

Selvitys Itä-Suomen aluehallintovirastolle Lapinlahden kunnantalon sisäilmasta

Kunnanhallitus 03.11.2025 § 246
425/10.03.02.02/2025

Valmistelija

kiinteistöpäällikkö Mikko Rieki, 040 488 3721, mikko.rieki@lapinlahti.fi,
hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Itä-Suomen Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue on pyytänyt 14.10.2025 Lapinlahden kunnalta selvitystä kunnantalon (Asematie 4) tiloissa on työntekijöiden terveyteen mahdollisesti vaikuttavasta sisäilmasto-ongelmasta

Työsuojeluviranomaisen toiminta

Työsuojeluviranomaisen tehtävänä on valvoa työsuojelusta annettujen säädösten ja määräysten noudattamista. Sisäilmastoasioiden osalta työsuojeluviranomainen valvoo, että työnantaja noudattaa tälle työturvallisuuslaissa (738/2002) määriteltyjä velvollisuuksia. Työnantajan velvollisuus on huolehtia, että työntekijät eivät altistu työssään terveyttä vaarantavasti sisäilman epäpuhtauksille.

Tämä selvityspyyntö on osa työsuojelun valvontalakiin (44/2006) perustuvaa työsuojeluviranomaisen tekemää työsuojeluvalvontaa. Työsuojeluviranomaisen tehtävä on valvonnallisin toimin vaikuttaa työnantajaan niin, että työntekijälle terveydellistä haittaa tai vaaraa aiheuttava olosuhteen saatetaan kuntoon tai muilla tavoin ratkaistaan, että vaaraa tai haittaa aiheuttaville tekijöille altistuminen estyy. Jos valvonnassa todetaan epäkohtia, työnantajalle annetaan tarkastuskertomuksella toimintaohjeita tai kehoituksia lainsäädännön noudattamisesta ja soveltamisesta. Jos on epäiltävissä, että työskentelyolosuhteista aiheutuu terveyden menettämisen vaara, työsuojeluviranomaisella on mahdollisuus antaa työtiloihin kohdistuva käyttökielto. Rikosepäilyistä tehdään tarvittaessa esitutkintailmoitus poliisille.

Työnantajalta pyydetty selvitys

Työnantajan toimien selvittämiseksi ja työpaikan työsuojelun valvontaa varten pyydän työnantajaa toimittamaan kirjallisen selvityksen seuraaviin kysymyksiin.

1. Millaisiin toimenpiteisiin työnantaja on ryhtynyt yllä mainitun asian suhteen?
2. Mitä rakennuksen kuntoon liittyviä tutkimuksia työnantaja on teettänyt?
3. Millä tavalla työnantaja on arvioinut tehtyjen toimenpiteiden riittävyyttä.
4. Onko työnantaja selvittänyt työntekijöiden oireilannetta (Esim. sisäilmastokyselyn avulla)? Sisäilmastokyselyiden ajankohdat?
5. Kuinka moni työntekijä kokee työpaikan sisäilmastoon liittyviä sairausoireita?
6. Mikä on työterveyshuollon tai muun työterveysasiantuntijan näkemys työpaikan työntekijöiden oireiden merkittävydestä.
7. Onko työterveyshuolto antanut suosituksen siirtää työntekijöitä pois nykyisistä tiloista oireilun vuoksi ja onko työnantaja toiminut työterveyshuollon suosituksen mukaisesti?
8. Mitkä ovat työnantajan johtopäätökset tutkimusten perusteella asiasta ja tarvittavista toimenpiteistä?
9. Miten työnantaja huolehtii, että toteutettavat toimenpiteet ovat riittäviä ja että mahdollinen terveyttä vaarantava altistuminen loppuu työtiloissa?
10. Minkälainen aikataulu työnantajan suunnittelemilla toimenpiteillä on?
11. Miten ja milloin työnantaja on ilmoittanut tai aikoo ilmoittaa työntekijöille tai työntekijöiden edustajille asiassa tekemänsä johtopäätökset ja niiden perusteet, ja mihin toimenpiteisiin työnantaja asiassa ryhtyy?

Jos rakennukseen on tehty tutkimuksia asiantuntijoiden toimesta, pyydetään nähtäväksi tutkimusten perusteella annetut asiantuntijalausunnat rakennuksen kunnosta.

