



L A P I N L A H T I

Henkilöstötilinpäätös 2024

Kunnanhallitus 16.6.2025



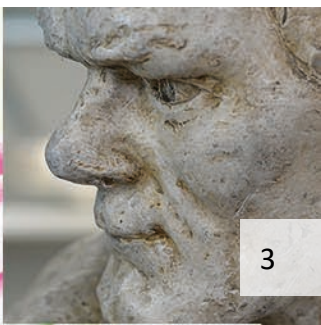
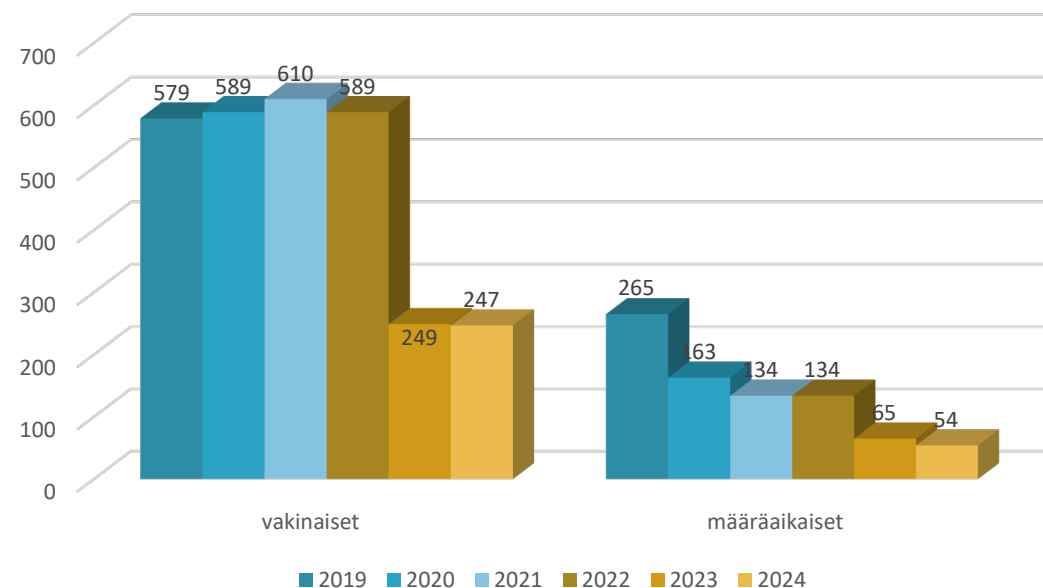
Rekrytoinnit

Koko kunta		Palvelussuhteen laji		Palvelussuhteen tyyppi	
Rekrytoinnit	Työpaikat	Työsuhde	Virkasuhde	Vakinainen	Määräaikainen
31	32	16	16	19	13

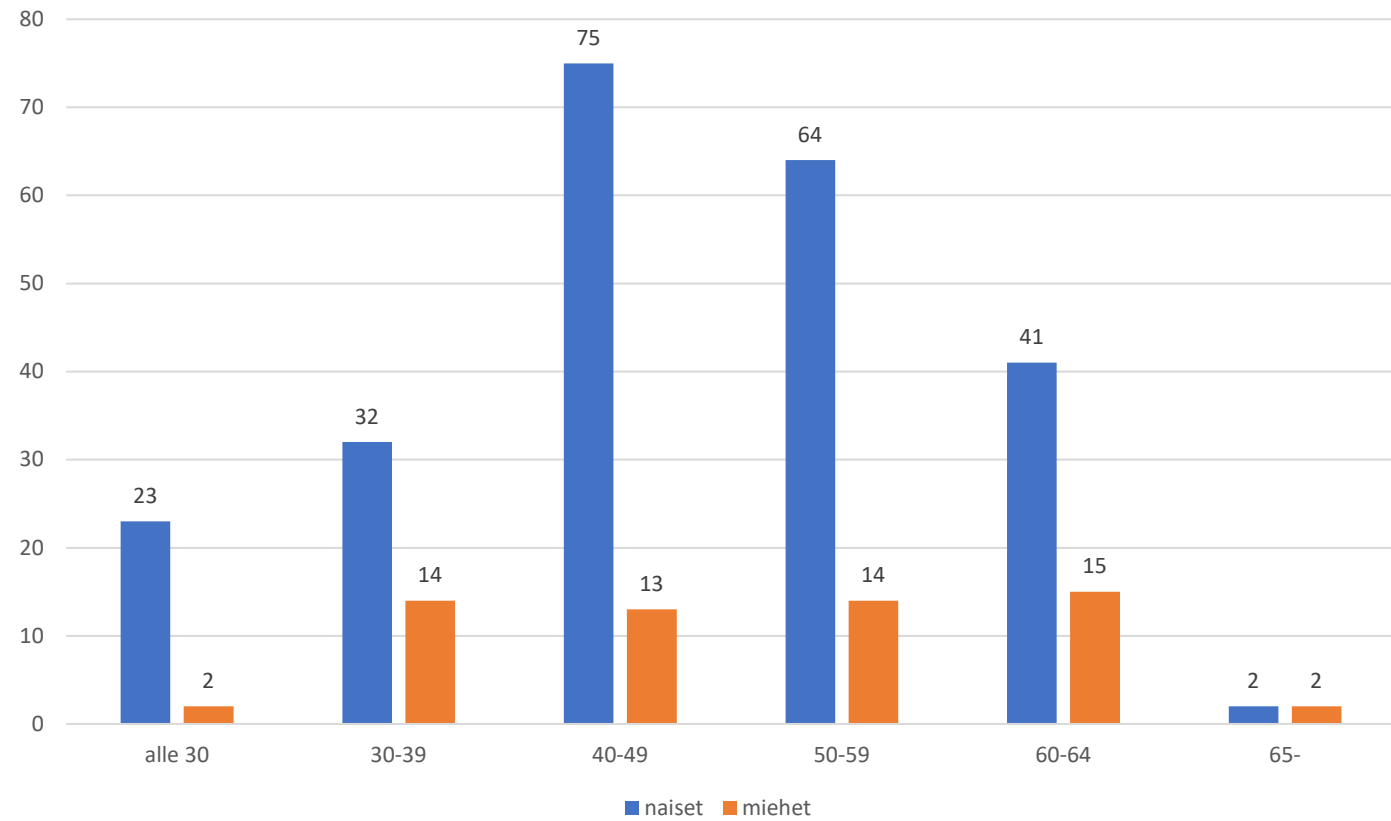


Henkilöstömäärä 31.12.2024

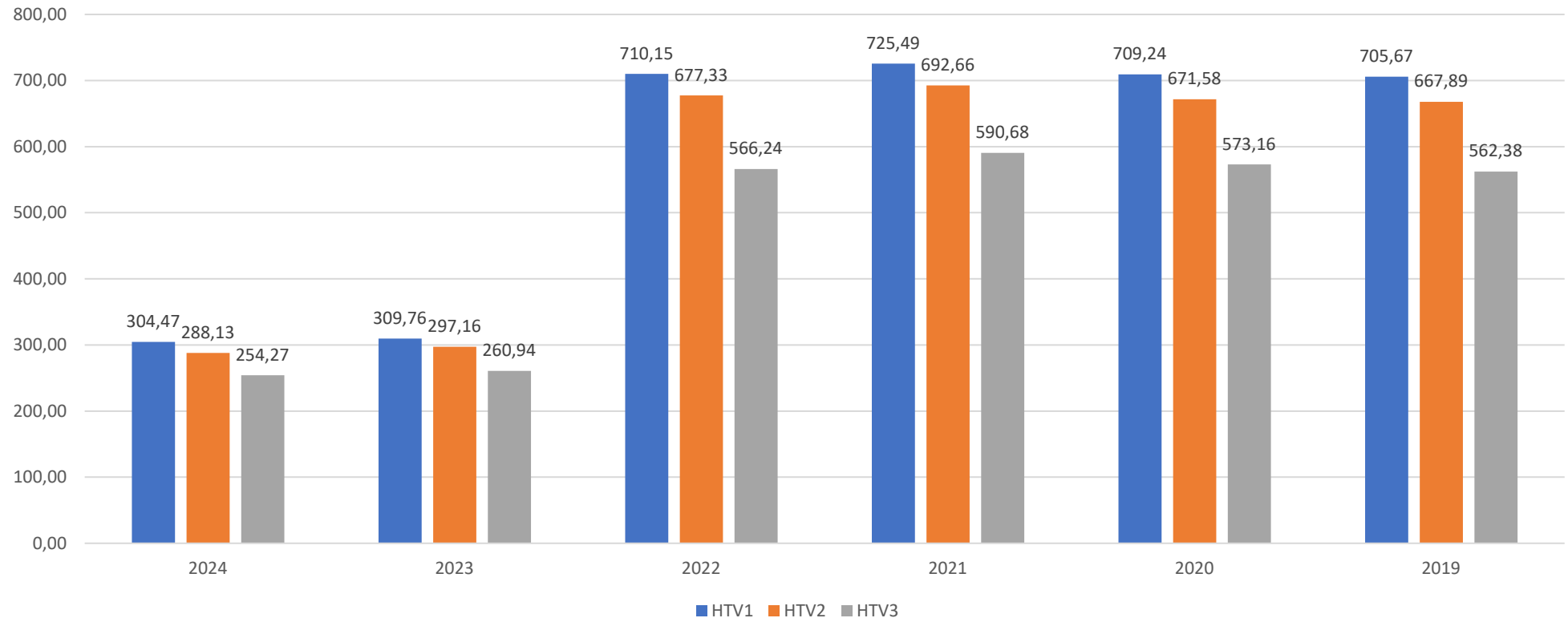
Henkilöstömäärä 31.12.2024				
	Miehet	Naiset	Yhteensä	muutos 2024/2023
Vakinaiset	47	196	243	- 2 %
Määräaikaiset	13	41	54	- 17 %
joista työllistettyjä	3	6	9	
	60	254	297	- 5 %



