



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
211183

Tila
Keskeneräinen

Hankehaun nimi
Pohjois-Savon kansalaistoimijälhtöisen
kehittämisen hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-107

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Verso ry

Y-tunnus
3459331-8

Postiosoite
Kivistöntie 24

Organisaatiomuoto
Aatteellinen yhdistys

Postinumero
73100

Organisaatiotyyppi
Muu järjestö tai yhdistys

Postitoimipaikka
LAPINLAHTI

Puhelinnumero

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Sähköposti

Sukunimi

Puhelinnumero

Asema hakijaorganisaatiossa

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

Alkamispäivämäärä

1.3.2026

Päätymispäivämäärä

29.2.2028

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Kaski-hanke pilotoi ja kehittää uudenlaista toiminnallista ryhmävalmennusta, joka sisältää lyhytterapeutin työskentelyn kaaren 30–64-vuotiaille henkilöille, jotka jäävät nykyisten työllistämistä edistävien palveluiden, kuten kuntouttavan työtoiminnan, ulkopuolelle. Kohderyhmällä on usein merkittäviä toimintakyvyn haasteita, kuten mielenterveysongelmia, päihderiippuvuutta tai tunnistamattomia neuropsykiatrisia piirteitä, jotka estävät kiinnittymisen ja osallistumisen olemassa oleviin lakisääteisiin kuntoutuspalveluihin. Jalkautuva työote mahdollistaa sen, ettei asiakkaan kiinnittyminen varmisteta työskentelyyn.

Hanke tuo palvelurakenteeseen kokonaan uuden tason, jossa vaatimuksena ei ole valmiiksi riittävä toimintakyky.

Toiminnallisessa ryhmävalmennuksessa vahvistetaan arjenhallintaa, palautetaan toimintakykyä ja rakennetaan kuntoutusmotivaatiota yksilövalmennuksen ja kokemusasiantuntijuuden keinoin. Hanke täydentää palvelujärjestelmää eri työikäisille, joille ei nykyisellään ole riittäviä tukipolkuja tai kykyä sitoutua viranomaisten järjestämiin tukipalveluihin, koska taustalla on paljon ennakkoaajatuksia, epämieluisia kokemuksia sekä vastakkainasettelun kokemuksia. Kaski-hanke lieventää yhdessä tehtävässä työskentelyssä suhtautumista viranomaisten kanssa asiointiin. Malli tarjoaa mahdollisuuden tunnistaa ja osoittaa asiakkaan kuntoutusmotivaatiota, mikä helpottaa jatko-ohjautumista esimerkiksi hyvinvointialueen palveluihin ja lisää yksilön mahdollisuuksia työllistyä tulevaisuudessa, esimerkiksi täsmätyökykyisenä.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Kaski - Path to Rehabilitation

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The Kaski Project pilots and develops a new kind of activity-based group coaching model that incorporates a short-term therapeutic process for individuals aged 30–64, who are currently excluded from existing employment-promoting services, such as rehabilitative work activities. The target group often faces significant functional challenges, including mental health issues, substance dependencies, or undiagnosed neuropsychiatric traits, which prevents them from participating in conventional rehabilitation services.

The group coaching is activity-based, emphasizing hands-on participation and functional engagement in everyday life. It aims to strengthen life management skills, restore functional

capacity, and build motivation for rehabilitation through individual coaching and the involvement of peer support workers with lived experience.

The project complements the current service system for working-age individuals who lack adequate support pathways or the ability to commit to government-provided support services due to past negative experiences, prejudice, or a sense of opposition toward official systems.

The Kaski Project fosters a more constructive approach to working with authorities by promoting collaboration and shared experience. The model provides an opportunity to identify and demonstrate a client's motivation for rehabilitation, facilitating smoother referrals to regional wellbeing services and improving future employment prospects, including in roles that match partial work capacity.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Savo

Kunnat

Lapinlahti, Rautavaara

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Kivistöntie 24	73100	Lapinlahti

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

30-64-vuotiaat syrjäytymisvaarassa ja työelämän ulkopuolella olevat, jotka eivät ohjautu työllistämistä edistäviin palveluihin joko omasta toimintakyvystä tai Pohjois-Savon hyvinvointialueen kohdennusresursseista johtuen.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisinä kohderyhmänä toimii Pohjois-Savon hyvinvointialue, Lapinlahden ja Rautavaaran kunnat sekä alueen työnantajat sekä kohderyhmän edustajan läheiset.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Nykyisessä palvelujärjestelmässä on muodostunut katvealue, jossa osa yli 30-vuotiaista henkilöistä jää täysin työtoiminnan ja kuntoutuspalvelujen ulkopuolelle. Tämä ryhmä ei ohjautu esimerkiksi kuntouttavaan työtoimintaan tai muihin työllistämistä edistäviin palveluihin, joko oman toimintakyvyn ja toiminnanohjauksen haasteiden, epämieluisien viranomaiskokemusten ja kokemuksesta yhteiskunnan ulkopuolelle jäämisen syistä. Ilman arjen rakennetta tai ohjattua toimintaa riskit syrjäytymiselle, päihteiden käytön lisääntymiselle ja mielenterveyden heikkenemiselle kasvavat. Tämän kohderyhmän erityispiirteenä on usein kartoittamaton neuropsykiatrisen oirekuva, kuten tarkkaavuuden tai toiminnanohjauksen haasteet. Nämä

piirteet altistavat riippuvuuskäyttäytymisen riskitekijöihin ja mielenterveyden ongelmiin. Matalan kynnyksen palvelu, toiminnallinen ryhmävalmennus sisältäen myös yksilövalmennuksen, tarjoaa tehokkaan pitkäaikaistyöttömyyttä ennaltaehkäisevän keinon. Arjen rytmin ja turvallisen yhteisön palautuessa, vähenevät samanaikaisesti mielenterveyden- ja päihteiden käytön haasteet ja sen myötä terveydenhuollon kuormitus. Kaski-hankkeen toimintamalli tukee näin sekä yksilön hyvinvointia että vähentää merkittävästi yhteiskunnallisia kustannuksia pitkällä aikavälillä. Asiakkaan hankkeessa oleminen toimii näyttönä hänen halustaan kuntoutua, joka voi tuetusti jatkossa johtaa esimerkiksi kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun, koulutukseen tai muuhun palveluun, jonka myötä asiakas voi työllistyä. Hanke siis paitsi vahvistaa asiakkaan toimintakykyä, myös tarjoaa konkreettista tietoa ja ratkaisuvaihtoehtoja resurssien ulkopuolelle jäävistä asiakasryhmistä.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Kaski-hanke on valmisteltu vastaamaan tunnistettuun ja kasvavaan palvelutarpeeseen, joka on noussut esiin erityisesti Verso ry:n toimintojen käynnistymisen myötä. Toimintaympäristön muutokset ja asiakastyössä saadut kokemukset ovat osoittaneet, että osa 30–64-vuotiaista jää täysin nykyisten palvelurakenteiden, kuten kuntouttavan työtoiminnan, ulkopuolelle. Näiden henkilöiden toimintakyvyn haasteet, kuten mielenterveys- ja päihdeongelmat tai tunnistamattomat neuropsykiatriset erityispiirteet, estävät heidän pääsynsä olemassa oleviin palvelupolkuihin.

Hankkeessa on keskeistä tunnistaa kohderyhmän erityispiirteet sekä se, miksi he eivät kiinnity nykyisiin olemassa oleviin palveluihin.

Kaski-hankkeessa kehitettävä valmennuksen malli vastaa tähän aukkoon tarjoamalla matalan kynnyksen, ylläpitävän ja kartoittavan toiminnallisen valmennuksen, jossa korostuvat arjenhallinnan tukeminen, toimintakyvyn palauttaminen ja kuntoutusmotivaation vahvistaminen. Kokemusasiantuntijuuden ja yksilövalmennuksen hyödyntäminen ovat uusia elementtejä, joiden avulla pyritään luomaan asiakkaille luottamusta ja jatkuvuutta tukeva palvelupolku.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Tavoite 1: Osallistujien toimintakyvyn, sitoutumisen viranomaisasiointiin, arjenhallinnan ja kuntoutusmotivaation vahvistaminen sekä työllistymispolkujen avaaminen toiminnallisella ryhmä- ja yksilövalmennuksella sekä jalkautuvalla työotteella.

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on vahvistaa 30–64-vuotiaiden, heikossa työmarkkina- asemassa olevien osallistujien toimintakykyä, arjenhallintaa ja elämänhallintaa. Kohderyhmällä on usein monimuotoisia haasteita, kuten mielenterveysongelmia, päihderiippuvuutta tai tunnistamattomia neuropsykiatrisia piirteitä, joiden vuoksi he eivät ohjaudu nykyisiin palveluihin, kuten kuntouttavaan työtoimintaan.

Hankkeessa tarjottava toiminnallinen ryhmävalmennus toimii turvallisena ja kannattelevana aloituspisteenä kohti pidempikestoista kuntoutumista. Yksilövalmennus, kokemusasiantuntijuus ja yhteisöllinen toiminta luovat perustan asiakkaan motivaation ja luottamuksen vahvistumiselle.

Samalla hanke tuottaa lakisääteisille palveluille konkreettista näyttöä asiakkaan kuntoutumishalusta ja -kelpoisuudesta, mikä tukee palveluohjausta ja resurssien tarkoituksenmukaista kohdentamista. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni osallistuja siirtyy hankkeen päätyttyä kohti muita työllistymistä edistäviä palveluja, kuten sosiaalista kuntoutusta, kuntouttavaa työtoimintaa, työkokeilua tai koulutusta ja lopulta kohti (täsmätyökykyistä) työllistymistä.

Tavoite 2: Jalkautuvan toimintamallin pilotointi ja laajentaminen lähikuntiin

Toisena tavoitteena on kehittää ja pilotoida toiminnallinen ja tarvittaessa jalkautuva ryhmävalmennus sekä yksilötyöskentely, joka voidaan toteuttaa myös pienemmissä tai syrjäisemmissä kunnissa, joissa ei ole tarjolla vastaavaa palvelua. Maantieteellisesti isot kunnat tuottavat omat haasteensa palveluihin pääsemisessä, tämä yhdistettynä heikkoon

kuntoutusmotivaatioon ja vastakkainasetteluun viranomaisten kanssa on johtanut aiemmin palveluiden ulkopuolelle jäämiseen. Jalkatuvan mallin tarkoituksena on varmistaa tuen saatavuus myös niille, joilla liikkuminen tai palveluihin hakeutuminen on haastavaa, ja näin edistää palvelujen tasa-arvoista saavutettavuutta koko toiminta-alueella. Pilotoinnin kautta testataan mallin toimivuutta erilaisissa paikallisissa konteksteissa ja kerätään tietoa sen vaikuttavuudesta, skaalautuvuudesta ja jatkuvuuden edellytyksistä. Tavoitteena on luoda juurtumiskelpoinen malli, jota voidaan hyödyntää laajemmin osana asiakkaalle tarjottavaa palvelukokonaisuutta ja joka vahvistaa alueellista yhteistyötä sekä kolmannen sektorin roolia ennaltaehkäisevässä ja kuntouttavassa työssä.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Kaski-hankkeen uutuusarvo on siinä, että se ylittää hallinnolliset raja-aidat tarjoamalla Verso ry:n kautta helposti lähestyttävää, luottamukseen perustuvaa toimintaa tutussa ja turvallisessa ympäristössä. Verso ry:n vahva paikallistuntemus ja asiakaslähtöinen työote madaltavat kynnystä osallistua toimintaan ja helpottavat siirtymistä viranomaispalveluiden piiriin myöhemmin. Tämän luottamussuhteen rakentaminen on erityisen arvokasta kohderyhmän näkökulmasta, jossa viranomaiskokemukset ovat usein olleet pettymyksiä ja vastakkainasettelua synnyttäviä.

Kaski-hankkeen toiminnallinen ryhmävalmennus sekä yksilöllinen valmennus perustuu siihen, että se täydentää kuntien ja hyvinvointialueiden lakisääteisiä palveluja, mutta ei tuota niihin päällekkäistä toimintaa. Hanke vastaa palvelujärjestelmän katveeseen jäävien aikuisten tarpeisiin tarjoamalla uudenlaisen, tarvittaessa jalkautuvan ja matalan kynnyksen väylän kohti kuntoutumista ja osallisuutta.

Keskeinen ero lakisääteisiin palveluihin nähden on palveluun pääsyssä: kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus ja muut viranomaispalvelut edellyttävät virallista päätöstä, aktivointisuunnitelmaa ja tiettyä toimintakyvyn tasoa, kun taas Kaski-hankkeen toimintaan voi osallistua ilman viranomaisasiointia tai muodollisia kriteerejä. Tämä madaltaa osallistumisen kynnyksiä erityisesti niille, joiden viranomaisyhteys on katkennut tai joiden luottamus viranomaisiin on heikentynyt. Hanke toimii näin porttina, joka vahvistaa valmiuksia ja luottamusta myöhempää palveluihin kiinnittymistä varten. Tarvittaessa jalkautuva työote mahdollistaa sen, ettei asiakkaan kiinnittyminen työskentelyyn kaadu logistisiin haasteisiin.

Hanke tuo palvelurakenteeseen kokonaan uuden tason, jossa vaatimuksena ei ole valmiiksi riittävä toimintakyky.

