

## Varallaolo ja hälytysraha - sopimuksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 154

Valmistelija

vt. kunnanjohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunnan varhaiskasvatuspalveluissa ei ole ollut käytössä erikseen sovittua varallaolojärjestelmää. Erityisesti varhaiskasvatuksen vuorohoidossa (Muksula) on ollut haasteita henkilöstön saatavuudesta työvuoroihin mahdollisesti nopeallakin aikataululla. Lisäksi esihenkilöt ovat joutuneet järjestelemään työvuoroja ja sijaisia työaikojensa ulkopuolelle.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on helpottaa henkilöstön saatavuutta varhaiskasvatuksessa äkillisen tarpeen syntyessä luomalla varallaolojärjestelmä (Muksula) ja ottamalla käyttöön hälytysraha. Lisäksi luodaan varhaiskasvatuksen esihenkilöille kahden tunnin varallaolo sunnuntai- iltapäivään, johon tarpeelliset yhteydenotot keskitetään.

Asiasta on käyty paikallisneuvottelu 16.5.2023 ja sopijaosapuolet ovat hyväksyneet esityksen yksimielisesti.

Sopimuksen toteutumista ja tarkoituksenmukaisuutta seurataan yhdessä varhaiskasvatuksen ja henkilöstön edustajien kanssa.

Sopimuksen arvioidut kustannukset vuodessa ovat maksimissaan:

- varallaoloa Muksulan päiväkodissa 48 tuntia viikonloppuna (lauantai aamusta maanantai aamuun) kustannuksia n. 14 000 €:
- esihenkilöiden varallaolo n. 2700 €.
- hälytysrahan kustannusvaikutus n. 500 €.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy varallaolo ja hälytysraha -sopimuksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle varallaolon osalta.

Kunnanhallitus 28.08.2023 § 183

111/01.00.01.00/2023

Valmistelija

vt. kunnanjohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Asiasta on käyty sähköpostikeskustelu työntekijöitä edustavien Jytyn, JHL:n ja Jukon pääluottamusmiesten kanssa ja he yksimielisesti esittävät sopimuksen hyväksymistä.

Perusteina sopimuksen hyväksymiselle ovat:

- 1) sopimus koskee pientä rajattua henkilöstöryhmää
- 2) sopimus mahdollistaa henkilökohtaisen ja sosiaalisen aktiviteettien suunnittelun (ei estä normaalia vapaa-ajan elämää),
- 3) valmiusaika on tarkkaan määriteltä (1 tunti),
- 4) varallaolo pohjautuu työsuunnitteluun ja siinä huomioidaan työntekijän toiveet.

Sopimuksen käyttöönoton yhteydessä työntekijöiden kanssa käydään tarkkaan läpi varallaolosopimus.

Sopimuksen toteutumista ja tarkoituksenmukaisuutta seurataan yhdessä varhaiskasvatuksen ja henkilöstön edustajien kanssa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy varallaolosopimuksen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi varallaolosopimuksen.