Työnantaja voi tuoda esille myös muita asiaan liittyviä seikkoja, jotka hän haluaa otettavan huomioon asian käsittelyssä.

Pyydetyt selvitykset tulee toimittaa Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle viimeistään 14.11.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

antaa seuraavan selvityksen:

1. Millaisiin toimenpiteisiin työnantaja on ryhtynyt yllä mainitun asian suhteen?

Tiloihin on tehty tiivistyskorjaukset vuonna 2021 ja samalla tilat on ylipaineistettu rakenteiden läpi vuotoilman mukana tulevien epäpuhtauksien minimoimiseksi. Osaan tiloista on asennettu tilakohtaisia ilman puhdistimia käyttäjien kokemien tarpeiden mukaan.

2. Mitä rakennuksen kuntoon liittyviä tutkimuksia työnantaja on teettänyt?

Rakennukseen on tehty viimeisin kuntotutkimus 1.11.2020, joka on liitteenä.

3. Millä tavalla työnantaja on arvioinut tehtyjen toimenpiteiden riittävyyttä.

Tiivistyskorjauksella rakennuksen turvallista käyttöikää arvioitiin voitavan jatkaa viisi (5) vuotta. Liitteenä merkkiainetutkimus.

4. Onko työnantaja selvittänyt työntekijöiden oiretilannetta (Esim. sisäilmastokyselyn avulla)? Sisäilmastokyselyiden ajankohdat?

Sisäilmastokysely on tehty 11.1.2021 ja se on liitteenä.

5. Kuinka moni työntekijä kokee työpaikan sisäilmastoon liittyviä sairausoireita?

Sisäilmailmoituksia on tehty kaikkiaan 21 kpl (vuosittaiset määrät: 7 kpl vv. 2023–2025, 6 kpl 2020, 3 kpl 2019 ja 5 kpl 2018).

6. Mikä on työterveyshuollon tai muun työterveysasiantuntijan näkemys työpaikan työntekijöiden oireiden merkittävyydestä.

Kallaveden työterveys Oy:n antama arvio liitteenä.

7. Onko työterveyshuolto antanut suosituksen siirtää työntekijöitä pois nykyisistä tiloista oireilun vuoksi ja onko työnantaja toiminut työterveyshuollon suosituksen mukaisesti?

Nykyinen työterveyshuoltotoimija Kallaveden työterveys Oy on antanut yhden suosituksen, ja suosituksen vuoksi kyseinen henkilö on siirtymässä väistötiloihin. Ennen tiivistyskorjauksia kunnan oma työterveyshuolto antoi useita suosituksia siirtää työntekijät pois ko. tiloista, ja suositusten mukaisesti on toimittu.

8. Mitkä ovat työnantajan johtopäätökset tutkimusten perusteella asiasta ja tarvittavista toimenpiteistä?

Vuonna 2020 tehdyn tutkimuksen pohjalta toteutettiin tiivistyskorjaukset ja niiden seurauksena sisäilma parani ja henkilöstö oireili selkeästi vähemmän. Edelleen oireilevat siirtyivät toisiin tiloihin.

9. Miten työnantaja huolehtii, että toteutettavat toimenpiteet ovat riittäviä ja että mahdollinen terveyttä vaarantava altistuminen loppuu työtiloissa?

Rakennukseen ei ole toistaiseksi suunnitteilla uusia korjaustoimenpiteitä vaan henkilöstölle tulee etsiä korvaavat väistötilat.

10. Minkälainen aikataulu työnantajan suunnittelemissa toimenpiteillä on?

Korvaavat tilat pyritään löytämään mahdollisimman pikaisesti.

11. Miten ja milloin työnantaja on ilmoittanut tai aikoo ilmoittaa työntekijöille tai työntekijöiden edustajille asiassa tekemänsä johtopäätökset ja niiden perusteet, ja mihin toimenpiteisiin työnantaja asiassa ryhtyy?

Ilmoitus työntekijöille tehdään sen jälkeen, kun kunnanhallituksen on käsitellyt asian 3.11.2025 kokouksessaan ja evästyksen pohjalta väistösuunnitelma saadaan valmiiksi.

Päätös

Tämä pykälä käsiteltiin esityslistasta poiketen § 242 jälkeen. Kiinteistöpäällikkö Mikko Rieki saapui kokoukseen kertomaan sisäilma-asiasta.

Kunnanhallitus päätti

antaa seuraavan selvityksen:

1. Millaisiin toimenpiteisiin työnantaja on ryhtynyt yllä mainitun asian suhteen?

Tiloihin on tehty tiivistyskorjaukset vuonna 2021 ja samalla tilat on ylipaineistettu rakenteiden läpi vuotoilman mukana tulevien epäpuhtauksien minimoimiseksi. Osaan tiloista on asennettu tilakohtaisia ilman puhdistimia käyttäjien kokemien tarpeiden mukaan.

2. Mitä rakennuksen kuntoon liittyviä tutkimuksia työnantaja on teettänyt?

Rakennukseen on tehty viimeisin kuntotutkimus 1.11.2020, joka on liitteenä.

3. Millä tavalla työnantaja on arvioinut tehtyjen toimenpiteiden riittävyyttä.

Tiivistyskorjauksella rakennuksen turvallista käyttöikää arvioitiin voitavan jatkaa viisi (5) vuotta. Liitteenä merkkiainetutkimus.

4. Onko työnantaja selvittänyt työntekijöiden oiretilannetta (Esim. sisäilmastokyselyn avulla)? Sisäilmastokyselyiden ajankohdat?

Sisäilmastokysely on tehty 11.1.2021 ja se on liitteenä.

5. Kuinka moni työntekijä kokee työpaikan sisäilmastoon liittyviä sairausoireita?

Sisäilmailmoituksia on tehty kaikkiaan 21 kpl (vuosittaiset määrät: 7 kpl vv. 2023–2025, 6 kpl 2020, 3 kpl 2019 ja 5 kpl 2018).

6. Mikä on työterveyshuollon tai muun työterveysasiantuntijan näkemys työpaikan työntekijöiden oireiden merkittävyydestä.

Kallaveden työterveys Oy:n antama arvio liitteenä.

7. Onko työterveyshuolto antanut suosituksen siirtää työntekijöitä pois nykyisistä tiloista oireilun vuoksi ja onko työnantaja toiminut työterveyshuollon suosituksen mukaisesti?

Nykyinen työterveyshuoltotoimija Kallaveden työterveys Oy on antanut yhden suosituksen, ja suosituksen vuoksi kyseinen henkilö on siirtymässä väistötiloihin. Ennen tiivistyskorjauksia kunnan oma työterveyshuolto antoi useita suosituksia siirtää työntekijät pois ko. tiloista, ja suositusten mukaisesti on toimittu.

8. Mitkä ovat työnantajan johtopäätökset tutkimusten perusteella asiasta ja tarvittavista toimenpiteistä?

Vuonna 2020 tehdyn tutkimuksen pohjalta toteutettiin tiivistyskorjaukset ja niiden seurauksena sisäilma parani ja henkilöstö oireili selkeästi vähemmän. Edelleen

oireilevat siirtyivät toisiin tiloihin.

9. Miten työnantaja huolehtii, että toteutettavat toimenpiteet ovat riittäviä ja että mahdollinen terveyttä vaarantava altistuminen loppuu työtiloissa?

Rakennukseen ei ole toistaiseksi suunnitteilla uusia korjaustoimenpiteitä vaan henkilöstölle tulee etsiä korvaavat väistötilat.

10. Minkälainen aikataulu työnantajan suunnittelemissa toimenpiteillä on?

Korvaavat tilat pyritään löytämään mahdollisimman pikaisesti sisäilmasta oireileville.

11. Miten ja milloin työnantaja on ilmoittanut tai aikoo ilmoittaa työntekijöille tai työntekijöiden edustajille asiassa tekemänsä johtopäätökset ja niiden perusteet, ja mihin toimenpiteisiin työnantaja asiassa ryhtyy?

Ilmoitus työntekijöille tehdään sen jälkeen, kun kunnanhallituksen on käsitellyt asian 3.11.2025 kokouksessaan ja evästysten pohjalta väistösuunnitelma saadaan valmiiksi.

Lisäksi päätettiin perustaa työryhmä, johon kuuluu Kari Virranta, Anne Kumpusalo-Vauhkonen, Minna Rissanen ja tekninen johtaja Rami Linna. Työryhmä teettää päivitetyn kuntotutkimuksen ja selvittää kiinteistön tilaa sen pohjalta.