

Kunnanhallitus

Kunnanhallituksessa on 9 jäsentä. Kunnanhallituksen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston puheenjohtajistolla. Kunnanhallitus vastaa valtuuston asioiden valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta. Kunnanhallitus ohjaa, johtaa ja kehittää kunnan hallintoa ja palvelutoimintoja. Kunnanhallituksen tehtäviin kuuluu myös konserniohjaus ja – valvonta. Kunnanhallituksen apuna ovat valtuuston erikseen valitsemat lautakunnat ja muut toimielimet sekä kunnan palkattu henkilöstö.

Kunnanhallitus vastaa yleishallinnon, kehittämispalveluiden, työllistämisen ja projektien tulosalueista.

Tuloarvio ja määrärahat

1 000 €	TP2022	TA2023	TA2024	TS2025	TS 2026
Toimintatulot	594	517	300	300	300
Toimintamenot	-4 643	-4 444	-4 304	-5 833	-5 950
Toimintakate	-4 049	-3 927	-4 004	-5 533	-5 650
Suunnitelmapoistot	-96	-107	-105	-105	-105
Tilikauden tulos (ulkoiset)	-4 145	-4 034	-4 109	-5 638	-5 755

Yleishallinto

Yleishallinnossa hoidetaan keskitetysti talous- ja palkkahallinto, ICT-palvelut, työterveyspalveluiden hallinto, henkilöstöhallinto, hyvinvoinnin- ja osallisuuden edistäminen sekä yli kunnallisesta tuotettavien maaseutu- ja elintarvike- ja eläinlääkäripalveluiden hallinnolliset tehtävät.

Määrärahat

	Talousarvio 2024
TOIMINTATUOTOT	87 000,00
Myyntituotot	4 000,00
Tuet ja avustukset	82 000,00
Muut toimintatuotot	1 000,00
TOIMINTAKULUT	2 663 048,91
Henkilöstökulut	633 862,71
Palvelujen ostot	1 763 086,20
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	14 400,00
Avustukset	205 000,00
Muut toimintakulut	46 700,00
TOIMINTAKATE	-2 576 048,91

Toimintasuunnitelma

Hallinnossa huolehditaan siitä, että kunnan strategisia tavoitteita toteutetaan yleishallinnossa. Se asettaa myös itsellensä strategiset tavoitteet sekä valvoo, että lautakunnat toteuttavat strategisia tavoitteita omalta osaltansa.

Vuoden 2024 aikana laaditaan ja osin jo aloitetaan kunnan talouden sopeuttamistoimia. Tärkeänä osana sopeuttamista on talouden hallinnan edelleen kehittäminen. Vuonna 2024 selkeytetään ja yksinkertaistetaan organisaatio- ja talousarviorakennetta yhdessä Kuntalaskenta Oy:n kanssa. Talouden hallintaan johdetaan tarkalla talouden seurannalla, jossa työvälineenä ovat Kuntamaisema, ja Efina-raportointi. Vuoden aikana tehdään myös hallinto-osaston valmiussuunnitelman päivittäminen. Taloussihteerin virka lakkautetaan vuonna 2024 ja taloussihteerin tehtävät yhdistetään elinvoiman kehittämiseen palkattavan henkilön tehtävään.

ICT-palveluita kehitetään yhdessä Savon ICT-palveluita kanssa ja kiinnitetään erityistä huomiota turvallisuuden parantamiseen.

Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen painopisteet vuodelle 2024 ovat kuntalaisten kuulemisen ja vaikuttamiskanavien kehittäminen sekä päätösten vaikutusten ennakkoarvioinnin käyttöönotto. Painopisteet tukevat talouden tasapainottamissuunnitelman tekoa. Suunnitteluun osallistetaan luottamushenkilöitä, kuntalaisia, kunnan henkilökuntaa ja kunnan alueella toimivia yhdistyksiä ja yrityksiä muun muassa kuntalais- ja henkilökuntakyselyillä ja kuulemistilaisuuksilla sekä valtuustoseminaareilla.

Henkilöstön hyvinvointia kehitetään ottamalla käyttöön uusia järjestelmiä, joiden kautta saadaan henkilöstön hyvinvointia parannettua. Näitä voivat muun muassa olla kehityskeskustelu tai henkilökohtaisen suoriutumisen arviointityökalu. AinoHealth-Manageria hyödynnetään aktiivisessa välittämisessä ja vuonna 2024 haetaan KEVA:n työelämän kehittämisen rahoitusta. Työhyvinvointikyselyn järjestäminen KEVA:n työkalulla.