Sisällöllisesti ja työotteeltaan Kaski-hanke painottaa yksilövalmennusta, kokemusasiantuntijutta, toiminnallisia ryhmiä sekä psykologista turvallisuutta ja lyhytterapeuttista valmennusta. Näiden avulla rakennetaan arjenhallintaa ja palautetaan elämänrytmiä tavalla, jota lakisääteiset palvelut eivät systemaattisesti tarjoa. Lisäksi hanke tuo lisäarvoa saavutettavuuden näkökulmasta. Lakisääteiset palvelut toteutuvat tyypillisesti kuntakeskuksissa, kun taas Kaski-hankkeessa kehitetään jalkautuva toimintamalli, jota voidaan toteuttaa myös pienissä ja syrjäisissä kunnissa. Tämä laajentaa palvelujen yhdenvertaista saatavuutta ja vahvistaa alueellista tasa-arvoa.

Uutta on myös hankkeen tuottama tieto palvelukatveessa olevista asiakasryhmistä. Lakisääteiset palvelut tuottavat tietoa omista asiakkaistaan, mutta eivät systemaattisesti tavoita niitä, jotka jäävät kokonaan palveluiden ulkopuolelle. Kaski-hanke kokoaa kokemuksia ja konkreettista tietoa tästä ryhmästä ja tarjoaa näin hyvinvointialueelle arvokasta aineistoa palveluiden kehittämisen ja resurssien kohdentamisen tueksi.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hankkeen työskentely ei ole Verso ry:n perustoimintaa, eikä myöskään tule rinnastaa kuntien ja hyvinvointialueiden järjestämisvastuulla olevaan toimintaan. Hanke vaatii kohdennettua resurssia työskentelyyn sekä etenkin asiakkaiden tavoittamiseen.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Tavoite 1.

Hankkeen toiminta perustuu yksilöllisesti suunniteltuun, kolmen kuukauden mittaiseen toiminnallisen ryhmävalmennuksen jaksoon. Asiakkaan toimintakykyä vahvistetaan motivoivan tekemisen, vertaistuellisen ja yhteisöllisen toiminnan, yksilöllisen keskustelun sekä psykologisen turvallisuuden keinoin, jossa asiakas saa uusia keinoja käsitellä pettymyksiä onnistumiskokemuksina.

1. Yksilöllinen alkukartoitus ja suunnitelma (1. viikko)

Jokaisen osallistujan kanssa laaditaan henkilökohtainen osallistumissuunnitelma, jossa jaksolle asetetaan realistiset tavoitteet sekä pääasialliset toimenpiteet tavoitteiden täyttymiseksi.

Alkukartoituksessa käydään läpi sanallisesti sekä numeraalisesti asiakkaan

- Voimavarat - kuten ihmissuhteet ja harrastukset
- Fyysinen toimintakyky - kuten sairaudet, vammat ja rajoitteet
- Psykkinen toimintakyky - Nukkuminen, neuropsykiatriset- ja mielenterveyden haasteet
- Päihteiden käyttö
- Arjen hallinta - kuten syöminen, siivous, hygienia, vuorokausirytm
- Taloudellinen tilanne - kuten toimeentulo, velat, talouden hallinta
- Koulutustausta ja työhistoria
- Aiemmat ja aktiiviset palvelut

Jalkautuvalla työotteella jakson alkaessa voidaan toteuttaa kotikäynti tai saattaminen ryhmän ensimmäisiin tapaamisiin, mikäli asiakkaan toimintakyky, liikenneyhteydet tai psyykkiset esteet uhkaavat estää osallistumista. Tämä madaltaa kynnystä osallistua toimintaan, eroaa vahvasti lakisääteisistä palveluista, tukee asiakkaan kiinnittymistä heti alkuvaiheessa ja ehkäisee keskeyttämistä. Jalkautuva työote mukautuu asiakkaan tarpeen mukaisesti kuitenkin vahvistaen osallisuutta. Tarvittaessa olevan kartoittavan kotikäynnin toteuttaa yksilövalmentaja, jolla on valmius vastata erilaisiin myös uhkaaviin tilanteisiin asiakkaan kotona. Työskentelyn alkaessa kokemusvalmentaja toimii jalkautuvan työotteen toteuttajana, jolloin rauhallinen keskusteluympäristö hyödyntää kokemuksellista ja vertaistuellista keskustelua. Jalkautuvan mallin merkitys on ratkaiseva: ilman konkreettista läsnäoloa ja alkuvaiheen vahvaa tukea, suuri osa kohderyhmästä jäisi edelleen palveluiden ulkopuolelle. Hanke varmistaa, että ryhmävalmennukseen pääseminen ei kaadu aiemmin kiinnittymistä estäviin haasteisiin, kuten logistisiin tai psyykkisiin esteisiin. Näin madalletaan osallistumiskynnystä, vahvistetaan kiinnittymistä toimintaan ja luodaan pohja pitkäjänteiselle kuntoutumiselle.

2. Toiminta (viikot 1–12)

1-2 toiminnallista valmennusryhmää huomioiden asiakkaan toimintakyky, joissa hyödynnetään erilaisia toiminnallisia työmenetelmiä, kuten puuverstastyöskentely, kädentaidot sekä kiinteistönhoidolliset tehtävät.

Hankepäällikkö yksilövalmentajan roolissa sekä kokemusasiantuntija tukevat osallistujia arjen rytmin löytämisessä, motivaation vahvistamisessa sekä omien vahvuuksien ja voimavarojen tunnistamisessa. Kokemusasiantuntija vahvistaa vertaistuellista työskentelyä ja hankepäällikkö toimii lyhytterapeutisena toimintakyvyn vahvistajana sekä antaa tarvittaessa neuropsykiatrista valmennusta. Työotteessa painottuu positiivinen vahvistaminen, reflektiivisyys ja valmennuksellinen tai terapeutin ote, jolla rakennetaan osallistujan minäpystyvyyttä ja uskoa tulevaisuuteen.

Toiminnan aikana asiakkaan kanssa toteutetaan lyhytterapeutin viiden tapaamiskerran yksilötyöskentely, jossa kartoitetaan syvällisesti asiakkaan elämäntilannetta, työttömyyden taustalla vaikuttavia tekijöitä sekä mahdollisia työ- ja toimintakykyyn vaikuttavia haasteita. Samalla hyödynnetään ratkaisukeskeistä työtettä tulevaisuuden tavoitteiden ja toimintapolkujen rakentamiseksi.

Lyhytterapeutin valmennuksen tavoitteena on vahvistaa asiakkaan ymmärrystä omista toimintamalleistaan ja elämänhistoriaansa vaikuttaneista tekijöistä, jotka voivat edelleen

vaikuttaa työllistymiseen tai palveluihin kiinnittymiseen. Yhteistyössä asiakkaan kanssa laaditaan realistinen ja motivoiva jatkosuunnitelma, joka tukee yksilön osallisuutta, työelämävalmiuksia ja toimijuutta pitkällä aikavälillä.

