



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
207300

Tila
Keskeneräinen

Hankehaun nimi
Pohjois-Savon kansalaistoimijälhtöisen
kehittämisen hankehaku

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-086

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Verso ry

Y-tunnus
3459331-8

Postiosoite
Nerkoonniementie 470

Organisaatiomuoto
Aatteellinen yhdistys

Postinumero
73100

Organisaatiotyyppi
Muu järjestö tai yhdistys

Postitoimipaikka
LAPINLAHTI

Puhelinnumero

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Sähköposti

Sukunimi

Puhelinnumero

Asema hakijaorganisaatiossa

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Kerkkä - Uuden kasvua: Nivelvaiheen tuki koulutus- ja työelämään siirtymiseen sekä re-integroitumiseen yhteiskuntaan

Alkamispäivämäärä

1.1.2025

Päätymispäivämäärä

30.6.2026

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Kerkkä - Uuden kasvua: Nivelvaiheen tuki koulutus- ja työelämään siirtymiseen sekä re-integroitumiseen yhteiskuntaan keskittyy tarjoamaan kokonaisvaltaista tukea asiakkaille, jotka siirtyvät kuntouttavasta työtoiminnasta takaisin työelämään tai muihin jatkopolkuihin, kuten koulutukseen tai työharjoitteluun. Erityisesti hankkeessa korostuu nivelvaiheen tuki, jossa asiakkaat saavat räätälöityjä palveluja siirtymävaiheessa sekä työllistymisen alkuvaiheessa, varmistaen sujuvan ja tehokkaan siirtymisen sekä kiinnittymisen työelämään.

Nivelvaiheen tuki sisältää henkilökohtaista valmennusta, jonka avulla pyritään poistamaan siirtymiseen liittyviä esteitä ja riskejä, ja tarjoamaan asiakkaille tarvittavat välineet ja taidot menestyksekkään työllistymisen saavuttamiseksi. Hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden, kuten työnantajien ja sosiaalipalvelujen kanssa, varmistaen, että asiakkaille tarjotaan kattava ja koordinoitu tuki.

Erytystä huomiota kiinnitetään rikosseuraamuslaitoksen kanssa tehtävään yhteistyöhön. Tämä yhteistyö mahdollistaa vankilasta vapautuneiden sekä yhdyskuntapalvelua suorittavien saavan tarvitsemansa tuen ja resurssit, jotka ovat olennaisia re-integroitumisen varmistamiseksi. Rikosseuraamuslaitoksen koevapausvankien ja yhdyskuntapalvelua suorittavien kanssa tehtävä yhteistyö sisältää muun muassa työnhakutaitojen kehittämistä, tunnetyöskentelyä sekä elämänhallintataitojen parantamista.

Yhteenvetona, hanke tarjoaa monipuolista ja kohdennettua tukea nivelvaiheessa oleville asiakkaille, erityisesti painottaen koevapausvankien sekä yhdyskuntapalvelussa olevien erityistarpeita. Tavoitteena on varmistaa sujuva siirtymä kuntouttavasta työtoiminnasta, koevapaudesta ja yhdyskuntapalvelusta työelämään ja muille jatkopoluille, parantaen asiakkaiden mahdollisuuksia onnistuneeseen ja kestäväan työllistymiseen.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Kerkkä - New Growth: Transitional Support for Entering Education and Employment, and Re-integrating into Society

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Kerkkä - New Growth: Transitional Support for Entering Education and Employment, and Reintegrating into Society focuses on providing comprehensive support for clients transitioning from rehabilitative work activities back into the workforce or other pathways, such as education

or internships. The project places a strong emphasis on transitional support, where clients receive tailored services during the transition phase and the initial stages of employment, ensuring a smooth and effective shift and integration into the workforce.

The transitional support includes personalized coaching designed to remove obstacles and mitigate risks associated with the transition, equipping clients with the necessary tools and skills for successful employment. The project collaborates closely with various stakeholders, including employers and social services, to ensure that clients receive comprehensive and coordinated support.

Special attention is given to collaboration with the Criminal Sanctions Agency. This partnership ensures that individuals released from prison and those serving community service receive the necessary support and resources essential for successful reintegration into society. The collaboration includes activities such as job searching skills development, emotional work, and enhancement of life management skills.

In summary, the project provides diverse and targeted support for clients in transition, with a particular focus on the specific needs of those on probation and in community service. The goal is to ensure a smooth transition from rehabilitative work, probation, and community service to employment and other future paths, improving clients' chances for successful and sustainable employment.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Savo

Kunnat

Lapinlahti

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
	73100	Lapinlahti

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen kohderyhmä koostuu kolmesta pääryhmästä:

Osatyökykyiset työnhakijat ja pitkäaikaistyöttömät, jotka;

Kohtaavat usein merkittäviä haasteita myös sen jälkeen, kun he ovat saaneet työpaikan. Heidän työkykynsä on saattanut heikentyä erilaisten terveysongelmien vuoksi, kuten mielenterveysongelmat, päihderiippuvuus tai fyysiset sairaudet, jotka voivat rajoittaa heidän kykyään tehdä työtä täysipainoisesti. Työllistyminen ei yksin ratkaise näitä ongelmia, vaan se voi tuoda mukanaan uusia haasteita, kuten työpaikan vaatimuksiin sopeutuminen tai fyysisen ja henkisen jaksamisen ylläpitäminen. Ilman jatkuvaa tukea näillä henkilöillä on riski uupua,

joutua uudelleen työttömiksi tai jopa kohdata terveyden heikkenemistä, mikä voi johtaa työkyvyn menettämiseen kokonaan. Tarvitaan siis tukea, joka auttaa heitä sopeutumaan työelämän vaatimuksiin ja löytämään keinoja säilyttää työkykynsä.

Pitkä työttömyys voi johtaa itsetunnon heikkenemiseen, taloudellisiin vaikeuksiin ja sosiaalisten suhteiden rapautumiseen. Kun pitkäaikaistyötön henkilö palaa työelämään tai aloittaa koulutuksen, hän voi kohdata pelkoja ja epävarmuutta, jotka liittyvät uusien taitojen oppimiseen, työn vaatimuksiin vastaamiseen tai sosiaalisten suhteiden jälleenrakentamiseen. Lisäksi pitkän työttömyysjakson aikana syntyneet taloudelliset vaikeudet ja sosiaalinen eristäytyminen eivät välttämättä ratkea heti työllistymisen myötä, vaan ne voivat jatkua ja vaikeuttaa sopeutumista uuteen tilanteeseen. Jotta pitkäaikaistyöttömät pystyvät pysymään työelämässä ja kehittymään urallaan, he tarvitsevat tukea, joka auttaa heitä sopeutumaan työpaikan vaatimuksiin, hallitsemaan elämänsä muutoksia ja rakentamaan itseluottamusta uudessa tilanteessa.

Nuoret, joilla on haasteita mielenterveyden, sosiaalisten taitojen, neuropsykiatristen ongelmien ja arjen hallinnan osalta:

Nuoret, joilla on mielenterveyden ja neuropsykiatrisia haasteita sekä sosiaalisten taitojen ja arjen hallinnan ongelmia, ovat erityisen tuen tarpeessa. Tämä ryhmä voi kohdata merkittäviä esteitä koulutuksessa ja työelämään siirtymisessä ja etenkin näihin kiinnittymisessä. Nuorten työpaja tarjoaa valmiuksia nuorille, mutta pitkäkestoiset prosessit eivät pääty siihen, kun nuori lähtee koulutukseen tai työelämään, vaan tuen tarve pysyy ennallaan tai monesti myös vahvistuu, yleensä muuttaen muotoaan uusien haasteiden tullessa eteen.

Rikosseuraamuslaitoksen asiakkaat:

Tähän ryhmään kuuluvat rikosseuraamuslaitoksen asiakkaat, kuten yhdyskuntapalvelua suorittavat sekä koevapaudessa olevat vangit, jotka ovat siirtymässä takaisin yhteiskuntaan. Tämä kohderyhmä tarvitsee erityistä ja vahvaa tukea sekä ohjausta, jotta he voivat välttää rikosten uusimisen ja rakentaa kestäväää, rikoksetonta tulevaisuutta. Verso ry:n tarjoamat päivä- ja työtoiminnan mahdollisuudet yhteistyössä hankkeen kanssa sekä muut yhteiskuntaan integroivat toimenpiteet ovat keskeisiä keinoja rikollisen käyttäytymisen ehkäisemisessä ja uuden elämän alkuun panemisessa.

Hankkeessa korostuu merkityksellisyyden tunne ja kokemus siitä, että rikosseuraamusasiakkailla on mahdollisuus olla jälleen osa yhteiskuntaa ilman, että heitä tuomitaan uudelleen ihmisten toimesta. Tavoitteena on antaa asiakkaille mahdollisuus kokea, että heillä on arvonsa ja paikkansa yhteiskunnassa. Tämä tapahtuu tarjoamalla heille tukea ja resursseja, jotka auttavat heitä löytämään mielekästä ja kestäväää päivätoimintaa sekä työtä tai koulutusta.

Hankkeen avulla rikosseuraamusasiakkaat voivat kokea, että heillä on mahdollisuus tehdä muutoksia elämässään ja että he voivat palautua takaisin yhteiskuntaan uudelleenintegroimalla itsensä sen osaksi. Tämä prosessi vähentää rikosten uusimisen riskiä, kun asiakas tuntee olevansa arvostettu osa yhteiskuntaa, eikä vain entinen rikollinen. Yhteiskunnan hyväksyntä ja tuki ovat avainasemassa rikosseuraamusasiakkaiden sopeutumisessa, ja ne auttavat heitä rakentamaan uuden, rikoksettomamman tulevaisuuden.

Nämä kohderyhmät edustavat henkilöitä, jotka tarvitsevat erityistä tukea ja räätälöityjä palveluja voidakseen palata työelämään ja pysyä osana yhteiskuntaa. Hanke vastaa näiden ryhmien erityisiin tarpeisiin tarjoamalla kokonaisvaltaista ja pitkäjänteistä tukea, joka edistää heidän työ- ja toimintakykyään sekä vähentää syrjäytymisen ja rikosten uusimisen riskiä.

Kohderyhmien asiakkaiden ohjautuvuus perustuu Lapinlahden kunnan, rikosseuraamuslaitoksen sekä Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa tehtyihin aiesopimuksiin asiakasohjautuvuudesta. Lisäksi sosiaalisen median ja tapahtumiin sidotun viestinnän, sekä ruokajakeluissa jaettavien esitteiden myötä tavoitetaan myös niitä asiakkaita, jotka eivät ole asiakkuuksien piirissä, vaan ovat syrjäytyneitä, taloudellisesti haasteellisessa tilanteessa olevia ja ovat ns. tavoittamattomia asiakkaita. Hanke pyrkii kiinnittämään tällaisia NEET-asiakkaita (Not in Employment, Education or Training) ja saada heitä ohjattua opintoihin, työhön tai muuhun asiakkaan kuntoutumista edistävään palveluun.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Oppilaitokset ja työnantajat:

Oppilaitokset ja työnantajat hyötyvät hankkeesta, koska se auttaa vähentämään kohderyhmään kuuluvien henkilöiden poissaoloja ja keskeytyksiä niin opinnoista kuin työelämästä. Hankkeen tarjoama tuki kohderyhmälle – kuten yksilövalmennus ja jälkiseuranta – parantaa osallistujien sitoutumista, toimintakykyä ja hyvinvointia. Tämä johtaa vähäisempiin poissaoloihin, parempaan oppimisympäristöön oppilaitoksissa ja suurempaan tuottavuuteen sekä pysyvyyteen työpaikoilla. Lisäksi oppilaitokset ja työnantajat saavat hankkeen kautta tietoa ja tukea siitä, miten osatyökykyisiä ja muita haavoittuvassa asemassa olevia henkilöitä voidaan tukea, mikä helpottaa heidän integroitumistaan opiskeluun ja työelämään.

Rikosseuraamuslaitos:

Hankkeen myötä rikosseuraamuslaitos hyötyy vähentyneistä rikoksen uusimistapauksista. Koevapaudessa oleville vangeille ja muille rikosseuraamusasiakkaille tarjottava tuki ja ohjaus auttavat heitä sopeutumaan yhteiskuntaan ja löytämään mielekästä päivätoimintaa tai työtä. Tämä ehkäisee rikollisen käyttäytymisen uusiutumista, mikä on merkittävä hyöty rikosseuraamuslaitokselle ja koko yhteiskunnalle. Vähentyneet rikoksen uusimiset keventävät rikosseuraamuslaitoksen kuormitusta ja parantavat yleistä turvallisuutta.

Paikalliset yritykset ja oppilaitokset:

Paikalliset yritykset ja oppilaitokset hyötyvät hankkeesta erityisesti työvoiman saatavuuden ja osaamisen kehittämisen kautta. Hanke auttaa yrityksiä löytämään sopivia työntekijöitä kohderyhmästä ja tarjoaa tukea työolosuhteiden järjestelyissä ja työntekijöiden perehdyttämisessä. Yritykset saavat käyttöönsä motivoituneita työntekijöitä, joiden työkyky ja sitoutuminen on parantunut hankkeen tukitoimien avulla. Oppilaitoksille hanke tarjoaa mahdollisuuden tehdä yhteistyötä yritysten kanssa ja luoda koulutuspolkuja, jotka tukevat osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien työllistymistä. Lisäksi hankkeen avulla paikallisten yritysten ja oppilaitosten välinen yhteistyö tiivistyy, mikä luo uusia mahdollisuuksia koulutuksen ja työelämän yhdistämiselle.

Kohderyhmän asiakkaiden läheiset:

Hankkeen kohderyhmään kuuluvien henkilöiden läheiset, kuten perheenjäsenet ja ystävät, hyötyvät hankkeen toimista välillisesti. Kun kohderyhmän asiakkaat saavat tukea, työllistyvät ja parantavat elämänlaatuaan, heidän hyvinvointinsa heijastuu myönteisesti myös läheisiin. Esimerkiksi perheenjäsenien huoli työttömyydestä, mielenterveysongelmista tai rikoksen uusimisen riskistä vähenee, mikä parantaa perheen yleistä hyvinvointia ja vähentää perheessä esiintyvää stressiä. Tämä myönteinen vaikutus vahvistaa yhteisöä ja lisää sosiaalista pääomaa, mikä hyödyttää laajemmin myös paikallista yhteiskuntaa.

Hankkeen hyödynsaajat:

Lapinlahden kunta:

Hankkeen tavoitteena on auttaa osatyökykyisiä ja pitkäaikaistyöttömiä asiakkaita löytämään työkykyään vastaavaa työtä tai koulutusta sekä kiinnittymään näihin. Tämä vähentää työttömyysastetta kunnassa ja parantaa kunnan taloudellista tilannetta, koska työttömyyden kustannukset, kuten työmarkkinatuen kuntaosuus, ns. sakkomaksut pienenevät. Kun työttömyys ja syrjäytyminen vähenevät, paranee myös kunnan asukkaiden elämänlaatu ja hyvinvointi. Tämä voi johtaa sosiaalisten ongelmien sekä yhteiskunnallisen eriytymisen vähentymiseen. Hankkeen myötä kunta saa arvokasta kokemusta ja osaamista työllistämisen ja osatyökykyisten integroinnin kehittämisestä. Tämä voi johtaa uusien palvelumallien ja yhteistyömuotojen kehittämiseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialue:

Hankkeen myötä hyvinvointialueen ja kuntien välinen yhteistyö vahvistuu. Hankkeen kohderyhmät, kuten osatyökykyiset ja pitkäaikaistyöttömät, saavat tarvittavaa tukea, mikä parantaa hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalvelujen vaikuttavuutta. Pitkäaikaistyöttömyyden

en ja osatyökykyisyyden vähentäminen voi vähentää hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluiden tarvetta ja kustannuksia, kuten mielenterveys- ja päihdehoidon kustannuksia. Hankkeessa kehitetään varhaisia interventioita ja tukea, mikäli oppilaitos tai työnantaja huomaa asiakkaan toimintakyvyn laskeneen tai poissaolot lisääntyvät, tämä auttaa ehkäisemään vakavampia sosiaalisia ja terveysongelmia ja parantaa hyvinvointialueen kykyä kohdistaa resurssejaan tehokkaammin ja ennaltaehkäisevämmiin.

Eri toimijoiden roolit

Verso ry

Verso ry tarjoaa tilat asiakastapaamiselle niin yksilö- kuin ryhmätasolla. Niiden asiakkaiden kanssa, jotka eivät ole hankkeeseen tullessaan minkään palvelun piirissä, pyritään siihen, että asiakas kiinnittyy hankkeen aikana esimerkiksi sosiaalisen kuntoutuksen tai kuntouttavan työtoiminnan palveluihin joko Verso ry:ssä tai muissa kuntouttavaa työtoimintaa tarjoavissa paikoissa. Asiakkaat, jotka ovat jo Verso ry:n asiakkuudessa, pystyvät jatkamaan oman kuntoutus- tai työllistymissuunnitelman mukaisesti toimintaansa. Hanketyöntekijän mukaan tulo ja liittyminen mahdollistavat sen, että palvelussa ollessaan asiakas pääsee rakentamaan luottamussuhdetta hanketyöntekijän kanssa, jota jatkaa siinä vaiheessa, kun esimerkiksi kuntouttava työtoiminta päättyy onnistuneesti asiakkaan ohjautuessa koulutus- tai työelämään.

Ohjaavat tahot

Ohjaavien tahojen kanssa tehdään säännöllistä yhteistyötä, monesti nämä ohjaavat tahot ovat osa asiakkaan ammatillista verkostoa, joiden kanssa yhteistyötä lujitetaan siihen, että palveluiden päättyessä hanketyöntekijällä on kattava kuva asiakkaan tarpeista ja tavoitteista, jotta menestyksäs yhteistyö hankkeen tiimoilta jatkuu.

Oppilaitokset sekä työnantajat

Oppilaitosten ja työnantajien kanssa työskennellään säännöllisesti huomioiden asiakkaan yksilölliset tarpeet ja toiveet. Asiakkaan luvalla työnantaja, tai oppilaitoksen edustaja voi olla yhteydessä hanketyöntekijään, mikäli haasteita ilmenee. Yhteydenpidosta laaditaan kirjallinen suostumus.

Hanketyöntekijöiden toimenkuvaan kuuluu myös viestintä hankkeesta oppilaitoksiin ja työnantajiin, luoden jo ennakoivasti laajempia yhteistyönmahdollisuuksia.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Nivelvaiheen tuki on olennainen osa hanketta, ja sen avulla varmistetaan, että asiakkaat eivät jää yksin tärkeissä siirtymävaiheissa, kuten työelämään ja koulutukseen, tai yhdyskuntapalveluksesta ja koevapaudesta vapautteen siirtymisessä.

Hanketyöntekijä auttaa asiakkaita etenkin siirtymävaiheen aikana, työntekijä toimii tukena arjen haasteissa, auttaa asettamaan realistisia tavoitteita ja tarjoaa tukea uuden työn tai opiskelupaikan aloittamisessa tavaten asiakasta vielä edellisessä palvelussa ollessa, jolloin luodaan luottamussuhdetta asiakkaan ja työntekijän välillä. Asiakkaan siirtyessä uuteen palveluun, asiakkaan kanssa käydään läpi eteen tulleita haasteellisia tilanteita ja näihin pureudutaan ratkaisukeskeisesti. Tarvittaessa työntekijä voi olla mukana tukemassa ensimmäiseen työpäivään asiakkaan toivomalla tavalla. Hankkeen avulla edistetään etenkin haasteellisimmassa työllistymisen asemassa olevien henkilöiden, kuten Rikosseuraamuslaitoksen asiakkaiden, mielenterveys- ja päihdeongelmaisten sekä osatyökykyisten kiinnittymistä yhteiskuntaan ja koulutus- ja työelämään.

Asiakas saa tukea ensimmäisten työ- tai koulutuskuukausien aikana, mikä vähentää stressiä ja auttaa heitä sopeutumaan uuteen ympäristöön. Tämä tarkoittaa esimerkiksi apua työpäivän aikatauluttamisessa, työn ja muun elämän yhteensovittamisessa sekä tunnetyöskentelyssä. Asiakkaiden kanssa pidetään säännöllisiä tapaamisia, joissa seurataan heidän edistymistään ja käsitellään mahdollisia haasteita. Tämä yhteydenpito voi tapahtua kasvotusten, puhelimitse tai etäyhteyksien kautta. Tällöin asiakas ei tunne jäävänsä yksin, kun edellinen ammatillinen tukiverkosto poistuu elämästä, vaan tietää, että hankkeen työntekijät ovat saatavilla tarvittaessa. Tämä yhteydenpito auttaa ennaltaehkäisemään ongelmia, kuten uupumusta, motivaation puutetta tai muita esteitä, jotka voisivat johtaa työpaikan tai koulutuspaikan menettämiseen.

Hankkeen aikana asiakkaalle järjestetään hanketyöntekijän osalta yhteistyössä työnantajan tai oppilaitoksen kanssa koulutusta tai valmennusta, joka tukee hänen ammatillista kehitystään. Tämä voi sisältää esimerkiksi työpaikkakoulutusta, lisäkursseja tai elämäntaitojen valmennusta. Asiakas parantaa osaamistaan ja itseluottamustaan, mikä lisää heidän kykyään menestyä työssään tai opinnoissaan. Koulutuksen ja valmennuksen ansiosta he pystyvät myös vastaamaan paremmin työnantajan tai koulutuksen asettamiin vaatimuksiin ja kehittämään uraansa pitkäjänteisesti. Yhteistyö oppilaitosten ja työnantajien kanssa rakentaa yksilöllistä tukea osallistavaan työelämään niin asiakkaan kuin työnantajankin näkökulmasta. Työnantajaa tuetaan erilaisiin työllistämismenetelmiin verkostoyhteistyön kautta.

Hankkeen työntekijät voivat tehdä yhteistyötä asiakkaan työpaikan tai oppilaitoksen kanssa varmistaakseen, että asiakas integroidaan sujuvasti osaksi uutta yhteisöä. Asiakas tuntee itsensä osaksi työ- tai opiskeluyhteisöä, mikä lisää viihtyvyyttä ja parantaa hänen sitoutumistaan. Tämä vähentää yksinäisyyden ja ulkopuolisuuden tunnetta, jotka voivat olla kriittisiä tekijöitä työpaikan tai koulutuksen keskeyttämisessä.

Jos asiakas kohtaa kriisin, kuten terveysongelmia, perhetilanteen muutoksia tai työssä tai koulussa ilmeneviä ongelmia, hankkeen kautta voidaan tarjota joustavaa tukea. Tämä sisältää täsmätukea sekä apua työn tai opiskelun järjestelyissä tai yhteistyötä muiden palveluntarjoajien kanssa ongelmien ratkaisemiseksi.

Asiakkaan elämäntilanteen äkilliset muutokset eivät johda siihen, että hän menettää työpaikkansa tai joutuu keskeyttämään opintonsa. Sen sijaan hän saa apua tilanteen hallintaan, mikä mahdollistaa jatkamisen vaikeuksista huolimatta.

Rikosseuraamusasiakkaiden osalta hankkeen tuki jatkuu yhdyskuntapalvelun ja koevapauden päätyttyäkin. Tämä sisältää säännöllisiä yksilö- ja ryhmätapaamisia, joissa käsitellään mahdollisia haasteita, kuten sopeutumista vapauteen, ja tuetaan asiakasta pitämään kiinni uudesta, rikoksettomasta elämäntavasta. Hankkeen aikana asiakasta tuetaan tunnistamaan aiempia omia epäedullisia toimintamalleja, riskitekijöitä rikosten uusimiseen sekä löytämään vaihtoehtoisia tapoja käsitellä haastavia tilanteita.

Asiakkaat, jotka ovat vapautuneet koevapaudesta, saavat tarvitsemaansa tukea, jotta he voivat rakentaa vakaata ja rikoksetonta tulevaisuutta. Tämä vähentää riskiä joutua takaisin vanhoihin kaavoihin ja rikosten uusimiseen, ja mahdollistaa onnistuneen integroitumisen takaisin yhteiskuntaan.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanke on valmisteltu vastaamaan selkeään ja merkittävään tarpeeseen, joka on jäänyt aiemmin huomiotta. Hankkeen suunnitteluvaiheessa on tunnistettu, että nykyisissä palveluissa on puutteita, erityisesti siinä, miten tukea jatketaan asiakkaan siirtyessä kuntouttavasta työtoiminnasta työelämään tai koulutukseen. Moni osatyökykyinen tai rikosseuraamuslaitoksen asiakas pystyy kiinnittymään hyvin kuntouttaviiin palveluihin, mutta kun siirtymävaihe tulee ajankohtaiseksi, tukiverkosto heikkenee tai katoaa kokonaan.

Valmistelussa on huomioitu, että aiemmissa palvelumalleissa resurssipula on estänyt pitkäjänteisen tuen tarjoamisen asiakkaan siirtyessä eteenpäin. Tämä on johtanut tilanteisiin, joissa asiakkaan tarvitsema jatkuva tuki katkeaa juuri silloin, kun se olisi erityisen tärkeää, eli nivelvaiheessa, jolloin uusiin rooleihin sopeutuminen ja uusien haasteiden kohtaaminen on kriittisintä.

Hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään kuntouttavassa työtoiminnassa ja muissa vastaavissa palveluissa, mutta niissä on keskitytty pääasiassa asiakkaan kuntoutumiseen ja työvalmiuksien kehittämiseen. Vaikka palveluissa onkin käsitelty epäonnistumisten ja muiden haasteiden kohtaamista, tuki on useimmiten rajoittunut vain kuntoutusjakson tai rangaistusajan puitteisiin. Kun asiakas siirtyy työelämään tai koulutukseen, hän voi kohdata uusia, odottamattomia haasteita, joihin hän ei ole saanut riittävää valmistautumista tai joissa hän ei voi enää turvautua ammattilaisen apuun.

Nämä haasteet voivat olla erityisen vaikeita käsitellä, sillä ilman jatkuvaa tukea asiakkaat voivat kokea voimakkaita häpeän ja epäonnistumisen tunteita. Nämä tunteet saattavat estää heitä

hakemasta apua tai keskustelemasta ongelmistaan esimerkiksi työyhteisössä tai työnantajan kanssa, mikä voi johtaa syrjäytymisen kierteeseen. Hankkeen valmistelussa onkin pyritty luomaan malli, jossa tuki jatkuu asiakkaan siirtyessä uusiin rooleihin ja ympäristöihin, mikä auttaa heitä menestymään ja sopeutumaan pitkäjänteisesti ja kestävästi.

Hankkeessa on huomioitu myös yhteistyön merkitys eri toimijoiden välillä, mukaan lukien työnantajat, sosiaalipalvelut ja rikosseuraamuslaitos, jotta asiakkaalle voidaan tarjota kokonaisvaltainen ja yhtenäinen tuki. Hankkeen suunnitteluprosessi on sisältänyt kattavan tarpeiden kartoituksen sekä nykyisten palvelujen analyysin, jotta uudet tukimuodot voidaan suunnitella vastaamaan täsmällisesti niihin haasteisiin, joita asiakkaat kohtaavat siirtymävaiheessa.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

1.

Tavoite: Onnistuneiden nivelvaiheen siirtymien tukeminen

Mitattavat indikaattorit:

Työllistymisaste: Kuinka suuri osa hankkeen asiakkaista siirtyy hankkeen aikana koulutus- tai työelämään. Tämä voidaan mitata työllistymisprosentina, joka kertoo, kuinka monen asiakkaan onnistuttiin löytämään työpaikka tai koulutuspaikka hankkeen aikana.

Siirtymien kestävyys: Kuinka moni hankkeen asiakkaista säilyttää työ- tai opiskelupaikkansa hankkeeseen osallistumisensa jälkeen. Tätä voidaan mitata seuraamalla asiakkaiden työllisyystilannetta sovittujen seurantajaksojen aikana.

Tyytyväisyys siirtymävaiheen tukeen: Asiakaskyselyt ja palautteet, joissa mitataan asiakkaiden tyytyväisyyttä saamaansa tukeen ja sen koettua hyödyllisyyttä siirtymävaiheen aikana.

Tulos: Tulos hankkeessa on kestävä siirtyminen koulutus- ja työelämään, mikä nostaa työllistymisastetta ja tukee pitkäaikaista sitoutumista opintoihin tai työpaikkoihin.

Rikostaustaisten kohdalla hankkeen vaikutus näkyy koevapaudesta vapauteen siirtymisen onnistumisena ja rikosten uusimisen vähenemisenä. Tämä vähentää yhteiskunnan kuormitusta sosiaali- ja rikosseuraamusjärjestelmien osalta. Lisäksi asiakastytyväisyys tukeen vahvistaa, että nivelvaiheen tuki on ollut tehokasta ja vastannut asiakkaiden tarpeisiin, edistäen heidän osallisuuttaan ja hyvinvointiaan.

2.

Tavoite: Kestävien koulu- ja työelämän polkujen luominen

Mitattavat indikaattorit:

Pysyvyys työelämässä tai koulutuksessa: Mittarina käytetään esimerkiksi sitä, kuinka moni asiakas on edelleen aktiivisessa työssä tai koulutuksessa 6 tai 12 kuukauden kuluttua hankkeen päättymisestä.

Urakehityksen eteneminen: Kuinka moni asiakas on edistynyt opinnoissaan, säilyttänyt työpaikkansa, lähtenyt lisäkoulutautumaan (myös oppisopimuksella=

Tuen tarpeen väheneminen: Miten hankkeen aikana saatu tuki on vähentänyt asiakkaiden tarvetta muille sosiaalipalveluille tai tukeen? Tämä voidaan mitata vertaamalla asiakkaiden käyttämien tukipalvelujen määrää ennen ja jälkeen hankkeen.

Tulos: Matalaan tulotasoon liittyvien ongelmien vähentyminen, kuten rikosten, mielenterveys- ja päihdeongelmien sekä ylisukupolvisen syrjäytymisen riskien pienentyminen. Urakehityksen tukeminen näkyy asiakaskunnassa opinnoissa etenemisenä, työpaikkojen säilyttämisenä sekä aktiivisena osallistumisena jatkokoulutukseen, mukaan lukien oppisopimuskoulutus. Hankkeen tarjoaman tuen myötä tuloksena myös asiakkaiden riippuvuuden vähentyminen muista sosiaali- ja tukipalveluista, mikä näkyy resurssien tehokkaampana kohdentamisena ja yhteiskunnallisen kuormituksen vähenemisenä.

3.

Tavoite: Syrjäytymisen ehkäisy ja lieveilmiöiden torjunta

Mitattavat indikaattorit:

Uusien rikosten määrä: Kuinka moni rikostaustainen asiakas välttää uusia rikoksia hankkeen aikana ja sen jälkeen? Tätä voidaan mitata rikosrekisteritietojen avulla tai yhteistyössä rikosseuraamuslaitoksen kanssa.

Mielenterveyden ja hyvinvoinnin parantuminen: Asiakkaiden henkisen hyvinvoinnin mittaaminen hyvinvointikyselyn, päihdekyselyn ja mielialan kyselyn avulla ennen hanketta ja sen jälkeen, kuinka moni kokee elämänlaatunsa parantuneen.

Tulos: Työllistymisen myötä kasvaa merkityksellisyys ja kokemus siitä, että on tuottava osa yhteiskuntaa, jolloin eriarvoisuuden kokemukset vähenevät. Tämä vähentää rikosten uusimisen riskiä sekä mielenterveys- ja päihdeongelmia. Mielekäs ja motivoiva, eteenpäin suuntaunut tekeminen luo kestäviä ratkaisuja sekä kiinnittää asiakasta vakaampaan arkeen.

4.

Tavoite: Re-integroituminen yhteiskuntaan

Mitattavat indikaattorit:

Sosiaalisten suhteiden parantuminen: Asiakkaiden sosiaalisen verkoston laajentuminen ja parantuminen voidaan mitata kyselyillä, joissa kartoitetaan heidän sosiaalisten kontaktien määrää ja laatua ennen ja jälkeen hankkeen.

Elämänhallinnan parantuminen: Mittarina käytetään esimerkiksi asiakkaiden kykyä hallita arkea ja elämän haasteita, jota voidaan mitata elämänhallinnan itsearviointilomakkeilla.

Tulos: Asiakkaiden sosiaalisen verkoston vahvistuminen ja integroituminen sekä yhteisöönä että yhteiskuntaan. Sosiaalisten suhteiden parantuminen luo uusia tukiverkostoja, jotka vahvistavat asiakkaan osallisuutta ja merkityksellisyyttä, vähentäen riskiä ajautua takaisin rikolliseen käyttäytymiseen johtaneisiin toimintamalleihin.

Menetelmät:

Osallistuminen työhaastatteluihin ja työpäivissä: Hanketyöntekijä voi olla läsnä työhaastatteluihin ja etenkin työpäivissä asiakkaan tukena, tarjoten reaaliaikaista ohjausta ja tukea, mikäli on tämä on asiakkaan toive ja järjesteltävissä. Tämä tuki sisältää esimerkiksi valmistautumisen haastatteluun, avustamista haastattelutilanteessa sekä tukea ensimmäisten työpäivien aikana keskustelun ja tunnekäsittelyn muodossa, itse opastus työhön tulee työpaikalta..

Tunnetyöskentely ja ratkaisukeskeinen tuki: Hanketyöntekijä käyttää ratkaisukeskeisiä menetelmiä tunnetyöskentelyssä, auttaen asiakkaita käsittelemään epäonnistumisen pelkoa, epävarmuutta ja riittämättömyyden tunteita. Tämä sisältää yksilöllistä keskustelua, jossa asiakkaan tunteet tunnustetaan ja niihin haetaan käytännön ratkaisuja, sekä jaksamisen tukemisen ja toimintamallien yhdessä suunnittelun.

Työn vaatimusten selittäminen: Hanketyöntekijä auttaa sanoittamaan työnantajan vaatimukset sekä työtehtävät selkeästi niin, että asiakas tietää, mitä häneltä odotetaan. Tuki sisältää asiakkaan vahvuuksien ja tarvittavien taitojen sanoittamista ja aukipuhumista, jotta työnantaja saa ymmärrettävän kuvan asiakkaan odotuksista ja mietityttävistä haasteista sekä tuen tarpeesta.

Positiivisen palautteen sanoittaminen: Hanketyöntekijä auttaa asiakasta tulkitsemaan ja ymmärtämään työnantajan antamaa positiivista ja rakentavaa palautetta. Tämä tukee asiakkaan itseluottamusta ja auttaa häntä hyväksymään palautteen, mikä voi olla vaikeaa riittämättömyyden tunteen vuoksi. Työntekijä auttaa asiakasta mitoittamaan saadun palautteen niin, ettei asiakas koe liikaa painetta positiivisesta palautteesta, mutta myöskin niin, ettei rakentava palaute johda asiakkaan motivaation ja pystyvyytensä laskuun.

Palautteen antaminen työnantajalle: Hanketyöntekijä ohjaa asiakasta antamaan rakentavaa palautetta ja kehittämissuhteita työnantajalle vahvistaen asiakkaan rohkeutta kommunikoida omat ajatuksensa ja kehityssuhteensa. Monesti haasteellisen itsetunnon vuoksi voi olla

hankala tuoda ilmi kehitysehdotuksia, koska asiakas kokee vähemmyyden tunnetta omasta roolistaan.

Rikollisuuteen liittyvien stigmojen käsittely: Työntekijä auttaa ratkaisukeskeisesti asiakasta käsittelemään rikostaustaan liittyviä haasteita, ennakkokäsityksiä - ja odotuksia niin, ettei asiakas koe taustansa määrittelevän liikaa toimintaansa tai muiden suhtautumista itseensä, jolloin vältetään myös itseään toteuttavan ennustuksen toimintamalli, jossa asiakas alkaa toteuttaa sellaista käytösmallia, jollaista olettaa muiden häneltä odottavan rikostaustan vuoksi. Työntekijä auttaa myös sanoittamaan yleisellä tasolla työnantajalle rikolliseen käyttäytymiseen johtavia toimintamalleja sekä kuinka ennaltaehkäistä niitä työnantajan näkökulmasta.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Tämä hanke tuo merkittävän muutoksen nykytilanteeseen tarjoamalla asiakaslähtöistä ja pitkäjänteistä tukea erityisesti siirtymävaiheisiin, joita ei ole riittävästi huomioitu olemassa olevissa palveluissa. Uutuusarvo ja lisäarvo kiteytyvät siihen, että hanke keskittyy asiakkaiden työ- ja koulutuselämän alkuvaiheen tukemiseen ja hetkiin, jolloin he ovat haavoittuvimmillaan. Erityisesti kuntouttavasta työtoiminnasta sekä Rikosseuraamuslaitoksen asiakkaiden eteenpäin siirtymiselle tarjotaan tukea, jotta he eivät putoa pois järjestelmästä vaan säilyvät kiinni työssä, opinnoissa tai sovituisissa palveluissa.

Keskeiset uutuudet ja lisäarvot hankkeessa ovat:

Yksilöllinen tuki nivelvaiheessa ja siirtymävaiheissa: Hanke tarjoaa räätälöityä tukea juuri niissä kriittisissä siirtymävaiheissa, joissa asiakkaat kohtaavat uudenlaisia haasteita. Tämä eroaa perinteisistä palveluista, jotka usein lakkaavat, kun asiakas siirtyy koulutukseen tai työelämään. Erityisesti rikosseuraamusasiakkaiden kohdalla hanke tuo uutta lisäarvoa tukemalla heitä yhdyskuntapalvelun ja koevapauden jälkeisessä vaiheessa, jolloin riski palata rikoskierteeseen on suuri. Tällä yksilöllisellä ja jatkumoa tarjoavalla tuella voidaan merkittävästi vähentää rikosten uusimista ja edistää pysyvää yhteiskuntaan integroitumista.

Jatkuva seuranta ja pitkäkestoinen tuki: Hanke ottaa käyttöön pidempikestoisen tuen, joka jatkuu asiakkaiden siirryttyä koulutus- tai työelämään. Tähän kuuluu yksilövalmennus ja ohjaus, joiden avulla asiakkaita autetaan selviytymään siirtymävaiheen haasteista ja ylläpitämään jo saavutetut edistysaskeleet. Tämä pitkäaikainen sitoutuminen asiakastyöhön ehkäisee putoamisia opinnoista tai työelämästä, mikä nykyjärjestelmässä on usein jäänyt vaille huomiota.

Yhteisöllinen ja moniammatillinen työskentely: Hankkeen lisäarvo syntyy myös moniammatillisen ja yhteisöllisen työskentelytavan kautta, jossa hyödynnetään eri alojen asiantuntijoita. Tämä integroitu lähestymistapa mahdollistaa sen, että asiakkaita tuetaan kattavasti niin elämänhallinnan, mielenterveyden, kuin yhteiskuntaan kiinnittymisen näkökulmasta.

Hankkeen tuloksena asiakkaat saavat kestävämpiä koulu- ja työelämän polkuja, ja riski syrjäytyä vähenee. Tämä vaikuttaa laajasti myös yhteiskunnallisiin ilmiöihin, kuten rikollisuuden, mielenterveys- ja päihdeongelmien sekä ylisukupolvisten ongelmien vähenemiseen.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Riittävän ja osaavan resurssin palkkaaminen on välttämätöntä, jotta hankkeessa voidaan tarjota korkealaatuista ja kohdennettua tukea asiakkaille. Hankkeessa on oleellista työskennellä ammattilaisten, jotka pystyvät tunnistamaan asiakkaiden yksilölliset tarpeet ja kehittämään räätälöityjä tukitoimenpiteitä. Tällaisen asiantuntijaresurssin avulla asiakkaat saavat juuri sellaista tukea, joka on olennaista heidän onnistuneelle siirtymälleen työ- tai koulutuselämään sekä re-integroitumiselleen yhteiskuntaan.

Riittävä resurssi mahdollistaa, että jokainen asiakas saa jatkuvaa seurantaa ja tukea nivelvaiheen aikana sekä myöhemmin. Tämä vähentää riskiä, että asiakkaat putoavat

palveluiden ulkopuolelle tai jäävät ilman tarvitsemaansa tukea kriittisissä vaiheissa. Palkkaamalla osaavaa henkilökuntaa varmistetaan, että hankkeessa voidaan ylläpitää korkeaa laatua ja taata, että asiakkaille tarjottava tuki on yhtenäistä ja suunnitelmallista. Riittävä osaaminen pystyy vastaamaan myös ennakoivasti asiakkaan kohtaamiin haasteisiin, jolloin riski asiakkaan kokemaan epäonnistumiseen pienenee. Ammattilaiset voivat suunnitella ja toteuttaa yksilöllisiä toimintasuunnitelmia, jotka huomioivat asiakkaan taustan, nykytilanteen ja tulevaisuuden tavoitteet sekä toimia moniammatillisesti muiden toimijoiden, kuten työnantajien, oppilaitosten ja sosiaalipalvelujen kanssa. Asiakkaiden sitouttaminen hankkeeseen ja heidän motivaationsa ylläpito ovat keskeisiä tekijöitä hankkeen onnistumisessa. Osaava henkilökunta osaa käyttää erilaisia motivaatiotekniikoita ja luoda luottamuksellisia suhteita asiakkaisiin, mikä auttaa heitä pysymään sitoutuneina ja aktiivisina hankkeen aikana. Riittävä resurssi mahdollistaa sen, että jokaiselle asiakkaalle voidaan tarjota riittävästi henkilökohtaista huomiota ja tukea, mikä puolestaan parantaa heidän mahdollisuuksiaan saavuttaa kestävä työllistymistä tai muita asetettuja tavoitteita.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Asiakkaiden sopeutuminen uuteen ympäristöön:

Asiakkaan tiivis tukeminen 1-2 lähitapaamisella viikossa ja säännöllinen yhteydenpito auttavat asiakkaita sopeutumaan uuteen työ- tai koulutusympäristöön sujuvasti. Tämä vähentää siirtymän aiheuttamaa stressiä ja parantaa asiakkaiden onnistumisen mahdollisuuksia. Asiakasta on mahdollista tavata hanketyöntekijän/koordinaattorin kanssa esimerkiksi Verso ry:n tiloissa, Varpaisjärvellä Varpaisjärvitalolla, asiakkaan työtoimintapaikassa, asiakkaan kotona tai muussa asiakkaan toivomassa paikassa mahdollisuuksien mukaan. Kun asiakas on siirtynyt koulutus- tai työelämään, asiakasta on mahdollista tavata myös näissä tiloissa, mikäli se mahdollistuu koulun tai työnantajan näkökulmasta. Yhteydenpito asiakkaaseen tapahtuu puhelimitse ja viestein, sekä etätapaamisten osalta Teams-alustan kautta tai tarvittaessa puhelimitse.

Ennakoiva ongelmanratkaisu:

Aloittamalla työskentely asiakkaan kanssa jo kuukautta ennen nivelvaihetta, hankkeessa ennakoidaan ja käsitellään siirtymään liittyviä haasteita ajoissa. Tämä ennaltaehkäisee mahdollisia esteitä ja parantaa asiakkaan valmiuksia uuteen rooliin.

Joustava tuki tarpeen mukaan:

Tapaamisten tiheys ja tuen intensiivisyys mukautetaan asiakkaan tarpeiden mukaan. Tämä joustavuus varmistaa, että asiakkaat saavat juuri heidän tilanteeseensa sopivaa tukea, mikä lisää tuen vaikuttavuutta ja auttaa ylläpitämään heidän hyvinvointiaan siirtymävaiheen aikana.

Pitkäaikainen seuranta:

Jatkuva seuranta, joka ulottuu 2-3 kuukauden päähän (hankkeen aikana) varsinaisen työskentelyn päättymisestä, auttaa varmistamaan, että asiakkaat ovat vakiinnuttaneet asemansa työelämässä tai opiskelussa ja että he voivat menestyä pitkällä aikavälillä. Seuranta toteuttaa hanketyöntekijä, jonka kanssa asiakas on työskennellyt koko hankkeessa olon ajan, jolloin työntekijän pysyessä samana, myös luottamussuhde säilyy ennallaan. Seuranta tapahtuu samoin kuin yksilövalmennuksessa, puhelimitse, viestein, etäyhteyksin tai lähitapaamisilla.

Tuki koevapauden aikana

Valmistautuminen vapauteen:

Rikosseuraamusasiakkaat saavat ennakoivaa tukea jo ennen koevapauden alkamista.

Tämä ennakoiva valmistelu auttaa heitä varautumaan vapautumiseen liittyviin haasteisiin ja sopeutumaan paremmin yhteiskuntaan. Tapaamiset toteutetaan yksilövalmennuksin menetelmin joko lähitapaamisina, jolloin hanketyöntekijä tulee tapaamaan asiakasta, tai etätapaamisina. Asiakkaan kanssa rakennetaan ja lujitetaan luottamussuhdetta, joka mahdollistaa avoimen ja tavoitteellisen työskentelyn.

Turvallinen ja kestävä paluu yhteiskuntaan:

Yksilöllisesti hanketyöntekijän ja asiakkaan kanssa asiakkaan tarpeeseen räätälöity tuki koevapauden aikana vahvistaa asiakkaiden sosiaalisia suhteita ja tarjoaa tarvittavat työkalut, kuten työnhakutaidot ja elämänhallintataidot, jotka ovat olennaisia heidän integroitumisessaan

yhteiskuntaan. Asiakkaan kanssa kartoitetaan tämän vahvuudet sekä kehittämiskohteet sekä tavoitteet, mitä kohti työskennellään.

Psykososiaalinen tuki ja stigmojen käsittely: Asiakkaat saavat apua rikostaustaan liittyvien haasteiden käsittelyssä, mikä auttaa heitä sopeutumaan paremmin työmarkkinoille ja ehkäisee syrjäytymistä.

Ryhmät

Vertaistuen ja yhteisöllisyyden vahvistuminen: Säännölliset ryhmätapaamiset tarjoavat asiakkaille vertaistukea, mikä auttaa heitä jakamaan kokemuksiaan ja oppimaan toisiltaan. Tämä vahvistaa heidän itseluottamustaan ja antaa heille konkreettisia esimerkkejä siitä, miten kohdata uusia haasteita.

Ryhmätyöskentelyn joustavuus ja monimuotoisuus: Asiakkaat voivat osallistua ryhmiin oman tilanteensa mukaisesti, joko läsnäolotapaamisina tai etänä. Tämä joustavuus parantaa ryhmien saavutettavuutta ja mahdollistaa laajemman osallistumisen. Lapinlahdella ryhmätapaamiset toteutetaan Verso ry:n tiloissa, mikäli Varpaisjärveltä muodostuu oma ryhmänsä, on mahdollisuus järjestää tapaamiset etänä tai Varpaisjärvitalolla

Kokemuksellinen oppiminen: Työelämään integroituneet asiakkaat, jotka osallistuvat ryhmiin, tuovat mukanaan arvokasta kokemuksellista tietoa ja esimerkkejä, jotka voivat inspiroida muita ryhmän jäseniä ja edistää heidän omaa kehitystään.

Etänä tapahtuva valmennus

Palveluiden saavutettavuuden parantaminen: Etäpalvelut mahdollistaa hankkeen asiakkaille joustavan pääsyn tukeen riippumatta heidän maantieteellisestä sijainnistaan. Tämä on erityisen tärkeää harvaan asutuilla alueilla, joissa tapaamisten järjestäminen fyysisesti voi olla haastavaa.

Jatkuva arviointi ja kehittäminen: Etäpalveluiden toimivuutta ja vaikuttavuutta seurataan hankkeen aikana, mikä mahdollistaa palvelumallin jatkuvan parantamisen ja sen mukauttamisen asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin.

Näiden toimenpiteiden tuloksena hankkeessa saavutetaan merkittäviä parannuksia asiakkaiden siirtymävaiheiden hallinnassa, työllistymisen ja koulutukseen pääsyn jälkeen sekä yhdyskuntapalvelun ja koevapauden aikana, mikä tukee heidän pitkäaikaista menestystään ja integroitumistaan yhteiskuntaan.

Sekä yksilö- että ryhmävalmennus etänä toteutetaan Teams-alustalla, asiakkaalle toimitetaan sähköpostiin linkki, jonka kautta asiakas pääsee osallistumaan tapaamiseen tietokoneella tai omalla puhelimellaan. Tarvittaessa asiakas perehdytetään Teams-sovelluksen käyttämiseen hanketyöntekijöiden opastuksella. Mikäli asiakkaalla ei ole mahdollisuutta osallistua etänä tapaamisiin, sovitetaan valmennus vastaamaan kuitenkin asiakkaan tarpeita esimerkiksi hakemalla asiakas tapaamiselle. Yksilötapaamiset etänä toteutetaan asiakkaan oma hanketyöntekijä, ryhmätapaamisissa läsnä on molemmat hanketyöntekijät. Etäpalveluiden toimivuutta ja vaikuttavuutta seurataan hankkeen aikana, mikä mahdollistaa palvelumallin jatkuvan parantamisen ja sen mukauttamisen asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin.

Aikajana

Vaihe 1: Suunnittelu ja kumppanuuksien aktivointi (kuukaudet 1–3)

-Kumppanuuksien aktivointi: Aloitetaan yhteistyö keskeisten kumppaneiden (esim. RISE, Lapinlahden kunta, TE-palvelut, Pohjois-Savon hyvinvointialue) kanssa.

-Ohjausryhmän perustaminen: Kutsutaan koolle ohjausryhmä, joka koostuu hankkeen keskeisistä sidosryhmistä ja asiantuntijoista.

-Viestintä- ja toimintasuunnitelman tekeminen

-Hankkeen esittely: Järjestetään esittelytilaisuuksia kumppaneiden avustuksella.

-Asiakkaiden tavoittaminen ja kontaktointi: Suunnataan kohdennettuja viestejä ja kampanjoita ei-palveluiden piirissä oleville nuorille ja aikuisille.

-Asiakkaiden ensitapaamiset, tavoitteiden luominen sekä yksilöllisen valmennussuunnitelman laatiminen asiakkaan kanssa.

Vaihe 2: Toiminnan käynnistäminen ja asiakastyön aloittaminen (Kuukaudet 4–9)

-Yksilövalmennuksen aloittaminen: Yksilövalmennukset alkavat asiakkaiden kanssa.

Valmennukset toteutuvat hankkeen tiloissa tai asiakkaan luonnollisessa ympäristössä.

- Ryhmätoimintojen aloitus: Ryhmätoimintojen järjestäminen aloitetaan. Ryhmät kokoontuvat kerran viikossa ja sisältävät sekä teemoitettuja että vapaamuotoisia tapaamisia.
- Asiakaskohtaisten suunnitelmien tarkistaminen: Tarkistetaan yksilövalmennuksen tavoitteet ja päivitetään asiakassuunnitelmia.
- Verkoston arviointi: Arvioidaan yhteistyökumppanuuksien toimivuutta ja tehdään tarvittavia muutoksia.
- Uusien asiakkaiden tavoittaminen: Kesäloman jälkeen käynnistetään uusi asiakashaku. Järjestetään infotilaisuuksia ja vahvistetaan yhteistyötä etsivän nuorisotyön ja muiden kumppaneiden kanssa.
- Väliarviointi: Hankkeen väliarviointi suoritetaan ohjausryhmän kanssa. Tarkastellaan tuloksia ja tehdään tarvittavia strategisia muutoksia.

Vaihe 3: Kehittämisvaihe ja tuen laajentaminen (kuukaudet 10–15)

- Syksyn kampanjat: Järjestetään syksyn kampanjoita uusien asiakkaiden tavoittamiseksi. Varmistetaan palveluiden näkyvyys nuorten suosimissa ympäristöissä.
- Asiakastilanteen arviointi: Käydään läpi asiakkaiden tilanne, erityisesti yksilövalmennuksessa olevien asiakkaiden kohdalla. Suunnitellaan jatkotoimenpiteet.
- Loppuvuoden arviointi: Suoritetaan hankkeen ensimmäisen vuoden arviointi ja suunnitellaan tulevat toimenpiteet. Valmistellaan mahdollinen jatkorahoitus.
- Yksilövalmennuksen ja ryhmätoimintojen jatkaminen: Tuki jatkuu asiakkailla, jotka siirtyvät koulutukseen tai työelämään.
- Kehityspalaverit: Järjestetään säännöllisiä kehityspalavereita hanketiimin ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Päivitetään toimintamalleja.
- Mahdollisen jatkohankkeen suunnittelu

Vaihe 4: Hankkeen loppuunsaattaminen ja raportointi (kuukaudet 16–18)

- Loppuarvioinnin valmistelu: Aloitetaan hankkeen loppuarvioinnin valmistelu. Kerätään palautetta asiakkailta ja sidosryhmiltä.
- Loppuraportin koostaminen: Kirjoitetaan loppuraportti, joka sisältää hankkeen keskeiset tulokset ja kehitysehdotukset.
- Ohjausryhmän kokoontuminen
- Loppuseminaari ja tulosten esittely: Järjestetään loppuseminaari, jossa esitellään hankkeen tulokset ja jaetaan loppuraportti.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

1.

Tavoite: Onnistuneiden nivelvaiheen siirtymien tukeminen

Mitattavat indikaattorit:

Työllistymisaste: Kuinka suuri osa hankkeen asiakkaista siirtyy hankkeen aikana koulutus- tai työelämään. Tämä voidaan mitata työllistymisprosentina, joka kertoo, kuinka monen asiakkaan onnistuttiin löytämään työpaikka tai koulutuspaikka hankkeen aikana.

Siirtymien kestävyys: Kuinka moni hankkeen asiakkaista säilyttää työ- tai opiskelupaikkansa hankkeeseen osallistumisensa jälkeen. Tätä voidaan mitata seuraamalla asiakkaiden työllisyystilannetta sovittujen seurantajaksojen aikana.

Tyytyväisyys siirtymävaiheen tukeen: Asiakaskyselyt ja palautteet, joissa mitataan asiakkaiden tyytyväisyyttä saamaansa tukeen ja sen koettua hyödyllisyyttä siirtymävaiheen aikana.

Tulos: Tulos hankkeessa on kestävä siirtyminen koulutus- ja työelämään, mikä nostaa työllistymisastetta ja tukee pitkäaikaista sitoutumista opintoihin tai työpaikkoihin.

Rikostaustaisten kohdalla hankkeen vaikutus näkyy koevapaudesta vapauteen siirtymisen onnistumisena ja rikosten uusimisen vähenemisenä. Tämä vähentää yhteiskunnan kuormitusta sosiaali- ja rikosseuraamusjärjestelmien osalta. Lisäksi asiakastyytyväisyys tukeen vahvistaa, että nivelvaiheen tuki on ollut tehokasta ja vastannut asiakkaiden tarpeisiin, edistäen heidän osallisuuttaan ja hyvinvointiaan.

2.

Tavoite: Kestävien koulu- ja työelämän polkujen luominen

Mitattavat indikaattorit:

Pysyvyys työelämässä tai koulutuksessa: Mittarina käytetään esimerkiksi sitä, kuinka moni asiakas on edelleen aktiivisessa työssä tai koulutuksessa 6 tai 12 kuukauden kuluttua hankkeen päättymisestä.

Urakehityksen eteneminen: Kuinka moni asiakas on edistynyt opinnoissaan, säilyttänyt työpaikkansa, lähtenyt lisäkoulutautumaan (myös oppisopimuksella=

Tuen tarpeen väheneminen: Miten hankkeen aikana saatu tuki on vähentänyt asiakkaiden tarvetta muille sosiaalipalveluille tai tukeen? Tämä voidaan mitata vertaamalla asiakkaiden käyttämien tukipalvelujen määrää ennen ja jälkeen hankkeen.

Tulos: Matalaan tulotasoon liittyvien ongelmien vähentyminen, kuten rikosten, mielenterveys- ja päihdeongelmien sekä ylisukupolvisen syrjäytymisen riskien pienentyminen. Urakehityksen tukeminen näkyy asiakaskunnassa opinnoissa etenemisena, työpaikkojen säilyttämisenä sekä aktiivisena osallistumisena jatkokoulutukseen, mukaan lukien oppisopimuskoulutus. Hankkeen tarjoaman tuen myötä tuloksena myös asiakkaiden riippuvuuden vähentyminen muista sosiaali- ja tukipalveluista, mikä näkyy resurssien tehokkaampana kohdentamisena ja yhteiskunnallisen kuormituksen vähenemisena.

3.

Tavoite: Syrjäytymisen ehkäisy ja lieveilmiöiden torjunta

Mitattavat indikaattorit:

Uusien rikosten määrä: Kuinka moni rikostaustainen asiakas välttää uusia rikoksia hankkeen aikana ja sen jälkeen? Tätä voidaan mitata rikosrekisteritietojen avulla tai yhteistyössä rikosseuraamuslaitoksen kanssa.

Mielenterveyden ja hyvinvoinnin parantuminen: Asiakkaiden henkisen hyvinvoinnin mittaaminen hyvinvointikyselyn, päihdekyselyn ja mielialan kyselyn avulla ennen hanketta ja sen jälkeen, kuinka moni kokee elämänlaatunsa parantuneen.

Tulos: Työllistymisen myötä kasvaa merkityksellisyys ja kokemus siitä, että on tuottava osa yhteiskuntaa, jolloin eriarvoisuuden kokemukset vähenevät. Tämä vähentää rikosten uusimisen riskiä sekä mielenterveys- ja päihdeongelmia. Mielekäs ja motivoiva, eteenpäin suuntaunut tekeminen luo kestäviä ratkaisuja sekä kiinnittää asiakasta vakaampaan arkeen.

4.

Tavoite: Re-integroituminen yhteiskuntaan

Mitattavat indikaattorit:

Sosiaalisten suhteiden parantuminen: Asiakkaiden sosiaalisen verkoston laajentuminen ja parantuminen voidaan mitata kyselyillä, joissa kartoitetaan heidän sosiaalisten kontaktien määrää ja laatua ennen ja jälkeen hankkeen.

Elämänhallinnan parantuminen: Mittarina käytetään esimerkiksi asiakkaiden kykyä hallita arkea ja elämän haasteita, jota voidaan mitata elämänhallinnan itsearviointilomakkeilla.

Tulos: Asiakkaiden sosiaalisen verkoston vahvistuminen ja integroituminen sekä yhteisöönä että yhteiskuntaan. Sosiaalisten suhteiden parantuminen luo uusia tukiverkostoja, jotka vahvistavat asiakkaan osallisuutta ja merkityksellisyyttä, vähentäen riskiä ajautua takaisin rikolliseen käyttäytymiseen johtaneisiin toimintamalleihin.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Lyhyen aikavälin vaikutukset:

Räätälöity tuki työn ja koulutuksen alkuvaiheessa:

Hankkeessa tarjotaan henkilökohtaista valmennusta asiakkaille, jotka ovat siirtymässä kuntoutuksesta tai koulutuksesta työelämään. Tämä sisältää muun muassa uraneuvontaa, työnhakuvalmennusta, CV:n ja hakemusten laatimista sekä työhaastatteluihin valmistautumista.

Konkreettisesti tämä auttaa asiakkaita selviytymään uusista haasteista, kuten työpaikan tai opiskelupaikan saamisesta ja alussa mahdollisesti kohtaamista vaikeuksissa.

Tehostunut yhteistyö:

Hankkeessa parannetaan yhteistyötä työllisyyspalveluiden, hyvinvointialueiden, etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajojen kanssa. Tämä tarkoittaa, että asiakkaille tarjotaan koordinoitua ja kokonaisvaltaista tukea, jossa eri toimijat työskentelevät yhteen varmistaakseen, että asiakas saa kaiken tarvittavan avun. Esimerkiksi asiakas voi saada tukea sekä työhön liittyvissä kysymyksissä että henkilökohtaisissa ongelmissa samanaikaisesti.

