



# LAPINLAHTI

Kunnanjohtaja Henri Ruotsalaisen Kuntalain § 42 tarkoittama Johtajasopimus, joka sisältää Lapinlahden kunnan Hallintosäännön § 56 tarkoittaman toimenkuvauksen.

## I Kunnanjohtajan tehtävä

Kunnanjohtaja toimii kunnan ja kuntakonsernin yleisjohtajana siten kuin kuntalaki ja Lapinlahden kunnan hallintosääntö kunnanjohtajan tehtävästä säättävät ja tässä sopimuksessa määritellyt tavoitteet ja kunnan etu edellyttävät. Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistama strategia-asiakirja, johtosäännöt sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen tekemät ohjauspäätökset. Kunnanjohtaja johtaa kunnan työntekijäorganisaatiota johtoryhmän ja osastojen johdon avulla.

Kunnanhallitus ohjaa ja tukee kunnanjohtajan työtä kuntastrategian, talousarvion ja valtuuston päätösten toteuttamisessa.

## II Kunnanjohtajan toimenkuva

Lapinlahden kunnanjohtajan toimenkuvassa tärkeimmät tehtäväalat ja tavoitteet ovat

- kuntatalouden saaminen kestävään tasapainoon niin, että vuosikate kattaa suunnitelman mukaiset poistot ja tilikauden tulos on vähintään miljoona euroa, kunnes kunnan talouden todetaan olevan riittävän vahva.
- yritysten toimintaedellytysten kehittäminen, yritysten ja kunnan välisen vuorovaikutuksen kehittäminen, osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen yrityksille, kuntaorganisaatiolle ja muille työnantajille sekä työllisyyden parantaminen
- kuntaorganisaation viestinnän kehittäminen vastaamaan tämän päivän ja tulevaisuuden tarpeita.
- palvelurakenteen pitäminen ajanmukaisena ja kuntalaisten tarpeita vastaavana
- kunnan omien ja kunnalta pois siirtyvien tehtävien yhteensovittamisen johtaminen
- kunnan kehittäminen vetovoimaisena asuinkuntana ja edistyksekkäänä kuntayhteisönä kuntastrategiaan perustuen
- konserniohjauksen järjestäminen yhteistyössä kunnanhallituksen kanssa
- säännöllisen yhteyden ja palautekanavan ylläpitäminen kuntalaisten ja kolmannen sektorin toimijoiden suuntaan
- henkilöstöressurssien kehittäminen ja tuottavuuden parantaminen
- kunnan etujen ajaminen sekä yhteydenpito ulkopuolisiin tahoihin
- kuntakonsernin ja palveluorganisaation operatiivinen johtaminen
- hanketoiminnan aktivointi ja yleensä aktiivisen ja aloitteellisen työtteen kehittäminen koko organisaatioon johtoryhmän kanssa



## LAPINLAHTI

Kunnanjohtajan on viipymättä informoitava kunnanhallitusta ja muuta asian luonteen ja toimialan edellyttämää luottamushenkilöjohtoa tietoonsa tulleista kunnan toimintaan tai taloudenhoitoon liittyvistä riskeistä konserniyhtiöissä, osakkuusyhtiöissä, kuntayhtymissä tai muissa yhteisöissä, joissa kunta on jäsenenä tai osakkaana.

Kunnanjohtajan tehtäväkuvan päivittäminen tapahtuu kehityskeskustelujen yhteydessä ja se vahvistetaan kunnanhallituksen päätöksellä vuosittain aikana.

### III Koulutus ja kehittämistarpeet

Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua ulkopuolisten tahojen järjestämiin koulutuksiin (esim. Kuntaliitto, korkeakoulut, järjestöt). Mikäli koulutuskustannukset ovat vuositasolla yli 2000 euroa tai koulutus on poikkeuksellisen pitkäkestoinen, päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan koulutukseen osallistumisesta.

### IV Toiminta kuntaorganisaation ulkopuolisissa tehtävissä

Kunnanjohtaja voi toimia eri tehtävissä kunnan ulkopuolella, mm. kunnan kannalta tärkeiden tahojen ohjausryhmissä, hallitustehtävissä tai muissa vastaavissa tehtävissä (esim. kuntayhtymät, osakkuusyhtiöt), jotka nähdään perustelluiksi.

Muissa kuin kunnan toimintapiiriin kuuluvissa luottamustehtävissään kunnanjohtajan on vältettävä sellaisia kuntaorganisaation ulkopuolisia tehtäviä, joissa hän voi joutua ristiriitaan virkatehtäviensä kanssa, ja hänen on saatettava kunnanhallituksen tietoon luottamustehtävänsä tai muut sidonnaisuutta aiheuttavat tekijät, jotta kunnanhallitus voi arvioida kunnanjohtajan toiminnan riippumattomuutta.

### V Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja viran hoito alkaa 1.9.2023. Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Irtisanomisaika on kaksi kuukautta.

Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka, joka sisältää kokouspalkkiot ja kaikki kuntaorganisaation ja konsernin mm. mahdolliset kunnan omistamien yhtiöiden toimitusjohtajan tehtävät. Kokonaispalkka on 8000 €/kk. Palkkaa tarkistetaan 1.9.2024 300 eurolla/kk. Muutoin palkkaa tarkistetaan KVTES:n yleiskorotusten mukaisesti. Palkkauksen tarkistamistarpeista keskustellaan säännöllisten arviointikeskustelujen yhteydessä.

Kunnanjohtaja tekee pääsääntöisesti työtään läsnä ollen. Mahdollisista etäpäivistä on sovittava kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.



# LAPINLAHTI

Virkamatkoillaan kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskustannukset kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Puolison osallistumisen hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

## VI Arviointi

Kunnanjohtajan kehittämiskeskustelu käydään vuosittain sovittavana ajankohtana. Sen suorittavat kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja. Kunnanhallitus arvioi vuosittain kunnanjohtajan onnistumista keskeisten tehtäväalueidensa tavoitteissa (LIITE). Arviointi toteutetaan internet-pohjaisena kyselynä, jossa vastaukset eivät ole identifioitavissa, ja vastausten yhteenvedon pohjalta kunnanhallitus ja kunnanjohtaja käyvät arviointikeskustelun kunnanhallituksen kokouksessa kokousasiana.

## VII Yhteistyö

Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöiden tiivis ja avoin yhteistyö luo perustan onnistumiselle. Kunnanhallituksen, valtuuston puheenjohtajiston ja muiden keskeisten luottamushenkilöiden omalta osaltaan ja kunnanjohtajan omaltaan on informoitava toisiaan ajankohtaisista asioista. Mahdolliset näkemyserot asioissa otetaan esille avoimesti ja viivyttämättä, jotta kunnan asioita ja etua hoidetaan yhteiseksi hyväksytyllä tavalla.

## VIII Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista, kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä valtuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi. Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianomaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain (410/2015) 43 § mukaista kunnanjohtajan irtisanomismenettelyä, voivat asianomaiset sopia kunnanjohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä. Siinä tapauksessa, että kunnanjohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus saada 6 kuukauden varsinaista palkkaa vastaava korvaus. Tämä korvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

## IX Sopimuksen tarkistusmenettely

Johtajasopimusta voidaan tarkistaa sopijaosapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.



# LAPINLAHTI

Lapinlahdella 1.9. 2023

Henri Ruotsalainen  
Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

Kari Virranta  
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Terttu Ruotsalainen  
Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja

Ossi Martikainen  
Kunnanhallituksen jäsen

Heidi Tuovinen  
Kunnanhallituksen jäsen

Jouni Majala  
Kunnanhallituksen jäsen

Tiina Heikkinen  
Kunnanhallituksen jäsen

Pave Hirvonen  
Kunnanhallituksen jäsen

Anu Sorjonen  
Kunnanhallituksen jäsen

Jorma Rannio  
Kunnanhallituksen jäsen