3. Arviointi ja ohjaus jatkopoluille

Väliarviointi viikolla 6 ja päätösarviointi viikolla 12 yhdessä asiakkaan sekä hankkeen työntekijöiden kanssa

Arviointi tehdään yhdessä asiakkaan sekä kokemusasiantuntijan, työvalmentajan ja yksilövalmentajan kanssa, jolloin arvioinnista tulee kattava. Päätösarviointi toteutetaan hyödyntäen alkukartoitusta ja peilaamalla kuntoutumista tähän.

Tavoite 2.

Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa toimintamalli rakennetaan ja vakiinnutetaan Lapinlahdella. Tällöin kehitetään keskeiset työmuodot, kuten yksilöllinen alkukartoitus ja osallistumissuunnitelma, toiminnalliset ja valmentavat ryhmämenetelmät, kokemusasiantuntijuuden hyödyntäminen arjen tukena sekä yksilövalmennuksellinen ja terapeuttinen työskentely, jossa painottuvat tulevaisuususkon ja minäpystyvyyden vahvistaminen. Tämän vaiheen aikana luodaan myös arviointikäytännöt ja palvelupolkujen rakentamisen periaatteet. Toiminnan vakiinnuttamisen jälkeen hankkeessa pilotoidaan jalkautuvaa mallia Rautavaaran kunnassa, joissa palvelutarpeet ovat tunnistettuja mutta vastaavia matalan kynnyksen palveluja ei ole saatavilla. Pilotoinnin aikana yksi tai kaksi kolmen kuukauden ryhmäjaksoa järjestetään kokonaisuudessaan kyseisessä kunnassa. Jalkautuvassa toteutuksessa työvalmentaja, kokemusasiantuntija ja hankekoordinaattori jalkautuvat yhteistyökuntaan. Paikallisten toimijoiden kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä toiminnan toteutuksessa ja asiakkaiden palvelupolkujen tukemisessa. Pilotoinnin avulla kerätään arvokasta tietoa mallin saavutettavuudesta ja vaikuttavuudesta harvaan asutuilla alueilla. Samalla rakennetaan paikallisia verkostoja ja pohjaa mahdolliselle toiminnan jatkamiselle pilotointialueilla hankkeen päättymisen jälkeen. Jalkautuvan mallin tarkoituksena on varmistaa maantieteellisesti isossa ja harvaan asutussa kunnassa tuen saatavuus myös niille, joilla liikkuminen tai palveluihin hakeutuminen on haastavaa, ja näin edistää palvelujen tasa-arvoista saavutettavuutta koko toiminta-alueella.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Tavoite 1.

Kolmen kuukauden jakso tukee osallistujan siirtymistä kuntouttavaan työtoimintaan tai muihin palveluihin. Henkilökohtainen suunnitelma ja yhteenvetoraportti tukevat yksilöllistä jatkopolkua ja viranomaisyhteistyötä. Yhteisöllinen ryhmätoiminta, yksilövalmennus ja kokemusasiantuntijuus vahvistavat arjenhallintaa, minäpystyvyyttä ja tulevaisuudenuskoa. Hanke tuottaa tietoa palvelukatveessa olevista ja auttaa kehittämään heille toimivia tukimalleja.

Hankkeen tuloksia mitataan monipuolisesti: seurataan osallistujien siirtymiä kuntouttavaan työtoimintaan, työllistymistä, opiskelua ja palveluihin ohjautumista. Toimintakykyä arvioidaan alku- ja loppuarvioinneilla sekä väliarvioilla. Osallistujien kokemuksia kerätään palautteilla ja kokemusasiantuntijan havainnoilla.

Tavoite 2.

Hankkeen tuloksia mitataan monipuolisesti: seurataan osallistujien siirtymiä kuntouttavaan työtoimintaan, työllistymistä, opiskelua ja palveluihin ohjautumista. Toimintakykyä arvioidaan alku- ja loppuarvioinneilla sekä väliarvioilla. Osallistujien kokemuksia kerätään palautteilla ja kokemusasiantuntijan havainnoilla. Lähikuntien yhteistyöverkostolta kerätään palaute juurrutettavasta mallista jatkoon.

1. Osallistujatasoiset tulokset

- Kolmen kuukauden toimintajakson suorittaminen: Osallistujat käyvät läpi ohjatun, arkea ja toimintakykyä vahvistavan toiminnallisen ryhmävalmennuksen jakson, joka ei vaadi työ- tai kuntoutusvalmiutta.

- Yksilöllinen suunnitelma ja yhteenvetoraportti: Kaikille osallistujille laaditaan henkilökohtainen suunnitelma ja jakson lopussa yhteenvetoraportti, jota voidaan hyödyntää jatkopalveluissa (esim. kuntouttava työtoiminta, työkokeilu).

- Toimintakyvyn ja arjenhallinnan parantuminen: Osallistujien toimintakyky, elämänhallinta, kuntoutusmotivaatio ja tulevaisuudenusko vahvistuvat ryhmätoiminnan, yksilövalmennuksen ja kokemusasiantuntijuuden avulla.
- Palveluohjautuminen: Osallistujat siirtyvät eteenpäin muihin palveluihin, kuten kuntouttavaan työtoimintaan, sosiaaliseen kuntoutukseen, työkokeiluun tai koulutukseen.

2. Palvelurakenteeseen liittyvät tulokset

- Uusi matalan kynnyksen työtoimintamalli: Kehitetään ja dokumentoidaan toimintamalli, joka soveltuu erityisesti palvelukatveessa oleville aikuisille.
- Mallin pilotointi lähikunnissa: Jalkautuva toimintamalli pilotoidaan Rautavaaran kunnassa ja sen toimivuutta arvioidaan osana alueellista palveluverkostoa.
- Tiedontuotanto hyvinvointialueelle: Hanke tuottaa arvokasta tietoa asiakasryhmästä, joka jää nykyisten palveluiden ulkopuolelle, ja tarjoaa konkreettisia keinoja tämän ryhmän tukemiseen.

