

# Lausunto Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän strategiasta 2025-2029

Kunnanhallitus 12.08.2024 § 136  
300/00.04.01/2024

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymässä on ollut menossa strategian valmistelutyö talven 2023–2024. Työn yhteydessä on tehty skenaariotyötä, jonka tuloksena on aloittain tehty pitkän tähtäimen suunnitelmia (PTS) eri skenaarioiden pohjalta. Eri sidosryhmiä on osallistettu strategiatyöhön keskustelujen ja kyselyiden kautta.

Kuntayhtymän strategiamalli perustuu viiden vuoden kehykseen, jossa määritellään kehittämisen kärjet (teemat) ja niiden tavoitteet. Yksittäisten teemojen alla toteutetaan kehittämisohjelmia, joiden sisällöt ja tavoitteet täsmennetään vuosittain.

Strategiamallin mukaisesti yhtymähallitus käsittelee strategialuonnoksen ja lähettää sen omistajakunnille lausuttavaksi. Strategialuonnoksesta pyydetään lausunto myös liiketoimintaneuvottelukunnalta.

Saapuneiden lausuntojen käsittelyn pohjalta yhtymähallitus tekee tarvittaessa muutoksia strategiaan ja lähettää sen hyväksyttäväksi yhtymävaltuustolle. Hyväksytyyn strategiaan pohjalta valmistellaan toiminta- ja taloussuunnitelma seuraaville kolmelle vuodelle.

Strategian valmistelussa on huomioitu muuttuva lainsäädäntö.

Strategiakauden aikana ammatillisen koulutuksen rahoitustaso Suomessa laskee. Koulutustarve ei kuitenkaan ole laskussa, vaan täydennys- ja uudelleen koulutukseen on jatkuvasti enemmän kysyntää kuin mitä rahoitusta on tarjolla. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että jatkossa koulutuksen rahoittajan tulee olla muu taho kuin Opetus- ja kulttuuriministeriö. Onkin todennäköistä, että koulutusta tarjotaan jatkossa yhä enemmän maksullisena, ei tutkintoon johtavana koulutuksena.

Strategian lähtökohtana on, että Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä pystyy myös jatkossa tarjoamaan ajantasaista, korkealaatuista eri ammattialojen koulutusta alueemme kannalta keskeisille toimialoille. Tätä samaa osaamista hyödynnetään kansainvälisessä toiminnassa, jonka avulla voimme saada alueelle lisää uutta työvoimaa sekä kuntayhtymälle uuden taloudellisen tukijalan vähenevän julkisen rahoituksen tilalle.

YSAOn toiminnan lähtökohtia ovat jo tällä hetkellä, että tarjoamme opiskelijoillemme heidän tarpeitaan vastaavat oppimisympäristöt ja oppimisen tavat. Nuoret peruskoulusta tulevat opiskelijat käyvät opintonsa pääsääntöisesti fyysisissä oppimisympäristöissä hyödyntäen digitaalisia ratkaisuja, aikuiset oppijat opiskelevat monipaikkaisesti. Digitaalisuus, tietojohdaminen ja laadunhallinta ovat perusosaamistamme, jota kehitämme jatkuvan kehittämisen periaatteiden mukaisesti.

Strategiassa keskitytään entistä tarkemmin seutukunnan työvoimatarpeita ja elinvoimaisuutta tukevien YSAOn palveluiden kehittämiseen. Uudistamme rohkeasti omaa toimintaamme, jotta voimme vastata ajanmukaisin keinoin tulevaisuuden ammattilaisten osaamisen kehittämiseen. Panostamme kansainvälisyyteen, digitalisaatioon ja kestäväen kehityksen mukaiseen toimintaan. Uskomme myös, että yhteistyö ja työn uudet toteutustavat luovat pohjan kestäväälle tulevaisuudelle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

antaa lausuntonaan, että Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän strategiset lähtökohdat ovat ajankohtaiset ja ovat hyviä strategisia valintoja. Keskittyminen seutukunnan työvoimatarpeeseen huomioiden työperäinen maahanmuutto on hyvä linjaus.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

antaa lausuntonaan, että Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän strategiset lähtökohdat ovat ajankohtaiset ja ovat hyviä strategisia valintoja. Keskittyminen seutukunnan työvoimatarpeeseen huomioiden työperäinen maahanmuutto on hyvä linjaus.