

**L A P I N L A H T I****Suunnitelma ja arvio vuoden 2026 koulutusteemoista osastoittain****HALLINTO-OSASTO**

Ammatillisen osaamisen tarpeissa tapahtuva muutos ja niiden syy	Koulutuksen teema	Ketä koskee
Tieto- ja asiahallinto	Asianhallinta, tietoturva- ja riskienhallinta	Asianhallinta- ja palvelusihteeri, hallintojohtaja, muut palvelusihteerit, kaikkien osastoiden arkistovastaavat, käsittelijät, järjestäjät
ICT-teknologian kehittyminen	Tietojärjestelmät, tietoturva, riskienhallinta tekoälyn hyödyntäminen	Koko osaston henkilöstö koko kunnan henkilöstö
Lainsäädännön ja toimintaympäristön muuttuminen	Henkilöstöjohtaminen Ajankohtainen ammatillinen koulutus, koulutuksen sisältö vaihtelee ammattialoittain.	hallintojohtaja, osastonjohtajat Koko osaston henkilöstö
Ensiapuvalmiudet	Ensiapuun liittyvää täydennys koulutusta, EA1 tai Hätä-ensiapu	Osa henkilöstöstä
Esihenkilötyön haasteet	Esihenkilötaitojen kehittäminen; Työkyvyn johtaminen, ABC-toimintamalli Taloushallinto Yhdenvertaisuuskoulutus	Yksiköiden esihenkilöt



HYVINVOINTIPALVELUT

Ammatillisen osaamisen tarpeissa tapahtuva muutos ja niiden syy	Koulutuksen teema	Ketä koskee
Ammattialan tiedon muuttuminen.	Ajankohtaiset liikunta-alan ammattialan koulutukset.	liikuntasihteeri
Alan ammattitaidon ylläpitäminen ja verkostoituminen.	Ajankohtainen ammatillinen koulutus, sisältö vaihtelee aloittain. Tiedonjako lähialueen toimijoiden kanssa.	koko henkilöstö
Työhyvinvoinnin edistäminen	Työhyvinvoinnin edistäminen	koko henkilöstö
Esihenkilötyön kehittäminen	esihenkilötaitojen kehittäminen, hallinto-ohjelmiin perehdyttäminen	yksiköiden esihenkilöt
Digitaalisuuden ja tekoälyn hyödyntäminen	digitaitojen ajankohtaiset ja muuttuvat aiheet, tekoälyn hyödyntäminen työssä	koko henkilöstö



Ammatillisen osaamisen tarpeissa tapahtuva muutos ja niiden syy	Koulutuksen teema	Ketä koskee
Opetussuunnitelman ja toimintakulttuurin muutokset, opetusmenetelmien kehittäminen.	Oppimisen tuen muutos jatkuu. Ops:n toimintakulttuurin sekä opetusmenetelmien kehittämistä tukeva koulutus, erityisesti liikunnallisuuden lisääminen.	Koulujen henkilöstö.
Ajankohtaisten menetelmät ja teemat	koulukohtaisesti valitut kehittämisteemat (OKKU-verkosto)	Perusopetuksen, lukion ja varhaiskasvatuksen henkilöstö
Digitaalisuuden ja tekoälyn hyödyntäminen	tekoälyn hyödyntäminen työssä.	Koko henkilöstö
Varhaiskasvatussuunnitelman kehittäminen	Oppimisen tuen muutos jatkuu.	Varhaiskasvatuksen henkilökunta
Lainsäädännön ja toimintaympäristön muuttuminen	Ajankohtainen ammatillinen koulutus, koulutuksen sisältö vaihtelee ammattialoittain.	Koko henkilöstö
Ensiapuvalmiudet, väkivallan uhan hallinta ja hoito	Ensiapuun liittyvää täydennyskoulutusta jatketaan, EA1 tai hätäensiapu. Väkivaltaisen asiakkaan kohtaaminen.	Koko henkilöstö
Esihenkilötyön kehittäminen	Esihenkilötaitojen kehittäminen.	Yksiköiden esihenkilöt



Ammatillisen osaamisen tarpeissa tapahtuva muutos ja niiden syy	Koulutuksen teema	Ketä koskee
Ammatillisen osaamisen tietojen täydennys	Tietojen päivittäminen oman alan koulutuksilla 1-3pv/hlö/v Huoltokirja, kiinteistöautomaatio, lvi-laitteet	Laitosmiehet, Kiinteistönhoidon ja siivoustyön esihenkilöt, asiantuntijat
	Tietojen päivittäminen oman alan koulutuksilla 1-2pv	Laitoshuoltajat tarvittavin osin
Turvallisuuskoulutukset -vaadittava päivitykset	Ensiapukurssi	Tarjotaan päivitystä tarpeen mukaan
Ammatillisen osaamisen tietojen täydennys	Rakennusvalvonnan ja ympäristönsuojelun toimistotyön koulutuksia. 1-2pv	Palvelusihteeri
	Rakennusvalvontapäivät 3 pv Rakennustark.yhd koulutus1 pv Ely:n järjestämät 1pv koulutukset	Rakennustarkastaja
	Ympäristönsuojeluviranomaisen Paikalliskoulutus, 1–2 tilaisuutta Ministeriön järjestämät koulutukset 1-2pv LVV järjestämät koulutukset 1-2pv Lammin päivät 2pv	Ympäristöasiantuntija
	Tietojen päivittäminen oman ammattialan koulutuksilla 1-4pv, Hankintalakikoulutus 1-2pv	Tekninen johtaja, kiinteistöpäällikkö kuntatekniikkapäällikkö
	Paikkatietokoulutusta, koulutuksia 1-3pv	Kuntatekniikkapäällikkö, rakennustarkastaja, ympäristöasiantuntija, palvelusihteeri