

Tasopalkkajärjestelmä KVTES ja OVTES osio G

KH 22.9.2025 § 200



LAPINLAHTI

Sisällys

1	Tasopalkkajärjestelmä KVTES	3
1.1	Johdanto	3
1.2	Peruskäsitteet	3
1.3	Palkkaliitteen ja palkkaryhmän määräytyminen	4
1.4	Tason ja tasopalkan määräytyminen	4
1.4.1	Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	4
1.4.2	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta	4
1.4.3	Valtakunnalliset ja paikalliset tasokriteerit	4
1.4.4	Paikalliset tasokuvaukset	5
1.4.5	Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	5
1.5	Tasopalkka	5
1.5.1	Tasopalkan määräytyminen	5
1.5.2	Palkkaryhmän A-tason alittaminen	5
1.5.3	Työnantajan edustajan palkka	6
1.6	Tasolisien perusteet	6
1.7	Tehtävän muutoksen vaikutus tasopalkkaan	6
1.8	Palkkatyöryhmä	7
2	Tasopalkat KVTES	7
2.1	Tasopalkat ja tasokuvaukset, liite 1 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät	7
2.2	Tasopalkat ja tasokuvaukset, liite 2 kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	9
2.2.1	Kirjastopalvelujen palkkaryhmät	9
2.2.2	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät	10
2.3	Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	13
2.3.1	Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät	13
2.3.2	Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät	17
2.4	Muiden alojen palvelut	18
2.5	Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	19
3	OVTES G-osio	19
4	Tasolisät	21
4.1	Valtakunnalliset tasolisät	21
4.1.1	Tasolisä opiskelijan ohjaus	21
4.1.2	Tasolisä lääkeshoidon toteuttaminen	22

1 Tasopalkkajärjestelmä KVTES

1.1 Johdanto

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) on sovittu uusi palkkausjärjestelmä eli tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmän tulee olla kunnassa voimassa viimeistään 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Kullekin palkkaryhmälle on määritelty valtakunnalliset tasokriteerit, näiden lisäksi voidaan päättää muita paikallisia palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Järjestelmän soveltamisen avuksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan sopia lisätasoista. Paikalliset sopimukset C-tason yläpuolisista tasoista (esim. D ja E) lähetetään etukäteen tiedoksi valtakunnalliselle palkkausryhmälle, jolle varataan tilaisuus antaa näkemyksensä sopimuksen sisällöstä.

Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

1.2 Peruskäsitteet

Tasopalkka

Tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu. Tasopalkka on osa varsinaista palkkaa. Työkokemuksia lasketaan tasopalkan ja tasolisän yhteismäärästä.

Osaaminen ja vastuu

Tasopalkka määritellään tehtävältä vaaditun osaamisen ja vastuun perusteella. Jokaiseen palkkaryhmään on tehty osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Palkkaryhmä

Korvaa palkkahinnoittelukäsitteen. Tehtävä sijoitetaan palkkaliitteen soveltuvaan palkkaryhmään ja siinä osaamisen ja vastuun tasoon.

Tasokriteeri

Tasokriteerillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä.

Tasolisä

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa. Työkokemuksia lasketaan myös tasolisästä.

Paikallinen tasokuvaus

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit.

Tehtäväkuva

Tehtäväkuva ilmaisee tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet.

1.3 Palkkaliitteen ja palkkaryhmän määräytyminen

Työnantaja määrittää tehtävään soveltuvan palkkaliitteen ja palkkaryhmän. Palkkaryhmä valitaan palkkaliitteistä palkkaryhmän kuvauksen perusteella ja viranhaltijan/työntekijän tehtävien perusteella. Palkkaryhmän kuvauksessa määritellään päätehtävä. Päätehtävä tarkoittaa tehtävää, jota viranhaltija/työntekijä tosiasiallisesti pääasiassa tekee. Palkkaryhmien välillä valittaessa palkkaryhmistä valitaan se, joka vastaa tehtävän sisältöä.