Tulosten arviointi

Määrälliset mittarit:

- Osallistujamäärät
- Siirtymät kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun, koulutukseen, sosiaalipalveluihin tai työelämään

Laadulliset mittarit:

- Toimintakyvyn arviointi alku-, väli- ja loppumittauksin (esimerkiksi toimintakykyarviot ja itsearviointit)
- Osallistujien palaute jakson vaikuttavuudesta (esim. arjenhallinta, motivaatio, osallisuuden kokemus)
- Kokemusasiantuntijoiden ja ohjaajien havainnot edistymisestä ja osallistumisesta
- Lähikuntien ja sidosryhmien palaute toimintamallin soveltuvuudesta ja juurrutettavuudesta
- Tuloksia seurataan järjestelmällisesti koko hankkeen ajan, ja niitä hyödynnetään mallin kehittämisessä, arvioinnissa ja mahdollisessa laajemmassa käyttöönotossa hyvinvointialueen palveluissa.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkän aikavälin vaikutukset

Kaski-hankkeen pitkän aikavälin tavoitteena on kaventaa palveluiden väliin jäävien, työikäisten marginaaliryhmien syrjäytymisriskiä ja parantaa heidän mahdollisuuksiaan kiinnittyä yhteiskuntaan ja työelämään. Hankkeen kautta luodaan pysyvämpi toimintamalli, joka tarjoaa varhaisemman, yksilöllisemmän ja saavutettavamman tuen niille, joita nykyinen palvelujärjestelmä ei tavoita.

Keskeiset pitkän aikavälin vaikutukset:

- Asiakkaiden kiinnittyminen palvelupolulle: Yhä useampi palvelukatveessa oleva aikuinen siirtyy kuntoutumisen ja työllistymisen polulle.
- Kuntoutus- ja työkykyvalmiuksien vahvistuminen: Pitkäaikaisesti työelämän ulkopuolella olleet henkilöt saavuttavat toimintakykyä ja valmiuksia, jotka mahdollistavat myöhemmän siirtymän esimerkiksi työkokeiluun, koulutukseen tai osa-aikaiseen työhön.
- Hyvinvointialueen palvelurakenteen täydentyminen: Mallin vakiinnuttaminen tarjoaa hyvinvointialueelle uuden keinon tunnistaa ja tukea varhaisessa vaiheessa ne henkilöt, joiden kuntoutumispotentiaali jää muuten piiloon.
- Yhteiskunnallisen osallisuuden vahvistuminen: Hankkeen kautta osallistujien kokemus osallisuudesta, merkityksellisyydestä ja omaan elämään vaikuttamisesta lisääntyy, mikä heijastuu myös heidän lähipiiriinsä ja yhteisönsä.

Vaikutusten laadullinen ja määrällinen todentaminen

Osallistujien määrät, joilla:

- on siirtymä muihin palveluihin, koulutukseen tai työnhakijaksi

- on työllistynyt (myös osittain tai tuetusti)

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen aikana kerättyjä tuloksia ja osallistujien siirtymiä eri palveluihin hyödynnetään kokonaisvaltaisesti, jotta voidaan tunnistaa ja osoittaa selkeä palveluaukko nykyisessä järjestelmässä. Tämä aukko koskee erityisesti suurta ryhmää työelämän ulkopuolella olevia henkilöitä, jotka eivät saa oikea-aikaista ja riittävää menetelmällistä tukea toimintakykynsä vahvistamiseksi. Hankkeen tarjoama matalan kynnyksen, yksilöllinen ja toiminnallinen tuki on keskeinen väline tämän tuen tarjoamisessa, jonka avulla syrjäytymisen riskit vähenevät. Kun tämä toimintamalli on osoittautunut vaikuttavaksi ja osallistujien toimintakyky on parantunut, mallia voidaan juurruttaa osaksi hyvinvointialueiden ja kuntien palvelurakenteita. Näin varmistetaan, että tukea tarvitsevat henkilöt saavat apua juuri oikeaan aikaan ja tarpeisiinsa sopivalla tavalla, mikä vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä ja syrjäytymistä. Lisäksi toimivan tukimallin myötä mielenterveys-, päihde- ja perusterveydenhuollon palveluiden kuormittuneisuus vähenee, koska asiakkaat saavat jo varhaisessa vaiheessa oikeanlaista tukea, joka estää ongelmien kroonistumista ja vaativien hoitopalveluiden tarvetta. Tämä tukee koko palvelujärjestelmän kestävyttä ja parantaa asiakkaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia. Hankkeen tulosten perusteella pystytään myös kehittämään uusia, entistä vaikuttavampia toimintamalleja ja vahvistamaan yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeessa kehitettävää toiminnallista ryhmävalmennuksen mallia hyödynnetään jatkossa Verso ry:n ydintoiminnassa vastaamaan laajemmin syrjäytyneiden, pitkäaikaistyöttömien sekä täsmätökykyisten toimintakyvyn kartoittamiseksi, lisäämiseksi sekä ohjautumiseksi työllistämistä edistäviin ja kuntouttaviin palveluihin. Lisäksi hankkeen tuloksia jaetaan aktiivisesti sosiaalisen median kanavilla, jotta tietoisuus hankkeen saavutuksista leviää mahdollisimman laajalle.

Hankkeen aikana syntyneet yhteistyöverkostot ja kumppanuudet pyritään pitämään aktiivisina myös hankkeen päätyttyä. Tämä mahdollistaa sen, että hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää jatkossakin ja kehitetyt toimintamallit saavat laajemman käyttökentän. Yhteistyön kautta hankkeen tuloksia voidaan myös soveltaa ja kehittää edelleen muissa vastaavissa hankkeissa tai organisaatioissa. Pilotoinnin kautta saadaan tietoa alueellisesta eroista, jotta toimintaa voidaan paikallisesti kehittää vastaamaan paremmin kohderyhmän tarpeeseen.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitussuus)?

Lapinlahden sekä Rautavaaran kunta kuntarahoitus suhteessa Lapinlahden kunta 75%
Rautavaaran kunta 25%

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus (STEA) haettu hankkeen omarahoitussuutta.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

EURA 2021/207300/09 02 01 01/2024/ESAELY

Hankkeen nimi

Kerkkä - Uuden kasvua: Nivelvaiheen tuki koulutus- ja työelämään siirtymiseen sekä re-integroitumiseen yhteiskuntaan

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Verso ry:n toteuttama Kerkkä-hanke toteuttaa nivelvaiheen tukea kuntouttavasta työtoiminnasta työkokeiluun, koulutukseen ja työelämään sekä Rikosseuraamuslaitoksen asiakkaiden re-integroitumista yhteiskuntaan.

Kaskihankkeen asiakkaiden siirtyminen suoraan koulutukseen tai työelämään on myös mahdollista, jolloin kuntouttavan työtoiminnan tai muun palvelun välivaihe jää pois, jolloin Kerkkä-hanke pystyy jatkamaan tukea vielä koulutuksessa tai työelämässä asiakasta tukien.