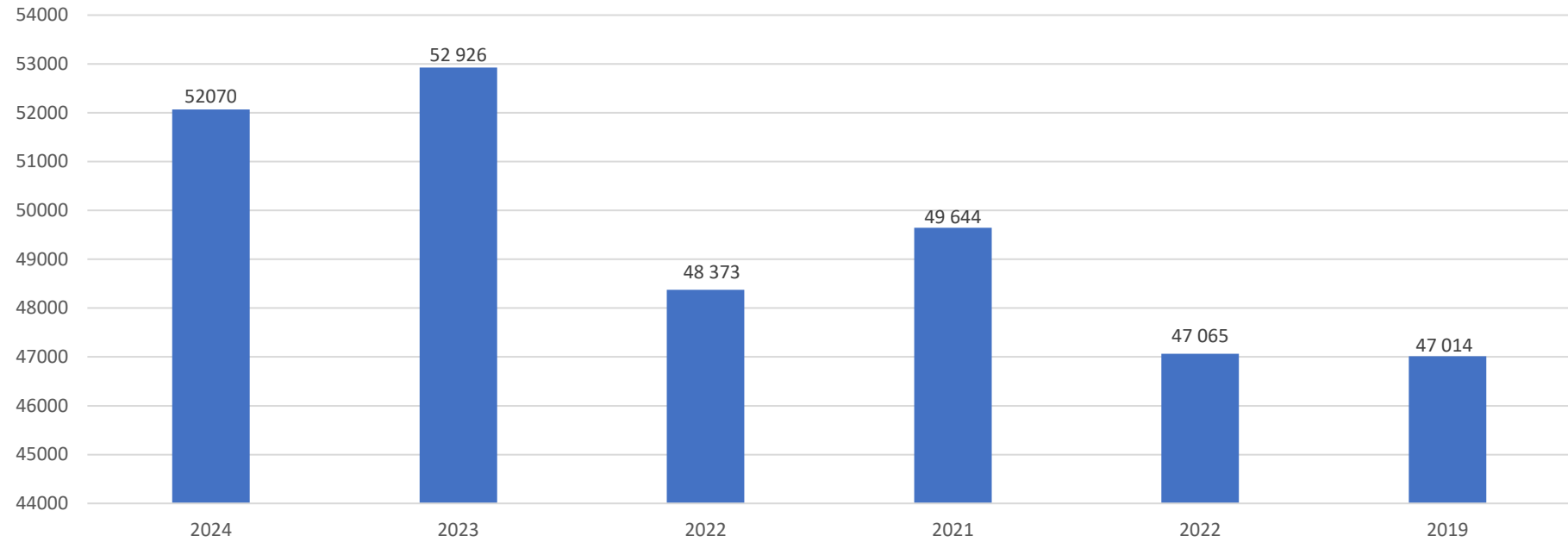
Ikäjakama



Henkilötyövuodet 2019- 2024

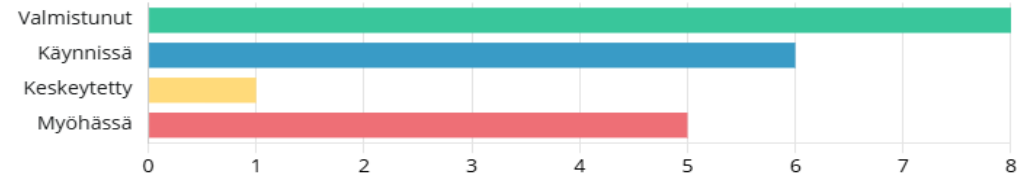


Henkilöstömenot/työntekijä keskimäärin



Perehtyjien tilanne

Perehtyjien tilanne 15.5.2024 - 15.5.2025.



6
Käynnissä

5
Myöhässä

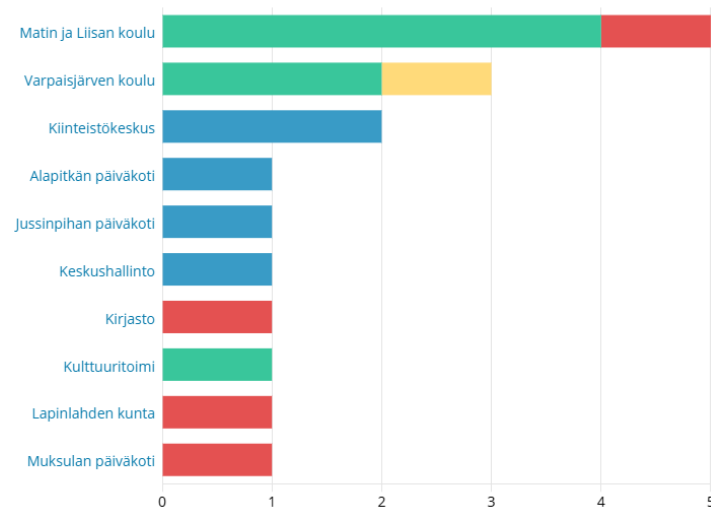
19
Perehtyjiä yhteensä

8
Valmistunut

1
Keskeytetty

Tiimien tilanne

Perehdytysten tilanne tiimeissä 15.5.2024 - 15.5.2025

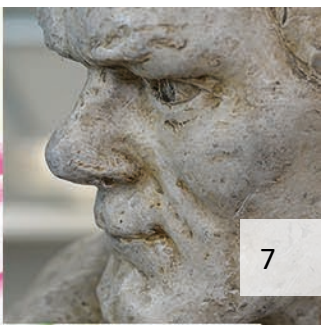


59
Tiimejä yhteensä

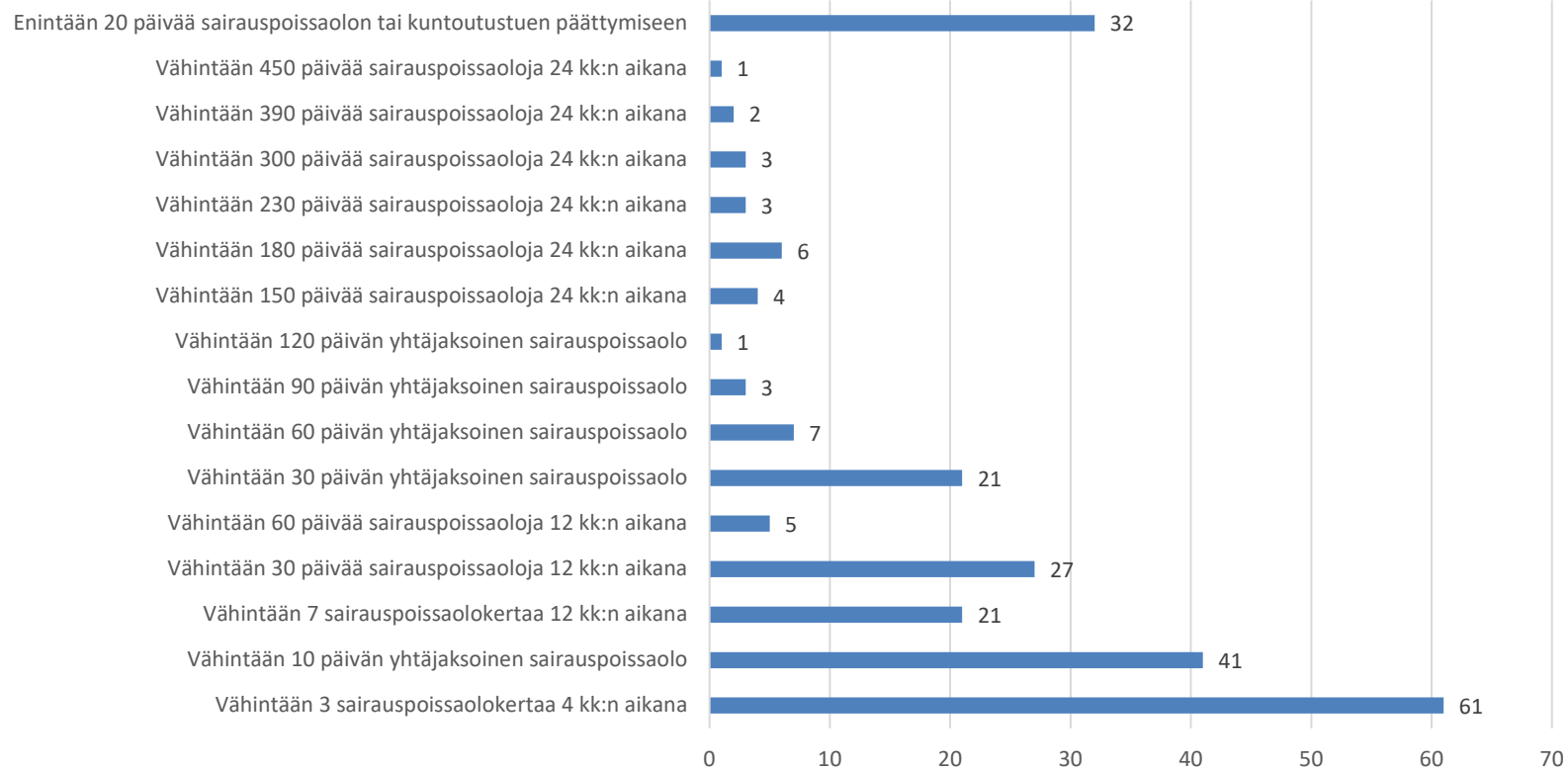
5
Myöhässä

6
Käynnissä

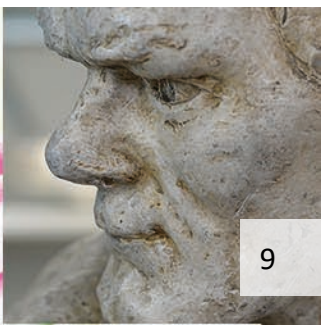
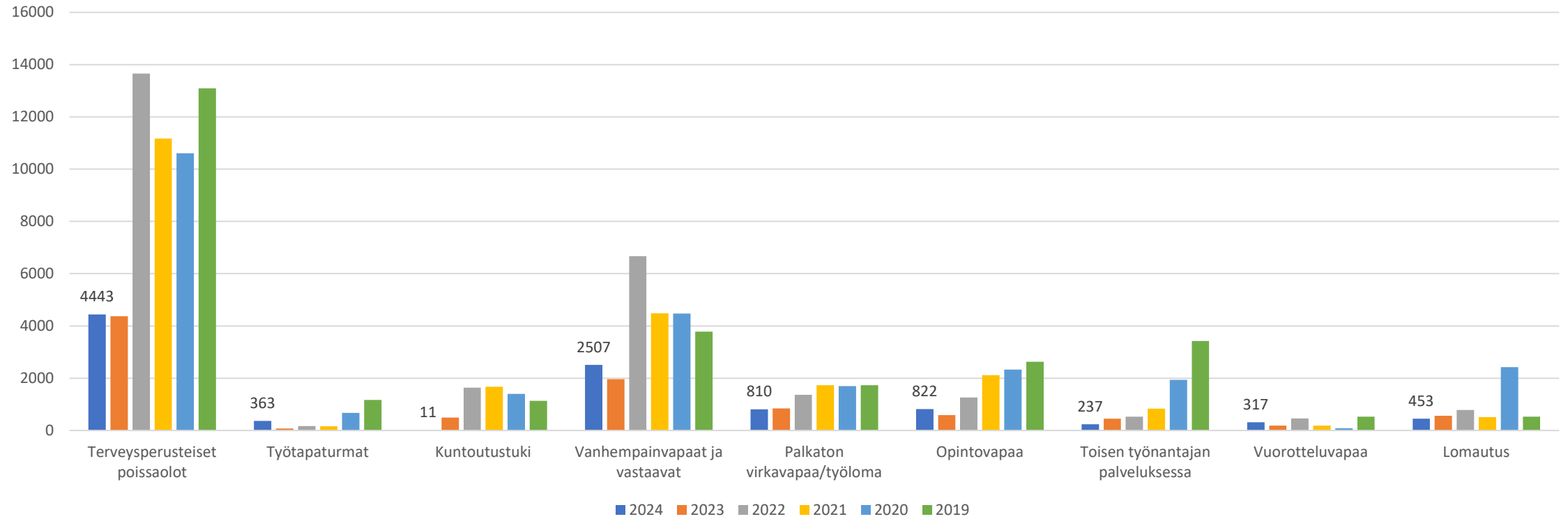
TIIMIRAPORTTI

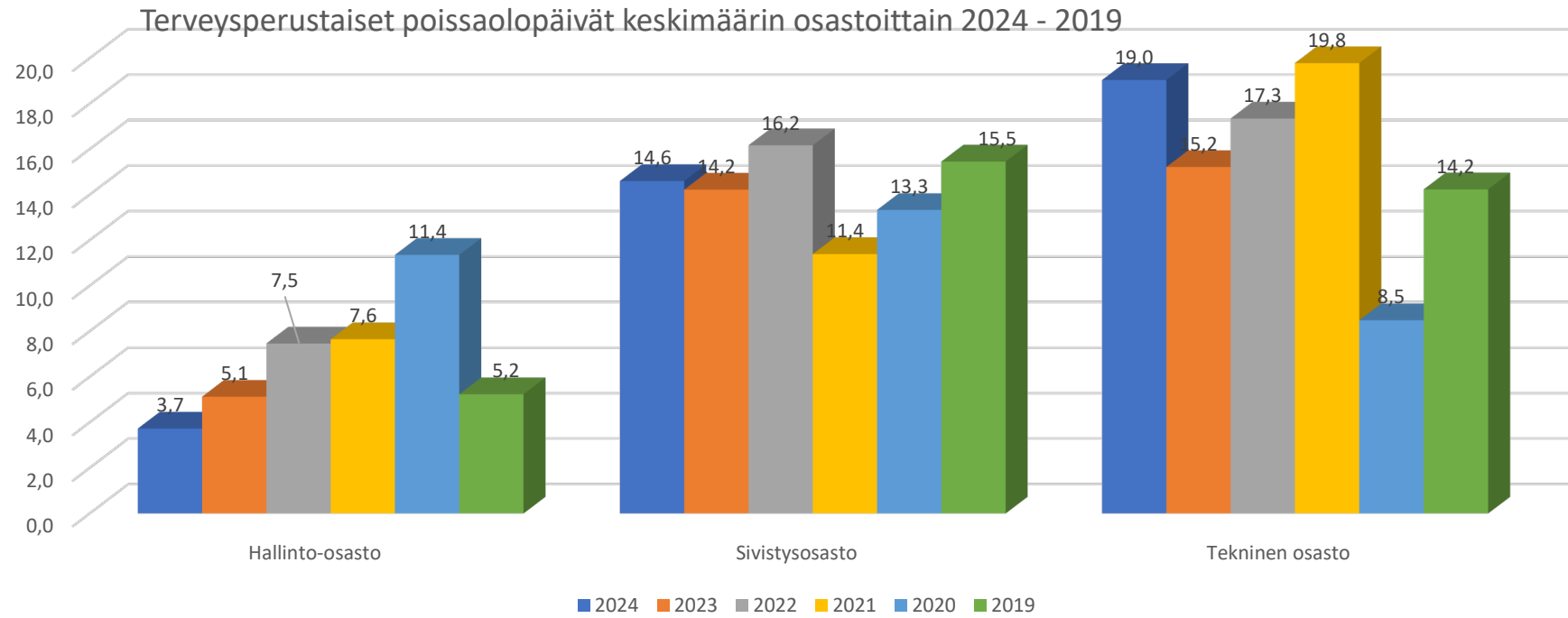


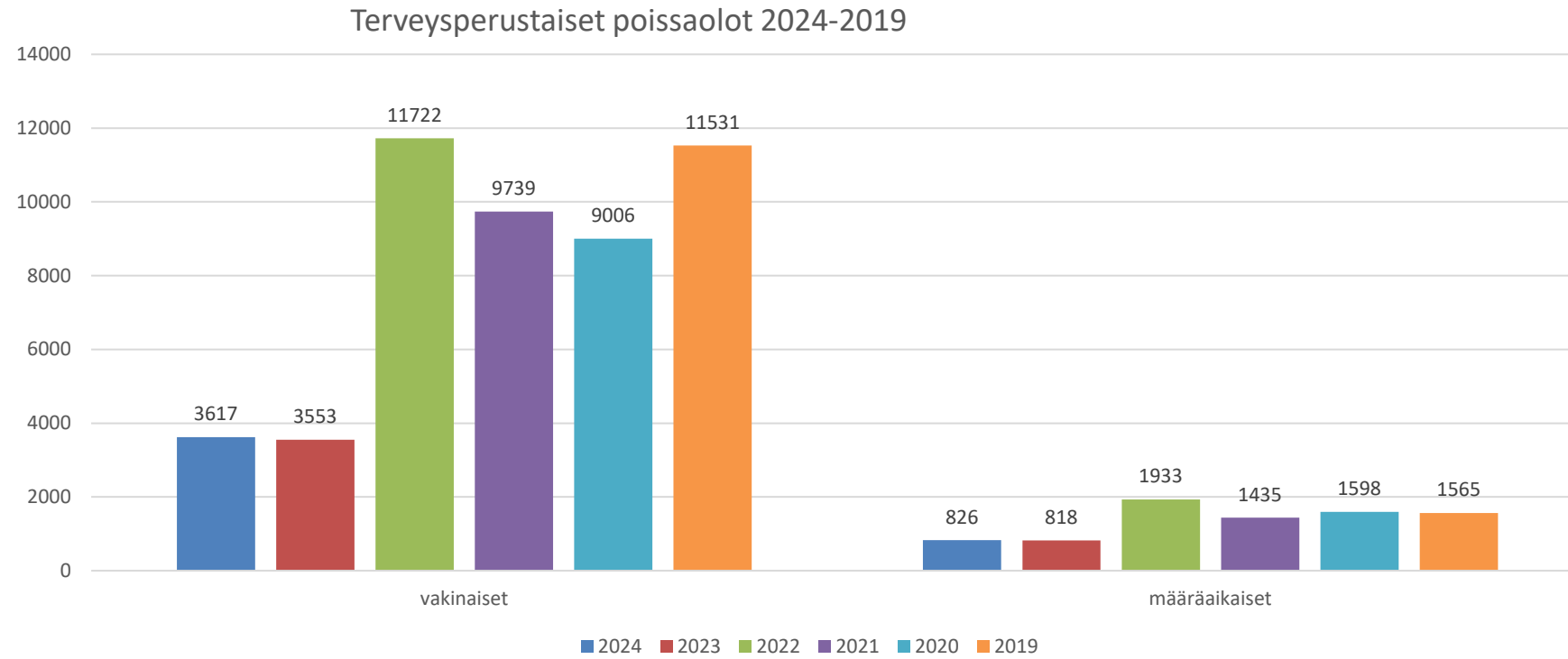
Välitakeskustelut/ Esihenkilöiden tapausten määrä



