



Paikallinen sopimus koskien varallaoloa ja hälytysrahaa kiinteistönhoitoa, ulkoalueiden- ja liikuntapaikkojen hoitoa

1. Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on helpottaa henkilöstön saatavuutta teknisen osaston toimissa äkillisen tarpeen syntyessä kehittämällä varallaolojärjestelmää ja ottamalla käyttöön hälytysraha.

2. Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Tätä sopimusta varallaoloa sovelletaan teknisen osaston kiinteistöjen, ulkoalueiden ja liikuntapaikkojen hoidon henkilöstöön. Varallaolon piirissä ovat kaikki viranhaltijat sekä työsuhteisista ne, jotka ovat antaneet suostumuksensa varallaoloon. Suostumus annetaan lähtökohtaisesti työsopimusta solmiessa. Varallaoloaikoja suunnitellessa tulee henkilöstöä kohdella tasapuolisesti.

Varallaolon ulkopuolelle voidaan jättää henkilöstöä esim. työterveyshuollon toteamin terveydellisin perustein tai mikäli varallaolo vasteaikojen tai muiden toiminnallisten syiden takia on kohtuutonta toteuttaa.

3. Varallaolon toteuttaminen ja korvaus

Yleistä varallaolosta

Varallaolosta säännellään KVTES:n III luvun 5 §:ssä. Ko. pykälän mukaan varallaololla tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloksi ei katsota velvollisuutta olla työpaikalla työvalmiudessa paitsi silloin, kun viranhaltijalle/työntekijälle on annettu lupa olla varalla valintansa mukaan joko työpaikalla tai määrätyn ehdoin sen ulkopuolella. Varallaoloaika ei lueta työaikaan. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä.

Mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. **Varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aika luetaan työajaksi.** Viranhaltijalle/työntekijälle, jolle varalla ollessa aiheutuu kustannuksia työpaikalle saapumisesta tai sieltä poistumisesta, suoritetaan vähimmäiskustannuksista korvaus.

Varallaolosta on ilmoitettava viranhaltijalle/työntekijälle vähintään kolmea vuorokautta aikaisemmin paitsi ennalta arvaamattomissa kiireellisissä tapauksissa.

Kultakin varallaolotunnilta, jona viranhaltija/työntekijä on velvoitettu olemaan varalla, maksetaan jäljempänä määritelty prosenttiosuus korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika. Varallaolon korvauksen korvausmuodosta (raha vai vapaa) päättää työnantaja.



Viranhaltijaa/työntekijää ei saa vastoin suostumustaan velvoittaa olemaan varalla KVTES:n III luvun 24 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitetun viikkoleponsa aikana.

Varallaolo

Kiinteistönhoidon varalla olo tapahtuu maanantaiaamusta maanantaiaamuun. Liikunta ja yleiset alueet varallaolo tapahtuu lähtökohtaisesti perjantaista klo 16:sta sunnuntai klo 20 saakka. Pyhäpäivät klo 7:stä klo 20:een.

Varallaolo suoritetaan siten, että työvuoroluetteloon suunnitellaan yhdelle tai kahdelle työntekijälle vuodenajasta tms. riippuen. Työntantaja laatii työvuoroluettelon.

Mahdollista on, että saman viikonlopun lauantaina ja sunnuntaina on eri työntekijä varalla, jolloin varallaolopäiviä tulee useampina viikonloppuina.

Varallaolokorvaus on kultakin varallaolotunnilta 30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaavana vapaa-aikana.

4. Työnteko varallaoloaikana

Mikäli työntekijän edellytetään ryhtyvän töihin varallaoloaikana, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta. Tehty työaika korvataan virka- ja työehtosopimuksen mukaisin lisin (ylityökorvaus, sunnuntailisä). Työssäoloaika pyöristetään seuraavaan täyteen 5 minuuttiin ja maksettava vähimmäismäärä on yksi (1) tunti.

5. Varallaolon peruuntuminen

Mikäli varallaolo peruuntuu tai työntekijä sairastuu ennen varallaolon alkua, ei varallaolokorvausta makseta. Mikäli varallaolo peruuntuu ko. vuoron jo alettua, maksetaan varallaolokorvaus varallaolovuoron loppuun, ellei muuta sovita.

6. Hälytysraha

KVTES:n III luvun 22 §:stä poikkeavasti työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 40 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä.

7. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus on voimassa kolmen (3) kuukauden irtisanomisajoin. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Jos jokin osapuoli irtisanoo sopimuksen, irtisanominen koskee kaikkia osapuolia. Koska työntekijät



LAPINLAHTI

allekirjoituksillaan varmentavat suostumuksensa varallaoloon, eivät he ole tämän sopimuksen osapuolia eikä heillä siten ole itsenäistä oikeutta irtisanoa sopimusta.

Tämä paikallinen sopimus tulee kuntaa sitovaksi kunnanhallituksen hyväksyttyä sen.

8. Allekirjoitukset