

Paikallisten järjestelyvaraerien ja kehittämisohjelmaerien jakaminen 1.6.2024

Kunnanhallitus 27.05.2024 § 96

210/01.00.01.00/2024

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunta työnantajana kutsu kutsui koolle kunnallisen allekirjoituspöytäkirjan 6 § 3 mom. mukaiset paikallisneuvottelut koskien seuraavia paikallisia eriä:

- 1) kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksien paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen A-kohta (KVTES 2022-2025 allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom. ja 6 §, TS-22 allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom. ja 5 § ja OVTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom. ja 5 §) paikalliserän suuruus kaikilla em. sopimusaloilla 0,4 prosenttia;
- 2) kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksien paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen B-kohta (KVTES 2022-2025 allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. ja 6 §, TS-22 allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. ja 5 § ja OVTES allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. ja 5 §) paikalliserän suuruus kaikilla em. sopimusaloilla 0,33 prosenttia ja
- 3) kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksien (KVTES, TS, OVTES) kehittämisohjelman paikallinen erä) 1.6.2024 alkaen KVTES 1,0 % OVTES 0,60 %, OVTES osio G 1,0 % ja TS 0,881 %t.

Paikallisneuvottelut käytiin 13.5.2024.

Neuvottelujen osapuolet sopivat yksimielisesti, että paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä jaetaan seuraavasti:

Järjestelyvaraerä

KVTES:

Järjestelyvaraerän suuruus on

KVTES A-kohta (0,4 %) 1 476,74 euroa ja B-kohta (0,33 %) 1 218,31 euroa, jossa on huomioitu heijastusvaikutukset.

Tarkastelukuukausi on maaliskuu 2024.

Paikallinen järjestelyerä A-kohta (0,4 %) ja B-kohta (0,33 %) kohdennetaan toimistohenkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen 90,00 eurolla (kokonaissumma 630 euroa) ja koulunkäynnin- ja kerho-ohjaajien tehtäväkohtaisia palkkojen korottamiseen 75,00 eurolla (kokonaissumma 2 105,88 euroa).

Perusteena palkkauksen epäkohdan korjaaminen. Liitot ja kunta työnantajana on sopinut vuoden 2023 järjestelyvaraerää jaettaessa, että vuoden 2024 erä kohdennetaan toimistohenkilöstön ja koulunkäynninohjaajien.

TS:

TS A-kohta (0,4 %) 295,85 euroa ja B-kohta (0,33 %) 244,07 euroa, jossa on huomioitu heijastusvaikutukset.

Tarkastelukuukausi on maaliskuu 2024.

	hinnoitte-		korotus-	
ammattinimike	lutunnus	Tva	esitys	uusi TVA
kuntatekniikkapäällikkö	50102014	3 522,42	230,00	3 752,42
ympäristöasiantuntija	50102014	3 490,75	60,00	3 550,75
huoltomestari	50104018	2 726,19	90,00	2 816,19
kiinteistönhoitaja	50104018	2 283,67	17,00	2 300,67
kunnossapitomestari	50104018	2 872,55	58,00	2 930,55
Yhteensä			540,00	

OVTES:

Järjestelyvaraerän suuruus on

OVTES A-kohta (0,4 %) 2 003,81 euroa ja B-kohta (0,33 %) 1 653,14 euroa, jossa on huomioitu heijastusvaikutukset.

Paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu maaliskuu palkkasumma ei sisältänyt 1.5.2024 voimaan tullutta 0,77 % yleiskorotusta, joten järjestelyerän euromäärää on korotettu kertoimella 1,0076.

OVTES järjestelyvaraerästä käytetään 0,4 % TVA:n A osioon ja 0,33 % TVA:n B osion yksikkökohtaisten TVA 8 %:n ja D osion korotuksiin liitteen mukaisesti.

Järjestelyvaraerästä siirretään OVTES G osioon 165,09 euroa.

OVTES G osio:

Järjestelyvaraerän suuruus on

A-kohta (0,4 %) 173,83 euroa ja B-kohta (0,33 %) 143,40 euroa, jossa on huomioitu heijastusvaikutukset.

Tarkastelukuukausi on maaliskuu 2024.

Paikallinen järjestelyerä A-kohta (0,4 %) ja B-kohta (0,33 %) kohdennetaan varhaiskasvatuksen opettajilla korottamalla tehtäväkohtaisia palkkoja 0,73 %. OVTESin puolelta käytetään ja lisäksi käytetään 165,09 euroa varhaiskasvatuksen opettajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Kehittämisraha

Kehittämisohjelmaerä 1,0 % KVTS ja OVTES G osio, 0,881 % TS ja 0,6 OVTES kohdennetaan seuraavasti:

Tarkastelukuukausi on maaliskuu 2024.

KVTS:

Erän suuruus on 3 691,85 euroa.

Kehittämisohjelman järjestelyerä 1,0 % käytetään työntekijöiden palkitsemiseen oheiseen materiaalin mukaan.

TS:

Erän suuruus on 651,60 euroa.

Kehittämisohjelman järjestelyerä 0,881 % käytetään työntekijöiden palkitsemiseen oheiseen materiaalin mukaan.

OVTES:

Erän suuruus on 2 751,40 euroa.

Kehittämisohjelman järjestelyerästä (0,6 %) käytetään 2 201,40 euroa sopimusalaan kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen 21,17 eurolla/kk.

Kehittämiserästä siirretään 550,00 euroa OVTES G osioon.

OVTES G osio:

Erän suuruus on 405,82 euroa.

Kehittämisohjelman järjestelyerä (1,0 %) käytetään varhaiskasvatuksen opettajilla korottamalla tehtäväkohtaisia palkkoja 1,0 %.

Lisäksi korotetaan varhaiskasvatuksen opettajien palkkoja 100,00 eurolla/kk, jotta voidaan turvata varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne sekä saadaan varhaiskasvatuksen opettajien ja varhaiskasvatuksen sosionomien tehtäväkohtaisten palkkojen suhde paremmaksi. Korotus katetaan 50 % käyttämällä siihen OVTES:n kehittämisrasta 550,00 euroa ja 50 % varhaiskasvatuksen vuoden 2024 perusrahoituksesta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä neuvottelutuloksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

hyväksyä neuvottelutuloksen.

Pöytäkirjamerkintä: Hallintojohtaja Ulla Nikulainen ja kunnanhallituksen jäsen Pave Hirvonen poistuivat esteellisenä (osallisuusjäävi) asian päätöksen teon ajaksi kokouksesta. Pöytäkirjaa tämän pykälän osalta piti kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen.