



Paikallinen sopimus koskien varallaoloa ja hälytysrahaa varhaiskasvatuksessa

1. Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on helpottaa henkilöstön saatavuutta varhaiskasvatuksessa äkillisen tarpeen syntyessä luomalla varallaolojärjestelmä ja ottamalla käyttöön hälytysraha. Lisäksi luodaan varhaiskasvatuksen esihenkilöille kahden tunnin varallaolo sunnuntai- iltapäivään, johon tarpeelliset yhteydenotot keskitetään.

A. Varallaolo varhaiskasvatuksessa

1. Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Sopimuksen osaa A varallaolosta sovelletaan vuorohoitoa tarjoavan päiväkotiki Muksulan henkilöstöön. Varallaolon piirissä ovat kaikki kasvatushenkilöstöön kuuluvat viranhaltijat sekä työsuhteisista ne, jotka ovat antaneet suostumuksensa varallaoloon. Suostumus annetaan lähtökohtaisesti työsopimusta solmiessa. Varallaoloaikoja suunniteltaessa tulee henkilöstöä kohdella tasapuolisesti.

Varallaolon ulkopuolelle voidaan jättää henkilöstöä esim. työterveyshuollon toteamin terveydellisin perustein tai mikäli varallaolo edellyttäisi suurempaa resurssointia vuorohoidon henkilöstöön, mikäli varallaolijan lapsilla olisi työvuoron ajaksi tarve hoidolle.

2. Varallaolon toteuttaminen ja korvaus

Yleistä varallaolosta

Varallaolosta säännellään KVTES:n III luvun 5 §:ssä. Ko. pykälän mukaan varallaololla tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloksi ei katsota velvollisuutta olla työpaikalla työvalmiudessa paitsi silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle on annettu lupa olla varalla valintansa mukaan joko työpaikalla tai määrätyn ehdoin sen ulkopuolella. Varallaoloaika ei lueta työaikaan. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä.

Mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aika ei lueta työajaksi. Viranhaltijalle/työntekijälle, jolle varalla ollessa aiheutuu kustannuksia työpaikalle saapumisesta tai sieltä poistumisesta, suoritetaan vähimmäiskustannuksista korvaus.

Varallaolosta on ilmoitettava viranhaltijalle/työntekijälle työvuorolistan mukaisesti mutta vähintään kolmea vuorokautta aikaisemmin paitsi ennalta arvaamattomissa kiireellisissä tapauksissa.

Kultakin varallaolotunnilta, jona viranhaltija/työntekijä on velvoitettu olemaan varalla, maksetaan jäljempänä määritelty prosenttiosuus korottamattomasta tuntipalkasta.

Viranhaltijaa/työntekijää ei saa vastoin suostumustaan velvoittaa olemaan varalla KVTES:n III luvun 24 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitettuna viikkoleponsa aikana.



LAPINLAHTI

Varallaolo viikonlopun työvuorojen ajan

Varallaolo suoritetaan siten, että työvuoroluetteloon suunnitellaan yhdelle työntekijälle/päiväkoti varallaoloa samalle ajalle kuin viikonlopun vuorohoitoon on suunniteltu työvuoro. Mikäli työvuorossa oleva työntekijä sairastuu, varallaolijan tulee saapua töihin tunnin kuluessa kutsusta työvuoroon olosuhteet huomioiden. Varallaolo voidaan järjestää siten, että sekä lauantaina että sunnuntaina varalla on sama työntekijä, mikä edellyttää työntekijän suostumusta varallaolon osuessa viikkolepoon.

Mahdollista on, että saman viikonlopun lauantaina ja sunnuntaina on eri työntekijä varalla, jolloin varallaolopäiviä tulee useampina viikonloppuina.

Varallaolokorvaus on kultakin varallaolotunnilta 30 % korottamattomasta tuntipalkasta.

Varhaiskasvatuksen esihenkilöiden varallaolo

Esihenkilöiden varallaolo suoritetaan siten, että he ovat tavoitettavissa sunnuntaisin kahden tunnin ajan (pääsääntöisesti klo 16–18, työnantajan erikseen määriteltävissä). Varalla ollessa työnteko tulee aloittaa yhteydenoton tullessa. Koska työnteko edellyttää näin ollen välitöntä työnantajan järjestelmien käyttöä, varallaolo on rinnastettavissa KVTES:n III luvun 5 §:n 4 momentin mukaiseen varallaoloon, jossa työntekijän tulee olla kotoa tavoitettavissa. Ottaen lisäksi huomioon lyhyt varallaoloaika, on varallaolokorvaus 30 % korottamattomasta tuntipalkasta.

3. Työnteko varallaoloaikana

Mikäli työntekijän edellytetään ryhtyvän töihin varallaoloaikana, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Tehty työaika korvataan virka- ja työehtosopimuksen mukaisin lisin (ylityökorvaus, sunnuntaillisä). Työssäoloaika pyöristetään seuraavaan täyteen 5 minuuttiin.

4. Varallaolon peruuntuminen

Mikäli varallaolo peruuntuu tai työntekijä sairastuu ennen varallaolon alkua, ei varallaolokorvausta makseta. Mikäli varallaolo peruuntuu ko. vuoron jo alettua, maksetaan varallaolokorvaus varallaolovuoron loppuun, ellei muuta sovita.

B. Hälytysraha

1. Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Varhaiskasvatuksen henkilöstö.

2. Hälytysrahan korvaamisen edellytykset

KVTES:n III luvun 22 §:n mukaan työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.

3. Maksettava korvaus



Poikkeavasti työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 80 euron hälytysraha.

C. Sopimuksen voimassaolo

Sopimuksen A ja B osa tulevat voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja ovat voimassa toistaiseksi. Sopimus on voimassa kolmen (3) kuukauden irtisanomisajoin. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Sopimus voidaan sanoa irti kokonaisuudessaan tai osa A tai B erikseen. Jos jokin osapuoli irtisanoo sopimuksen, irtisanominen koskee kaikkia osapuolia. Koska työntekijät allekirjoituksillaan varmentavat suostumuksensa varallaoloon, eivät he ole tämän sopimuksen osapuolia eikä heillä siten ole itsenäistä oikeutta irtisanoa sopimusta.

Tämä paikallinen sopimus tulee kuntaa sitovaksi kunnanhallituksen hyväksyttyä sen.

D. Allekirjoitukset

Ulla Nikulainen
vt. kunnanjohtaja

Sinikka Kervinen
sivistysjohtaja

Riitta Nieminen
varhaiskasvatuspäällikkö

Leena Paldanius
pääluottamusmies, Juko ry

Merja Korhonen
pääluottamusmies, Jyty ry

Minna Korhonen
pääluottamusmies, JHL ry