Mikäli palkkaliitteistä ja niiden palkkaryhmistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

1.4 Tason ja tasopalkan määräytyminen

1.4.1 Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää koulutusta, työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja, lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta, uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan vastuuta aineellisista arvoista, vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista, vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä, suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta, työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä.

1.4.2 Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa, laajan tehtäväalueen hallintaa, useiden eri tehtäväalueiden hallintaa, monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa.

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä hankintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu.

1.4.3 Valtakunnalliset ja paikalliset tasokriteerit

Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia.

Valtakunnalliset tasokriteerit käyvät ilmi paikallisista tasokuvauksista palkkaryhmittäin (Luvut 2 ja 3). **Lapinlahden kunnassa täyttyvät kriteerit/täydennetyt kriteerit on lihavoitu kuvauksissa.**

Paikallisesti voidaan määritellä lisää tasokriteerejä.

1.4.4 Paikalliset tasokuvaukset

Toimiva tasopalkkajärjestelmä vaatii tuekseen paikalliset tasokuvaukset. Tasokuvausten tekeminen helpottaa tasopalkkajärjestelmän soveltamista.

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit.

Paikalliset tasokuvaukset pidetään ajantasaisena.

1.4.5 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ja niiden palkkaryhmistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialalla olevaa tehtävää. Yhdistelmätehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Samalla tasolla samassa paikallisessa ryhmässä olevien tasopalkka on sama.

Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä ryhminä.

1.5 Tasopalkka

1.5.1 Tasopalkan määräytyminen

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään KVTESin palkkaliitteissä 1–7 olevan asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen

Palkkaryhmien eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. **Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolla B.** Paikallisissa tasokuvauksissa on määritelty, millä tasokriteereillä sovellettava taso on C. **Taso C täyttyy, kun kaksi kriteeriä täyttyy.**

Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään saman osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen. Saman palkkaryhmän eri osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkkojen välillä tulee olla tarkoituksenmukainen välitys, joka huomioi osaamisen ja vastuun lisääntymisen.

Palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä.

Johtotehtävissä toimivan tasopalkan määrää harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastuualueen tai johdettavan yksiköiden palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa sekä johtamistyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa.

1.5.2 Palkkaryhmän A-tason alittaminen

Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus on merkitty muotoon ”tehtävät edellyttävät yleensä” eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu, normaalitason (A) alle menevää palkkaa voidaan käyttää:

- jos viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin. Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 % A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen

Jos palkkaryhmän koulutus on merkitty ehdottomaan muotoon eli ”tehtävät edellyttävät”, normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää

- jos viranhaltijalta/työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja
- viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin tai
- rajoitetussa tehtäväkuvassa, kun tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.
- Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 % A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Tasopalkkajärjestelmässä ei ole mahdollista tehdä vähennystä tasopalkkaan puuttuvan koulutuksen tai tutkinnon perusteella.

1.5.3 Työnantajan edustajan palkka

KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Työnantajan edustajien palkkaukseen ei sovelleta tasopalkkajärjestelmää.

1.6 Tasolisien perusteet

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä ja -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrittäessä.

Tasolisä voidaan maksaa niin palkkaryhmään kuuluvalle kuin palkkaryhmien ulkopuoliselle.

Tasolisät ovat euromääräisiä. Työnantaja päättää KVTESin tasolisien euromääristä ja mahdollisten paikallisten tasolisien perusteista ja euromääristä.

KVTESin tasolisät ovat velvoittavia eikä niitä voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

Tasolisät ovat osa paikallisesti tarkennettua tasopalkkajärjestelmää. Tasolisien perusteet ja euromäärät dokumentoidaan ja liitetään osaksi tasopalkkajärjestelmän kuvausta.

Samalle viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa useampaa tasolisää, jos hänellä on useampi tasolisään oikeuttava lisätehtävä tai -vastuu. Maksettaessa viranhaltijalle tai työntekijälle tasolisää, on tämän maksamisen peruste ja mahdollinen määräaika syytä dokumentoida selvästi.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan, Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisää ei voi poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

Määräaikainen tasolisä poistuu määräajan päättyessä. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

1.7 Tehtävän muutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyjen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi.

Sama koskee tilannetta, jossa tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään, ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Muuttua voi siis sekä palkkaliite, palkkaryhmä tai/ja osaamisen ja vastuun taso. Tehtävästä voi myös tulla palkkaryhmän ulkopuolinen tai toisinpäin. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.

Osaamisen ja vastuun taso voi nousta, laskea tai pysyä ennallaan. Sovellettavaa tasopalkkaa ei voi muuttaa, jos tehtävässä ei tapahdu muutoksia.

Tehtäviä ja niissä tapahtuvia muutoksia on hyvä tarkastella vuosittain esim. kehityskeskustelussa.

Tasopalkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tasopalkan tasoa määrittäessä. Lähtökohtaisesti pitkässä esihenkilön sijaistamisessa palkkaryhmä muuttuu.

Pääsääntönä on, että tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso nousee. Tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee.

Tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta, jos sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai ko. työtä tarjotaan lomautuksen sijaan tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä.

Toiseen virkaan siirtyessä tasopalkka muuttuu heti.

Vuosilomansijaisuuksissa tasopalkkaa ei alenneta ja tasopalkan korottaminen koskee vain vähintään kaksi viikkoa kestäviä yhdenjaksoisia sijaisuuksia, jolloin tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkaminen.

Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

1.8 Palkkatyöryhmä

Kunnassa toimii kunnanjohtajan nimeämä palkkatyöryhmä, joka seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikallisen osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Tasolisien euromääristä ja mahdollisten paikallisten tasolisien perusteista ja euromääristä käydään paikalliset neuvottelut.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun.

Tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Järjestelmän päivittäminen tapahtuu neuvottelumenettelyjen kautta.

2 Tasopalkat KVTES

2.1 Tasopalkat ja tasokuvaukset, liite 1 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa.

Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisote
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- **vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta**
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

1ASI44					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 998,24	3 258,27	3 073,20	3 339,73
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 938,24	*3198,27	3 011,70	3 278,23
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 888,24	3 148,27	2 960,45	3 226,98

*vihreällä merkitty euromäärä on ko. tehtävässä 1.2.2025 käytössä oleva tehtäväkohtainen palkka.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa**
- **palvelualueen/ oman tehtävävastuun alueen erityisosaamista vaativat tehtävät**
 - kaavoituksen ja investointien seurantaan liittyvät tehtävät
 - koulukuljetuskokonaisuudesta vastaaminen
 - opetustehtävä
 - opastus ja ohjaus taloushallinnon asioissa
 - rahoituksen ja talouden seuranta
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät.

1TOI62 vaativat ammattialan tehtävät					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 543,98	2 895,55	2 607,58	2 967,94
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 483,98	2 816,44	2 546,08	2 886,85
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 433,98	2 575,55	2 494,83	2 639,94

2.2 Tasopalkat ja tasokuvaukset, liite 2 kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

2.2.1 Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.

Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö
tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö
tehtävässä on erityisvastuu.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	Tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot					
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 774,22	2 809,70	2 843,5755	2 879,9425
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 714,22	2 749,70	2 782,0755	2 818,4425
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 664,22	2 699,70	2 730,8255	2 767,1925

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.

Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- **kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä**
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	Tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot					
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2552,04	2 581,57	2615,84	2646,11
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2492,04	2 521,57	2554,34	2584,61
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2442,04	2 471,57	2503,09	2533,36

2.2.2 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- **ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen**
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2662,23	3 258,27	2728,79	3339,73
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2602,23	3 198,27	2667,29	3278,23
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2552,23	3 148,27	2616,04	3226,98

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä**
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- **esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.**

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2607,14	2804,81	2672,32	2874,93
osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2547,14	2744,81	2610,82	2813,43
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2497,14	2694,81	2559,57	2762,18

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä**
 - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi **nuorisovaltuuston toiminnanohjaus, valpas-toiminta**
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2552,04	2552,04	2615,84	2615,84
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2492,04	2492,04	2554,34	2554,34
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2442,04	2442,04	2503,09	2503,09

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta
- nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)		KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus				
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 443,98	2 443,98	2 505,08	2 505,08
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 383,98	2 383,98	2 443,58	2 443,58
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 333,98	2 333,98	2 392,33	2 392,33

2.3 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

2.3.1 Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (lasten määrä 5 tai enemmän)**
- **Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (1/3 lapsista).**
Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
 - sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden
 - koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa
- **Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukiolo**

Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2825,36	2926,87	2895,99	3000,04
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2765,36	2866,87	2834,49	2938,54
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2715,36	2816,87	2783,24	2887,29

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksenopettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (lasten määrä 5 tai enemmän)**
- **Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (1/3 lapsista).**

Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- **Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä**
- Toimii päiväkodin varajohtajana

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 790,01	3 025,35	2 859,76	3 100,98
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 730,01	2 965,35	2 798,26	3 039,48
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 680,01	2 915,35	2 747,01	2 988,23
SVKB4500, kriteerit poikkeavat 3 §:n 3 momentista	0	2 622,84	2 798,74	2 688,41	2 868,70

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, SVKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään SVKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (SVKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (lasten määrä 5 tai enemmän)**
- **Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti.** Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- **Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito.** Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- **Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (1/3 lapsista).** Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (SVKA54)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 437,56	2 566,59	2 498,50	2 630,75
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 377,56	2 506,59	2 437,00	2 569,25
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 327,56	2 456,59	2 385,75	2 518,00

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (SVKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (lasten määrä 5 tai enemmän)
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (1/3 lapsista). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (SVKA64)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 191,10	2 322,09	2 245,88	2 380,14
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 131,10	2 262,09	2 184,38	2 318,64
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 081,10	2 212,09	2 133,13	2 267,39

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (SVKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen (viittomakieli tai muu kielinen ohjaus)
- useassa ryhmässä työskentely.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (SVKA70)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 145,31	2 278,84	2 198,94	2 335,81
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 085,31	2 218,84	2 137,44	2 274,31
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 035,31	2 168,84	2 086,19	2 223,06

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajien palkkaryhmä

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- **Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä.** Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- **Ryhmässä olevalle lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia.** Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoivasta vastuusta, esim. tiiminvetäjä

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (SPPH66)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 185,63	2 334,17	2 240,27	2 392,52
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 125,63	2 214,17	2 178,77	2 269,52
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 027,63	2 148,56	2 078,32	2 202,27

2.3.2 Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta.

Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, kerho-ohjaaja vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista oppilaiden oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi**
- **työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.** Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- **paikallisesti määritellyt tasokriteerit**
 - lastensuojelulaitoksessa työskentely (vaativat asiakkaat)
 - vakavasti sairaan lapsen henkilökohtainen hoitaminen koulussa ja kotona
 - vastaava kerho-ohjaaja (toimii muiden kerho-ohjaajien tiimivetäjänä)
 - tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 05KOU52					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 389,34	2 580,71	2 449,07	2 645,23
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 329,34	2 477,51	2 387,57	2 539,45
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 279,34	2 424,98	2 336,32	2 485,60

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista oppilaiden oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi**
- **työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.** Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- **tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä**
- **paikallisesti määritellyt tasokriteerit**
 - **kieliohjaus (viittoma tai muu vastaava kieliohjaus)**
 - **esioppilaiden aamu- ja iltapäivähoito yksin**

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (SKOU62)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 289,34	2 484,98	2 346,57	2 547,10
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 229,34	2 424,98	2 285,07	2 485,60
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 179,34	2 374,98	2 233,82	2 434,35

2.4 Muiden alojen palvelut

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- tiimivastuu
- **työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö**
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

Siivousalan tehtävät 7SII70					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2 176,11	2 245,11	2 230,51	2 299,99
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2 116,11	2 135,11	2 169,01	2 238,49
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2 066,11	2 085,11	2 117,76	2 187,24

2.5 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Lapinlahden kunnassa on muutamia tehtäviä, joita ei ole voitu tehtävän luonteen vuoksi sijoittaa palkkaryhmiin.

Ko. tehtävät ovat:
 projektipäällikkö
 hanketyöntekijä
 kirjastotoimenjohtaja
 koulunuorisotyöntekijä
 varhaiskasvatuspäällikkö

Näiden tehtävien tasopalkat on määritelty liitteessä 1.

Yhdistelmätehtävä

Lapinlahden kunnassa on yksi yhdistelmä tehtävä, jossa yhdistyy liitteen 4 ruokahuollon peruspalvelutehtävä (6RUO70) ja liitteen 7 siivousalan palkkaryhmä (7SII070).

Tämän tehtävän tasopalkat on määritelty liitteessä 1.

3 OVTES G-osio

Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä**
 - johdettavia yksiköitä 2 tai enemmän
 - henkilöstöä enemmän kuin 15 (vakinaiset + ryhmäavustajat)
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- **Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.**

Päiväkodin johtaja (450020)					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	3335,37	3409,29	3 418,75	3 494,52
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	3275,57	3349,29	3 357,46	3 433,02
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	3225,57	3299,29	3 306,21	3 381,77

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.**
- **Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä.**
 - johdettavia yksiköitä 2 tai enemmän
 - henkilöstöä enemmän kuin 15 (vakinaiset ja ryhmäavustajat)
- Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- **Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.**

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.6.2026
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	3190,45	3279,68
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	3128,95	3217,79
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	3077,70	3166,33

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- **Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.**
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.

451042,450042,451042, 450042	varhaiskasvatuksen erityisopettaja				
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2025	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2963,22	3 134,97	3037,3	3213,34
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2903,22	3 074,97	2975,8	3151,84
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2853,22	3 024,97	2924,55	3108,79

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat kriteerit:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko.
- tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (lasten määrä yli 5).
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (lasten määrä 1/3). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.

Varhaiskasvatuksen opettaja 451044, 45004, 451044, 450044					
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	KVTES tasopalkka 1.2.2024	paikallinen tasopalkka 1.2.2025	KVTES tasopalkka 1.10.2025	paikallinen tasopalkka 1.10.2025
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	2790,01	3025,35	2 859,76	3 100,98
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	2730,01	2965,35	2 798,26	3 039,48
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	2680,01	2915,35	2 747,01	2 988,23

4 Tasolisät

4.1 Valtakunnalliset tasolisät

4.1.1 Tasolisä opiskelijan ohjaus

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

- maksetaan nimetyille opiskelijan ohjaajille
- nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina
- korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä muusta opiskelijan ohjauksesta
- lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana
- lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista

Tasolisän euromäärä, mikäli ohjattava henkilö on keskimäärin vähintään 3 päivää viikossa ohjaajan opastuksessa, on 40 €/kk.

Tasolisän euromäärä, mikäli ohjattava henkilö on keskimäärin alle 3 päivää viikossa ohjaajan opastuksessa, on 20 €/kk.

4.1.2 Tasolisä lääkehoidon toteuttaminen

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Tätä tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Tasolisän euromäärä lääkehoidosta vastuussa olevalle työntekijälle 40 €/kk.

Läkehoidon vastuun ollessa jaettu usealle työntekijälle, korvaus kullekin vastuussa olevalle 20 €/kk.

Tasolisät ovat määräaikainen ja tasolisä poistuu määräajan päättyessä.