Yhdessä Verso ry:n perustoiminnan, kaikille avoimen Versoomo-hankkeen sekä Kerkkä-hankkeen kanssa Kaskihanke muodostaa kattavan palvelukokonaisuuden, jossa asiakas saa tukea matalan kynnyksen kohtaamisesta aina työllistämistä edistäviin palveluihin sekä nivelvaiheeseen, kun ajankohtaiseksi tulee työkokeiluun tai koulutus- ja työelämään siirtyminen.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Hankkeen hakijana Verso ry sosiaalialan palveluiden tuottajana pystyy vastaamaan monialaisesti sekä -menetelmällisesti asiakkaiden tarpeeseen kiinnittyä Verso ry:n omaan toimintaan sekä sitä seuraaviin toimintoihin, samoin kuin itse hankkeeseen. Verso ry:llä on vahva osaaminen vastata mielenterveyden sekä päihteiden käytön ongelmiin sekä neuropsykiatriisiin haasteisiin, niin työvalmennuksen ja -ohjauksen, yksilövalmennuksen, joka hyödyntää vahvasti terapeuttisia menetelmiä sekä palvelupolituksen kokonaisvaltaisen ymmärtämisen kautta. Hanketyöntekijältä vaaditaan laajaa sosiaali- ja terveysalan osaamista, palvelupolituksen kokonaisvaltaista ymmärtämistä, vuorovaikutuksellisuutta ja yhteistyötaitoja sekä osaamista mielenterveyden-, päihteiden käytön- sekä neuropsykiatristen haasteiden kohtaamiseen.

Verso ry toteuttaa 1.2.2025-31.7.2026 ESR+ -rahoitteista kansalaistoimijalähtöistä kehittämishanketta Kerkkä - Uuden kasvua: Nivelvaiheen tuki koulutus- ja työelämään siirtymiseen sekä re-integroitumiseen yhteiskuntaan.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Hanketyöntekijöiden vaihtuminen, hiljaisen tiedon katoaminen.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hanke toimii yhteistyössä työllisyysalueen, Lapinlahden ja Rautavaaran kunnan työllisyyskoordinaattorin, Pohjois-Savon hyvinvointialueen mielenterveys-, päihde- ja aikuissosiaalityön sekä Verso ry:n kanssa. Verso ry:n toiminnanjohtaja tiedottaa tarvittaessa

sidosryhmiä muutoksesta. Hankkeessa työskentelee kolme henkilöä, jolloin reflektioivalla työotteella työskentely takaa tiedon jakamisen.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Toiminta ei tavoita riittävästi asiakkaita.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Verso ry toimii Lapinlahden alueella sosiaalialan palveluna, jolloin Versolla on kattava verkosto, jonka avulla tavoitetaan haasteellisissa tilanteissa olevia asiakkaita. Rautavaaran kunta sitoutuu aiesopimuksella ohjaamaan pilotointina järjestettävään toimintaan asiakkaita Rautavaaralla.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Hakija ei pysty toteuttamaan omaa toimintaansa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Verso ry toimii laajalla sosiaalialan kentällä, jossa perustoiminta koostuu hyvinvointialueelle tarjottavaan kuntouttavaan työtoimintaan ja sosiaaliseen kuntoutukseen. Lisäksi Verson toimintaan kuuluu Aluehallintoviraston osarahoittama nuorten työpajatoiminta. Verson toiminnan pohja jakautuu moneen eri tulovirtaan.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmään on nimetty henkilöitä ja tahoja, joiden asiantuntijuus on keskeistä toimivan ja vaikuttavan toimintamallin luomisessa ja toteuttamisessa. Ohjausryhmän monialainen osaaminen kattaa laajasti terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen, sosiaalialan erityispiirteiden tuntemuksen sekä mielenterveys- ja päihdetyön syvällisen ymmärryksen. Rahoittajan edustaja kutsutaan myös mukaan ohjausryhmään, mikä varmistaa hankkeen rahoitukseen liittyvien näkökulmien huomioimisen ja yhteistyön tiiviin jatkumisen. Ohjausryhmän kuntaosaamisen jakautuminen Lapinlahden kunnan ja Rautavaaran kunnan kesken luo pohjan keskustelulle alueellisista eroista, jolloin saadaan paremmin selville alueellisista eroista ja hankkeen toimintamallia voidaan mukauttaa vastaamaan laajempaan alueelliseen tarpeeseen.

Esitys hankkeen ohjausryhmäksi;

- Lapinlahden kunnan kunnanjohtaja
- Lapinlahden kunnan työllisyyskoordinaattori
- Rautavaaran kunnan työllisyyskoordinaattori
- Rautavaaran kunnan elinkeinopäällikkö
- Lapinlahden kunnan hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattori
- Lapinlahden seurakunnan edustaja
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaaliohjaaja
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen mielenterveysneuvolan edustaja
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen päihdetyön edustaja
- Verso ry:n hallituksen edustaja
- Mahdollinen kohderyhmän edustaja
- Rahoittajan edustaja

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeen toteuttamisessa on tunnistettu kohderyhmän mahdollinen sukupuolijakauma. Hankkeessa sukupuolten tasa-arvo huomioidaan varmistaen, että kaikkien eri sukupuolten tarpeet ja lähtökohdat tulevat huomioiduiksi tasapuolisesti. Keskeisiä toimenpiteitä ovat:

Yksilölliset tarpeet ja räätälöity tuki

Sukupuolten tasa-arvo pyritään takaamaan tarjoamalla kaikille asiakkaille heidän tarpeidensa mukaan räätälöityä tukea. Hankkeen toiminnot, kuten yksilö- ja ryhmävalmennus, mukautetaan niin, että ne ottavat huomioon mahdolliset erityistarpeet ja -haasteet.

Sukupuolivaikutusten arviointi

Hankkeen kaikissa vaiheissa tehdään sukupuolivaikutusten arviointia, jotta voidaan varmistaa, ettei mikään toiminta tai palvelu aseta toista sukupuolta heikompaan asemaan. Tämä tarkoittaa, että tarkastellaan sukupuolten mahdollisia eroavia tarpeita työllistymisen, koulutuksen tai yhteiskuntaan integroitumisen näkökulmista.

Tasa-arvon edistäminen ryhmätoiminnoissa

Ryhmätoiminnoissa pyritään edistämään tasapuolista osallistumista ja vuorovaikutusta, jotta kaikilla sukupuolilla on yhtäläinen mahdollisuus vaikuttaa ryhmän keskusteluun ja päätöksentekoon. Tavoitteena on luoda turvallinen ja tasavertainen tila, jossa kaikki voivat jakaa kokemuksiaan ilman syrjinnän pelkoa.

Sukupuolistereotyyppien purkaminen

Hankkeessa pyritään tietoisesti purkamaan sukupuolistereotyyppiä esimerkiksi työelämässä tai koulutuksessa. Asiakkaille tarjotaan mahdollisuuksia kehittää taitojaan aloilla, joita on perinteisesti pidetty tietyille sukupuolelle ominaisina, rohkaisten monipuolisiin uravalintoihin.

Sukupuolisensitiivinen ohjaus

Hanketyöntekijöiden koulutuksessa kiinnitetään erityistä huomiota sukupuolisensitiiviseen työskentelyyn, jotta he voivat tunnistaa ja vastata sukupuolten välisiin eroihin asiakkaiden kokemuksissa ja tarpeissa. Tämä varmistaa, että jokainen asiakas kohdataan yksilönä eikä pelkää sukupuolensa edustajana.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hanke noudattaa Verso ry:n omavalvonta- ja toimintasuunnitelman mukaisia turvallisia työskentelyolosuhteita huomioiden niin työntekijän kuin asiakkaiden turvallisuuden. Työskentelyssä tunnistetaan haasteellinen kohderyhmä ja työskentelyä toteutetaan tarvittaessa työparityöskentelyinä.

Hankkeessa työskentely tarvitsee joustavaa työaikasuunnittelua, jossa kuitenkin huomioidaan päivittäiset sekä viikottaiset lepoajat sekä lomien.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hanke ei rajaa asiakkaita pois sukupuoleen, rotuun, ihonväriin tai etniseen taikka yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen tai muuhun sellaiseen seikkaan vedoten.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hankkeessa varmistetaan, että jokaisella hankkeeseen osallistuvalla asiakkaalla on yhtäläinen mahdollisuus osallistua esteettömyyden ja saavutettavuuden näkökulmasta.

Henkilötietojen suoja

Mikäli asiakkaan henkilötietoja säilytetään, nämä säilytetään erikseen lukitussa tilassa asiakkaan kirjallisella suostumuksella. Jokaisella asiakkaalla on mahdollisuus pyytää nähtäväksi nämä itseään koskevat tiedot.

Ympäristönsuojelu

Hankkeen toteutuminen vaatii liikkuvaa työskentelyä, etenkin kun toimintaa pilotoidaan Rautavaaran kunnassa. Pilotointi toteutetaan ennalta sovitusti ja säännöllisellä jaksolla, jolloin hankehenkilöstö siirtyy suunnitelmallisesti Rautavaaralle.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Verso ry ja Kaski-hanke pyrkii toiminnassa mahdollisimman kestävä kehityksen mukaisiin periaatteisiin. Tätä toteutetaan esimerkiksi etätapaamisten mahdollistamisella esimerkiksi yksilövalmennuksessa.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Verso ry ja Kaski-hanke pyrkii toiminnassa mahdollisimman kestävä kehityksen mukaisiin periaatteisiin. Tätä toteutetaan esimerkiksi etätapaamisten mahdollistamisella esimerkiksi yksilövalmennuksessa.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Ei myönteistä vaikutusta

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen myötä syrjäytyminen ja pitkäaikaistyöttömyys vähenee, joka tuo lujuuutta paikalliseen elinkeinorakenteeseen Lapinlahdella ja Rautavaaralla.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen myötä kehittyä aiempaa laajempi yhteistyön malli osatyökykyisten ja paikallisten työnantajien välillä.

Liikkuminen ja logistiikka

Ei myönteistä vaikutusta

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista****6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi**Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä:** On henkilöitä**6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta**

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät			12	4	16
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)			8	2	10
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)					0
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat			12	4	16
Yhteensä	0	0	24	8	32
joista naisia			10	3	13

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta			4	4	8
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet			18	4	22
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet			2		2
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet					0
Yhteensä	0	0	24	8	32
joista naisia			10	3	13

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	5
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	3
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyuden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	2

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnsarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	135 160
Flat rate 40 % kehittäminen	54 064
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	189 224

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	151 370	80,00
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	18 927	10,00
3 Kuntarahoitus	18 927	10,00
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	189 224	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,

- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Hankekoordinaattori ja yksilövalmentaja
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.3.2026
Arvioitu lopetuspäivä	29.2.2028

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hankekoordinaattori vastaa työskentelyssään tavoite 1:n yksilöllisestä valmennustyöskentelystä sekä vastaa tavoite 2:n pilotointiverkoston rakentamisesta.

Hankekoordinaattori vastaa yksilövalmennuksen ja asiakasprosessien suunnittelusta ja toteutuksesta osana hankkeen palvelukokonaisuutta. Keskeinen osa tehtävää on asiakkaalle tarjottava viiden tapaamiskerran mittainen lyhytterapia prosessi, joka käynnistyy asiakkuuden alkuvaiheessa. Tämän jakson aikana kartoitetaan syvällisesti asiakkaan elämäntilannetta, työttömyyden taustalla vaikuttavia tekijöitä sekä mahdollisia työ- ja toimintakykyyn vaikuttavia haasteita. Samalla hyödynnetään ratkaisukeskeistä työtettä tulevaisuuden tavoitteiden ja toimintapolkujen rakentamiseksi.

Tapaamisten tavoitteena on vahvistaa asiakkaan ymmärrystä omista toimintamalleistaan ja elämänhistoriaansa vaikuttaneista tekijöistä, jotka voivat edelleen vaikuttaa työllistymiseen tai palveluihin kiinnittymiseen. Yhteistyössä asiakkaan kanssa laaditaan realistinen ja motivoiva jatkosuunnitelma, joka tukee yksilön osallisuutta, työelämävalmiuksia ja toimijuutta pitkällä aikavälillä.

Hankekoordinaattorilla on neuropsykiatrisen valmentajan koulutus, mikä mahdollistaa erityisen tuen tarjoamisen asiakkaille, joilla esiintyy neuropsykiatrista oireilua (esimerkiksi ADHD, autismikirjon piirteet, toiminnanohjauksen haasteet). Näitä piirteitä ei monesti ole aiemmin tunnistettu tai käsitelty asiakkaan elämässä tai palvelupolulla, vaikka niillä voi olla merkittävä vaikutus arjen hallintaan, työllistymiseen ja palveluiden hyödyntämiseen.

Neuropsykiatrisen osaamisen avulla hankekoordinaattori tukee asiakasta oman toiminnan ja käyttäytymisen ymmärtämisessä, sanoittamisessa sekä itselle haitallisten toimintamallien tunnistamisessa. Tämä lisää asiakkaan itsetuntemusta ja vahvistaa edellytyksiä rakentaa kestävämpää ja realistisempaa polkua kohti työllistymistä, koulutusta tai muuta mielekästä toimintaa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Hankkeen nimi: Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2024
Ajalta päättyen	31.12.2024
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	49 591
Sivukulujen osuus €	13 112
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	36,46
Osuus työajasta %	50

	2026	2027	2028	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	717	860	143	1 720
Palkan sivukulut (26,44 %)	5 466	6 556	1 090	13 112
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	26 142	31 356	5 214	62 712

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankekoordinaattorin rekrytointi on välttämätöntä hankkeen toteutumiseksi.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus, palkkaluokka G30 sekä yhdentoista vuoden laskettava työkokemuksisia.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus, voimassa 1.5.2023-31.12.2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukielvottomia eriä.

