

Työhyvinvointikyselyn tulokset kevät 2025 ja työhyvinvoinnin edistäminen

Kunnanhallitus 01.09.2025 § 185
349/01.04.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Lapinlahden kunnan henkilöstölle tehtiin työhyvinvointikysely 22.4. – 5.6.2025 välisenä aikana. Kysely suunnattiin koko henkilöstölle ja siihen vastasi 144 henkilöä vastausprosentin ollessa 49,8 %. (edellinen vuosi 144, 48,3 %) Kysely toteutettiin toisen kerran Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Hyvinvointikyselyn tuloksia on vertailtu 83 kyselyyn vastanneeseen organisaatioon. Vertailuaineistossa on yhteensä 16 637 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.

Yleisesti voidaan sanoa, että Lapinlahden kunnan tulokset ovat hyvät, jopa erinomaiset verrattuna vertailuorganisaatioihin. Aavistuksen omaista laskua edellisen vuoden kyselyyn verrattuna. Laskua voi selittää mm. vuoden 2024 aikana toteutettu talouden tasapainottamistyö ja talouden tasapainottamiseksi pidetyt yhteistoimintaneuvottelut.

Vastausten keskiarvo on noin 4. Erinomaisina voidaan pitää mm. tuloksia henkilöstön osaamisen hyödyntämisessä (Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti, ka 4,3) ja luottamuksellisen ilmapiirin luomisessa (Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri ka 4,4) sekä (esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi ka 4,2).

Kehitettävää on erityisesti työsuunnittelussa (Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi ka 3,5) ja johtamistavassa (Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan ka 3,6)

Vastaajista 39,2 % tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään päivittäin ja 51,0 % on päivittäin innostunut työstään. 83,8 % (ed. vuosi 87,9 %) suosittelee Lapinlahden kunta työpaikkana tuttavalleen.

Aktiivisen välittämisen mallista viestimisen ja tiedottamisen tehostaminen on tuottanut tulosta 78 % (65 %) oli tietoinen toimintatavasta, jos työntekijän työkyky on uhattuna. Tiedottamisessa on edelleen toki parannettavaa, koska jokaisen kuuluisi tietää, miten toimitaan.

Osastojen välillä ei ole tuloksissa merkittäviä eroja.

Kyselyn tulokset on käyty läpi johtoryhmässä 10.6.2025 ja käydään läpi yhteistyötoimikunnassa 16.9.2025.

Tulokset on käyty läpi osastoittain osastopäälliköiden kanssa ja veloitettu heitä käymään tulokset läpi omien esihenkilöiden ja kaikkien työntekijöiden kanssa.

Työhyvinvointia edistetään vuonna 2025 seuraavasti:

1. ePassi 100 euroa
2. virkistytymispäivä (rahallinen resurssi tässä 10 euroa/työntekijä)
3. panostetaan perehdyttämiseen
4. Mielenhyvinvoinnin ABC-koulutus ja käyttöönotto
5. Aino Health Manager - tukena aktiivisessa välittämisessä
6. henkilöstön jouluillallinen
7. henkilöstön palkitseminen
8. kunnanjohtajan ja esihenkilöstön tapaamiset.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.