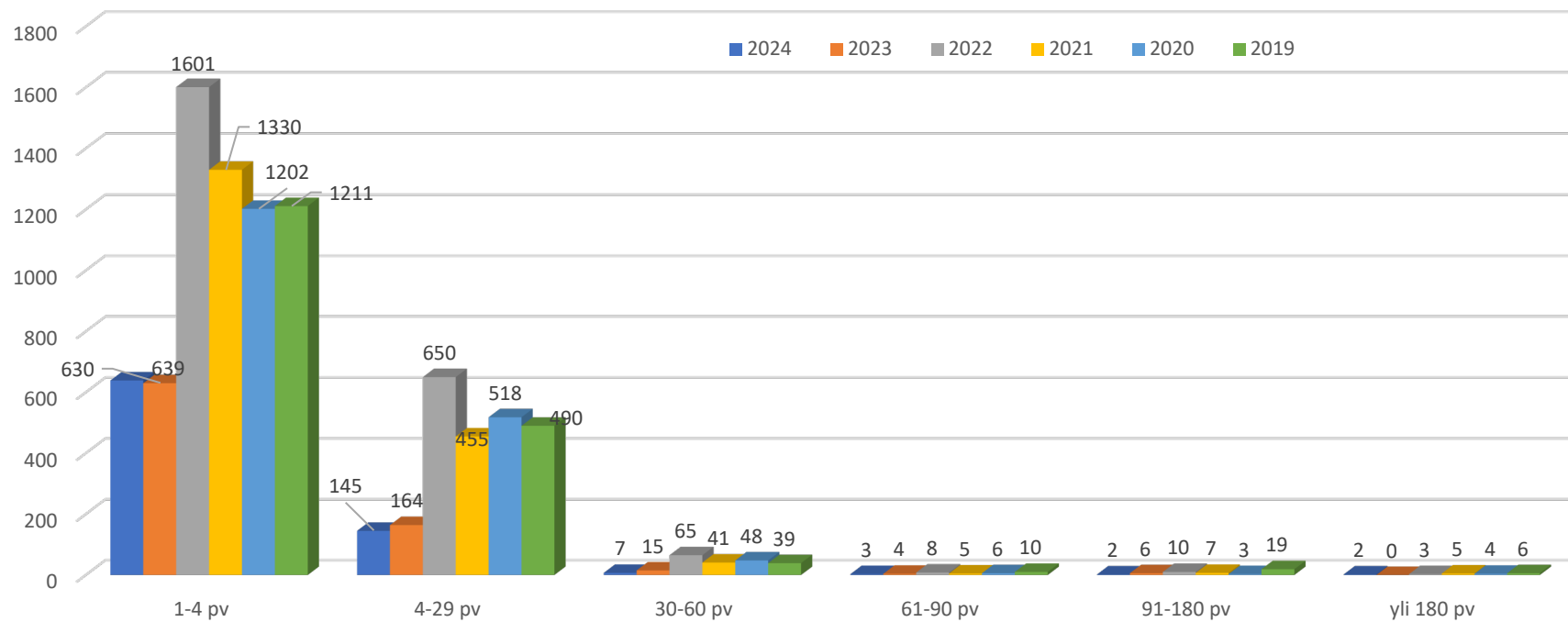
Poissaolojen syyt vuosina 2024-2019



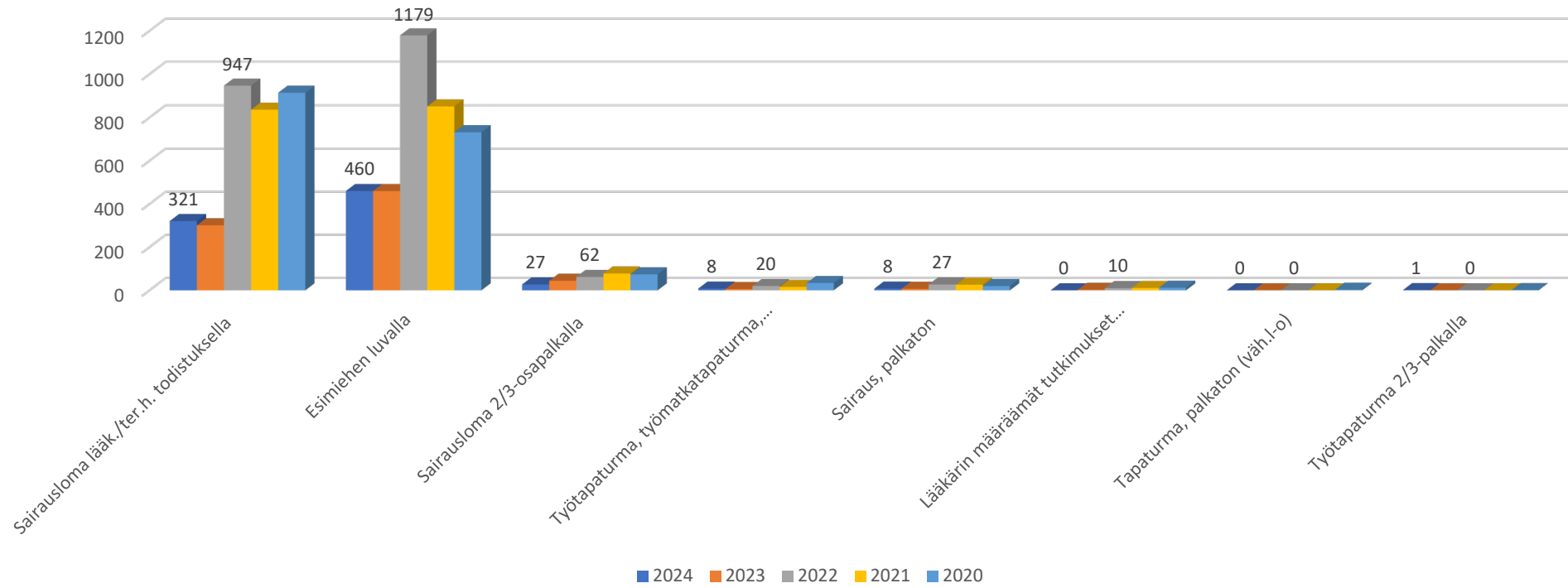