Kohdennettu tuki rikosseuraamusasiakkaille:

Rikosseuraamusasiakkaille, kuten koevapaudessa oleville, tarjotaan erityistä tukea koevapauden jälkeen. Tämä voi sisältää yksilövalmennusta, työelämään siirtymisen tukemista ja rikosten uusimisen ennaltaehkäisyä. Konkreettisesti tämä tarkoittaa, että asiakkaille luodaan selkeät polut, joiden avulla he voivat integroitua takaisin yhteiskuntaan ilman riskiä uudelleen syyllistymisestä.

Kehittynyt tieto ja tuki yrityksille:

Paikalliset yritykset saavat tukea osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien työllistämiseksi. Tämä voi sisältää koulutusta ja ohjausta, esimerkiksi palkkatuen hakemisessa ja työtehtävien mukauttamisessa. Konkreettisesti tämä auttaa yrityksiä löytämään ja integroimaan osatyökykyisiä työntekijöitä, mikä parantaa heidän rekrytointimahdollisuuksiaan ja monimuotoisuuttaan työvoimassa.

Pitkän aikavälin vaikutukset:

Kestävä työllistyminen ja koulutuksen säilyttäminen:

Asiakkaat, jotka saavat tukea työn tai koulutuksen alkuvaiheessa, pystyvät paremmin säilyttämään työpaikkansa tai opiskelupaikkansa. Tämä vähentää työttömyysjaksojen kestoa ja parantaa pitkäaikaista työllistymistä. Konkreettisesti tämä voi näkyä alhaisempina työttömyysasteina ja parempana työllisyystilanteena alueella.

Rikosten uusimisen väheneminen:

Rikosseuraamusasiakkaiden onnistunut integraatio vähentää rikosten uusimisen riskiä. Tämä parantaa yleistä turvallisuutta ja vähentää rikollisuuden yhteiskunnallisia kustannuksia. Konkreettisesti tämä voi johtaa vähempään rikollisuuteen ja alhaisempaan uusimisprosenttiin.

Parantunut hyvinvointi ja osallisuus:

Asiakkaat kokevat suurempaa hyvinvointia ja osallisuutta yhteiskuntaan. Heidän mahdollisuutensa osallistua työelämään ja koulutukseen paranevat, mikä vähentää syrjäytymistä ja yhteiskunnallista eristäytymistä. Konkreettisesti tämä näkyy parantuneena elämänlaatuna ja lisääntyneenä osallisuutena yhteiskunnassa.

Kohdennetun tuen laajeneminen:

Laajennettu kohderyhmä saa pitkäaikaista tukea, mikä auttaa heitä kehittämään ja säilyttämään elämänhallintataitojaan. Tämä tukee pitkäaikaista sopeutumista ja menestymistä yhteiskunnassa. Konkreettisesti tämä tarkoittaa, että enemmän asiakkaita kykenee säilyttämään saavutetut edistysaskeleet ja elämään täysipainoista elämää.

Kuntien ja hyvinvointialueiden taloudelliset hyödyt:

Työttömyyden ja rikollisuuden kustannuksien vähentyminen parantaa kuntien ja hyvinvointialueiden taloudellista tilannetta. Kuntien taloudelliset rasitukset vähenevät, ja hyvinvointialueet voivat kohdistaa resurssejaan tehokkaammin. Konkreettisesti tämä näkyy pienempinä menoina työttömyys- ja rikollisuuden kustannuksissa sekä parempana taloudellisena tilanteena.

Kulttuurinen muutos ja hyvinvointipalveluiden kehittäminen:

Hankkeen aikana saavutetut hyödyt ja kokemukset voivat johtaa kulttuuriin muutoksiin palveluissa ja hyvinvointialueilla. Tämä edistää ennakoivaa ja asiakkaan tarpeet huomioivaa

palveluiden kehittämistä. Konkreettisesti tämä voi näkyä uusien käytäntöjen ja toimintamallien omaksumisena, jotka parantavat palvelujen laatua ja asiakaslähtöisyyttä.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen aikana luodut yhteistyömallit rikosseuraamuslaitoksen ja muiden sidosryhmien kanssa vakiinnutetaan osaksi rikosseuraamuslaitoksen vakiintunutta toimintaa. Näin varmistetaan, että hankkeessa kehitetyt toimintatavat ja tuki jatkuvat myös hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeen aikana saadut kokemukset ja opit dokumentoidaan ja jaetaan rikosseuraamuslaitoksen henkilökunnalle sekä muille yhteistyökumppaneille. Tämä varmistaa, että hyviä käytäntöjä voidaan hyödyntää laajasti ja että henkilökunta on valmistautunut jatkamaan hankkeessa kehitettyjä toimintamalleja. Tavoitteena on turvata toiminnan jatkuminen ja laajentaminen myös hankekauden jälkeen.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeessa kehitetyt toimintamallit ja käytännöt tulevat olemaan materiaalia kaikille, jotka työskentelevät vastaavien asiakasryhmien kanssa. Nämä dokumentit kattavat muun muassa menetelmät, joilla tuetaan asiakkaita nivelvaiheessa, onnistuneen työllistymisen varmistamisen sekä re-integroitumisen yhteiskuntaan. Nämä tiedot kootaan kattavaksi opasmateriaaliksi, joka tarjoaa selkeän rakenteen ja ohjeet hankkeessa käytetyistä toimintatavoista. Tämä opas tulee olemaan saatavilla julkisesti Verso ry:n verkkosivustolla, ja sitä jaetaan laajasti yhteistyökumppaneille sekä muille kiinnostuneille tahoille.

Hankkeen aikana kerätty data ja sen perusteella tehdyt analyysit julkaistaan erillisissä arviointiraporteissa. Näissä raporteissa käsitellään hankkeen tuloksia, kuten asiakkaiden onnistuneita siirtymiä työ- ja koulutuselämään, syrjäytymisen ehkäisyä ja re-integroitumista yhteiskuntaan. Arviointiraportit tarjoavat tietoa hankkeen vaikuttavuudesta, mitattavista tuloksista ja niiden seurannasta.

Hankkeessa kehitettyjä malleja ja toimintoja voidaan hyödyntää myös muissa vastaavissa (jatko)hankkeissa ja organisaatioissa. Lisäksi hankkeen tuloksia jaetaan aktiivisesti sosiaalisen median kanavilla, jotta tietoisuus hankkeen saavutuksista leviää mahdollisimman laajalle. Hankkeen aikana syntyneet yhteistyöverkostot ja kumppanuudet pyritään pitämään aktiivisina myös hankkeen päätyttyä. Tämä mahdollistaa sen, että hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää jatkossakin ja kehitetyt toimintamallit saavat laajemman käyttökentän. Yhteistyön kautta hankkeen tuloksia voidaan myös soveltaa ja kehittää edelleen muissa vastaavissa hankkeissa tai organisaatioissa.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Aiesopimukset hankkeesta ovat kirjoitettu Lapinlahden kunnan (sisältäen mm. nuorten työpajan, etsivän nuorisotyön sekä työllisyyspalvelut)

Rikosseuraamuslaitoksen ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa on käyty keskustelua hankkeesta, joista molemmat ovat mukana hankkeessa ohjaavina tahoina. Aiesopimukset ovat allekirjoituskierroksella Rikosseuraamuslaitoksella heidän projektityöryhmässä ja Pohjois-Savon hyvinvointialueella heidän johtoryhmässään. Allekirjoitetut aiesopimukset on mahdollista toimittaa täydentävänä lisäpyyntönä hakemukseen.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Hankkeen hakijana Verso ry sosiaalialan palveluiden tuottajana pystyy vastaamaan monialaisesti sekä -menetelmällisesti asiakkaiden tarpeeseen kiinnittyä Verso ry:n omaan toimintaan sekä sitä seuraaviin toimintoihin, samoin kuin itse hankkeeseen. Verso ry:llä on vahva osaaminen vastata mielenterveyden sekä päihteiden käytön ongelmiin sekä neuropsykiatriin haasteisiin, niin työvalmennuksen ja -ohjauksen, yksilövalmennuksen, joka hyödyntää vahvasti terapeuttisia menetelmiä sekä palvelupolituksen kokonaisvaltaisen ymmärtämisen kautta.

Hanketyöntekijältä vaaditaan laajaa sosiaali- ja terveysalan osaamista, palvelupolituksen kokonaisvaltaista ymmärtämistä, vuorovaikutuksellisuutta ja yhteistyötaitoja sekä osaamista mielenterveyden-, päihteiden käytön- sekä neuropsykiatristen haasteiden kohtaamiseen.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Hanketyöntekijän vaihtuminen, hiljaisen tiedon katoaminen

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hanke toimii yhteistyössä työllisyysalueen, työllisyyskoordinaattorin, Pohjois-Savon hyvinvointialueen, mielenterveys-, päihde ja aikuissosiaalityön sekä Verso ry:n kanssa. Verso ry:n toiminnanjohtaja toimii varayhteyshenkilönä ja tiedottaa sidosryhmiä muutoksesta.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Toiminta ei tavoita riittävästi asiakkaita

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hanke toimii yhteistyössä työllisyysalueen, työllisyyskoordinaattorin, Pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaalityön mielenterveys- ja päihdetyön, Verso ry:n, Lapinlahden kunnan etsivän nuorisotyön sekä rikosseuraamuslaitoksen kanssa. Tätä kautta asiakkaita tavoitetaan hyödyntäen jo olemassa olevaa yhteistyöverkostoa.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Hakija ei pysty toteuttamaan omaa toimintaansa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Lapinlahden kunta tukee Verso ry:tä toiminnan aloittamisessa, lisäksi haettavia tukia ovat mm. Olvi-säätiön tuki toimintaan sekä AVI:n tuki nuorten työpajatoimintaan.

Kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaan ovat Pohjois-Savon hyvinvointialueen ostamaa palvelua hinnaston mukaisesti.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmään on nimetty henkilöitä ja tahoja, joiden asiantuntijuus on keskeistä toimivan ja vaikuttavan toimintamallin luomisessa ja toteuttamisessa. Ohjausryhmän monialainen osaaminen kattaa laajasti terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen, sosiaalialan erityispiirteiden tuntemuksen sekä mielenterveys- ja päihdetyön syvällisen ymmärryksen. Lisäksi ryhmässä on vahvaa osaamista nuorten kanssa tehtävän työskentelyn ja koulutuksen alalta, mikä tukee hankkeen tavoitteita nuorten ja muiden kohderyhmien tukemisessa. Erityistä painoarvoa ohjausryhmässä annetaan myös rikosseuraamusasiakkaiden tilanteiden ja tarpeiden tuntemukselle, mikä mahdollistaa heidän tarpeisiinsa vastaamisen entistä tehokkaammin. Lisäksi ryhmässä on mukana Lapinlahden yrittäjien edustaja, yrittäjän tuovat arvokasta näkökulmaa työelämän tarpeista ja odotuksista. Rahoittajan edustaja kutsutaan myös mukaan ohjausryhmään, mikä varmistaa hankkeen rahoitukseen liittyvien näkökulmien huomioimisen ja yhteistyön tiiviin jatkumisen.

Esitys hankkeen ohjausryhmäksi;

- Lapinlahden kunnan työllisyyskoordinaattori
- Lapinlahden kunnan etsivä nuorisotyöntekijä
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaaliohjaaja
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen mielenterveysneuvolan edustaja
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen päihdetyön edustaja
- Toisen asteen oppilaitoksen edustaja
- Rikosseuraamuslaitoksen edustaja
- Paikallisten yrittäjien edustaja
- Lapinlahden kunnan hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori
- Lapinlahden kunnan nuorten työpajan palveluohjaaja
- Verso ry:n toiminnanjohtaja
- Rahoittajan edustaja

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeessa sukupuolten tasa-arvo huomioidaan varmistaen, että kaikkien eri sukupuolten tarpeet ja lähtökohdat tulevat huomioituiksi tasapuolisesti. Keskeisiä toimenpiteitä ovat:

Yksilölliset tarpeet ja räätälöity tuki

Sukupuolten tasa-arvo pyritään takaamaan tarjoamalla kaikille asiakkaille heidän tarpeidensa mukaan räätälöityä tukea. Hankkeen toiminnot, kuten yksilö- ja ryhmävalmennus, mukautetaan niin, että ne ottavat huomioon mahdolliset erityistarpeet ja -haasteet.

Sukupuolivaikutusten arviointi

Hankkeen kaikissa vaiheissa tehdään sukupuolivaikutusten arviointia, jotta voidaan varmistaa, ettei mikään toiminta tai palvelu aseta toista sukupuolta heikompaan asemaan. Tämä tarkoittaa, että tarkastellaan sukupuolten mahdollisia eroavia tarpeita työllistymisen, koulutuksen tai yhteiskuntaan integroitumisen näkökulmista.

Tasa-arvon edistäminen ryhmätoiminnoissa

Ryhmätoiminnoissa pyritään edistämään tasapuolista osallistumista ja vuorovaikutusta, jotta kaikilla sukupuolilla on yhtäläinen mahdollisuus vaikuttaa ryhmän keskusteluun ja päätöksentekoon. Tavoitteena on luoda turvallinen ja tasavertainen tila, jossa kaikki voivat jakaa kokemuksiaan ilman syrjinnän pelkoa.

Sukupuolistereotyyppien purkaminen

Hankkeessa pyritään tietoisesti purkamaan sukupuolistereotyyppioita esimerkiksi työelämässä tai koulutuksessa. Asiakkaille tarjotaan mahdollisuuksia kehittää taitojaan aloilla, joita on perinteisesti pidetty tietyille sukupuolelle ominaisina, rohkaisten monipuolisiin uravalintoihin.

Sukupuolisensitiivinen ohjaus

Hanketyöntekijöiden koulutuksessa kiinnitetään erityistä huomiota sukupuolisensitiiviseen työskentelyyn, jotta he voivat tunnistaa ja vastata sukupuolten välisiin eroihin asiakkaiden kokemuksissa ja tarpeissa. Tämä varmistaa, että jokainen asiakas kohdataan yksilönä eikä pelkästään sukupuolensa edustajana.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Henkilötietojen suoja

Ympäristönsuojelu

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Verso ry ja Kerkkä-hanke pyrkii toiminnassa mahdollisimman kestävä kehityksen mukaisiin periaatteisiin. Tätä toteutetaan esimerkiksi etätapaamisten mahdollistamisella.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Verso ry ja Kerkkä-hanke pyrkii toiminnassa mahdollisimman kestävä kehityksen mukaisiin periaatteisiin. Tätä toteutetaan esimerkiksi etätapaamisten mahdollistamisella.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Liikkuminen ja logistiikka

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Ympäristöosaaminen

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		4	10	3	17
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		4	8	3	15
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)					0
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		6	10	3	19
Yhteensä	0	10	20	6	36
joista naisia		3	7	2	12

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		1	3	1	5
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		6	12	3	21
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		3	5	2	10
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet					0
Yhteensä	0	10	20	6	36
joista naisia					0

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	10
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	13
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyuden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	13

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnsarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	80 790
Flat rate 40 % kehittäminen	32 316
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	113 106

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	90 486	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	11 310	10,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	11 310	10,00
Rahoitussuunnitelma yhteensä	113 106	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Kyllä
Haettavan ennakkomaksatuksen määrä €	27 000
Tilinumero	
BIC	

Perustele ennakkomaksatuksen tarve

Hankkeeseen haetaan ennakkomaksatusta, jotta sen toiminta voidaan käynnistää nopeasti ja sujuvasti ilman taloudellisia esteitä, jotka voisivat viivästyttää hankkeen tavoitteiden saavuttamista. Ennakkomaksatus mahdollistaa välittömän ja tehokkaan toiminnan aloituksen, erityisesti hankkeen alkuvaiheessa, jolloin kulut ovat suurimmillaan.

Alkuvaiheessa hankkeessa tarvitaan välittömiä resursseja, kuten henkilöstön palkkaukseen sekä toimintojen käynnistämiseen. Näiden kulujen kattaminen ilman ennakkomaksua voisi muodostua haasteelliseksi, mikä saattaisi viivästyttää hankkeen toimintaa ja sen käynnistymistä suunnitellusti. Ennakkomaksun avulla Verso ry pystyy vähentämään taloudellista painetta ja turvaamaan sen, että hankkeen käynnistyminen ja toiminnan alkuvaiheet sujuvat ilman viiveitä.

Kun resursseja on käytettävissä riittävästi heti hankkeen käynnistyessä, toimenpiteet voidaan aloittaa ja toteuttaa aikataulussa ja suunnitellusti. Tämä parantaa hankkeen tehokkuutta ja varmistaa sen, että hankkeen tavoitteet voidaan saavuttaa täysimääräisesti ja vaikuttavuus maksimoida.

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinerintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Hanketyöntekijä
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hanketyöntekijän tehtäviin kuuluu hankkeen määrittelemät valmennusmenetelmät, kuten yksilövalmennus, ryhmävalmennus sekä työskentely verkostojen kanssa. Hanketyöntekijä on myös hankekoordinaattorin tukena varmistamassa, että hallinnolliset tehtävät ovat ajantasalla sekä hanketyöntekijä tuo oman vahvan panoksen ja näkemyksen raportointiin tehdystä työskentelystä.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	
Ajalta päättyen	
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	34 200
Sivukulujen osuus €	9 042
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	25,14

	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	860	2 580
Palkan sivukulut (26,44 %)	9 042	4 521	13 563
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	43 241	21 620	64 861

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen****Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

Aineisto	Asiakirjan nimi
Tilasto	Tilastokeskuksen mediaanipalkka suhteutettuna työnkuvaan

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Nämä palkkatiedot perustuvat 206 ilmoitettuun palkkaan Tilastokeskuksesta (Kuntasektorin kuukausipalkat) vuodelta 2022.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukulua ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Hankekoordinaattori
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	30.6.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hankekoordinaattorin työnkuva koostuu hankkeen hallinnollisista tehtävistä, hankkeen viestinnästä, verkostotyöstä ohjaavien tahojen kanssa sekä tarvittaessa hanketyöntekijän sijaistamisesta. Hankekoordinaattori tukee etenkin alussa hanketyöntekijää ja on mukamassa liittämässä tarvittaessa asiakasta mukaan hankkeeseen, jolloin luottamussuhde rakentuu myös hankekoordinaattorin ja asiakkaan välille, jolloin hanketyöntekijän tarvittava sijaistaminen perustuu jo ennestään tunnettavuuteen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	
Ajalta päättyen	
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	42 000
Sivukulujen osuus €	11 105
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	30,87
Osuus työajasta %	20

	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	344	172	516
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 221	1 110	3 331
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	10 619	5 310	15 929

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Tilasto	Oikotien antamat palkkatiedot mediaanipalkasta suhteutettuna työnkuvaan.

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Nämä palkkatiedot perustuvat 22 anonyymien käyttäjän antamiin tietoihin, jotka on kerätty Oikotien kautta vuosina 2017 - 2024.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2025	2026	Yhteensä
Kokoaikaiset (1 kpl)	43 241	21 620	64 861
Osa-aikaiset (1 kpl)	10 619	5 310	15 929
Palkkakustannukset yhteensä	53 860	26 930	80 790

2 Tulot**3 Nettokustannusten yhteenvedo**

	2025	2026	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	75 404	37 702	113 106

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	60 324	30 162	90 486	80,00 %

2 Omarahoitus

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	7 540	3 770	11 310	10,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoittaja Verso ry
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	7 540	3 770	11 310	10,00 %

Rahoituksen yhteenveto

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	60 324	30 162	90 486	80,00 %
Kuntarahoitus	7 540	3 770	11 310	10,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	7 540	3 770	11 310	10,00 %
Rahoitus yhteensä	75 404	37 702	113 106	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	67 864	33 932	101 796	90,00 %
Julkinen tuki yhteensä	60 324	30 162	90 486	80,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei