

Työhyvinvointikyselyn tulokset kevät 2024 ja toimenpiteet 2024

Kunnanhallitus 12.08.2024 § 135
263/01.04.00/2024

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunnan henkilöstölle tehtiin työhyvinvointikysely huhti-toukokuussa 2024. Kysely suunnattiin koko henkilöstölle ja siihen vastasi 144 henkilöä vastausprosentin ollessa 48,3 %. Kysely toteutettiin ensimmäisen kerran Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Hyvinvointikyselyn tuloksia on vertailtu 81 kyselyyn vastanneeseen organisaatioon. Vertailuaineistossa on yhteensä 16742 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.

Yleisesti voidaan sanoa, että Lapinlahden kunnan tulokset ovat hyvät, jopa erinomaiset verrattuna vertailuorganisaatioihin.

Vastausten keskiarvo on noin 4. Erinomaisina voidaan pitää mm. tuloksia henkilöstön osaamisen hyödyntämisessä (Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti, ka 4,5) ja luottamuksellisen ilmapiirin luomisessa (Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri ka 4,5).

Kehitettävää on erityisesti työsuunnittelussa (Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi ka 3,5) ja asiakaspalautteen keräämisessä ja hyödyntämisessä (Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme ka 3,7)

Vastaajista 44,2 % tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään päivittäin ja 51,8. % on päivittäin innostunut työstään. 88 % suosittelee Lapinlahden kunta työpaikkana tuttavalleen.

Aktiivisen välittämisen mallista viestimistä ja tiedottamista on tehostettava, koska vain 65 % oli tietoinen toimintatavasta, jos työntekijän työkyky on uhattuna.

Osastojen välillä ei ole tuloksissa merkittäviä eroja.

Kyselyn tulokset on käyty läpi yhteistyötoimikunnassa 21.5.2024.

Tulokset on käyty läpi osastoittain osastopäälliköiden kanssa ja veloitettu heitä käymään tulokset läpi omien esihenkilöiden ja kaikkien työntekijöiden kanssa kevään aikana.

Työhyvinvointia edistetään vuonna 2024 seuraavasti:

1. ePassi 100 euroa
2. virkistäytymispäivä (rahallinen resurssi tässä 10 euroa/työntekijä)
3. panostetaan perehdyttämiseen
4. Mielenhyvinvoinnin ABC-koulutus ja käyttöönotto
5. Aino Health Manager - tukena aktiivisessa välittämissä
6. henkilökunnan 150-vuotisjuhla
7. kunnanjohtajan Tervetuloa taloon- tapaamiset
8. kunnanjohtajan ja esihenkilöstön tapaamiset.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.