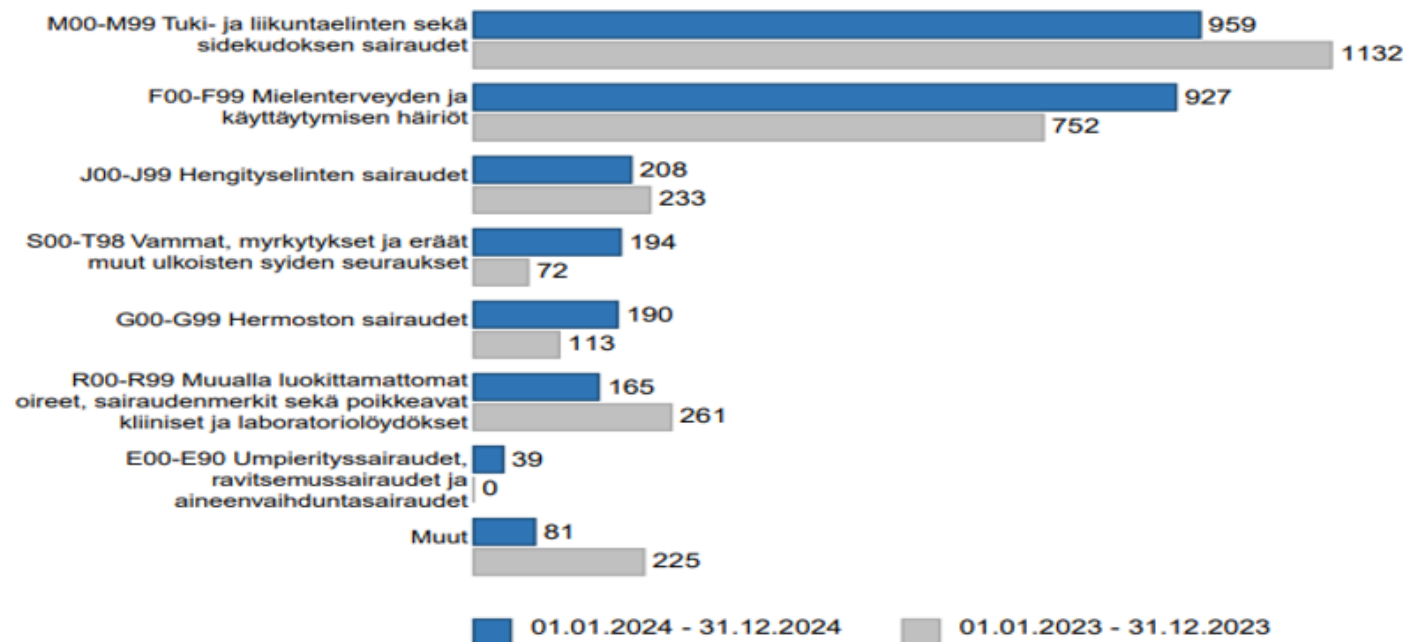
Terveysperustaisten poissaolojen määrä/kesto 2024- 2019



