinatukea saavien/ pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen
- Eniten työllistettyjä sijoitetaan liikuntatoimeen liikuntahallin ja kuntosalin valvojiksi sekä liikuntapaikkojen hoitajiksi, myös muihin kunnan yksiköihin tarpeen, määrärahojen ja työllistettävien kiinnostuksen kohteen mukaan



## Kuntouttava työtoiminta

- Hyvinvointialueen vastuulla
- Asiakkaat ohjautuvat kuntouttavaan työtoimintaan kuntakokeilun ja te-toimiston kautta
- Asiakkaat sijoittuvat kunnan yksiköihin, yhdistyksiin, säätiöihin ja seurakunnalle



## Nuorten kesätyöllistäminen

- Toteutettu yhteistyössä 4H:n kanssa.
- Vuosittain työllistetty n. 60 16–20 –vuotiasta nuorta kuukauden mittaisiin työsuhteisiin
- Kunnan yksiköt, museot
- Etusijalla ovat ensimmäistä kertaa kesätyötä hakevat, mutta myös muut hakijat on huomioitu määrärahojen puitteissa



## Kesätyötuki

- kotitalouksille, yrityksille ja yhteisöille nuoren palkkaukseen
- myönnetään vuosittain varattujen määrärahojen puitteissa
- Työllistettävä nuori on lapinlahtelainen ja työllistämisvuonna vähintään 16 vuotta ja enintään 20 vuotta täyttävä
- 25 €/päivä 10-20 päivän ajalle (250 €-500 €/ nuori)
- Työajan on oltava vähintään 6 tuntia / päivä
- Maksatus tapahtuu 4H:n toimesta



## Moniammatillinen yhteistyö

- Sosiaali- ja nuorisotoimen sekä päihdepalveluiden kanssa yhteiset palaverit, ns. työllisyysnyrkit 2-4 kertaa vuodessa
- Työllisyyden kuntakokeilun moniammatillinen tiimipalaveri tiistaisin ( kuntakokeilun työntekijät, TE-toimiston esihenkilö, hallintojohtaja ja ammatinvalintapsykologi)
- asiakkaiden kuntoutus- ym. palaverit



## Työ- ja toimintakyvyn kartoitus

- Työttömien terveystarkastus; lähete lomakkeella tai sähköpostilla
- Työllisyyden kuntakokeilun kautta mahdollisuus Mehiläisen työkykyarvioon, laajaan työkykyarvioon tai neuropsykologiseen arvioon, mikäli tarvitaan tarkempaa arvioita asiakkaan tilanteesta suhteessa haettaviin opintoihin tai työhön
- noin kaksi kertaa vuodessa palaveri työttömien terveystarkastuksista sekä eläke- ja työkykyselvittelyistä (työllisyyspalvelut, sosiaalitoimi, terveydenhuolto ja mielenterveysneuvola)



## Maahanmuutto- ja pakolaispalvelut

- työllisyyspalveluiden vastuulla 1.1.2023 alkaen
- työllisyyspalveluihin palkattu kokoaikainen palveluohjaaja (31.7.2023 alkaen osa työpanoksesta kuntakokeiluun)
- Palveluohjaajan työnkuvaan kuuluu ukrainalaisten tilapäisen suojelun asiakkaiden ohjaaminen, muiden maahanmuuttaja-asiakkaiden ja työnhakija-asiakkaiden ohjaaminen
- vuokra-asunnot ukrainalaisille tarjoaa Lapinlahden Kaskihovi Oy
- Maaliskuussa 2023 Varpaisjärvellä oli n. 40 ukrainalaista ja Lapinlahdella n. 16 ukrainalaista asukasta.
- Ukrainalaiset ovat ns. kuntamallissa, eli he ovat vastaanottokeskuksen asiakkaita ja saavat toimeentulona vastaanottorahaa, ja kunta tarjoaa heille vuokra-asunnon. Kuntamalli päättyy 31.12.2023.



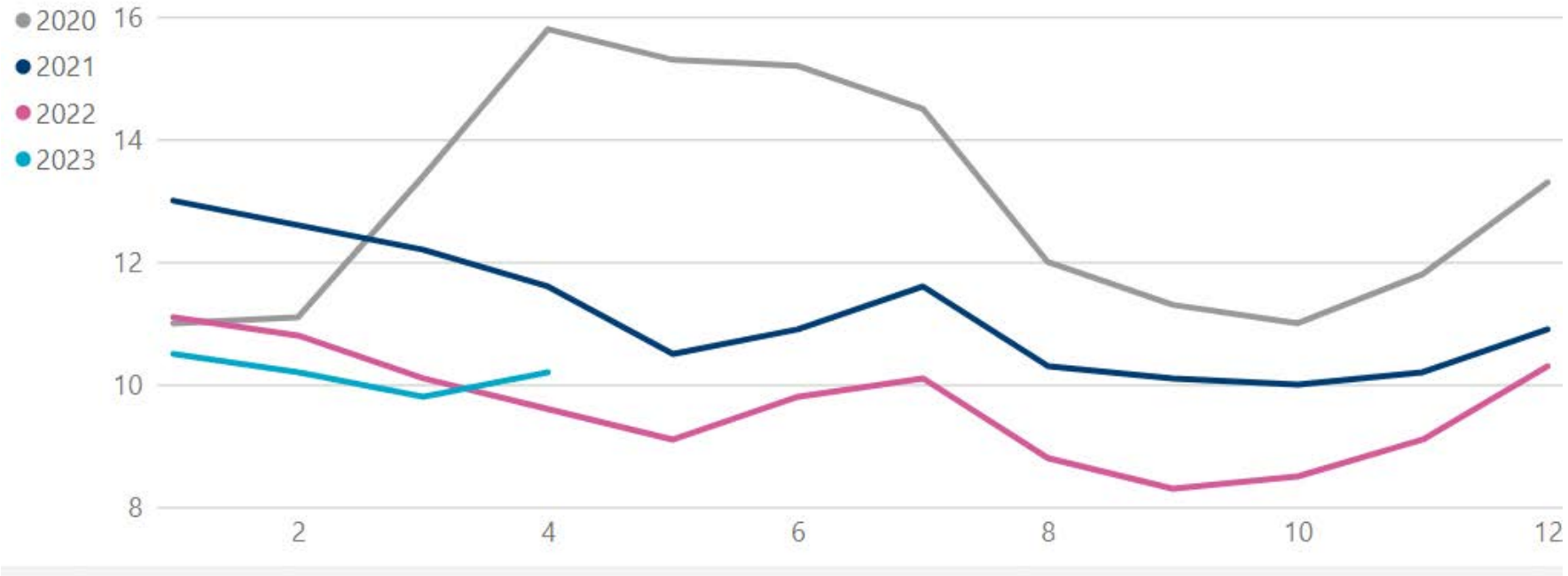
## Työmarkkinat

## Työllisyyskatsaukset

Työttömien osuus työvoimasta kuukausittain (TEM), %

ELY

TEM







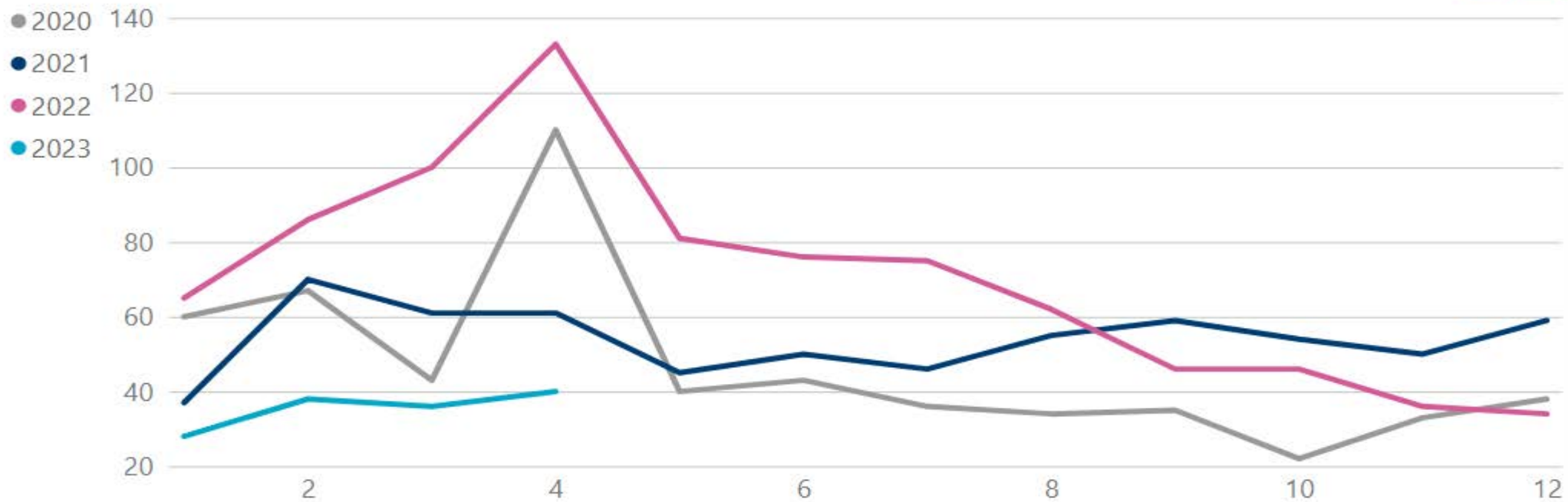
## Työmarkkinat

## Työllisyyskatsaukset

Avoimet työpaikat (TEM), kpl

ELY

TEM





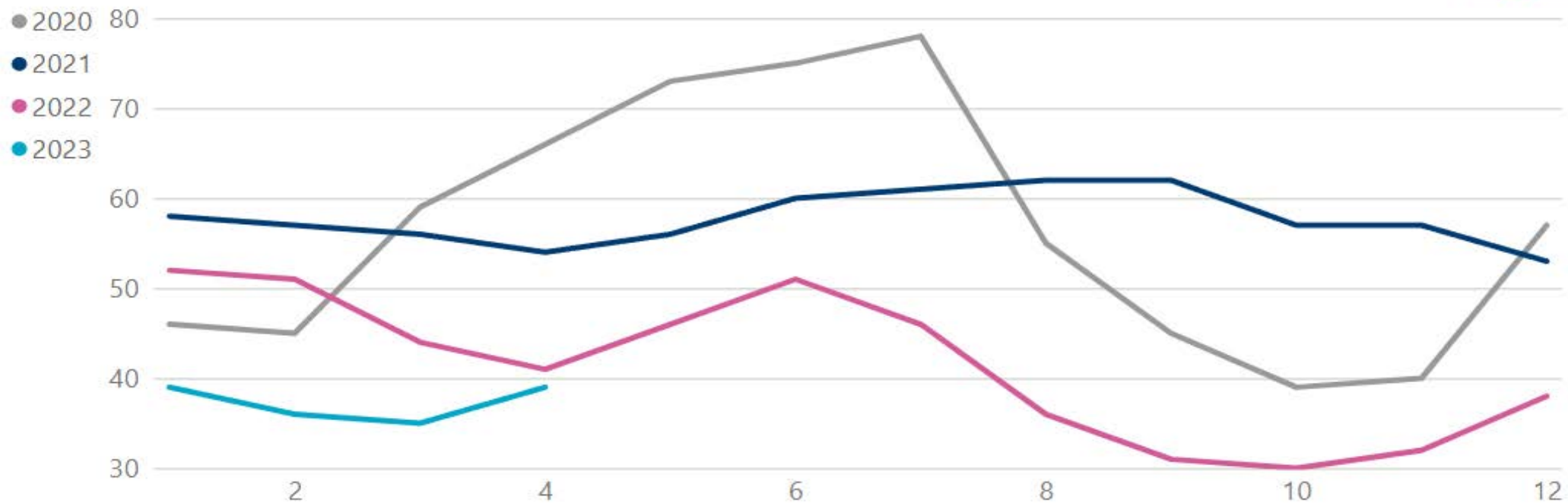
# Työmarkkinat

# Työllisyyskatsaukset

Alle 25-vuotiaat työttömät (TEM), henkilöä

ELY

TEM





LAPINLAHTI

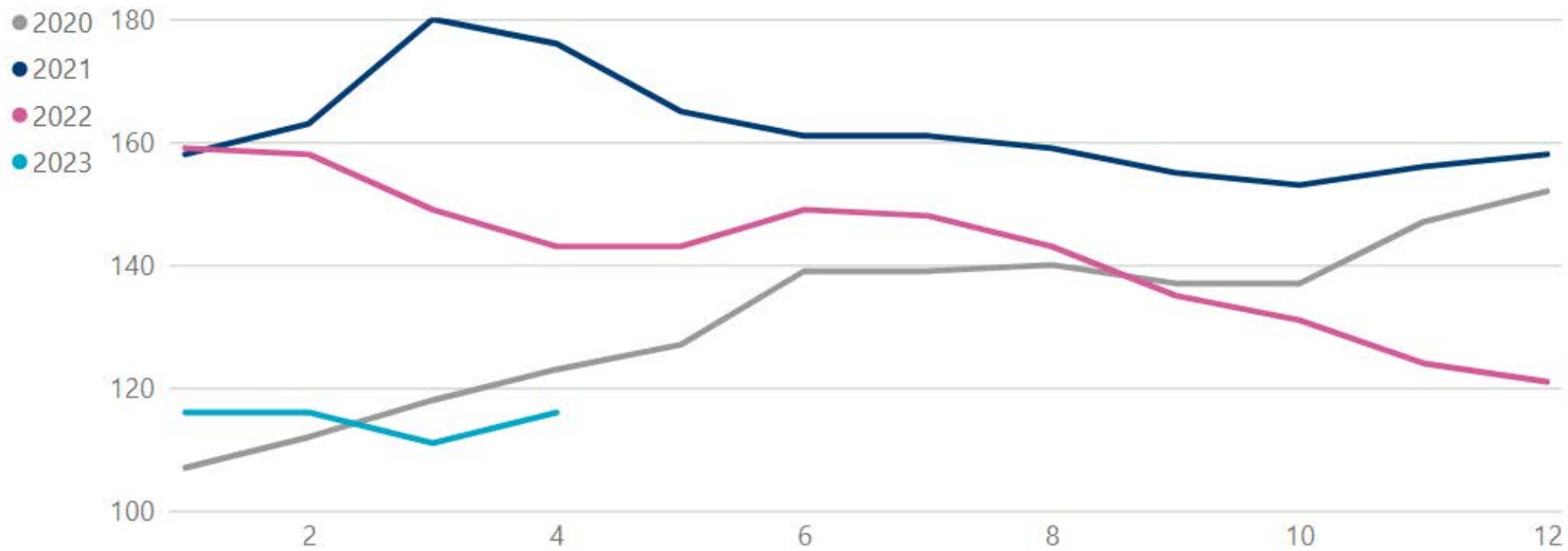
## Työmarkkinat

## Työllisyyskatsaukset

Pitkäaikaistyöttömät (TEM), henkilöä

ELY

TEM



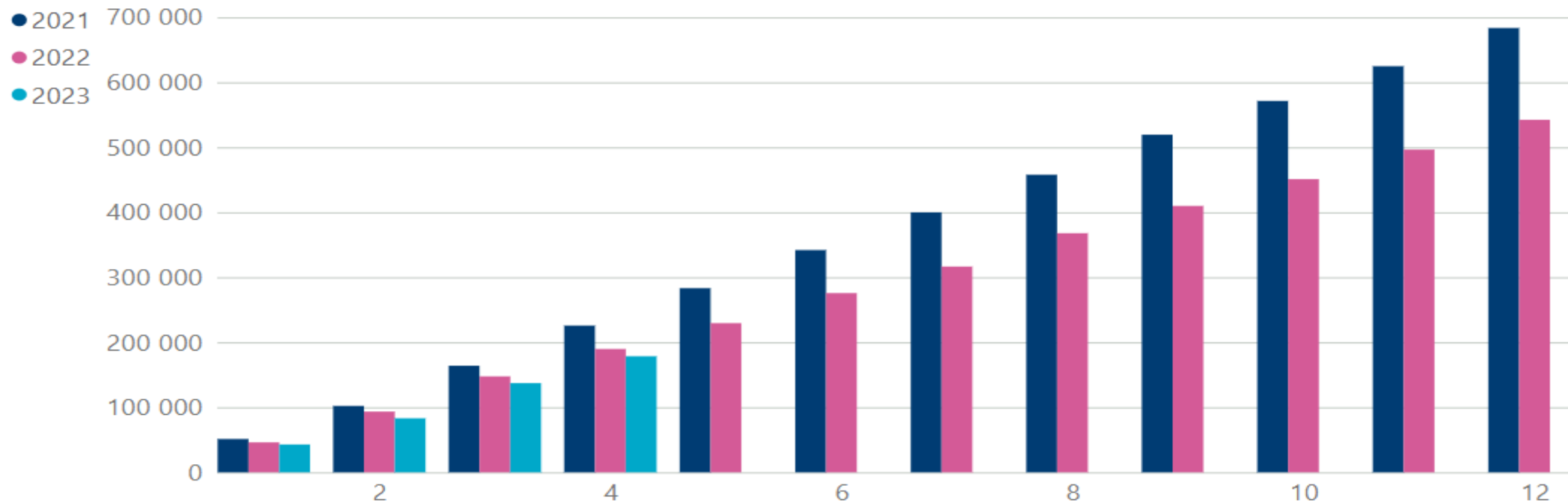


LAPINLAHTI

## Työmarkkinatuen kuntaosuus, €

Kuukausittain

Kumulatiivinen



# Tavoitteet 2023

Tavoite	Toimenpide	Täsmennetyt tavoitteet ja toimenpiteet
<p><b>Pitkäaikaistyöttömyyden alentaminen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Työllistämistoimia kohdistetaan pitkään työttömänä olleisiin (yli 200 pv työttömyysajan työmarkkinatukea saaneet).</li> <li>– Aktivointiasteen kohottaminen erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta (11/2022: 14,8 %)</li> <li>– kaikkien aktivointiaste 37,6% (11/2022)</li> <li>– Nuorten aktivointiaste 36,3% 12/2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ pitkäaikaistyöttömyys alenee 10 % (88 pitkäaikaistyötöntä 5/2303)</li> <li>▪ aktivointiasteen kohottaminen erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta 32–33 %</li> <li>▪ nuorten aktivointiasteen kohottaminen 50 %:n (30.4. 44,6%)</li> <li>▪ pitkäaikaistyöttömien suhteellisen määrän alentaminen kaikista työttömistä</li> <li>▪ kuntalisän avulla työllistettyjen määrä 6 (3 työtön 30.4.)</li> <li>▪ työkokeilujen lisääminen (17 henkilöä 30.4.)</li> <li>▪ positiiviset pajapäätymiset 90 %</li> <li>▪ kuntouttavan työtoimintaa sijoittuu kunnassa 30 henkilö (12 henkilöä 30.4.) työllistämismäärärahoilla työllistetään 40 työtöntä</li> </ul>





## Työttömäksi jääneiden tukeminen

### Työttömäksi jääneen välitön tukeminen

virta yli 3 kk 41,2 %

yli 6 kk 39,4 %

yli 12 kk 2,8 %

### Työttömien määrän alentaminen

(5.4.2023 852 työnhakijaa, joista työttömiä 409; 10,2%)

Typ-palvelussa 1.1.-30.11.2022 aloittaneita asiakkaita 11, päättyneitä 19. Positiivisia päättymissyitä 63,2%.

- virta yli 3kk:n työttömyyteen alle 30 % (3/2023 48,1%)
- virta alle 25-vuotiaiden osalta yli 3 kk:n työttömyyteen alle 20 prosenttia (3/203
  - työnhakujaksojen lyhentäminen kaikki alle 50 vko (3/2023 69)
  - työttömät 75 viikosta 2023/65 viikkoon (69)
  - uusien asiakkaiden määrä TYP:n palveluissa 15, positiivisia päättymissyitä 70 %
- avoimille työmarkkinoille työllistyneet asiakkaat
- Työttömyysprosentti alenee alle 10 %:n (4/23 10,2%)





**Osaavan työvoiman varmistaminen yrityksille ja kunnalle**

**Oppisopimukset  
Työvoimapoliittiset koulutukset  
Harjoittelupaikkojen osoittaminen (asenneilmapiirin parantaminen)  
Avointen työpaikkojen nopeampi täyttäminen**

- **yritysyhteistyön lisääminen**
- **yrityskäyntien aloittaminen (työvoimatarpeen määrällinen ja laadullinen selvittäminen), keväällä 2023 2 yritysvierailua, syksyllä 2023 5 yritysvierailua**
- **Soitot yrityksiin 50-100 vuosittain**
- **yrityspaikat täyttyvät alle 40 vrk:ssa**



# Tulevia muutoksia

- 1.1.2025 alkaen te-palvelut siirtyvät kokonaisuudessaan kuntien vastuulle.
- Koto24 –uudistusta, jossa uudistetaan kotoutumispalveluita.

