

Vuoden 2024 henkilöstötilinpäätös

Kunnanhallitus 02.06.2025 § 108
239/01.00.02/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Vuoden 2024 henkilöstötilinpäätös sisältää Lapinlahden kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Henkilöstötilinpäätös on myös kuvaus Lapinlahden kunnasta työnantajana. Vuoden 2024 tietojen ohessa kertomus sisältää myös vuosien 2019–2023 henkilöstötietoja.

Kunnan henkilöstömäärä oli 297 vuoden 2024 viimeisenä päivänä. Heistä vakituisia oli 243 ja määräaikaisia 54. Henkilöstömäärä laski 5 % vuoteen 2023 verrattuna, määräaikaisen henkilöstön määrä jopa 17 %. Henkilöstöstä 79,8 % oli naisia ja 20,2 % miehiä.

Henkilöstömäärän väheneminen näkyy mm. työntehokkuuden kasvuna ja keskimääräisen henkilöstömenojen laskuna (1,62 %) suhteessa edelliseen vuoteen.

Terveysperustaisia poissaoloja oli vuonna 2025 keskimäärin 15,0 kalenteripäivää/henkilö, mikä oli 1,1 päivää enemmän/henkilö kuin vuonna 2023.

Terveysperustaiset poissaolot painottuivat lyhyisiin 1–4 pv tai 4–29 päivän poissaoloihin. Vuoden 2024 terveysperustaisia poissaoloja ei ollut ollenkaan 70 %:lla henkilöstä. Tämän ns. terveysprosentin ylittäessä 50 % on tilanne hyvä. 6 % henkilöstöstä muodostaa 73 % koko kunnan terveysperustaisista poissaloista. Terveysperusteisista poissaoloista syntyvä laskennallinen kustannus Lapinlahden kunnalle 350 euron päiväkustannuksella (sairausloma palkka plus sijaisen palkka) laskettuna oli 1,42 milj. €.

Työkykyä ja työssä jaksamista tuettiin sekä lakisääteisen työterveyspalveluiden kautta että harkinnanvaraisin taloudellisin panoksin henkilöstöön. Erityisesti vuonna 2024 panostettiin henkilöstön mielen hyvinvointiin osallistumalla mielenhyvinvoinnin ABC- mallin rakentamiseen. Työterveyspalvelut järjestettiin ns. lakisääteistä laajempaa palveluna.

Esittelijä

Henkilöstötilinpäätös on osa kunnan vuoden 2024 tilinpäätöskokonaisuutta.
Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

ehdottaa, että valtuusto hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

ehdottaa, että valtuusto hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen.