

Tasopalkkajärjestelmä - KVTES ja OVTES osio G hyväksyminen

Kunnanhallitus 22.09.2025 § 200
91/01.02.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö (OVTES osio G) osalta on sovittu uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän. Uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025, mutta 31.1.2025 voimassa olleita palkkaussääntöjä voidaan noudattaa 30.9.2025 saakka ellei uutta järjestelmää oteta käyttöön ennen tätä.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, joita kullakin palkkaryhmällä on kolme (A, B ja C). Tasopalkkajärjestelmä on sitova, paikallisesti on kuitenkin mahdollista sopia lisätasoisia (esim. D, E). Valtakunnalliset tasokriteerit on määritetty KVTESissä ja OVTESissä, lisäksi on mahdollista päättää paikallisia palkkaryhmäkohtaisia kriteerejä. Valtakunnalliset tasopalkat on määritetty palkkaryhmittäin ja tasoittain, lisäksi on määritetty, millä perusteella voidaan maksaa A-tason palkkaa alemmaa palkkaa (00-taso). Paikalliset tasopalkat voivat olla valtakunnallisia tasopalkkoja korkeammat. Kun järjestelmä on käyttöönotettu ja mahdollinen palkkasopeutuksen siirtymäaika kulunut, palkkaryhmässä samalla tasolla olevassa tehtävässä tulee olla sama tasopalkka.

Tasopalkan lisäksi tietyistä lisätehtävistä ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määritettyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on KVTESissä 2, opiskelijan ohjauksen tasolisä sekä varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä tasolisä, OVTESissä on yksi valtakunnallinen tasolisä eli opiskelijan ohjauksen tasolisä. Valtakunnallisten tasolisien euromäärä päätetään paikallisesti. Valtakunnallisten tasolisien lisäksi voidaan päättää paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Yhteensovittamisessa on mahdollista käyttää siirtymäaikaa.

Uudistuksen toimeenpanoa varten kunnanjohtaja Henri Ruotsalainen perusti 11.2.2025 § 2 KVTESin ja OVTESin paikalliset palkkausryhmät, joihin kuuluvat pääsopijajärjestöjen edustajat ja työnantajan edustajana hallintojohtaja sekä osastopäälliköt ja varhaiskasvatuspäällikö. Palkkausryhmän tehtävänä on seurata käyttöönoton etenemistä ja palkkausryhmässä tulee valmistella mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikallisen osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Tasopalkkajärjestelmän kriteerejä ja niiden soveltamisohjeita on kesän syksyn 2025 aikana valmisteltu yhdessä osastopäälliköiden ja esihenkilöiden Palkkaustyöryhmä on kokoontunut neljä kertaa ja palkkaustyöryhmällä on ollut käytössä teams, jonka kautta on voinut kommentoida ja antaa palautetta valmistelusta sekä nähdä reaaliaikaisesti valmistelun eteneminen.

Tasopalkkajärjestelmään on luotu palkkaryhmittäin tasokuvaukset, jotka käsittävät tehtävän peruskuvauksen, tehtävän koulutusvaatimuksen sekä tehtävät, jotka kuuluvat tällä hetkellä palkkaryhmän soveltamisalaan. Tasokuvauksessa on huomioitu valtakunnalliset tasokriteerit sekä myös osaan palkkaryhmiä on määritetty paikallisia tasokriteerejä. Tasokuvauksessa määritellään myös, millä kriteereillä tehtävä sijoittuu tasoille B ja C.

Palkkaryhmien ulkopuolisten osalta ei ole muodostettu paikallisia palkkaryhmiä.

Työnantajan edustajiksi määritellyt viranhaltijat ovat tasopalkkajärjestelmän ulkopuolella ja heidän palkat vahvistetaan kokonaispalkkoiksi 30.9.2025.

KVTES ja OVTES osio G:ssä on määritelty valtakunnalliset tasopalkat palkkaryhmittäin ja tasoittain (A, B ja C sekä 00-tasolle). Tehtävästä maksettava tasopalkka tulee olla vähintään palkkaryhmittäin ja tasoittain määritelty valtakunnallinen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka voi olla tätä korkeampi. Paikallisten tasopalkkojen määrittelyssä lähtökohtana ovat olleet valmisteluhetkellä voimassa olevat tehtäväkohtaiset palkat ja uuden tasopalkkajärjestelmän palkat perustuvat pääosin olemassa oleviin palkkoihin. Isoin palkkavinoutuma on ollut koulunkäynninohjaajien palkoissa, jossa koko ryhmä on ollut sijoitettuna yhteen palkkaryhmään.