Hankkeen nimi: Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

2. Tehtävänimike	Työvalmentaja
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.3.2026
Arvioitu lopetuspäivä	29.2.2028

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Työvalmentaja vastaa hankkeessa toiminnallisten menetelmien suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä osana yksilöllisiä valmennuspolkuja. Työvalmentajan työotteessa korostuu ratkaisukeskeisyys, osallisuuden vahvistaminen sekä käytännönläheinen työskentely asiakkaan voimavarojen ja vahvuuksien tunnistamiseksi.

Toiminnalliset menetelmät tarjoavat asiakkaille matalan kynnyksen väylän osallistua, kokeilla ja oivaltaa uusia toimintatapoja omassa arjessaan. Menetelmät tukevat asiakkaan aktiivista roolia omissa prosessissaan ja auttavat konkretisoimaan tavoitteita ja vahvistamaan motivaatiota kohti työllistymistä tai koulutusta.

Työvalmentajan tehtävänä on rakentaa luottamuksellinen ja kannustava ilmapiiri, jossa asiakkaalla on mahdollisuus onnistua, epäonnistua ja kokeilla uutta turvallisesti. Hän havainnoi ja tukee asiakkaan edistymistä yksilöllisesti, ja tuo esiin myönteisiä kehityssuuntia, joita voidaan hyödyntää valmennuksen jatkosuunnitelmassa. Työvalmentaja huomioi työssään myös mahdolliset neuropsykiatriset erityistarpeet sekä toimintakyvyn vaihtelut. Hän mukauttaa menetelmiä yksilöllisesti, ja tukee asiakasta rakentamaan arjessaan toimivia rutiineja, työelämätaitoja sekä itseluottamusta, jotka kantavat myös hankkeen jälkeen.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

Hankkeen nimi: Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2024
Ajalta päättyen	31.12.2024
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	30 771
Sivukulujen osuus €	8 136
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	22,62
Osuus työajasta %	50

	2026	2027	2028	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	717	860	143	1 720
Palkan sivukulut (26,44 %)	3 391	4 068	676	8 135
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	16 219	19 453	3 235	38 907

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Työvalmentajan palkkaus on oleellista hankkeen toteutumisen kannalta.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus, palkkaluokka G22 sekä viiden vuoden laskettava työkokemuslisä.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus, voimassa 1.5.2023-31.12.2025

Aineiston säilyttäminen

Hankkeen nimi: Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

3. Tehtävänimike	Kokemusvalmentaja
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.3.2026
Arvioitu lopetuspäivä	29.2.2028

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Kokemusvalmentaja tuo hankkeeseen arvokkaan lisän omakohtaisen kokemustiedon ja vertaistuen näkökulmasta. Hänen roolinsa perustuu kokemusasiantuntijuuteen ja vertaisuuteen ymmärryksessä esimerkiksi pitkäaikaisesta työttömyydestä, mielenterveyden haasteista, neuropsykiatrisista piirteistä tai muista osallisuutta rajoittaneista tekijöistä.

Kokemusvalmentaja toimii asiakkaiden rinnalla esimerkkinä siitä, että muutos on mahdollinen. Oman tarinansa sanoittamisen ja jakamisen kautta hän vahvistaa asiakkaiden toivoa ja tulevaisuususkoa, sekä tukee yksilöitä näkemään omat voimavaransa ja mahdollisuutensa uusin silmin. Kokemusvalmentaja tuo ryhmä- ja yksilötyöskentelyyn samaistuttavuutta, inhimillisyyttä ja ymmärrystä joka tukee hankkeen asiakkaan kiinnittymistä.

Hankkeen nimi: Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

Kokemusvalmentaja osallistuu toiminnallisten menetelmien toteuttamiseen yhdessä työvalmentajan kanssa, tuoden niihin asiakaslähtöisyyttä ja matalan kynnyksen osallistumista edistäviä elementtejä. Kokemusvalmentaja tukee työvalmentajaa toiminnallisten menetelmien suunnittelussa ja toteutuksessa, huomioiden osallistujien erilaiset taustat ja tarpeet.

Kokemusvalmentajan rooli on tärkeä myös asiakaslähtöisen kehittämistyön ja palautetiedon keräämisen näkökulmasta. Hän toimii sillanrakentajana asiakkaiden ja ammattilaisten välillä, edistäen ymmärrystä siitä, mikä toimii arjen tasolla ja millaisia esteitä osallisuuden tiellä voi olla. Kokemusvalmentaja osallistuu aktiivisesti hanketiimin toimintaan ja tuo oman näkemyksensä palveluiden kehittämiseen sekä yksilövalmennuksen tueksi että ryhmien sisältöjen suunnitteluun.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2024
Ajalta päättyen	31.12.2024
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	26 523
Sivukulujen osuus €	7 013
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	19,50
Osuus työajasta %	50

	2026	2027	2028	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	717	860	143	1 720
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 923	3 506	583	7 012
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	13 982	16 770	2 789	33 541

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Kokemusvalmentajan palkkaus on oleellista hankkeen laadukkaan työskentelyn kannalta.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus, palkkaluokka G16B.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalialan työehtosopimus, voimassa 1.5.2023-31.12.2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ville	Pitkänen	Toiminnanjohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

Hankkeen nimi: Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

	2026	2027	2028	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Osa-aikaiset (3 kpl)	56 343	67 579	11 238	135 160
Palkkakustannukset yhteensä	56 343	67 579	11 238	135 160

2 Tulot**3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2026	2027	2028	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	78 880	94 611	15 733	189 224

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	62 864	75 929	12 577	151 370	80,00 %

2 Omarahoitus

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	8 008	9 341	1 578	18 927	10,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoittaja Lapinlahden kunta
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	6 081	6 806	1 311	14 198	7,50 %

Hankkeen nimi: Kaski-hanke: Kasvualusta kuntoutumisen polulle

Rahoittaja Rautavaaran kunta
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	1 927	2 535	267	4 729	2,50 %

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Tukea hankkeen omarahoitusosuutta kattamaan on haettu STEA:lta sekä Kaisanetiltä.

Rahoituksen yhteenveto

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	62 864	75 929	12 577	151 370	80,00 %
Kuntarahoitus	8 008	9 341	1 578	18 927	10,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	8 008	9 341	1 578	18 927	10,00 %
Rahoitus yhteensä	78 880	94 611	15 733	189 224	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	70 872	85 270	14 155	170 297	90,00 %
Julkinen tuki yhteensä	70 872	85 270	14 155	170 297	90,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei