

Osaamisen kehittäminen

Kunnanhallitus 24.06.2024 § 122
265/01.03.00/2024

Valmistelija

sivistysjohtaja Sinikka Kervinen, 040 488 3221, sinikka.kervinen@lapinlahti.fi;
hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Varhaiskasvatuksen erityisopettajista on valtakunnallisesti ollut pulaa jo useamman vuoden ajan ja Lapinlahdella ei useammista rekrytointiyrityksistä huolimatta ole saatu kelpoista varhaiskasvatuksen erityisopettajaa. Useammassa haussa kelpoisia hakijoita ei ole ollut laisinkaan.

Varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaan kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäviin on

1. kelpoisuus varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään, jonka lisäksi on suoritettu erityisopetuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, tai
2. kasvatustieteen maisterin tutkinto pääaineena erityispedagogiikka (varhaiserytisopettajan koulutus).

Oulun yliopiston kasvatustieteiden ja psykologian tiedekunta järjestää "Opet oppivat ja pätevytyvät Kainuussa ja Ylä-Savossa, OPETOP" -hankkeessa yhteistyössä Kajaanin ja Iisalmen kaupunkien kanssa syksyllä 2025 alkavan varhaiskasvatuksen erityisopettajan koulutuksen (KM). Koulutuksella on tavoite vastata alueellisiin varhaiskasvatuksen erityisopettajien tarpeisiin. Koulutukseen hakevilla tulee olla suoritettuna joko soveltuvan kasvatustieteen kandidaatin tutkinto tai erityispedagogiikan perusopinnot (25op).

Henkilöstöjaosto on 17.2.2020 § 230 linjannut henkilöstön osaamisen kehittämistä seuraavasti:

Lapinlahden kunta noudattaa Kuntatyönantajien suositusta henkilöstön kehittämisen menetelmistä. Käytettäviä kehittämisen menetelmiä ovat perehdyttäminen, ammatillinen henkilöstökoulutus, mentorointi sekä yhteiskoulutus (kunnan itsensä järjestämä koulutus).

Ammatillisen henkilöstökoulutuksen muotoina käytetään tarpeiden mukaisesti täydennys-, uudelleen- ja jatkokoulutusta.

Täydennyskoulutus on pääsääntöinen henkilöstön kehittämisen instrumentti, jonka avulla ylläpidetään ja kehitetään työssä tarvittavaa osaamista. Täydennyskoulutus vastaa henkilöstön välittömiin koulutustarpeisiin tai suuntaa tulevaisuudessa tarvittaviin tietoihin ja taitoihin. Täydennyskoulutus voi myös olla osa tutkintoa.

Kuntatyönantajilla on eräiden ammattiryhmien täydennyskoulutuksen järjestämisestä lakisääteinen velvoite.

Uudelleen koulutusta käytetään, jos se mahdollistaa viranhaltijan tai työntekijän siirtymisen toisiin tehtäviin kunnassa, kun siirtyminen on tullut ajankohtaiseksi esim. muuttuneiden olosuhteiden vuoksi. Kustannuksiin tapauksen mukaan osallistuu kunta tai KEVA.

Jatkokoulutuksella (tutkintoon johtava koulutus), jossa saadaan muodollinen kelpoisuus uusiin tehtäviin, myönnetään virkavapaa tai työloma silloin, kun myöntämisen edellytykset täyttyvät säädetyn opintovapaalain ja -asetuksen mukaisesti (Henkilöstöjaosto on 4.2.2013 § 50).

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt lähihoitajien oppisopimuskoulutuksen ehdot 2.9.2019 § 73:

- 1) henkilö on jo Lapinlahden kunnan palveluksessa

- 2) työnantaja suosittaa koulutukseen osallistumista
- 3) koulutuksen lähipäivät (15–25) ovat palkallisia päiviä
- 4) kunta sitoutuu työllistämään henkilön kahdeksi (2) vuodeksi valmistumisen jälkeen
- 5) koulutettu henkilö sitoutuu työskentelemään kunnassa vastaavan kahden (2) vuoden ajan
- 6) koulutuksen keskeyttämisestä tai työsuhteen päättämisestä ennen 2 vuoden täyttymistä työntekijän aloitteesta voi työnantaja käyttää harkintaa takaisinmaksuehdon käyttämättä jättämisestä tietyin perustein
- 7) takaisinmaksuehto voi olla korkeintaan palkallisten lähipäivien määrä muutettuna euroiksi.

Kunnanhallitus on päättänyt (30.10.2023 §219) tukea opettajia erityispedagogiikan tutkintoon kouluttamisen osalta ja soveltaa oppisopimuskoulutuksen ehtoja.

Esityksenä on, että samaa tukea ja oppisopimuskoulutuksen ehtoja sovellettaisiin varhaiskasvatuksen opettajiin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. poiketa 17.2.2020 § 230 hyväksytystä tutkintoon johtavan koulutuksen linjauksesta ja tukee varhaiskasvatuksen opettajia ja varhaiskasvatuksen erityisopettajia tutkintoon kouluttautumisen osalta, ja että

2. koulutukseen osallistujiin sovelletaan oppisopimuskoulutuksen ehtoja (2.9.2019 § 73), sekä päättää

3. todeta, ettei varhaiskasvatuksen erityisopettajan koulutukseen osallistuminen saa aiheuttaa sijaiskuluja vaan opetusjärjestelyt tulee toteuttaa muulla tavoin.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

1. poiketa 17.2.2020 § 230 hyväksytystä tutkintoon johtavan koulutuksen linjauksesta ja tukea varhaiskasvatuksen opettajia ja varhaiskasvatuksen erityisopettajia tutkintoon kouluttautumisen osalta, ja että

2. koulutukseen osallistujiin sovelletaan oppisopimuskoulutuksen ehtoja (2.9.2019 § 73), sekä päätti

3. todeta, ettei varhaiskasvatuksen erityisopettajan koulutukseen osallistuminen saa aiheuttaa sijaiskuluja vaan opetusjärjestelyt tulee toteuttaa muulla tavoin.