Valtakunnallisten ja paikallisten kriteerien toteutuminen on tarkasteltu kaikkien KVTESin ja OVTES osio G:n piirissä olevien tehtävien osalta ja näin tehtävät on pystytty sijoittamaan tasoille A, B ja C sekä 00. Osassa palkkaryhmiä eri tasojen palkat ovat muodostuneet nykyisten palkkojen pohjalta poislukien 05KOU (koulunkäynninohjaajat).

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 4.9.2025.

Tasopalkkoihin esitetään käytettäväksi kehittämisohjelmaerää 1.6.2025 .

KVTES keskitetyn erän 0,35 % (1.2.2025) ja paikallisen erän 0,45 % (1.6.2025) käyttö

KVTES palkkasumma 1.3.2025 on 385 334,10 euroa, johon on lisätty 0,35 %, jolloin paikallinen erä lasketaan summa 386 682,74 euroa. Paikallisen erän suuruus on 0,45 %, koska keskitetystä erästä ei ole tarvetta käyttää 0,05 % palkkaliitteen 5 palkkaryhmiin 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70.

Paikallisen kehittämisjärjestämisen suuruus on 1 740,07 euroa, joka ei riitä kattamaan tarvittavaa euromäärää 2 705,24 euroa.

Kehittämisjärjestämisen esitetään käytettäväksi liitteittäin ja palkkaryhmittäin seuraavasti:

Liite 1		01ASI44	-80,35
		01TOI62	200,89
Liite2		02KIR	0,00
		02VAP20	-264,83
		02VAP40	0
		02VAP40	179,00
Liite 5		5VKA46	50,00
		5VKA45	50,00
		5VKA54	750,00
		5VKA64	0,00
		5VKA70	200,00
		5PPH	357,75
		05KOU52	743,61
		05KOU64	657,47
Liite 7		07SII70	-138,30
Yhteensä			2 705,24

Kunnanhallitukselle esitetään, että se hyväksyy tasopalkkojen harmonisoinnin 2 705,24 eurolla 30.9.2025.

Palkkaryhmien 05KOU52 ja 05KOU64 jää harmonisointitarvetta suhteessa valtakunnallisiin tasoihin. Tämä pyritään huomioimaan vuoden 2026 paikalliskehittämisjärjestämisen jakamisessa.

Kehittämishojelman 2023–2027 mukaisen paikallisen erän (1.6.2025) 0,4 % jako Osiossa G (3.2 VAKA-OVTES)

Paikallisesta erästä 0,4 % on siirretty 0,15 % keskitetyksi eräksi. Keskitetty erä on käytetty osio G 11 §:n mukaiseen kelpoisuuslisään. Loput paikallisesta erästä 0,25 % (0,4 % - 0,15 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti.

OVTES G-osion palkkasumma 1.3.2025 on 44 811,26 euroa, josta 0,25 % on 112,03 euroa.

Tasopalkkoihin tarvittava euromäärä on 620,00 euroa. Tähän esitetään, että erän kattamiseen käytetään lakkautetuista kouluista vapautuvaa TVA-kriteeriä 1249,77euroa/kk (rehtori ja koulukohtainen kriteeri).

Tasopalkkajärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön 30.9.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osion G esitetyllä tavalla ja ottaa sen käyttöön 30.9.2025 lukien,

hyväksyä KVTES-tasopalkkojen harmonisoinnin 2 705,24 eurolla ja OVTES G-osion tasopalkkojen harmonisoinnin 620,00 eurolla ja

hyväksyä 07SII7 liitteen palkan korottamisen 50,00 eurolla 1.10.2025,

vahvistaa palkkaryhmien ulkopuolisten palkat ja

vahvistaa työnantajan edustajien palkat.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

hyväksyä tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osion G esitetyllä tavalla ja ottaa sen käyttöön 30.9.2025 lukien,

hyväksyä KVTES-tasopalkkojen harmonisoinnin 2 705,24 eurolla ja OVTES G-osion tasopalkkojen harmonisoinnin 620,00 eurolla ja

hyväksyä 07SII7 liitteen palkan korottamisen 50,00 eurolla 1.10.2025,

vahvistaa palkkaryhmien ulkopuolisten palkat ja

vahvistaa työnantajan edustajien palkat.