Täsmennetyt tavoitteet avustusten osalta:

Voimassa olevat yhteistyösopimukset ovat seuraavat:

- Halosen Museosäätiön toiminta-avustus (KH 29.5.2017 § 130) v. 2023 myönnetty 47 000 €
- Käyttökorvaus koululiikunnan ja kerhojen jäähallivuoroista arkisin klo 8–15.45 Lapinlahden Jäähalli Oy:lle avustusta myönnettiin 42 700 € (liikunta-avustus) ja lisäksi 2023 on avustettu kiinteistöveron osalta 1 890 €. Sopimus päivitetään vuoden 2024 aikana.
- Lapinlahden Musiikkiyhdistys ry (9.3.2015 § 37) enimmäismäärä 3 300 €, avustusta ei haettu vuonna 2023
- LL-89 Say Cheese ringettejoukkue (VHP 27.9.2023 § 53) pelipaitamainos 1 000 €.
- Senja Mäkitörmä (14.12.2020 § 260) vuosiavustus 2 000 €. Lisäbonukset menestyksen mukaisesti ja mahdollisista arvokisaedustuksista
- Kiira Väänänen (15.11.2021 § 266) vuosiavustus 2 000 €. Lisäbonukset menestyksen mukaisesti ja mahdollisista arvokisaedustuksista

Avustuksiin (toiminta- ja kehittämisavustukset, nuoriso-, liikunta- ja kulttuuriavustukset) on varattu 175 000 €. Kunnanhallitus päättää näiden avustusten jakamisesta viimeistään huhtikuussa. Kunnanhallitus päättää avustusmuotojen kohdentamisesta eri avustusmuotojen kesken huomioiden seuraavat ehdot:

- Toiminta- ja kehittämisavustuksiin on käytettävä vähintään 65 000 €
- Liikunta-avustuksiin on käytettävä vähintään 40 000 €
- Kulttuuriavustuksiin on käytettävä vähintään 8 000 €
- Nuorisoavustuksiin on käytettävä vähintään 10 000 €

Avustuksia voivat hakea lapinlahtelaiset yhdistykset, järjestöt, kylätoimikunnat tai muut yhteisöt toimintansa rahoittamiseen. Avustuksia ei pääsääntöisesti myönnetä yksityisille henkilöille tai yrityksille.

Avustusten jakamisessa noudatetaan avustussääntöä (KH 16.1.2023 § 4).

Lisäksi juhluvuoden tapahtumien avustamiseen ja markkinointiin on varattu 50 000 euroa.

Kehittämispalvelut

Kehittämispalvelut muodostuvat asumispalveluista, elinkeinotoimesta ja joukkoliikenteestä.

Asumispalvelut Lapinlahdella tuottaa kuntakonserniin kuuluva Lapinlahden kaskihovi Oy yhtiöllä on kaikkiaan noin 410 vuokra-asuntoa. Lisäksi yhtiö hoitaa kunnan omistuksessa olevien asuntojen vuokrasopimukset ja laskutukset, joita on 25 kohdetta. Asuntotoimi seuraa yleisiä asuntomarkkinoita, tekee yhteistyötä niin rakennusliikkeiden ja muiden rakennusten kuin myös muiden läheisten sidosryhmien kanssa mukaan lukien lähikuntien asuntotoimijat.

Yhtiön toimitusjohtaja ja isännöitsijä ovat sivutoimisia kunnan asuntoviranomaisia. Vuosittain yhtiölle jätetään keskimäärin 280 vuokra-asuntohakemusta. Asuntojen vuokrausaste on ollut viime vuosina lähes 100 % (pois lukien remontin tai korjauksen vuoksi tyhjillään olevat asunnot). Osa vanhasta vuokra-asuntokannasta poistuu käytöstä ja uuden rakentamista ei nyt ole suunnitteilla, mutta valmiudet käynnistää suunnittelu ja rakentaminen nopeasti ovat olemassa.

Lapinlahden kunta toteuttaa elinkeinopolitiikkaa kunnanjohtajan johdolla ja noudattaa kuntastrategian elinkeinopoliittisia tavoitteita.

Kunnan tukeman joukkoliikenteen tarkoituksena on tarjota kuntalaisille mahdollisuus edulliseen asiointiliikenteen kunnan sisällä ja työmatkaliikenteeseen Pohjois-Savon alueella.

Määrärahat

TOIMINTAKULUT	141 500,00
Palvelujen ostot	141 500,00
TOIMINTAKATE	-141 500,00

Toimintasuunnitelma

Asuntotoimessa huolehditaan riittävästä vuokra asuntotarjonnan kunnan kaikissa taajamissa. Asuntokanta pyritään pitämään hyvässä ja ajan mukaisessa kunnossa tarpeettomien kiinteistöjen myynnistä tai purkamisesta huolehditaan.

Elinkeinopalveluita kehitetään vuonna 2024 niin, että kunta ottaa elinvoiman parantamisen selkeäksi tavoitteeksi palkkaamalla henkilön elinvoiman kehittämistehtävään. Samalla selvitetään elinvoiman ja työllisyyspalveluiden yhdistämistä ja tätä kautta toiminnan tehostamista myös elinkeinoelämän suuntaan. Muutoksella pyritään vaikuttamaan positiivisesti kunnan työikäisen väestön määrään, elinkeinopohjan kehittymiseen ja koko kunnan elinvoimaan. Henkilöstökulut eivät kuitenkaan saa muutoksen myötä kasvaa, joten esimerkiksi hankerahoitusmahdollisuus selvitetään.

Kunnan sisäinen joukkoliikenne järjestetään kustannustehokkaasti kaikilta kyliltä joko Varpaisjärven tai Lapinlahden taajamiin ja tarvittaessa myös Varpaisjärven ja Lapinlahden välillä. Kunta vaikuttaa myös työssäkäyntialueensa joukkoliikenteen kehittymiseen niin että julkisten liikennevälineiden käyttö lisääntyisi työpaikkaliikenteessä.

Työllistämispalvelut

Työllistämispalveluissa hoidetaan kunnan tukityöllistäminen, toteutetaan työllistämisen kuntakokeilu, hoidetaan nuorten kesätyöllistäminen sekä yritysten työllistämistukiasiat. Lisäksi ne vastaavat kotouttamiseen liittyvistä palveluista, joista kunnalla on vastuu. Työllisyyspalveluiden alla toimii myös nuorten työpaja, joka on kunnan yksi työllistymisen työkalu.

Määrärahat

TOIMINTATUOTOT	156 000,00
Myyntituotot	1 000,00
Tuet ja avustukset	155 000,00
TOIMINTAKULUT	1 237 945,38
Henkilöstökulut	569 745,38
Palvelujen ostot	43 400,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	4 400,00
Avustukset	605 000,00
Muut toimintakulut	15 400,00
TOIMINTAKATE	-1 081 945,38

Toimintasuunnitelma

Työllistämisen tulosalueen tavoitteena on vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä, kohdentamalla palveluita erityisesti yli 200 päivää työttöminä olleisiin. Palveluita kehitetään erityisesti työllisyyden kuntakokeilun kautta. Tärkeänä työvälineenä on edelleen myös tukityöllistäminen. Kunta työllistää vuosittain edelleen noin 30 pitkäaikaistyötöntä 6–8 kk työjaksoihin. Työllistämisen tavoitteena on löytää urapolku joko kouluttautumisen kautta tai suoraan sijoittumalla töihin kuntaan. Mittareina työllistymisen seuraamisessa käytetään aktivointiastetta, virtaa työttömyyteen sekä työttömyysjaksojen pituutta. Tärkeänä työvälineenä nuorten työttömyyden vähentämisessä on nuorten työpajatoiminta.

Kunta osallistuu aktiivisesti vuoden 2025 alusta toteutettavaan työvoimapalveluiden uudistamiseen, jossa Pohjois-Savon TE-palvelut siirtyvät työllisyysalueisiin. Lapinlahden kunta on vuoden 2025 alusta osa Kuopion alueen työllisyyspalveluita

Kunta tarjoaa edelleen myös nuorille kesätyömahdollisuuksia. Kesätyötä kehitetään niiden eurojen mukaisesti, joita valtuusto antaa tämän tehtävän hoitamiseen. Erityisesti kiinnitetään huomiota mahdollisuuteen laaja alaisesti työllistyä kunnan ja kunnassa toimivien yritysten palveluun kesäaikana.

Tavoite	Toimenpide	Täsmennetyt tavoitteet ja toimenpiteet	vertailuluku 31.12.2023
Pitkäaikais-työttömyyden alentaminen	Työllistämistoimia kohdistetaan pitkään työttömänä olleisiin (yli 200 pv työttömyysajan työmarkkinatukea saaneet). Aktivointiasteen kohottaminen erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta	– pitkäaikaistyöttömyys alenee 5 % vuonna 2024 – aktivointiasteen kohottaminen erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta 32–33 % – nuorten aktivointiasteen kohottaminen 50 %:n – pitkäaikaistyöttömien suhteellisen määrän	– 94 pitkäaikaistyötöntä – Kaikkien aktivointiaste 34,3 % – Aktivointiaste pitkäaik.työttömät 14% – Aktivointiaste nuoret 41,7 %

		alentaminen kaikista työttömistä – kuntalisän avulla työllistettyjen määrä 6 työtöntä – työkokeilujen lisääminen – nuorten määrä pajalla/positiiviset pajapäätymiset 90 % – palveluihin ohjaaminen – kuntouttavan työtoimintaa sijoittuu kunnassa 30 henkilö työllistämismäärärahoilla työllistetään 30 työtöntä	– pitkäaikaistyöttömien osuus kaikista työttömistä 20,3 % – Kuntalisää myönnetty 4 – Nuorten työpajalla kirjoilla 39 nuorta. Positiivisia päättymissyitä 78 % – Työkokeilussa 12 hlö:ä – Työllistettyjä 32 hlö:ä – 42 henkilöä kuntouttavassa työtoiminnassa – työllistettyjä 34
Työttömäksi jääneiden tukeminen	Työttömäksi jääneen välitön tukeminen Työttömien määrän alentaminen	– virta yli 3kk:n työttömyyteen alle 30 % – virta alle 25-vuotiaiden osalta yli 3 kk:n työttömyyteen alle 20 prosenttia – työnhaun keksimääräinen kesto kaikki alle 50 vko – työttömät 65 vko – uusien asiakkaiden määrä TYP:n palveluissa, positiivisia päättymissyitä 70% – avoimille työmarkkinoille työllistyneet asiakkaat – Työttömyysprosentti alle 10 %	– Virta yli 3 kk tyött. 50 % – Alle 25-vuotiaat 75 % – Työnhaun keskim. kesto kaikilla työnhakijoilla 56vko:a, työttömillä työnhakijoilla 71 vko:a – uusia asiakkaita 24 – päättäneitä positiivisia typ-asiakkuuksia 55,6 % – avoimille työmarkkinoille työllistyneet asiakkaat 38 – Työttömyysprosentti 10,4 %
Osaavan työvoiman varmistaminen yrityksille ja kunnalle	Oppisopimukset Työvoimapolitiiset koulutukset Harjoittelupaikkojen osoittaminen (asenneilmapiirin parantaminen) Avointen työpaikkojen nopeampi täyttäminen	– yritysyhteistyön lisääminen – palveluun ohjattujen asiakasyrityksissä käynnit – keväällä 2024 yritysvierailua 5 syksyllä 2024 yritysvierailua 3 – yrityspaikat täyttyvät alle 40 vrk:ssa	
Tarjota nuorille mahdollisuus kesätyöhön	Nuorille tarjotaan kesätyöpaikka määrärahojen puitteissa. Kunnan kesätyöpaikka tarjotaan pääsääntöisesti ensimmäistä kertaa työllistyvälle nuorelle määrärahojen puitteissa. Muille työnantajille tarjotaan mahdollisuus kesätyötukeen määrärahojen puitteissa.	– kesätyöllistettyjen nuorten määrä vähintään 40 nuorta – ensikertalaisten yli 80 % paikkaa hakeneista – kesätyötukea haetaan 20 nuorelle	– 62 hakemusta, joista – kuntaan työllistetty 45 nuorta kesän 2023 aikana – kesätyötukea haettiin 38 nuorelle, tukea myönnettiin 28 nuoren työllistämiseen

Projektit

Projektiä alueelle sisältyvät erillisrahoitteiset projektit, joiden määrärahat eivät sisälly minkään toisen osaston talousarvion. Vuonna 2024 tähän on kuuluvat Mieliteko 2.0. ja Sisu-ilmastohanke ja lisäksi suunnitellaan 1-2 itse toteuttavaa hanketta vuodelle 2024, joiden rahoittamiseen varaudutaan.

Lisäksi tässä ovat seudullisen kehittämistoiminnan järjestelyihin tarvittavat määrärahat (seudullinen sopimus kehittämistoimista) ja Ylä-Savon veturin maksaosuus vuosittain.

Määrärahat

	Talousarvio 2024
TOIMINTAKULUT	120 000,00
Palvelujen ostot	120 000,00
TOIMINTAKATE	-120 000,00

Toimintasuunnitelma

Kunta tukee paikallisia yhdistyksiä ja järjestöjä Ylä-Savon Veturin rahoitusmahdollisuuksien hyödyntämisessä sekä pyrkii itse käyttämään seudullisen kehittämisrahan mahdollisuuksia osarahoituksena omissa hankkeissa. Kunta pyrkii myös aktiivisesti mukaan ohjelmakauden 2021–2027 Pohjois-Savon kuntien kanssa sekä myös itse toteuttamaan hankkeita.

Strategiset tavoitteet

Visionäärinen ja tekevä kunta

Tavoite	Toimenpiteet 2024	Mittari	Vastuuhenkilö
IDEA- JA KOKEILUKULTTUURIN RAKENTAMINEN	1. kehityskeskusteluissa ja palavereissa kannustetaan ideoihin ja kokeiluihin 2. ideat ja kokeiluehdotukset käsitellään johtoryhmässä 3. aktivoidaan ideaboxin käyttöä 4. laaditaan ideoiden palkitsemiskriteerit 5. palkitaan parhaat ideat /herätteet vuoden lopussa 6. kuntalaisaloitteet	ideoiden ja kokeilujen määrä palautteiden määrä	kunnanjohtaja, osastajohtajat
KEHITÄMME KUNTAA EKOLOGISESTI KESTÄVÄLLÄ TAVALLA	1. päätöksen teossa arvioidaan ympäristövaikutukset 2. osavuosisikatsaukseen ilmastosuunnitelma yhtenä kohtana, avataan mitä tehty tai ei ole tehty	arviointien määrä	kunnanjohtaja osastajohtajat
LAPINLAHDEN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN	1. Kunnan viestinnän tehostaminen 2. 150 v- juhluvuoden kautta näkyvyyden lisääminen 3. Panostetaan rekrytointi-ilmoituksiin (positiivinen työntajakuva) ja perehdytykseen	onnistuneiden rekrytointien määrä	kunnanjohtaja, osastajohtajat, viestintäkoordinaattori hallintojohtaja osastajohtajat

Palvelemme intohimoisesti

Tavoite	Toimenpiteet 2024	Mittari	Vastuuhenkilö
PALVELUKETJUMME OVAT SUJUVIA JA TEHOKKAITA	- Kunnan talouden tasapainotussuunnitelma ja palveluselvitys - Kuvaamme yhdyspinnan hyvinvointialueeseen	Selvitys Yhdyspintojen määrä palaute uudistetuista sivuista	kunnanjohtaja, osastojohtajat, tulosalue-vastaavat hyvinvointi- ja osallisuus- koordinaattori
HENKILÖSTÖMME VOI HYVIN JA KOKEE TYÖNSÄ MERKITYKSELLISEKSI	- Laaditaan henkilöstöstrategian ja henkilöstösuunnitelman (sisältää henkilöstön osaamisen kehittämisen ja urapolut) - Toteutamme hyvinvointikyselyn ja henkilöstötilinpäätöksen johtopäätösten mukaisia toimenpiteitä - Toteutamme koulutussuunnitelmaa	Henkilöstöstrategia/-suunnitelma vastaajien määrä sovitut toimenpiteet koulutuksiin osallistumismäärät	hallintojohtaja, osastonjohtajat hallintojohtaja johtoryhmä osastonjohtajat
PALVELUMME HOUKUTTELEVAT LAPSIPERHEITÄ	- Otetaan lapsivaikutusten arviointi käyttöön - Järjestetään koulutus viranhaltijoille ja valtuutetuille, jossa kirkastetaan tavoite	Arviointien määrä Toteutetut koulutukset	kunnanhallitus, kunnanjohtaja, osastojohtajat

Teemme hyvinvointia edistävää yhteistyötä

Tavoite	Toimenpiteet 2024	Mittari	Vastuuhenkilö
TUEMME KUNTALAISTEN HYVINVOINTIA ENNALTAEHKÄISEVÄSTI	1. Vaikutusten ennakkoarviointi (EVA) otetaan käyttöön päätöksenteossa – Ennakkoarviointilomakkeen kehittäminen – Viranhaltijoiden ennakkoarviointiin kouluttaminen – Ennakkoarviointilomakkeen käyttöönotto 2. Osallistava budjetointi osana talouden tasapainotussuunnittelua – Kuntalaiskyselyt – Henkilökuntakyselyt – Kuulemistilaisuudet – Valtuustoseminaarit 3. Kunnan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen alulle pano – Tilannekuvan laatiminen – Kuntalaisten kuuleminen – Kunnan toimialojen kuuleminen 4. Henkkarit kaikille -kampanjan laajentaminen Lapinlahdelle – Passikuvauspäivän järjestäminen – Bussikuljetus poliisin lupapalveluihin	Koulutukseen osallistuneiden määrä ja saatu palaute Tehtyjen ennakkoarviointien määrä EVA-prosessien määrä, joissa on hyödynnetty vaikuttamistoimielimiä tai muita sidosryhmiä. Kuntalaiskyselyiden määrä Henkilökuntakyselyiden määrä Kuulemistilaisuuksien määrä Valtuustoseminaarien määrä Tilannekuva valmis/keskeneräinen, 12/2024 Kuulemistilaisuuksien määrä Toteutuneet toimenpiteet Saatu palaute Osallistuneiden määrä	Hallintopalvelut muiden toimialojen tukemana Kaikki päätösten valmistelijat Johtoryhmä Hallintojohtaja Hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori Hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori

Olemme yritysten kanssa samalla puolella

Tavoite	Toimenpiteet 2024	Mittari	Vastuuhenkilö
YRITTÄJÄVERKOSTO TUOTTAA YHTEISTYÖMALLEJA JA HYÖTYÄ YRITTÄJILLE	1. Hankintaohjeistuksen hyödyntäminen paikallisissa hankinnoissa 2. Säännöllinen ja jatkuva foorumi yrittäjyyteen liittyvissä asioissa ja yrittäjien sisäinen fb-ryhmä 3. Hankimme infotaulun 5-tien varrelle, jossa näkyy yrittäjien mainokset (yritykset osallistuvat kustannuksiin, laadimme yhteiset pelisäännöt, ELY mukana)	paikallisten hankintojen määrä foorumien määrä	kunnanjohtaja, osastojohtajat kunnanjohtaja kunnanjohtaja tekninen johtaja
YRITYSTEN TYÖVOIMAN SAATAVUUS HELPOTTUU	1. Asuntojen aktiivinen markkinointi,		kunnanjohtaja,
YRITYSTEN MÄÄRÄ KASVAA		Yritysten nettomuutos	kunnanjohtaja
INFRASTRUKTUURIMME VASTAA YRITYSTEN TARPEITA	1. Tietoliikenneverkon kehittäminen 2. Tonttien ja toimitilojen aktiivinen markkinointi 3. Lupaprosessien kehittäminen 4. Päätösten yritysvaikutusten arviointi	Uudet tonttikaupat Päätösten arviointimäärät	kunnanjohtaja, tekninen johtaja

Taloutemme on tasapainossa ja vakaalla pohjalla

Tavoite	Toimenpiteet 2024	Mittari
TULOMME JA MENOMME OVAT TASAPAINOSSA	1. Palveluverkoston tarkastelu osana talouden tasapainotussuunnitelmaa 2. Henkilöstömäärä ja osaaminen tarpeiden mukaan 3. Ostopalveluiden käyttö tarvittaessa 4. Tehostaan tilankäyttöä 5. Huomioidaan käyttö- ja ylläpitokulut investointeja suunniteltaessa	Kustannuks Henkilöstön Ostopalvelu Tilojen käyt Tilaneliöt/ty Poistojen su lyhennykset Lainaa/kunt Ylijäämän m edelliseen v