Terveysperusteiset poissaolot tyypeittäin



Sairausdiagnoosit koko kunta 2024

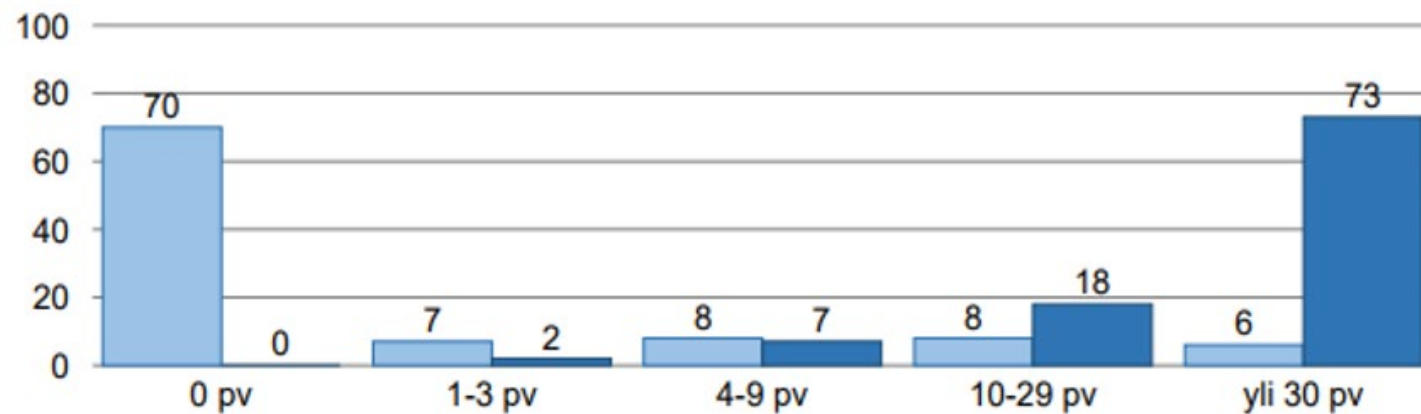




L A P I N L A H T I

SAIRAUSPOISSAOLOJEN OSUUS

■ Henkilöt % ■ Poissaolot %



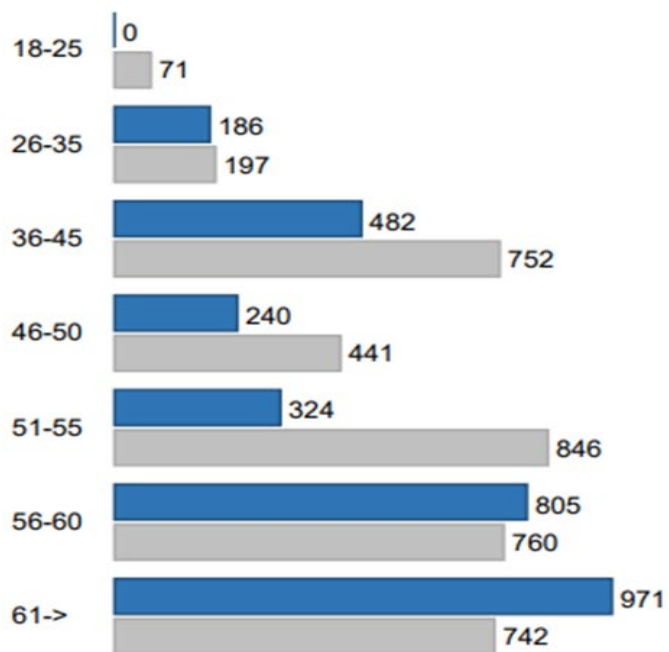
70% henkilöstöstä on ollut 0 päivää sairauspöissaoloja. 6% henkilöstöstä muodostaa 73% koko organisaation sairauspöissaoloista





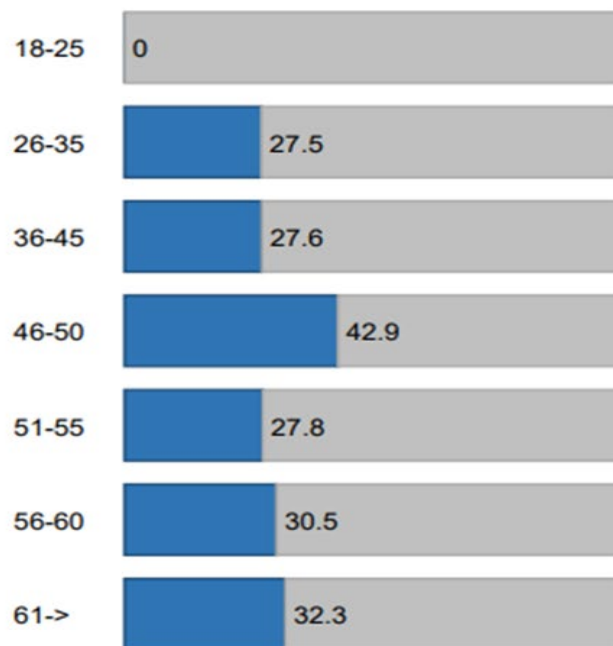
LAPINLAHTI

SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT IKÄRYHMITTÄIN



01.01.2024 - 31.12.2024
01.01.2023 - 31.12.2023

SAIRAANA POISSAOLLEET % IKÄRYHMASTÄ



poissaolleet hlöt (%)
0 pv poissaolleet hlöt (%)





LAPINLAHTI

Aikaväli

01/2024 - 12/2024

Lisää hakuehto ▾

Vertailu

Vuosi 2023 ▾

	Valittu ryhmä 309 työntekijää ⓘ	Vertailuryhmä 304 työntekijää ⓘ
Sairauspoissaolot kalenteripäivinä	11,1 päivää/työntekijä ➡(+1,2)	9,9 päivää/työntekijä
Sairauspoissaolajaksoja	1,7 jaksoa/työntekijä	1,7 jaksoa/työntekijä
Sairauspoissaolojaksojen keskipituus	6,6 päivää ➡(+0,6)	6,0 päivää
Lyhyet pe-ma poissaolojaksot	44,1 % lyhyistä jaksoista ➡(-1,7)	45,8 % lyhyistä jaksoista
Esihenkilön varhaisen välittämisen toimien nopeus	49,2 % käsitelty ajoissa ➡(+4,5)	44,7 % käsitelty ajoissa
Työterveyshuollon varhaisen välittämisen toimien nopeus	96,0 % käsitelty ajoissa ➡(+11,4)	84,6 % käsitelty ajoissa

