

## Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely  
Työhyvinvointikysely 2026

Raportti tehty: 20.05.2026

Vastaajia: 162 / 281

### Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 21.04.2026 - 19.05.2026 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 162 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 57,7%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

### Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineisto koostuu 96 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 20560 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

Vertailukyselyksi on valittu: 'Työhyvinvointikysely kevät 2025' (144/289 vastaajaa) joka päättyi 05.06.2025.

# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Työn sujuminen työyhteisössä

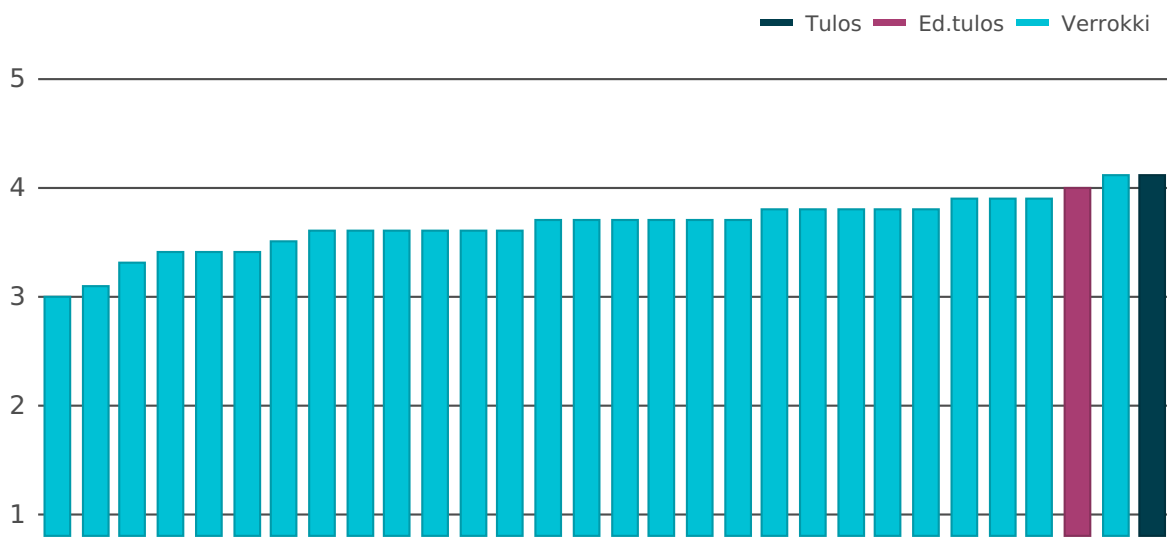
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

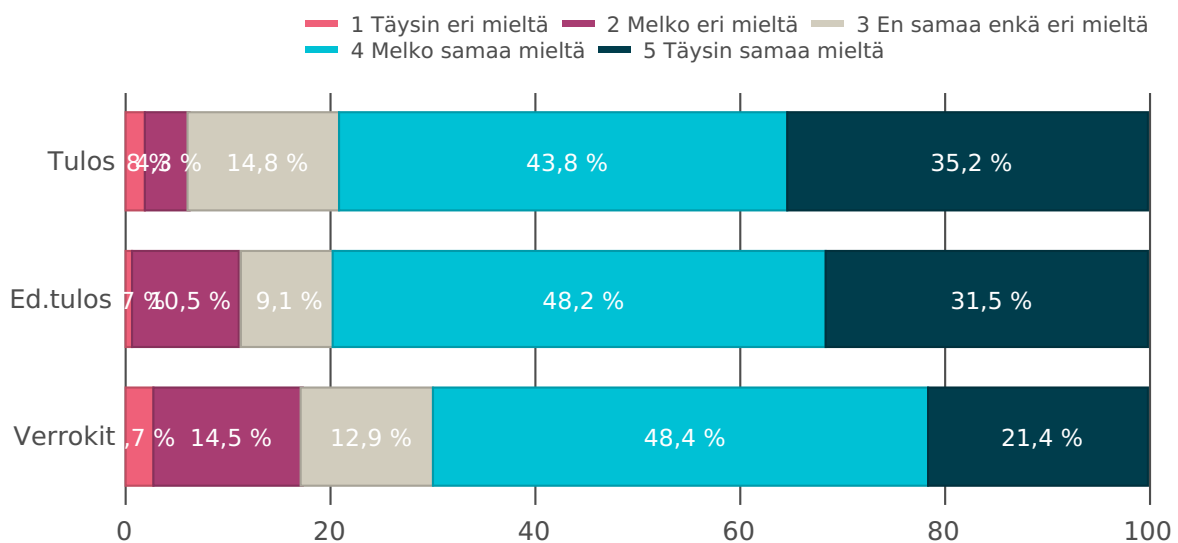
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaaja: 162

4,0 ( +0,1 )

### Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



### Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



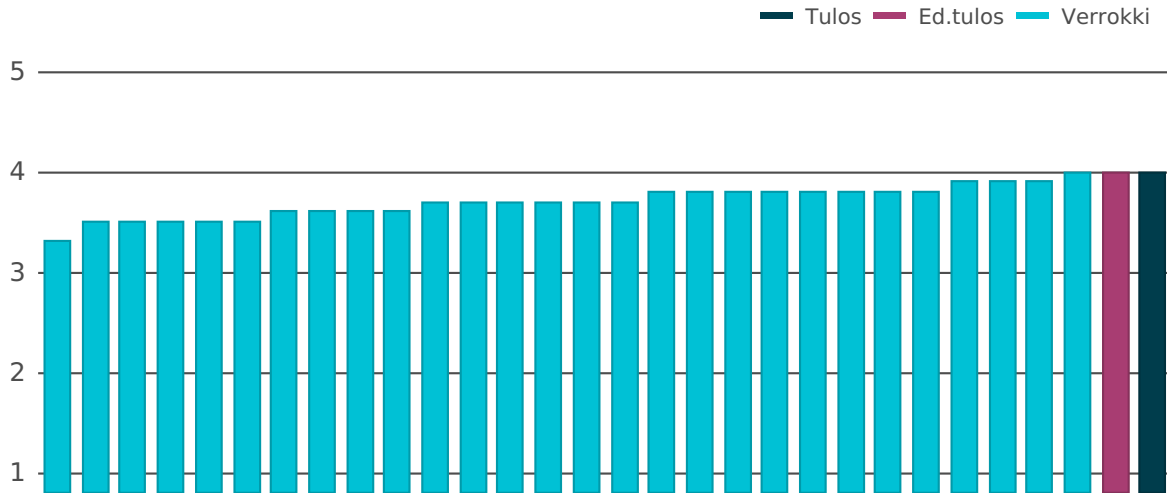
# Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

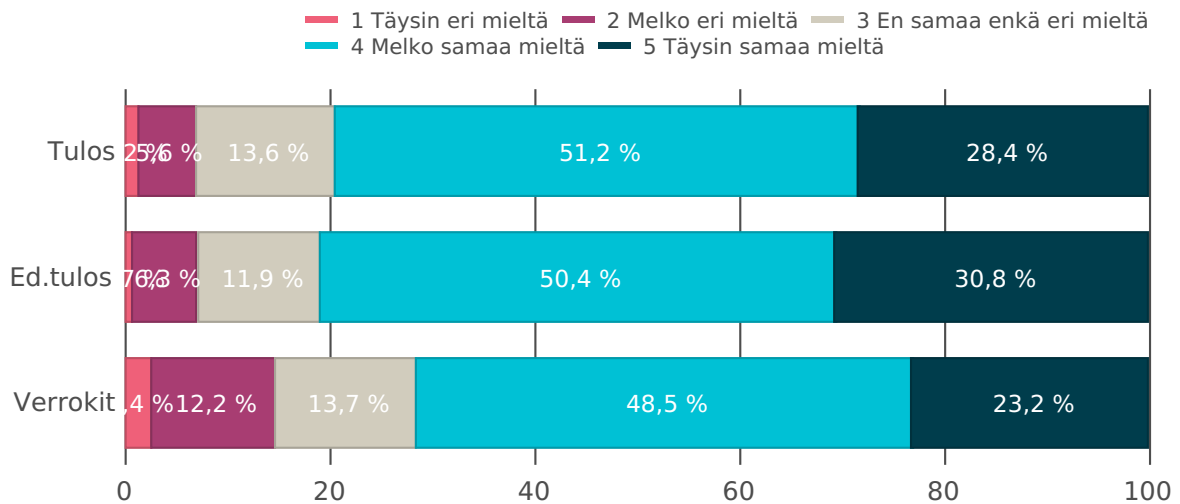
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 162

4,0 ( - )

## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



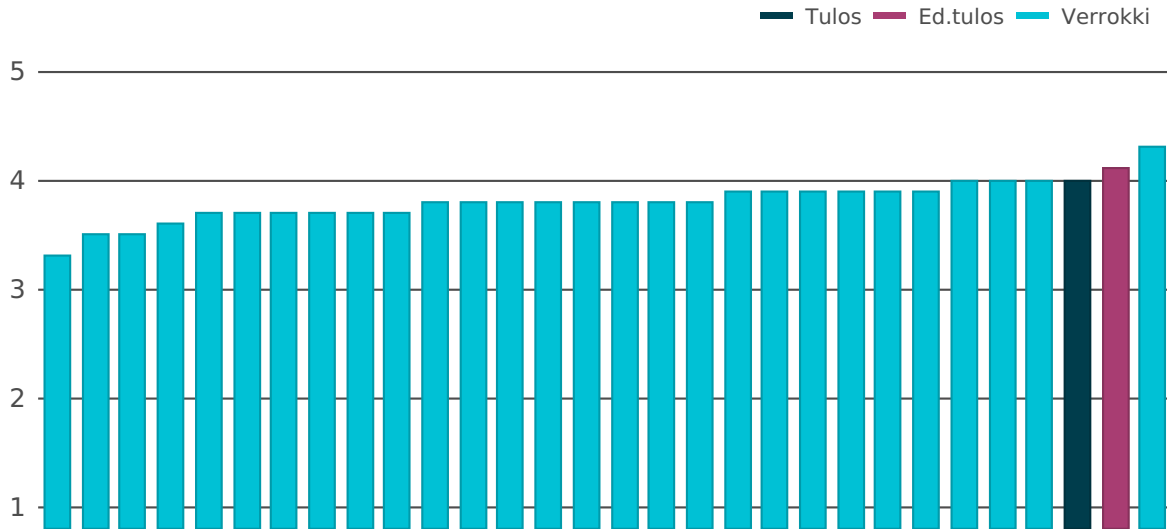
## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

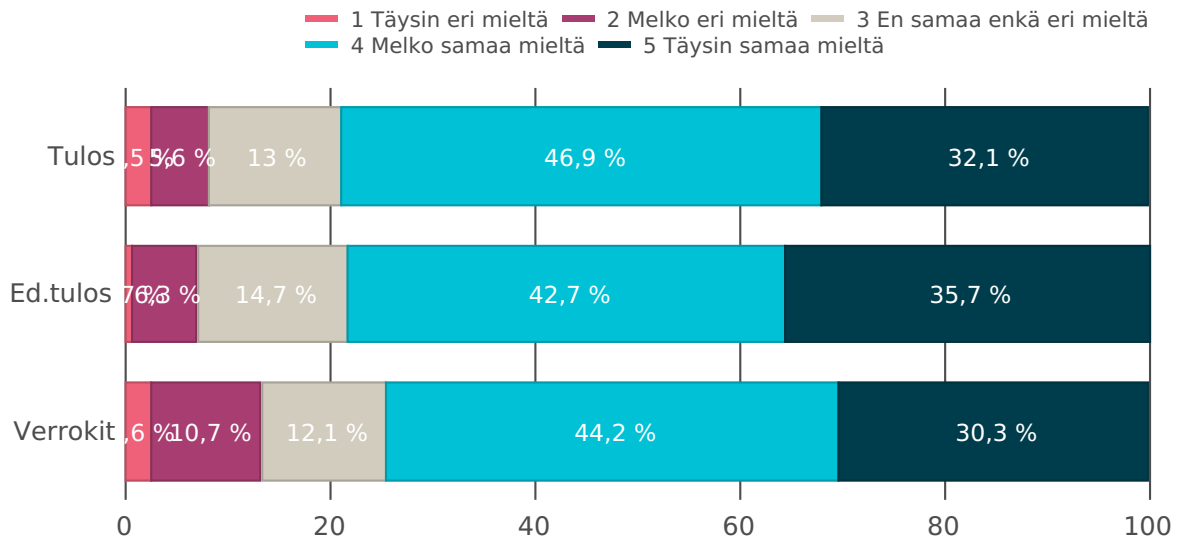
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 162

4,1 ( -0,1 )

### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



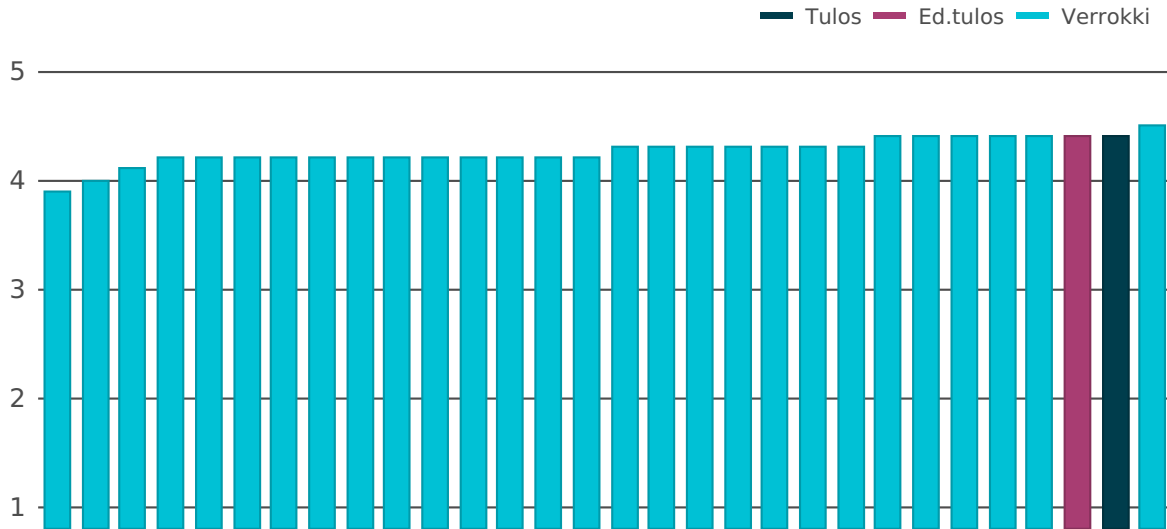
## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

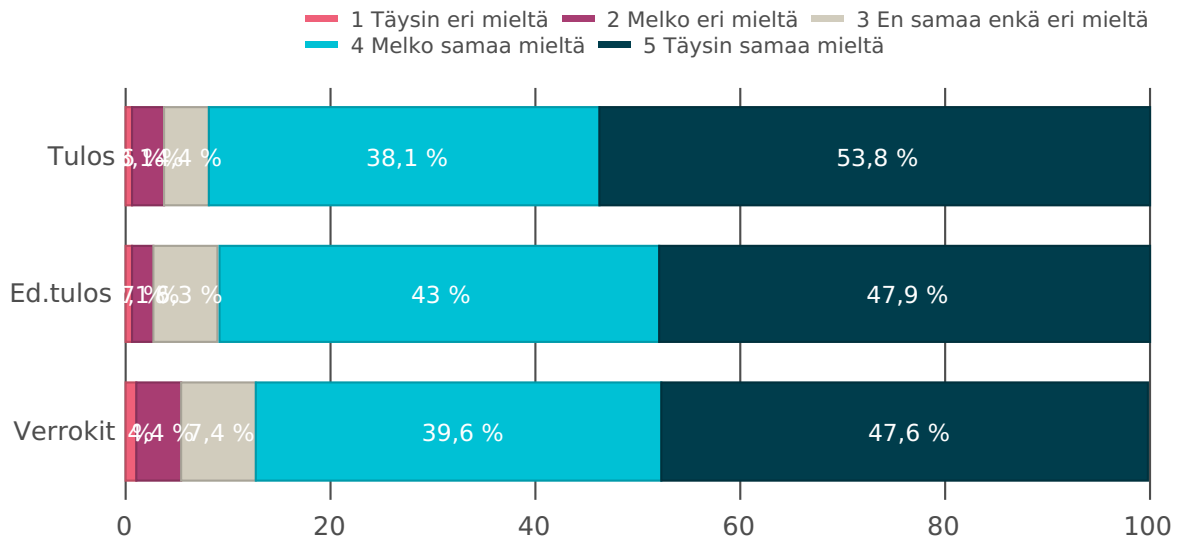
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 160

4,4 ( - )

### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



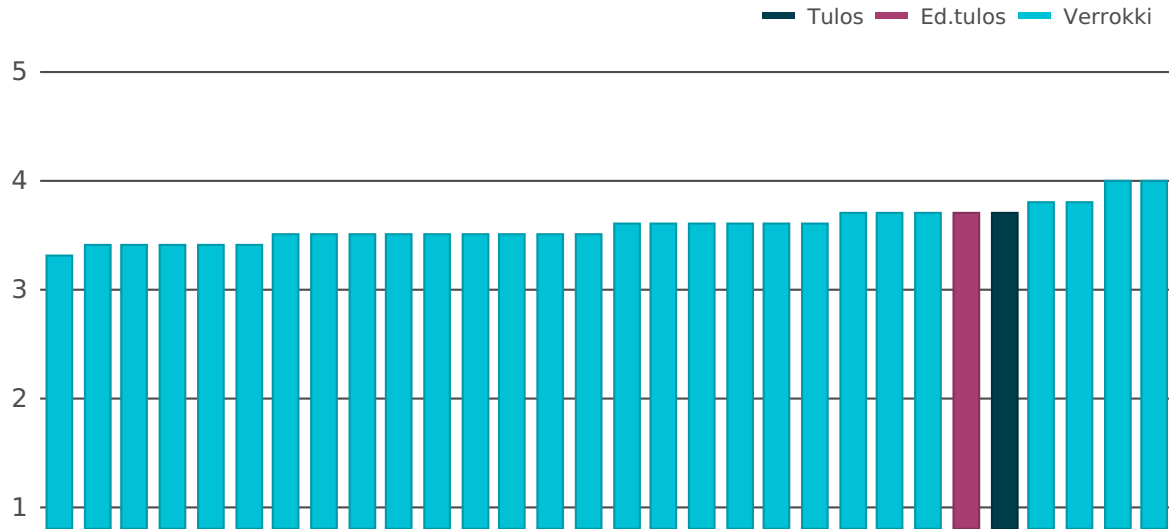
## Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

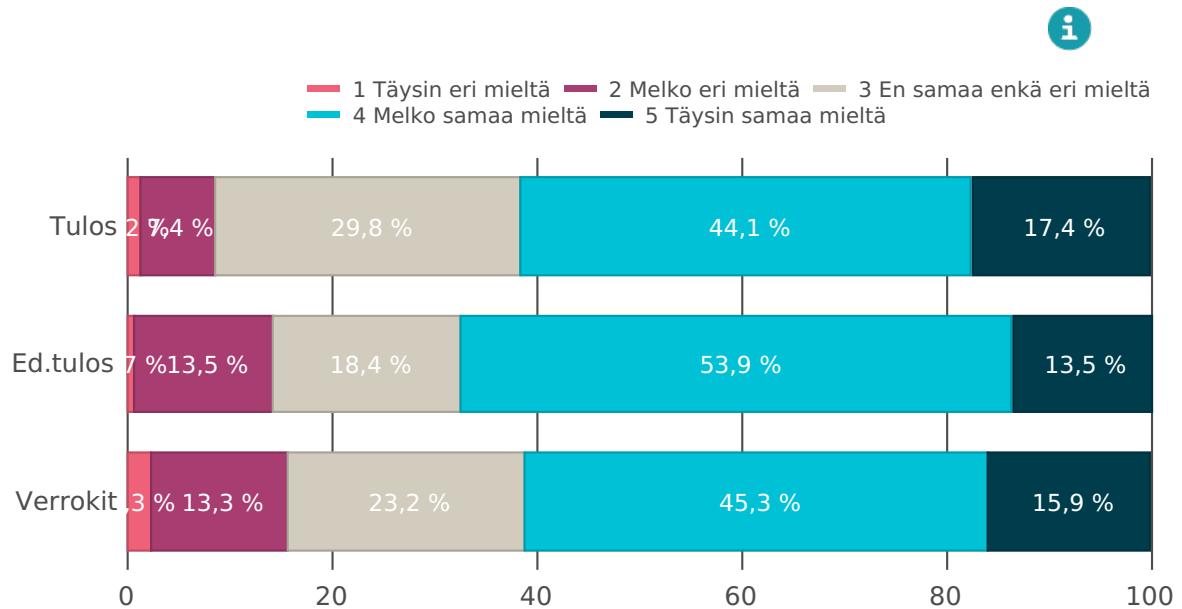
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 161

3,7 ( - )

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

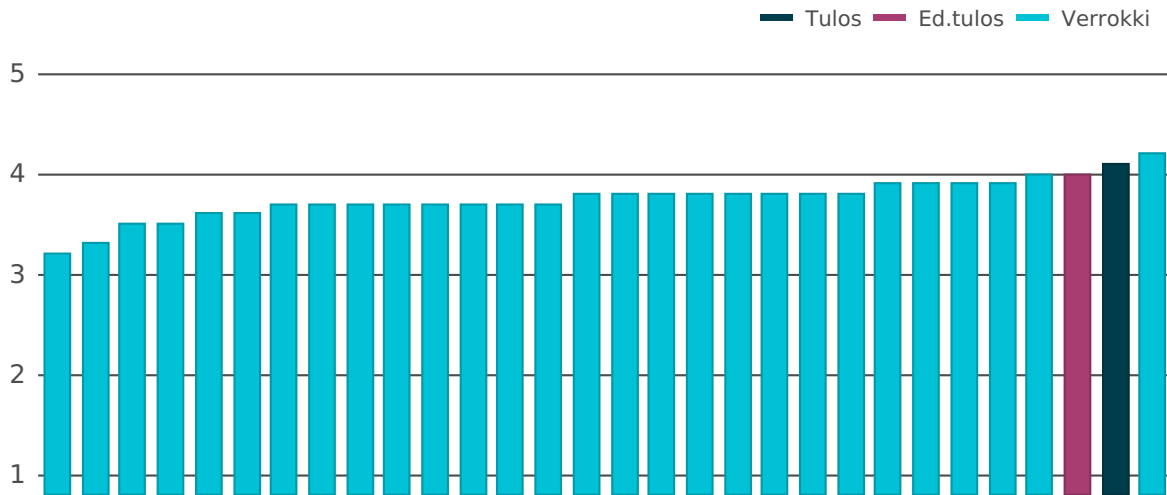


## Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

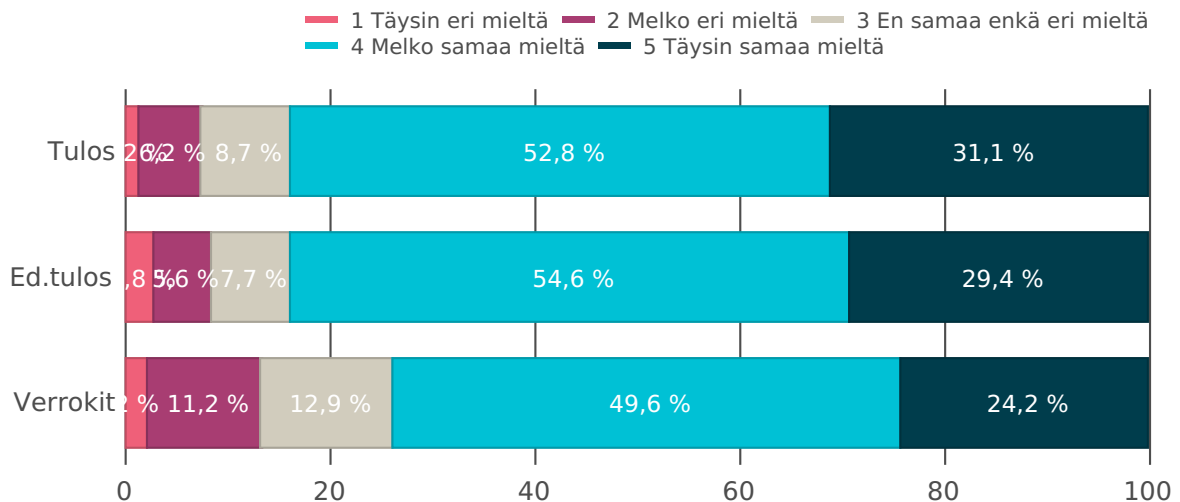
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 161

4,0 ( +0,1 )

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

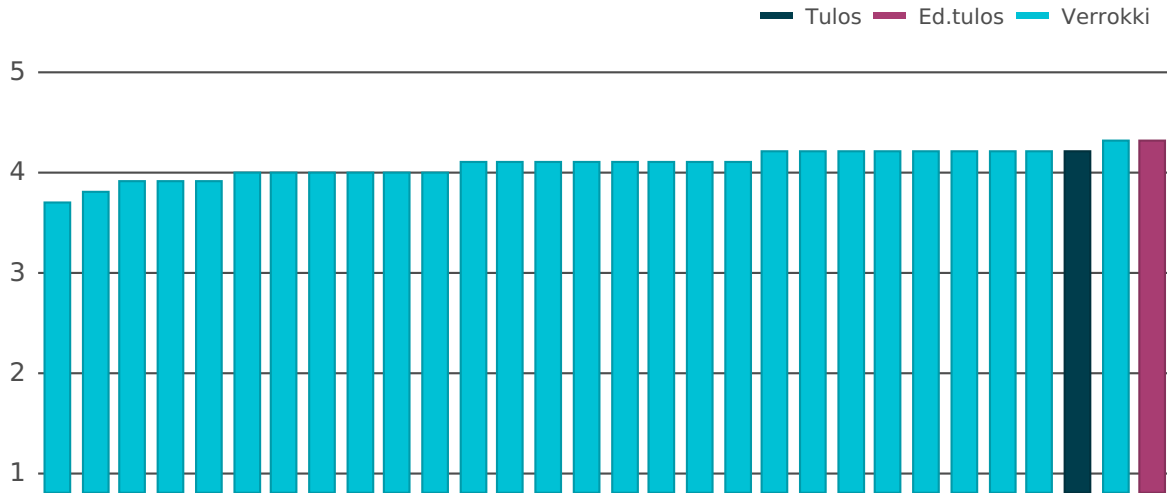


Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

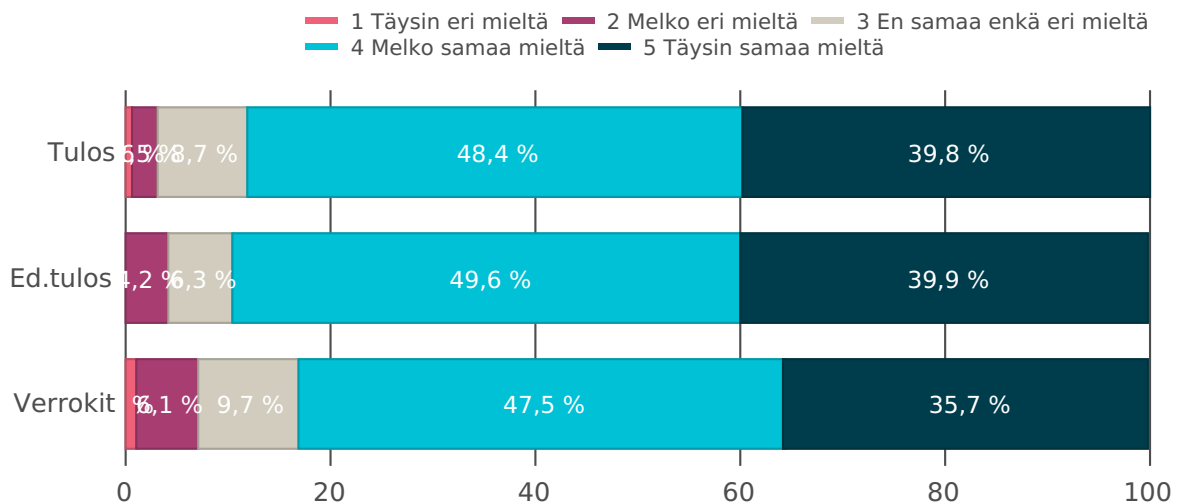
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 161

4,3 ( -0,1 )

### Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



### Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



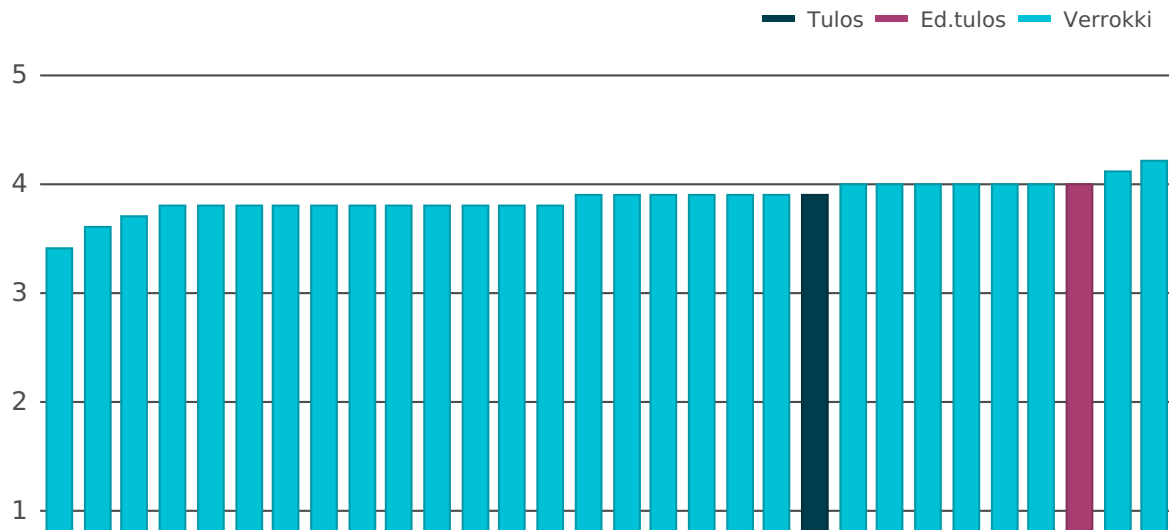
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

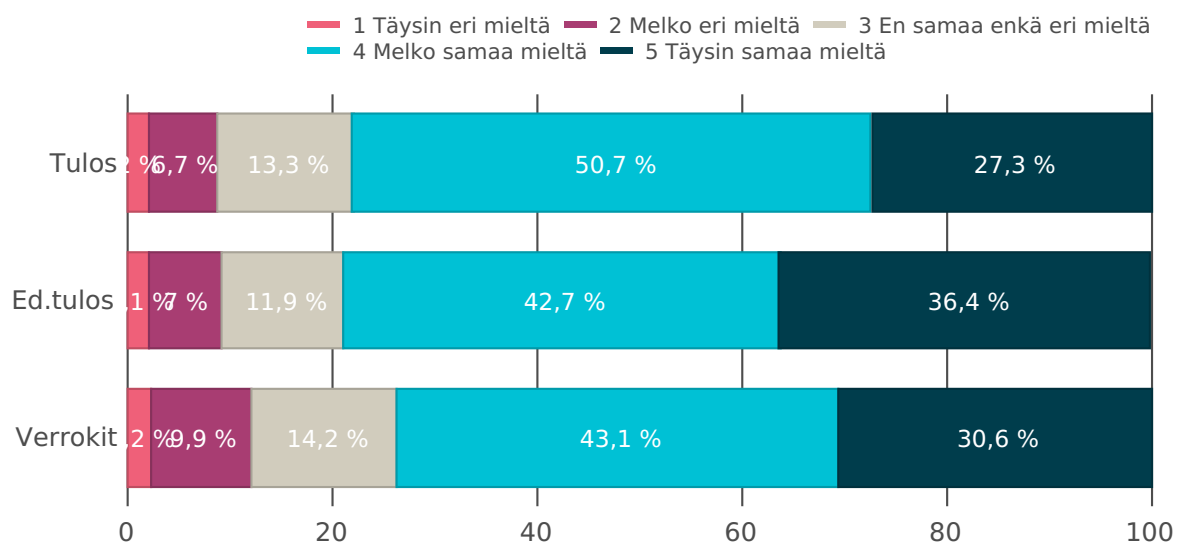
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 150

4,0 ( -0,1 )

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen





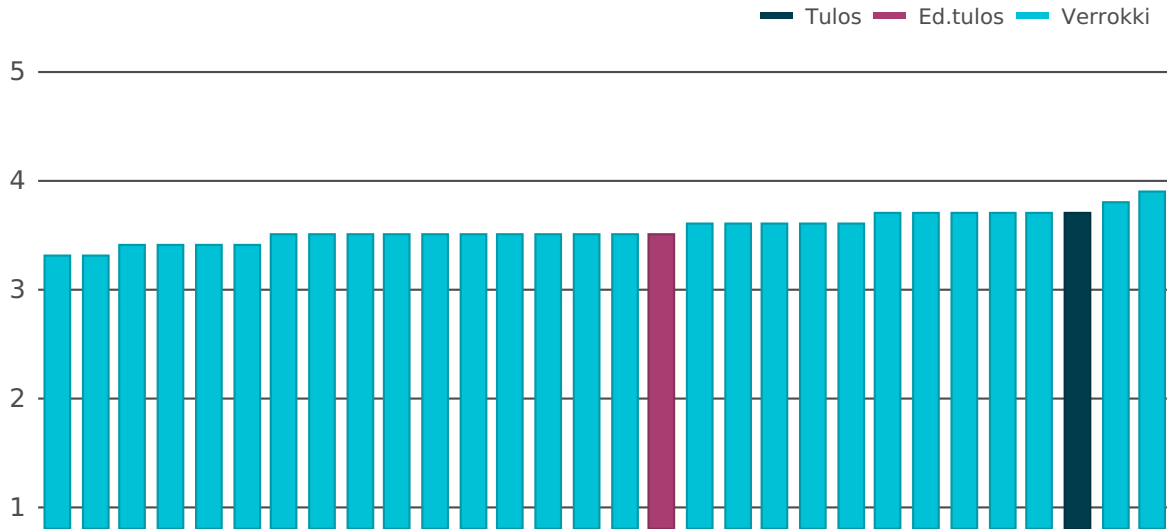
# Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

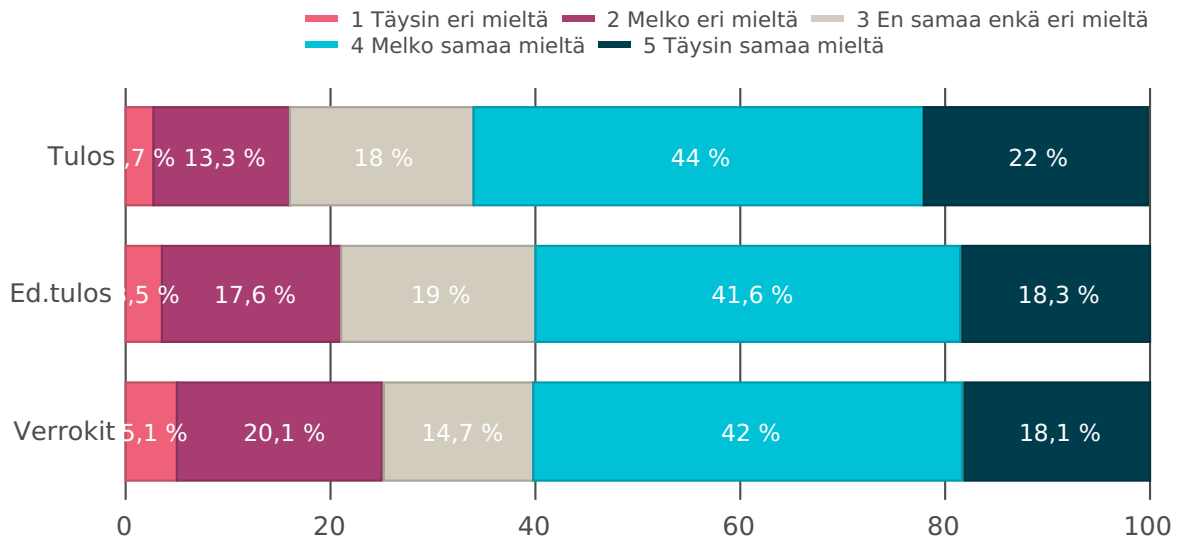
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 150

3,5 ( +0,2 )

## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



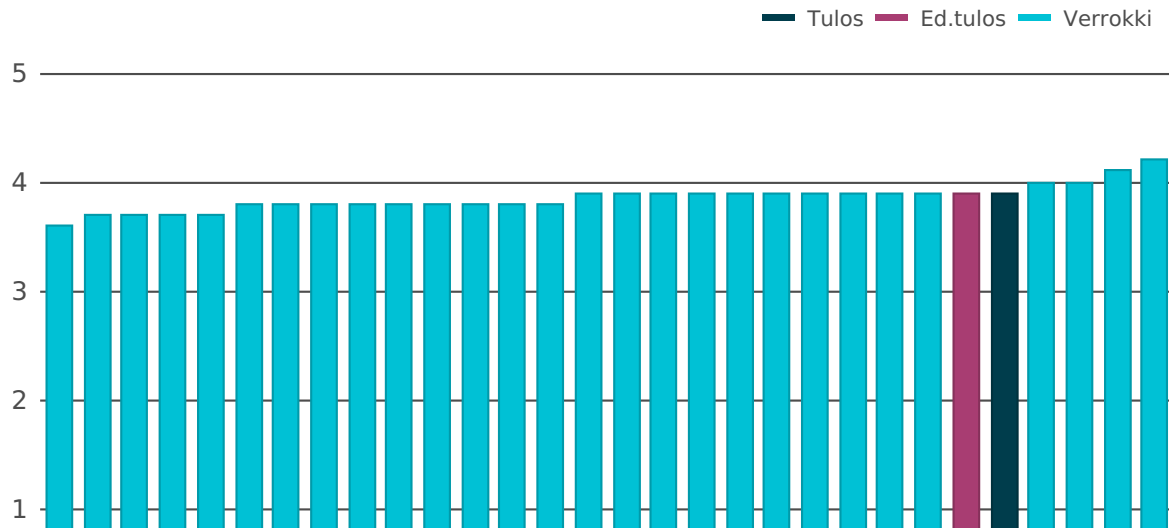
## Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

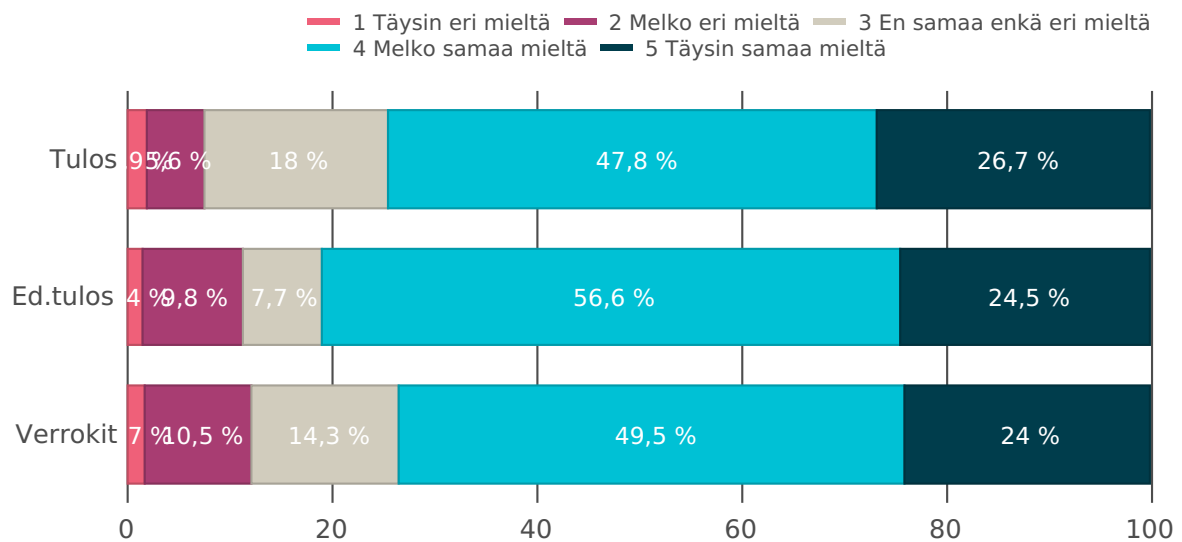
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 161

3,9 ( - )

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



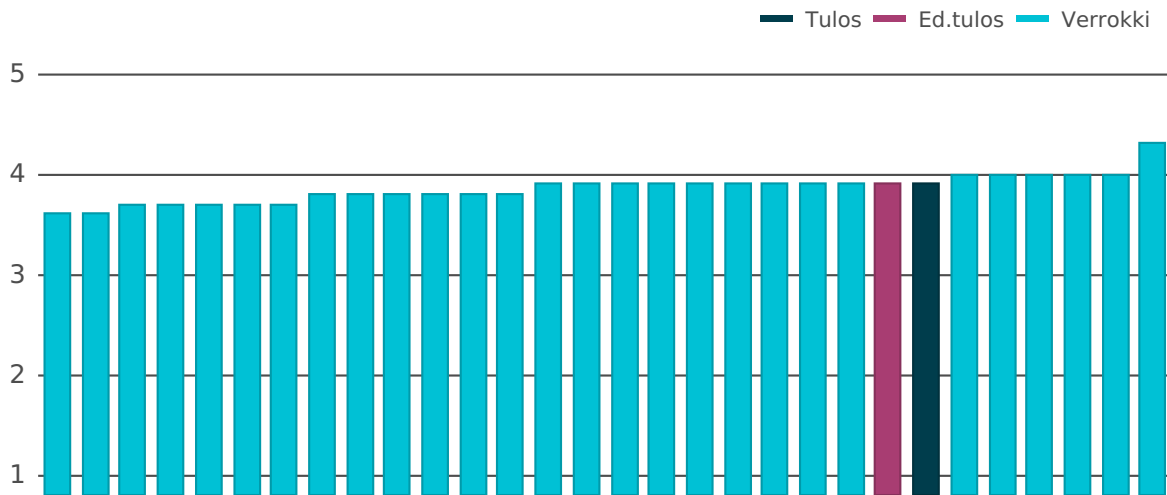
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

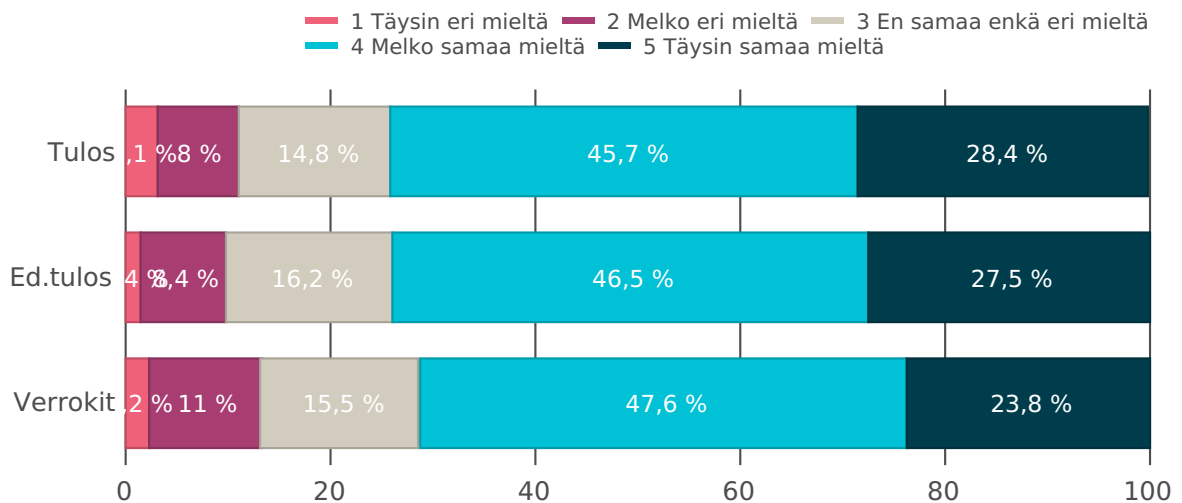
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 162

3,9 ( - )

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



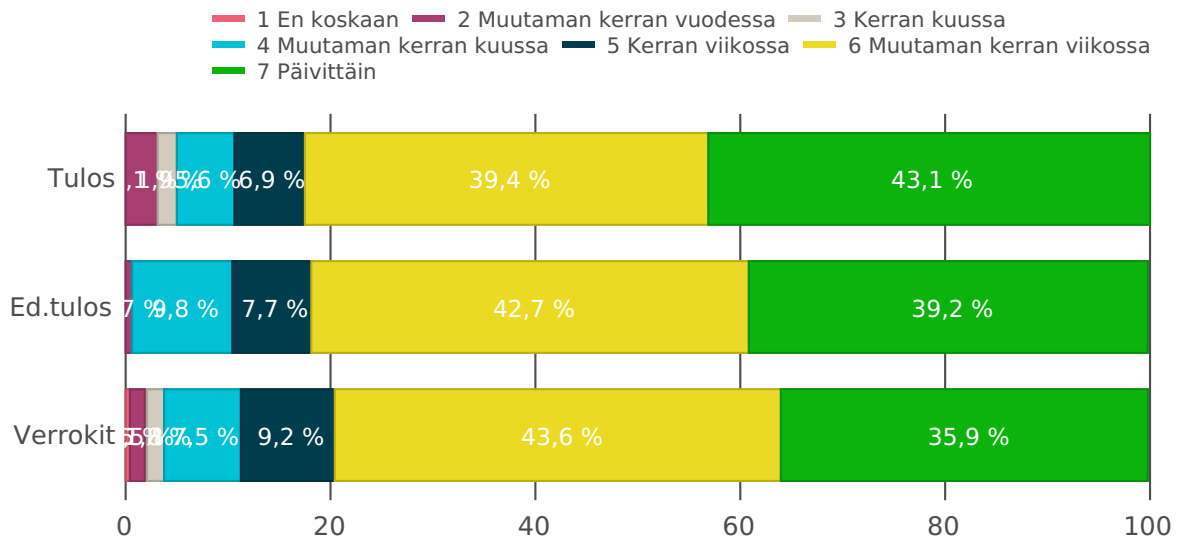
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 160

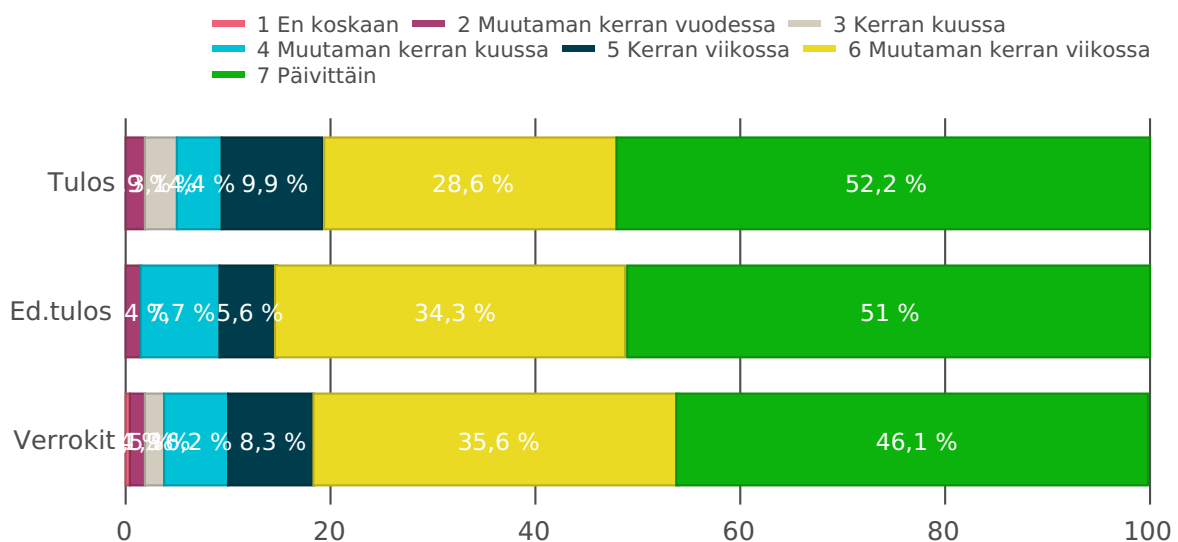
#### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



### Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 161

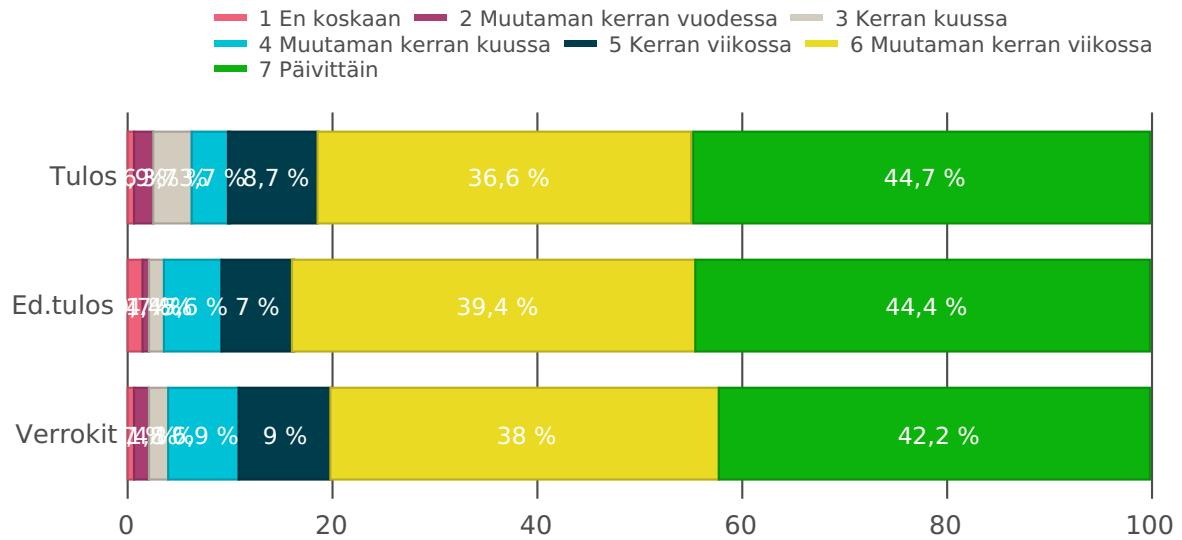
#### Olen innostunut työstäni



# Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 161

## Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



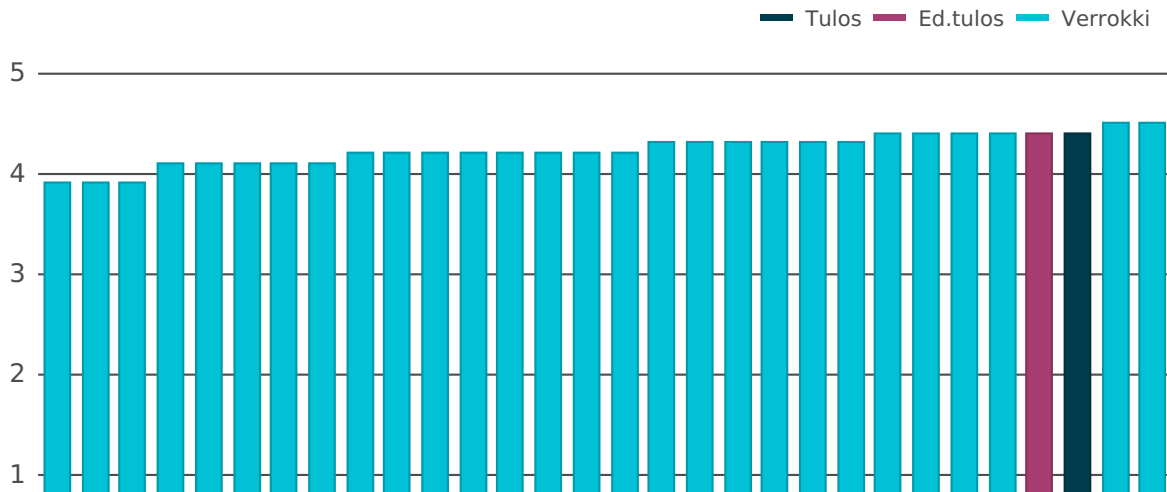
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

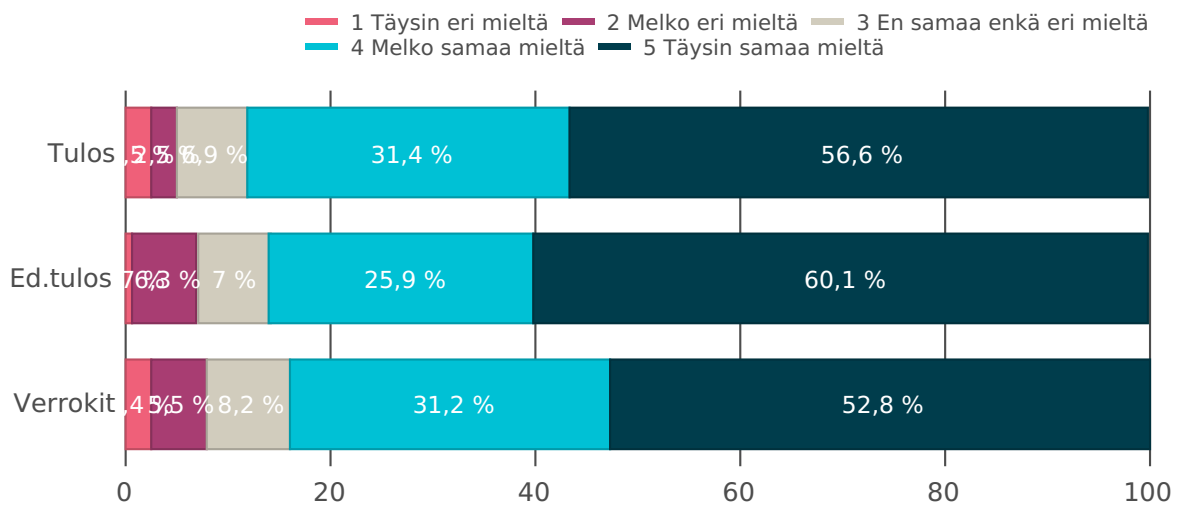
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 159

4,4 ( - )

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



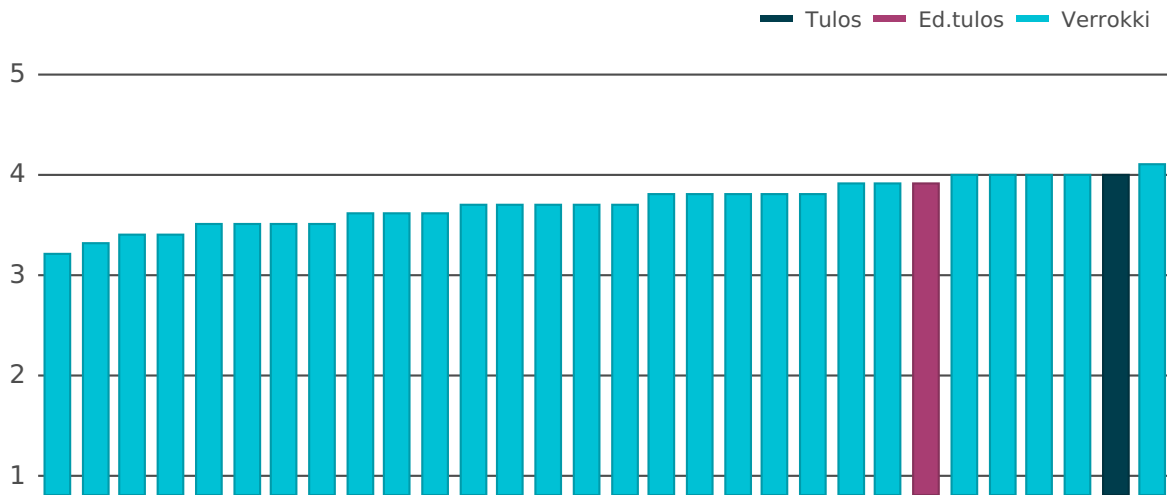
# Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

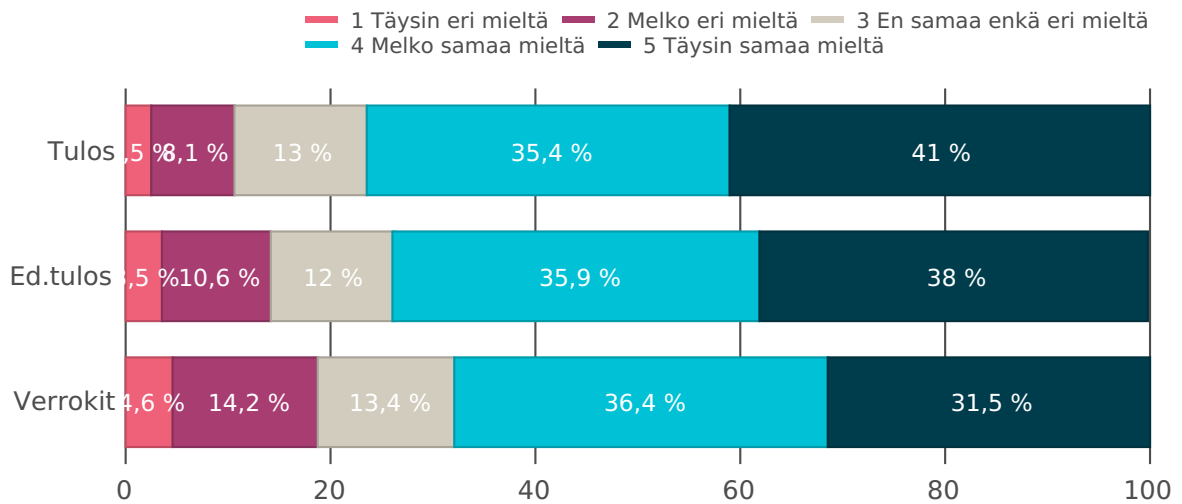
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 161

3,9 ( +0,1 )

## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



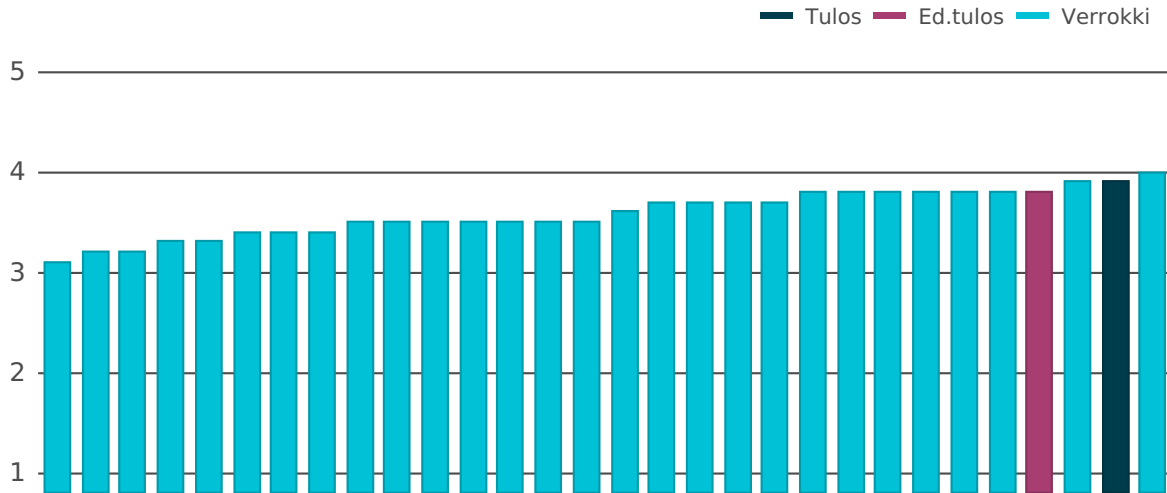
## Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

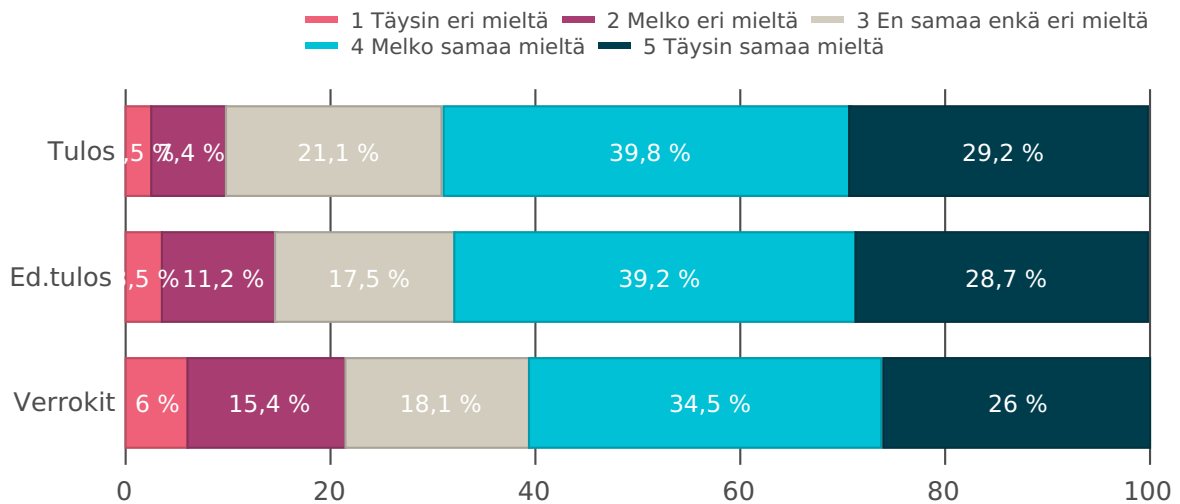
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 161

3,8 ( +0,1 )

### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



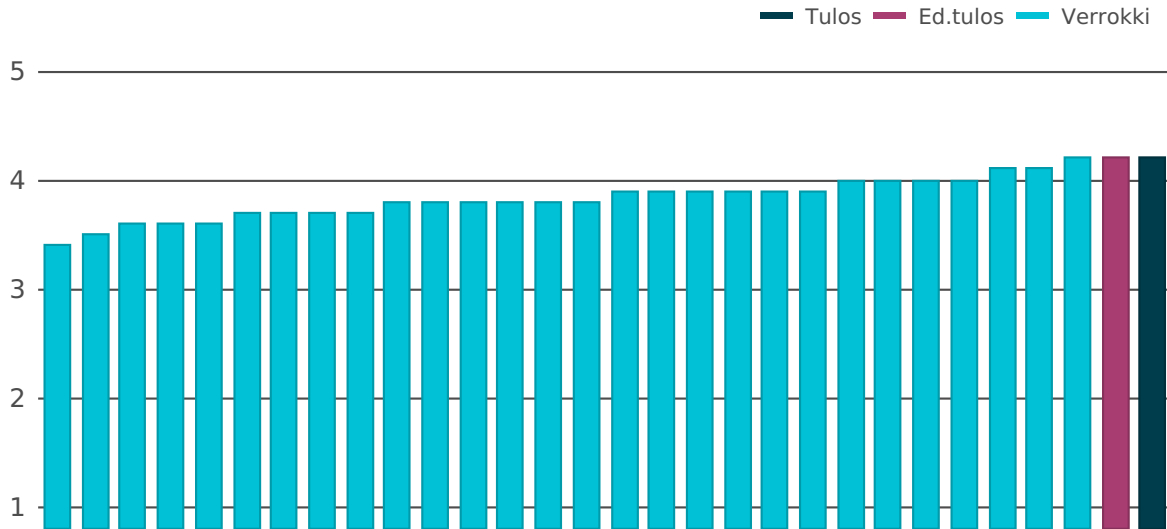
# Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Ed.tulos

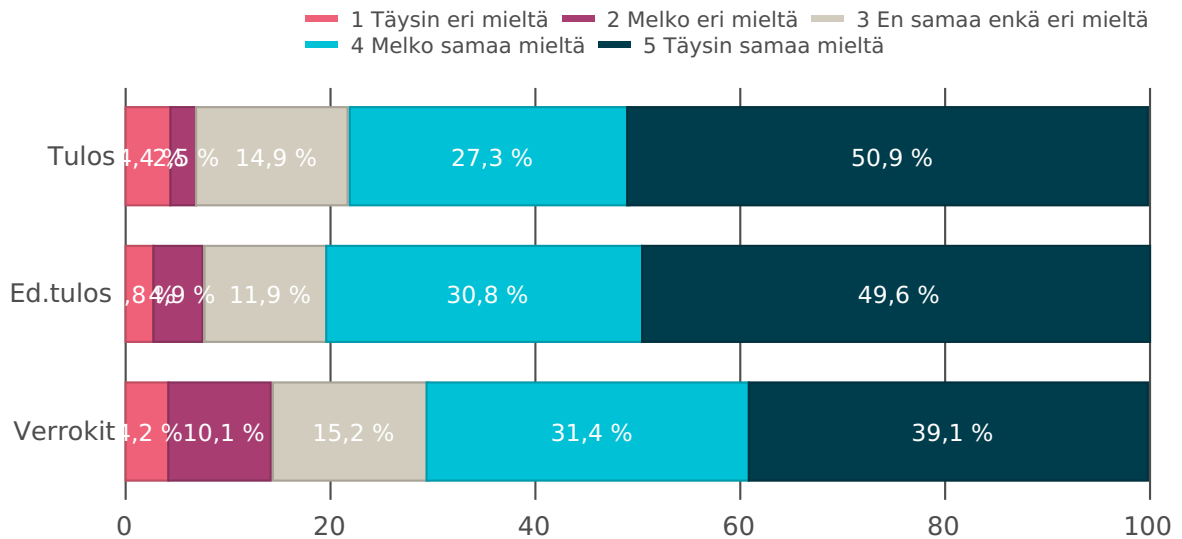
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 161

4,2 ( - )

## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



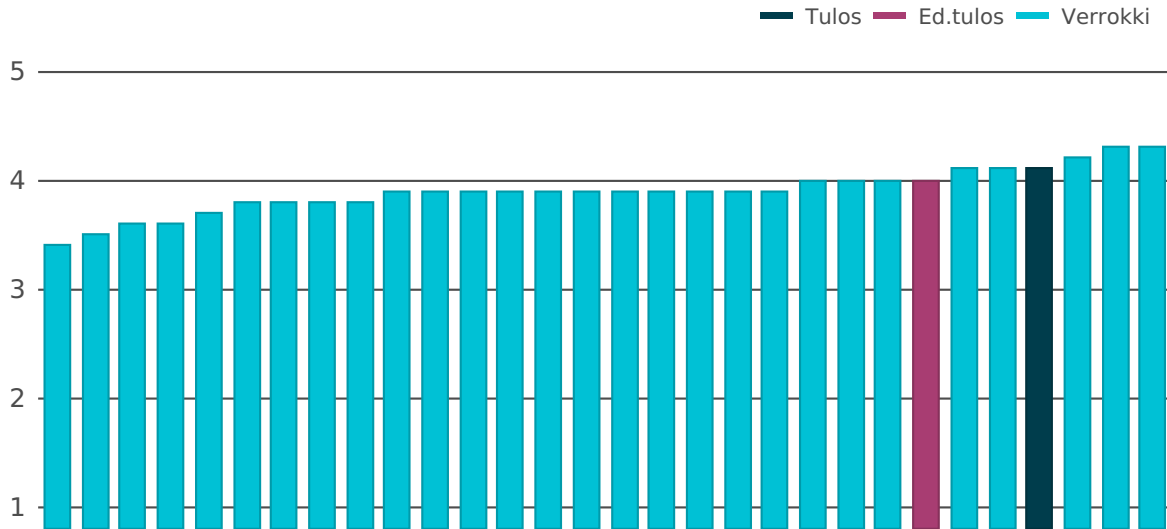
## Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

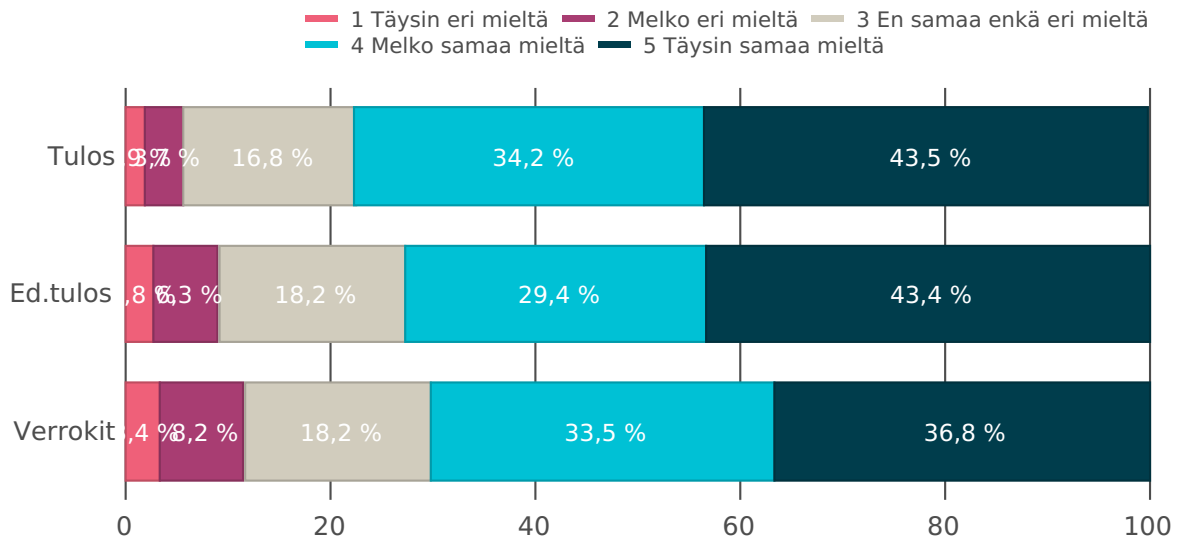
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 161

4,0 ( +0,1 )

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



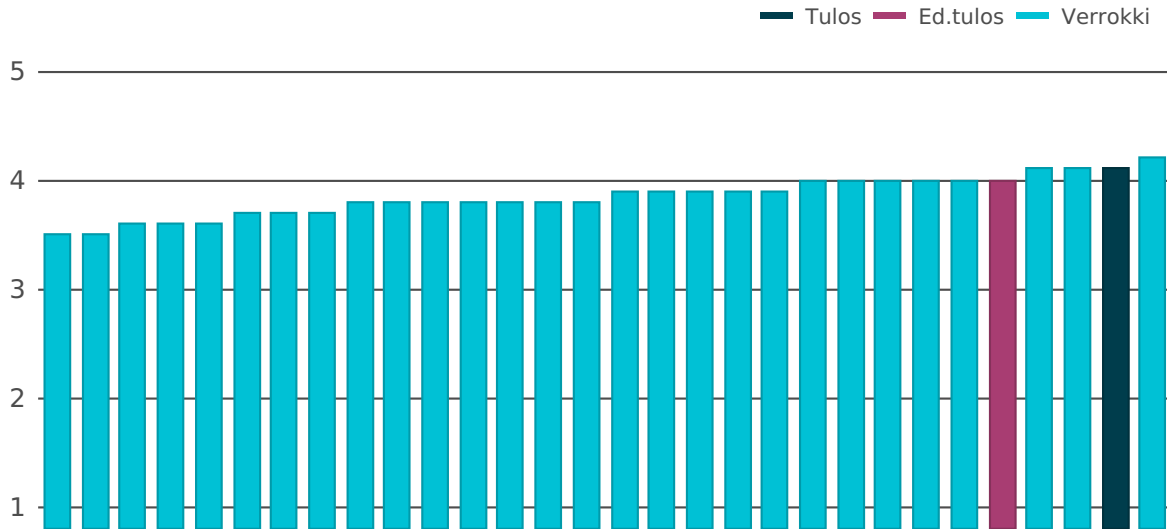
## Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Ed.tulos

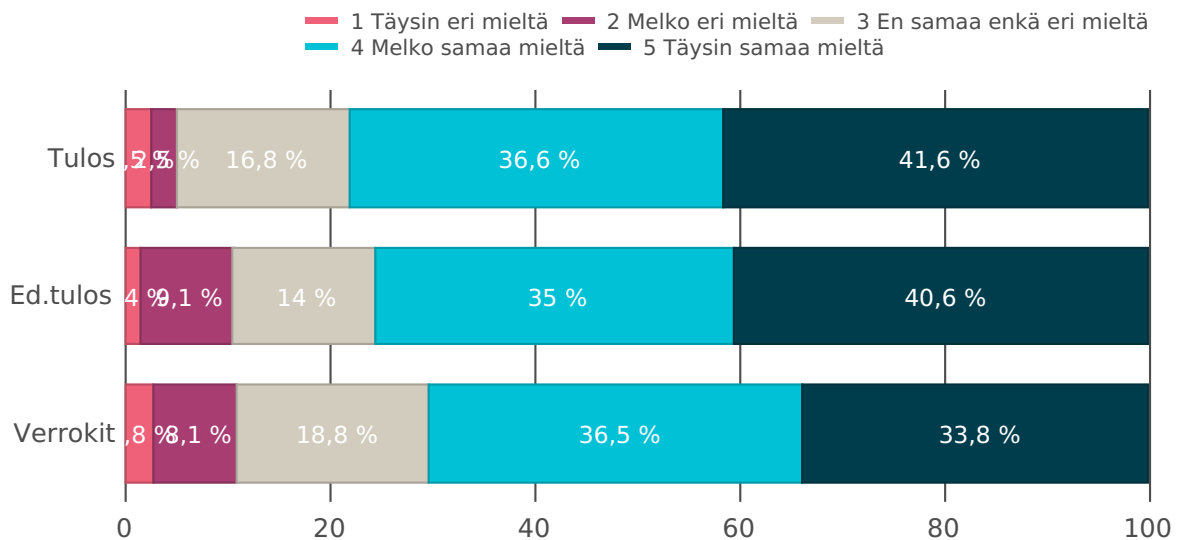
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 161

4,0 ( +0,1 )

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



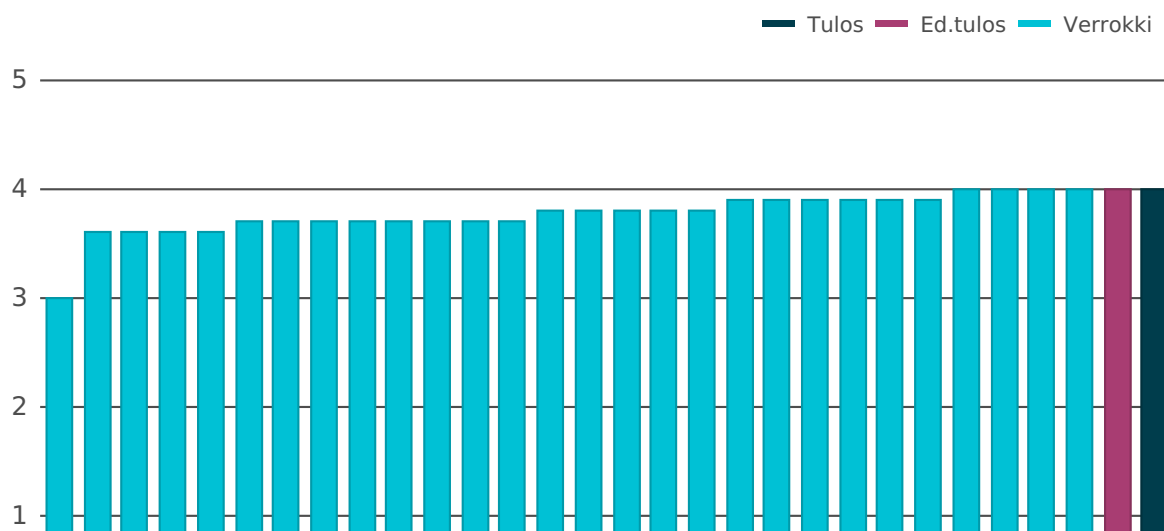
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

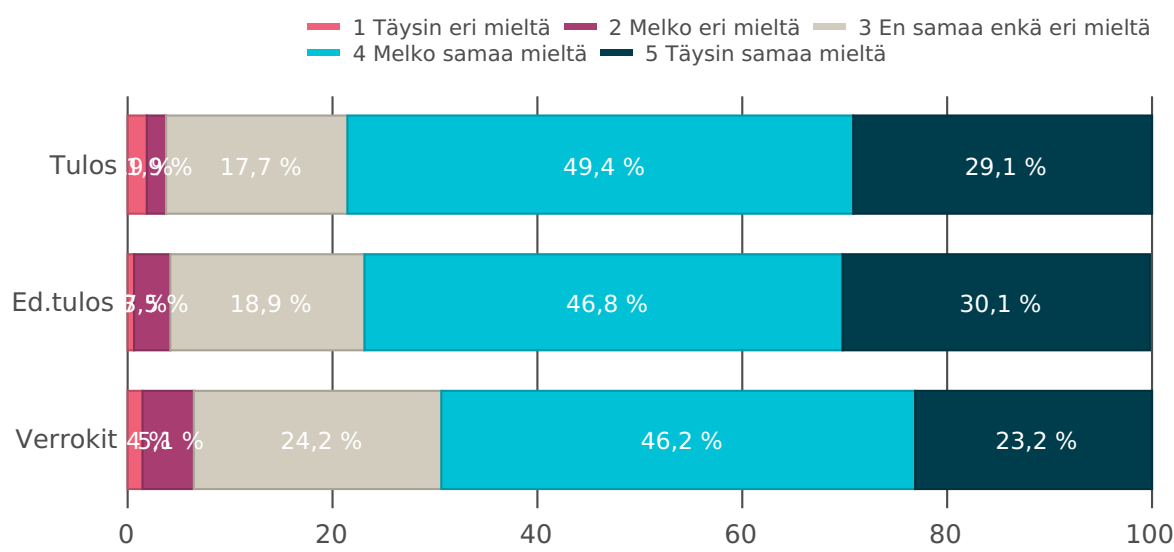
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 158

4,0 ( - )

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



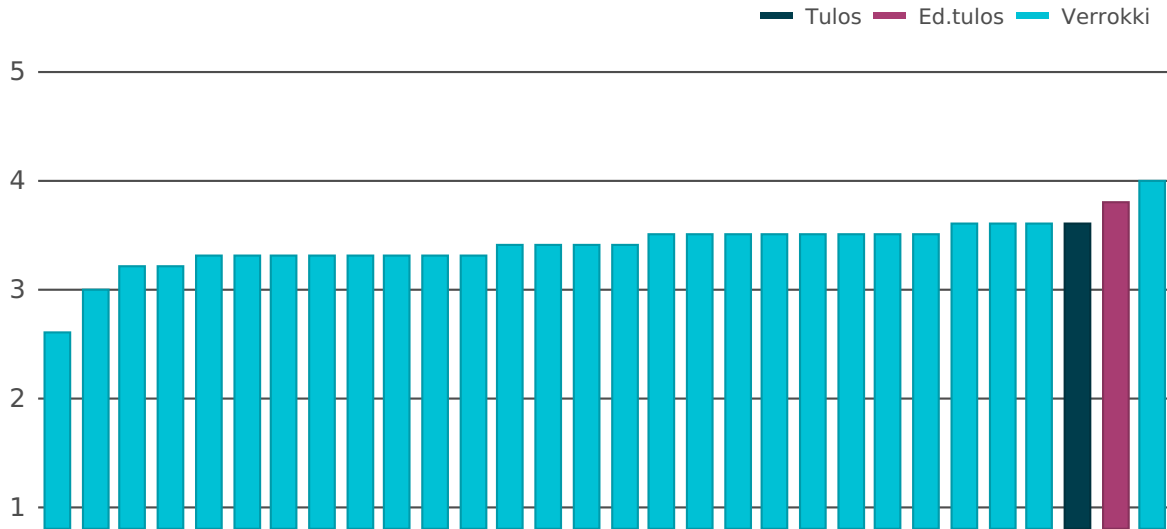
# Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

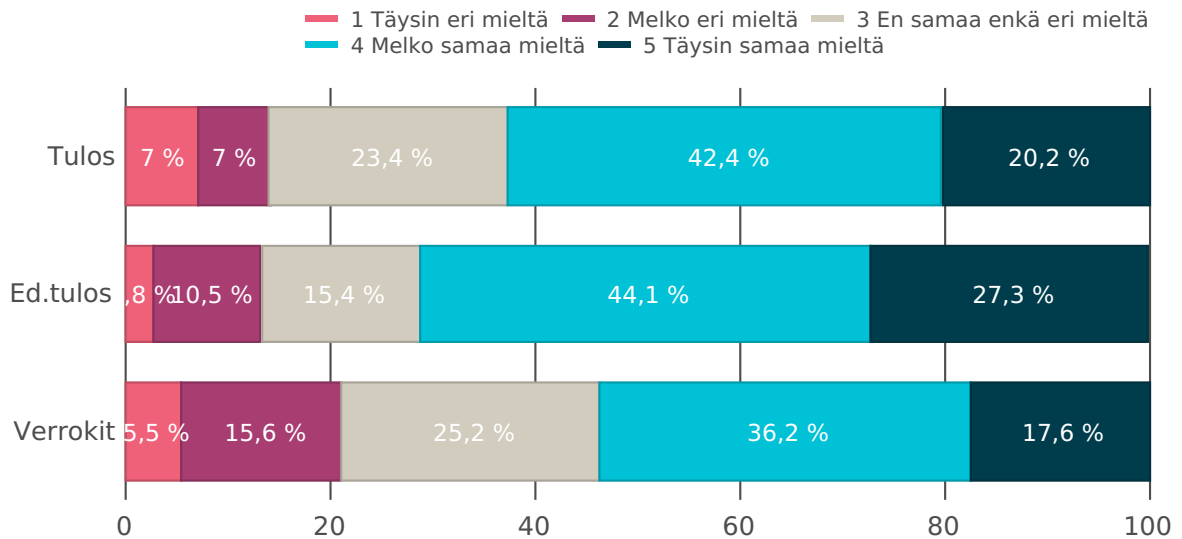
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 158

3,8 ( -0,2 )

## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



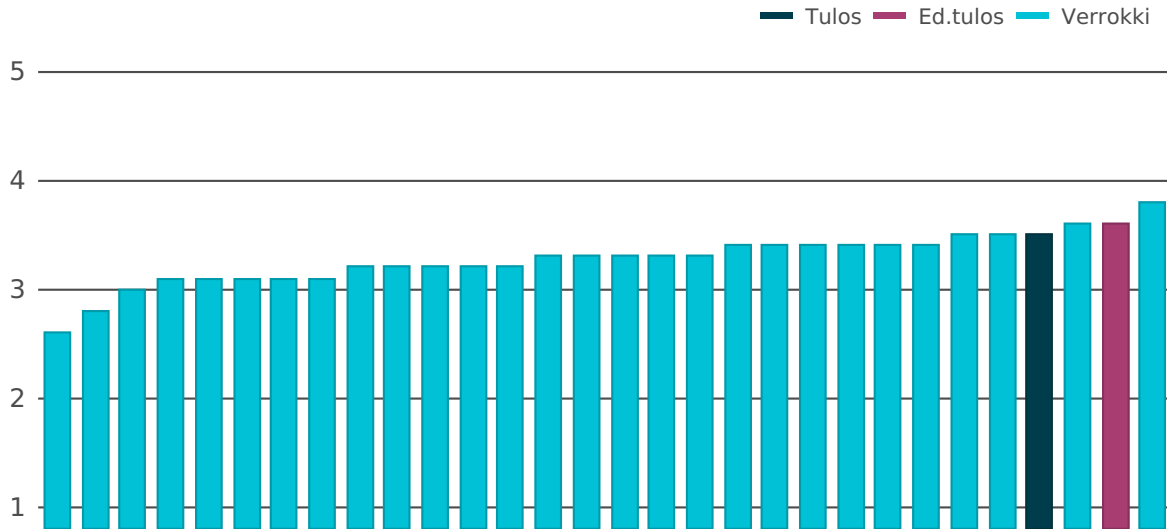
# Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

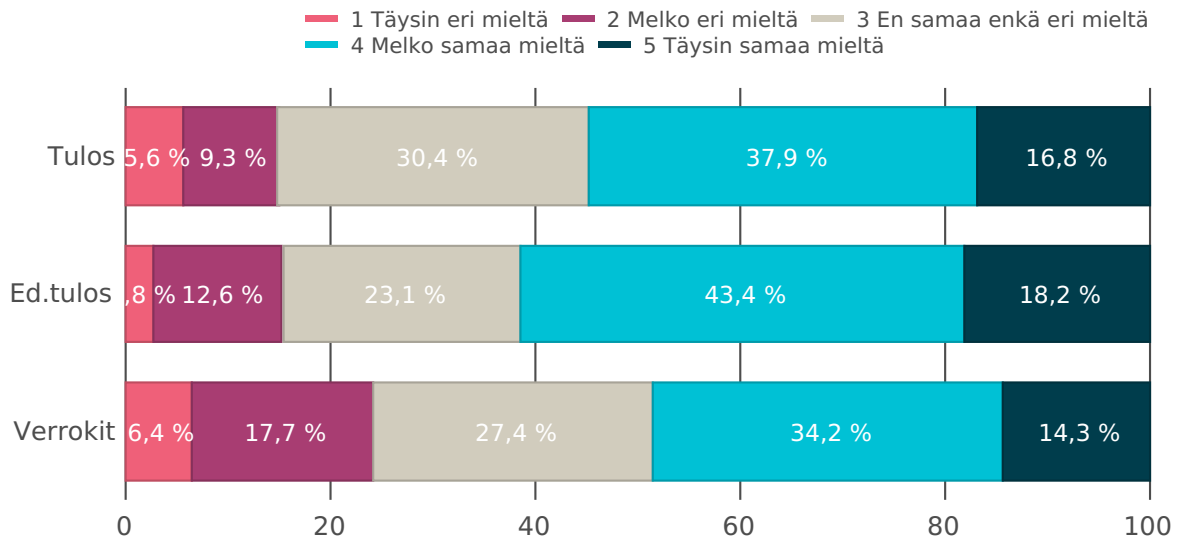
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 161

3,6 ( -0,1 )

## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



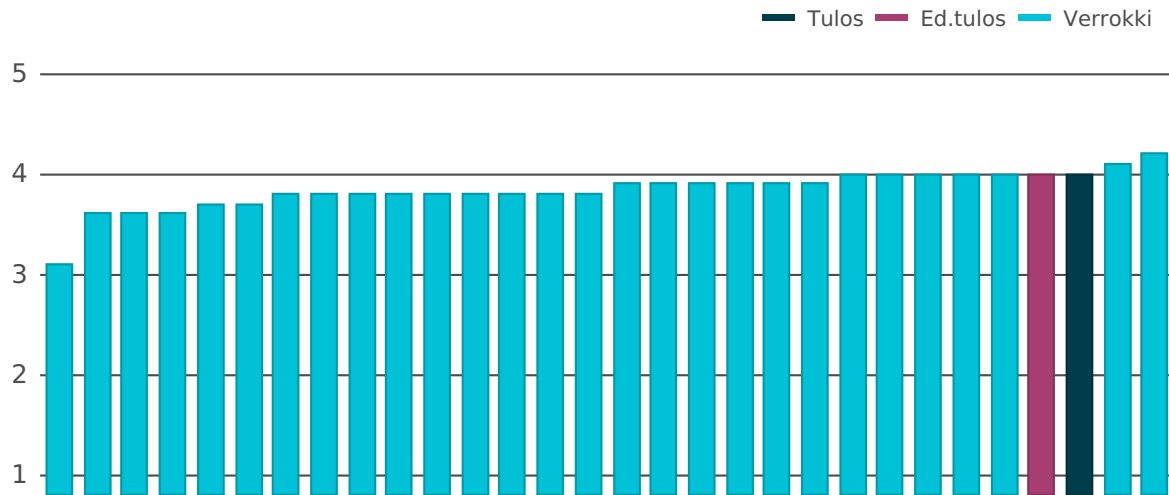
Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

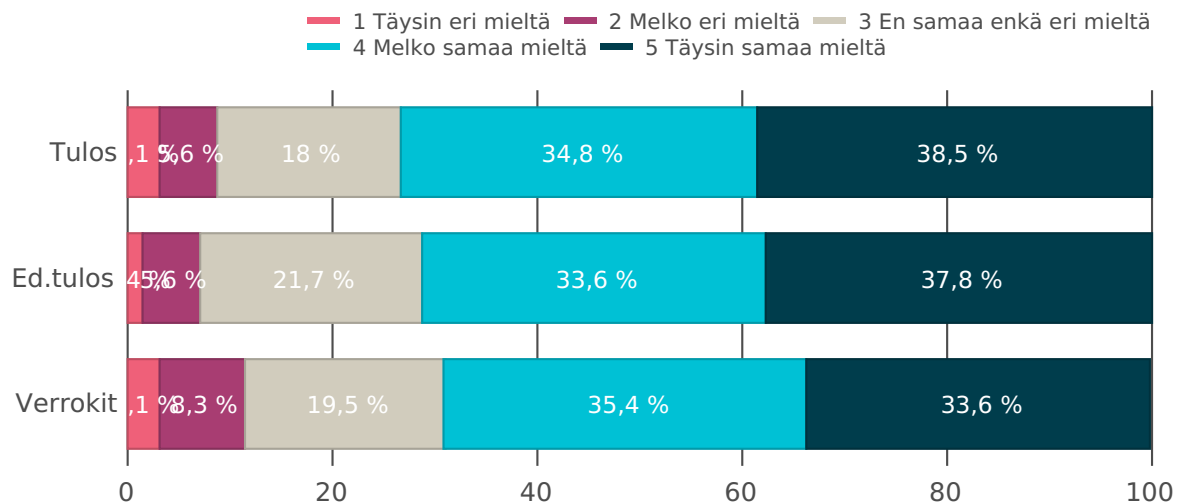
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 161

4,0 ( - )

Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



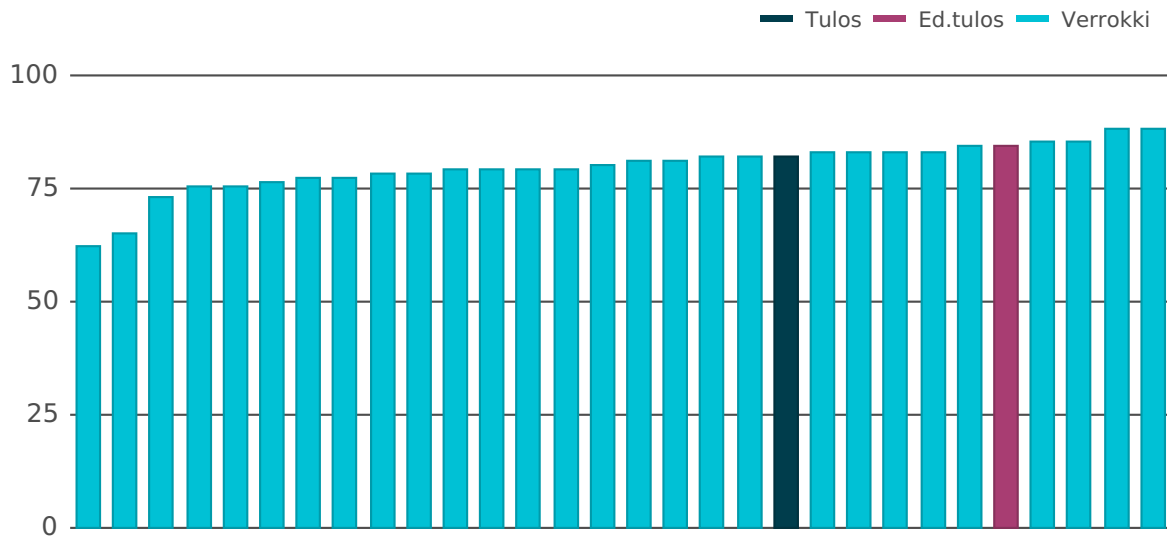
Tiedän saavani tukea työntantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



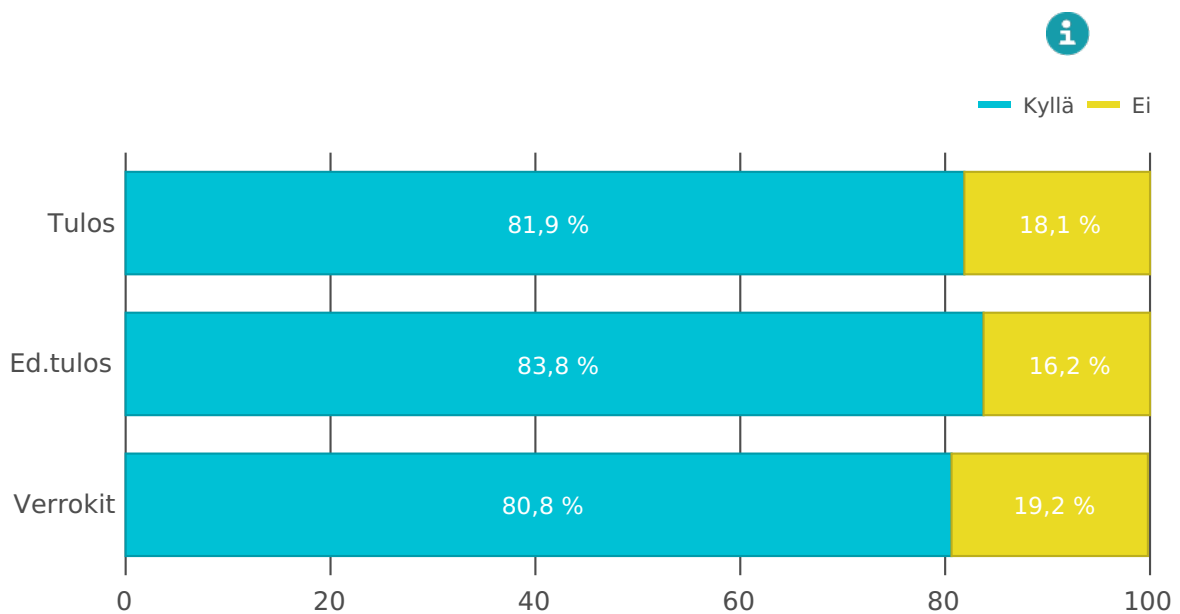
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 82 % | Vastaajia: 160

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



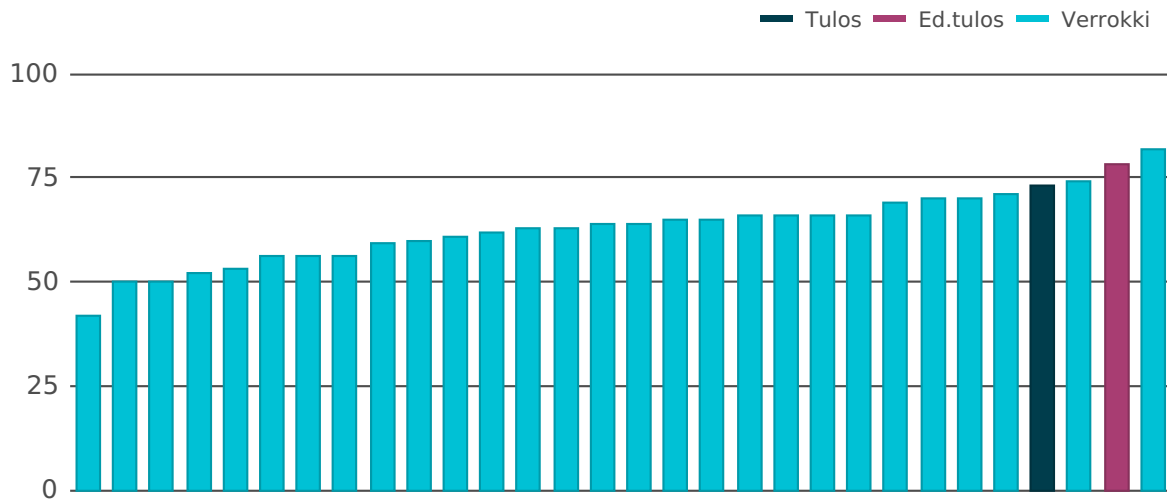
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



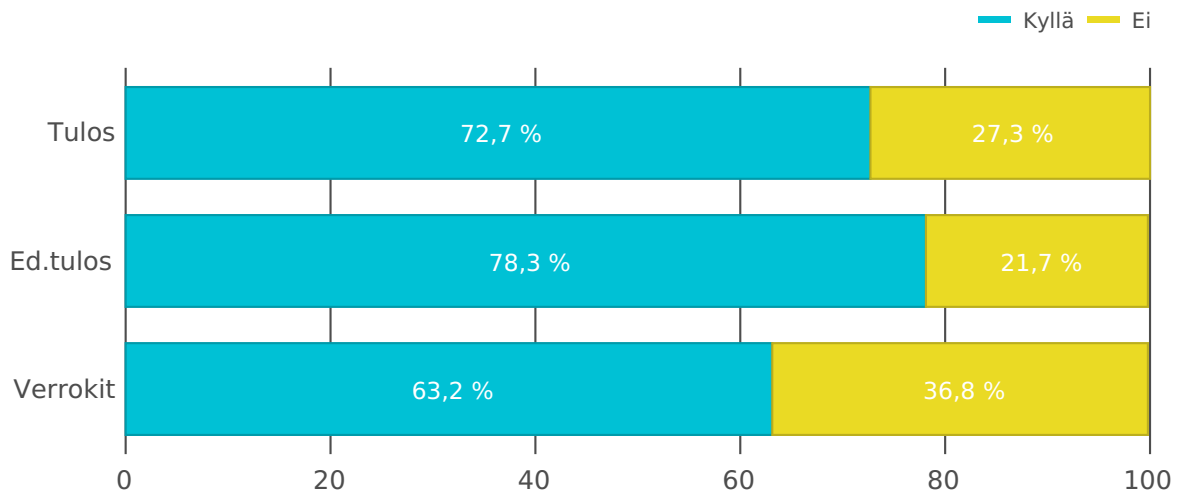
## Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 73 % | Vastaajia: 161

### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



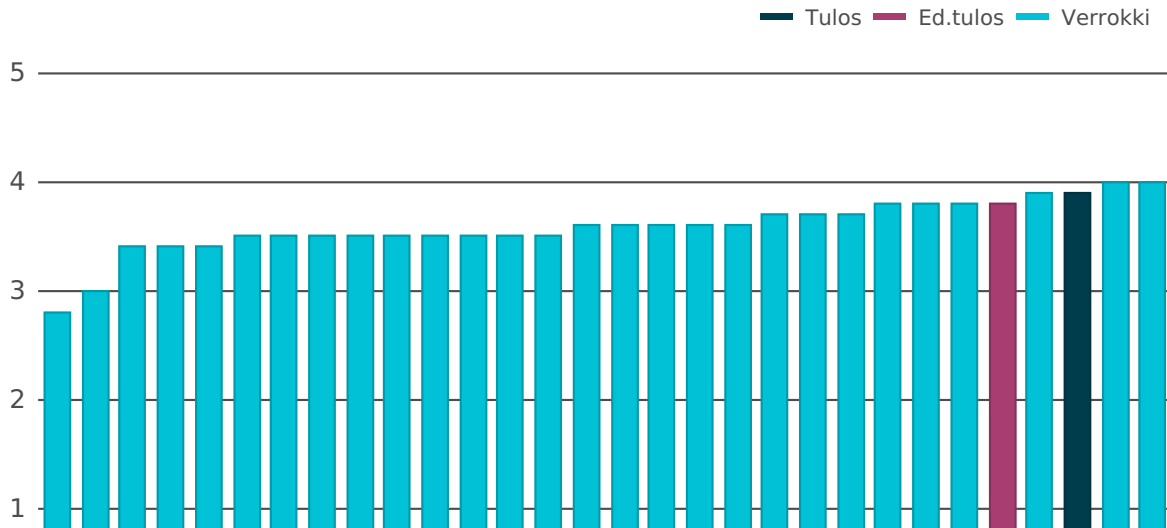
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

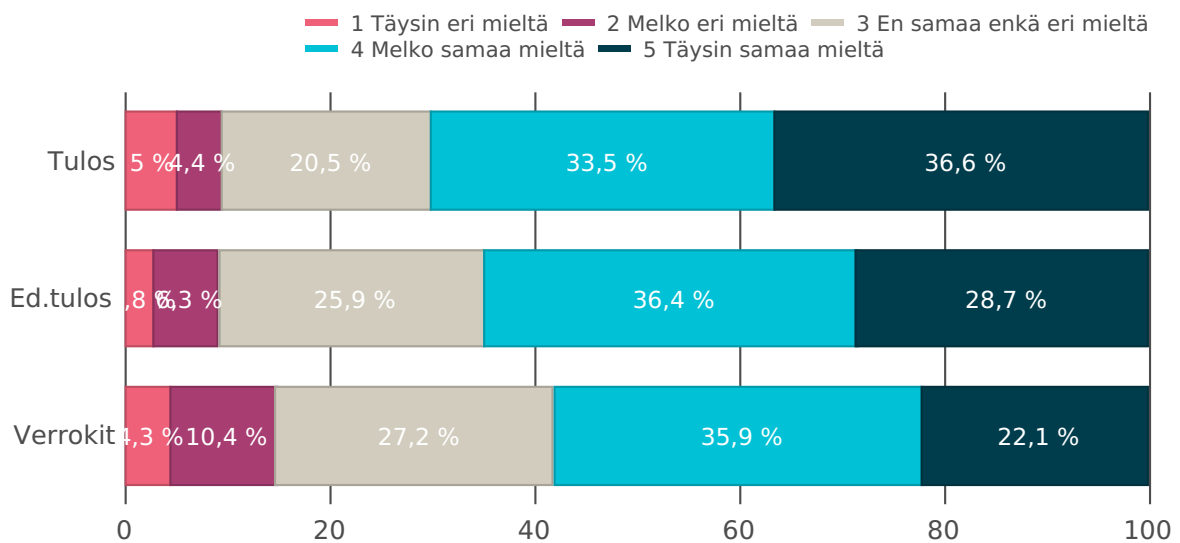
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 161

3,8 ( +0,1 )

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

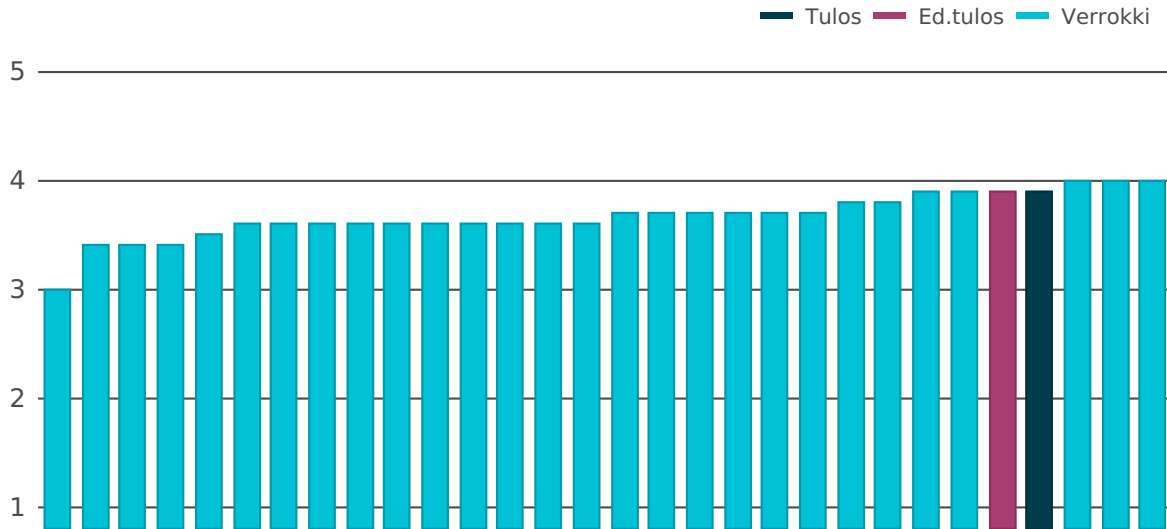


# Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 161

3,9 ( - )

## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

