

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu

Kunnanhallitus 16.02.2026 § 40

73/00.01.03.01/2026

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Kunnanhallituksen hyväksymän kunnanjohtaja Henri Ruotsalaisen johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan kehityskeskustelu käydään vuosittain sovittavana ajankohtana. Sen suorittavat kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja. Kunnanhallitus arvioi vuosittain kunnanjohtajan onnistumista keskeisten tehtäväalueidensa tavoitteissa.

Vuoden 2026 painotukset kunnanjohtajan johtajasopimukseen:

1. Elinvoimatehtävät

Panostetaan

- elinvoimatehtäviin, uusien yritysten sekä jo toimivien yritysten toimintaedellytysten luomiseen
- panostetaan työntantajayrityksiin
- työpaikkojen lisäämiseen
- hyvään ilmapiiriin, toimitaan aktiivisesti ja ennakoiden, tartutaan avautuviin mahdollisuuksiin
- haetaan uusia kehittämishankkeita ja huolehditaan siitä, että meneillään olevien hankkeiden ideat pannaan täytäntöön

Elinvoimapäällikön

- perehdytys hoidetaan ripeästi
- työjako kunnanjohtajan ja elinvoimapäällikön sovitaan selkeäksi, yritysyhteydenpidosta ja yritysten mahdollisista rahoitushakemusten elinvoimakeskukseksi vastaa elinvoimapäällikkö, kunnanjohtaja vastaan niistä toimenpiteistä, missä on kunnan riskiä
- vuoropuhelun elinkeinopoliittisissa asioissa pitää olla avointa ja luottamuksellista

Työllisyyskokeilut

- käynnistetään työllisyyskokeiluja työllisyysalueen kanssa
2. Päätökset pannaan nopeasti täytäntöön
 3. Kuntaorganisaation viestinnän kehittäminen nykyaikaiseksi, aktiiviseksi ja monikasvoiseksi. Markkinointiviestintä erityisesti kehittämiskohteena. Aktivoidutaan vireillä olevien asioiden ja päätösten uutisoijana.
 4. Kunnan johtamisen kehittäminen osallistavaksi, luottamukseen pohjaavaksi ja delegoivaksi. Keskittyminen strategiseen johtamiseen ja mahdollisuuksien hakemiseen.
 5. Kunnan edunvalvontamuiston/ohjelman luominen ja aktiivinen ote kunnan edunajamiseen. Tiivis yhteydenpito eri tasojen poliittisiin päättäjiin ja maakunnallisiin toimijoihin.
 6. Henkilökohtaisten suhteiden kehittäminen eri toimijoihin

Liitteenä kunnanjohtajasopimus vuodelta 2023, jonka mukaan kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka, joka sisältää kokouspalkkiot ja kaikki kuntaorganisaation ja konsernin mm. mahdolliset kunnan omistamien yhtiöiden toimitusjohtajan tehtävät. Kunnajohtajasopimukseen ei esitetä muutoksia.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

merkitä tiedoksi ja hyväksyä kunnanhallituksen puheenjohtajan käymän kehityskeskustelun kunnanjohtaja Henri Ruotsalaisen kanssa, ja

hyväksyä johtajasopimuksen vuoden 2026 painotukset.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

merkitä tiedoksi ja hyväksyi kunnanhallituksen puheenjohtajan käymän kehityskeskustelun kunnanjohtaja Henri Ruotsalaisen kanssa, ja

hyväksyi johtajasopimuksen vuoden 2026 painotukset.