

Vuoden 2023 henkilöstötilinpäätös

Kunnanhallitus 24.06.2024 § 111
211/01.00.02/2024

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Vuoden 2023 henkilöstötilinpäätös sisältää Lapinlahden kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Henkilöstötilinpäätös on myös kuvaus Lapinlahden kunnasta työnantajana. Vuoden 2023 tietojen ohessa kertomus sisältää myös vuosien 2018-2022 henkilöstötietoja.

Kunnan henkilöstömäärä oli 314 vuoden 2023 viimeisenä päivänä. Heistä vakituisia oli 249 ja määräaikaisia 65. Henkilöstömäärä laski merkittävästi, koska lähes 60% kunnan henkilöstöstä siirtyi Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelukseen. Henkilöstöstä 80,9 % oli naisia ja 19,1 % miehiä.

Henkilöstömäärän väheneminen näkyy mm. työntehokkuuden kasvuna ja poissaolojen määrän laskuna. Muutos näkyy myös keskimääräisen henkilöstömenon kasvuna (3,5 %) suhteessa edelliseen vuoteen. Asia selittyy sillä, että kunnan henkilöstöön jäi keskimääräistä korkeampaa palkkaa saavaa henkilöstöä enemmän kuin sitä siirtyi hyvinvointialueelle.

Terveysperustaisia poissaoloja oli vuonna 2023 keskimäärin 13,9 kalenteripäivää/henkilö, mikä oli 5,4 päivää vähemmän/henkilö kuin vuonna 2022. Terveysperustaiset poissaolot painottuivat lyhyisiin 1–4 pv tai 4–29 päivän poissaoloihin. Vuoden 2023 terveysperustaisia poissaoloja ei ollut ollenkaan 54 %:lla henkilöstä. Tämän ns. terveysprosentin ylittäessä 50 % on tilanne hyvä. 7 % henkilöstöstä muodostaa 65 % koko kunnan terveysperustaisista poissaloista. Terveysperusteisista poissaaloista syntyvä laskennallinen kustannus Lapinlahden kunnalle 350 euron päiväkustannuksella (sairausloma palkka plus sijaisen palkka) laskettuna oli 1,1 milj. €.

Työkykyä ja työssä jaksamista tuettiin sekä lakisääteisen työterveyspalveluiden kautta että harkinnanvaraisin taloudellisin panoksin henkilöstöön. Työterveyspalvelut järjestettiin ns. lakisääteistä laajempuna palveluna.

Henkilöstötilinpäätös on osa kunnan vuoden 2023 tilinpäätöskokonaisuutta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että valtuusto päättää

hyväksyä henkilöstötilinpäätöksen.

Päätös

Kunnanhallitus ehdotti, että valtuusto päättää

hyväksyä henkilöstötilinpäätöksen.