

Tehtävän vaativuuden arviointi ja tehtäväkohtaiset palkat /KVTES

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 221
415/01.02.00/2024

Valmistelija hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 4883 211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES 2022-2025) mukaan tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen perustuu tehtäväkuvauksiin ja niiden pohjalta suoritettuun tehtävän vaativuuden arviointiin. KVTES:n mukaan tehtäväkuvaukset ja vaativuuden arviointi on päivitettävä aina, kun työtehtävä muuttuu ja tämän lisäksi tarkistettava ja päivitettävä säännöllisin väliajoin. Edellisen päivityksen henkilöstöjaosto on vahvistanut 4.11.2019 § 87.

Työnantaja on käynyt työntekijäjärjestöjen kanssa paikallisneuvottelun 29.11.2024. Kokouksen pöytäkirja on oheismateriaalina. Päivitetyt tehtäväkuvaukset ja tehtävien vaativuuden arviointi on hyväksytty yksimielisesti paikallisneuvotteluissa. Palvelusihteeri (tekninen) erilliskorvauksen lakkaamisen osalta jätettiin eriävä mielipide.

Kokouksen oheismateriaalina on koonti tehtävän vaativuuden arvioinneista sekä tähän perustuva palkkausjärjestelmä KVTES:n hinnoittelutunnuksesta 01TOI060.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

hyväksyä tehtävien vaativuuden arvioinnin sekä palkkahinnoittelun oheismateriaalin mukaisesti.

Päätös Kunnanhallitus päätti

hyväksyä tehtävien vaativuuden arvioinnin sekä palkkahinnoittelun oheismateriaalin mukaisesti.