LAPINLAHTI

27.10.2026

Työllistämisen kuntalisä

Työllisyyskatsaus

Viimeisin tilastokausi

8/2026

Työnhakijat

743

Ed. vuosi: 771 (-3,6 %)

Työttömät työnhakijat

422

Ed. vuosi: 416 (+1,4 %)

Työttömyysaste %

10,8

Ed. vuosi: 10,6 (+0,2)

Työllisyyskatsauksesta löydät kuukausittain päivittyvät tiedot Kuopion työllisyysalueen kunnista.

Valitse raportin alareunasta kunta ja tilastokausi, joita haluat tarkastella.

Salassa pidettävät arvot esitetään raportissa tyhjänä, arvovälinä 1–4 tai merkinnällä "--". Nolla-arvot näytetään aina arvona 0.

Lisätietoa: julius.kotanen@kuopio.fi

Lomautetut

28

Ed. vuosi: 25 (+12,0 %)

Pitkäaikaistyöttömät

201

Ed. vuosi: 178 (+12,9 %)

Ulkomaalaiset työttömät

13

Ed. vuosi: 16 (-18,8 %)

Alle 25-v. työttömät

50

Ed. vuosi: 51 (-2,0 %)

Yli 50-v. työttömät

176

Ed. vuosi: 181 (-2,8 %)

Avoimet työpaikat

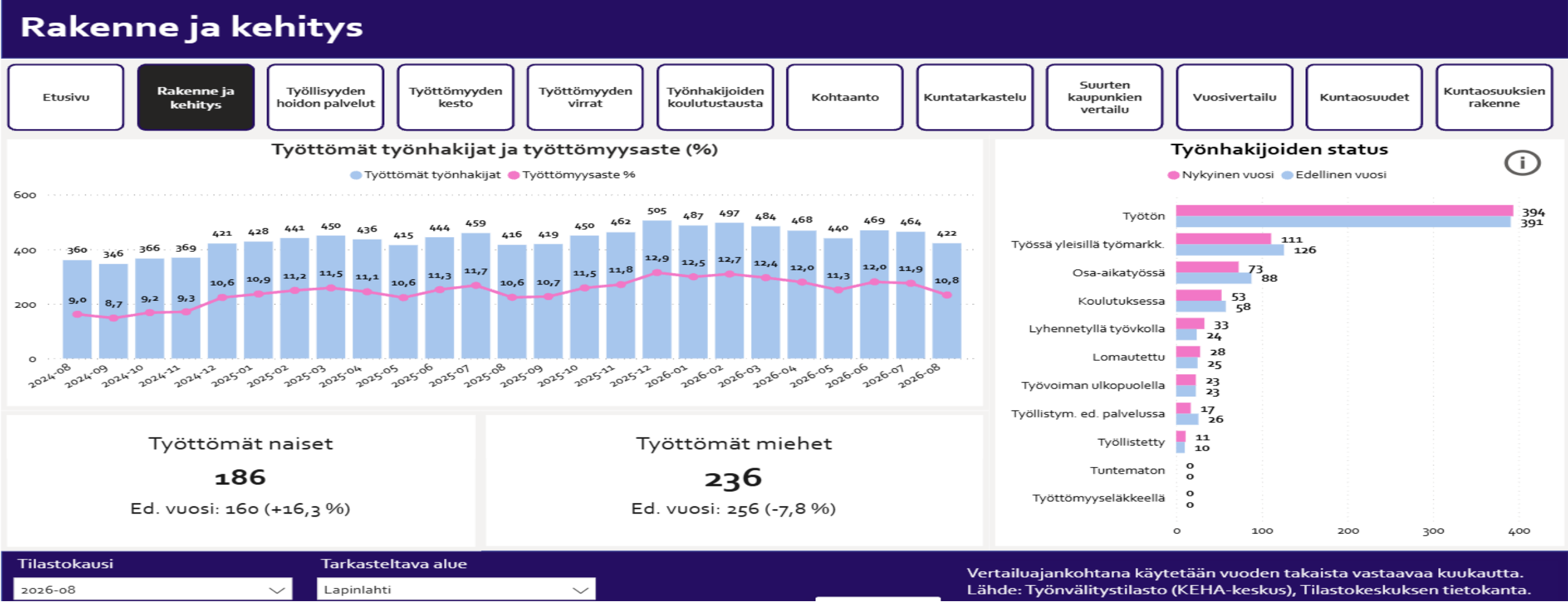
15

Ed. vuosi: 8 (+87,5 %)

Tilastokausi: 2026-08

Tarkasteltava alue: Lapinlahti

Vertailuajankohtana käytetään vuoden takaista vastaavaa kuukautta.
Lähde: Työnvälitystilasto (KEHA-keskus), Tilastokeskuksen tietokanta.

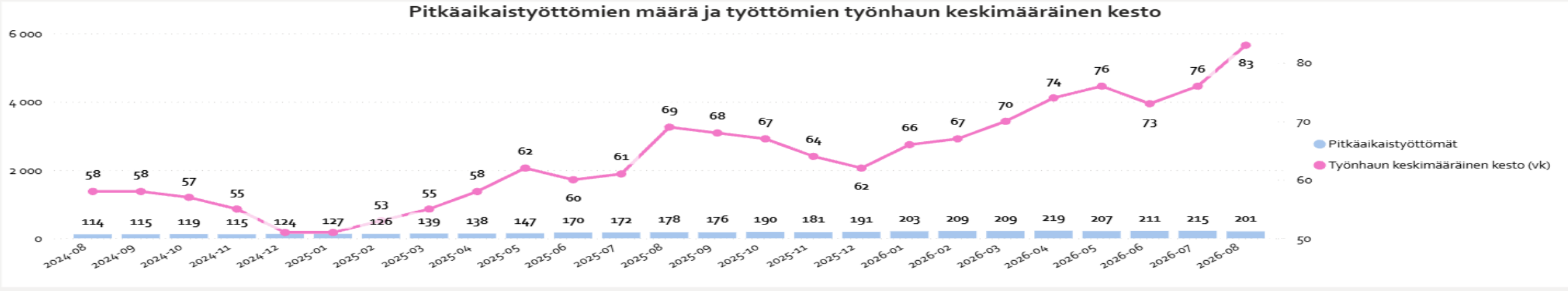


- Tilastosta nähdään kunnan työttömyysasteen kehitys. Työttömyysaste on jatkanut nousuaan vuonna 2026 ja ollut korkeimmillaan helmikuussa 12,7 %. Kesään ja alkusyksyyn mennessä työttömyysaste tyypillisesti hieman laskee. Elokuussa 2026 työttömyysprosentti oli 10,8 %.

Työttömyyden kesto

Etusivu | Rakenne ja kehitys | Työllisyyden hoidon palvelut | **Työttömyyden kesto** | Työttömyyden virrat | Työnhakijoiden koulutustausta | Kohtaanto | Kuntatarkastelu | Suurten kaupunkien vertailu | Vuosivertailu | Kuntaosuudet | Kuntaosuuksien rakenne

Työttömiä (alle 3 kk)	Työttömiä (3 kk - 1 v)	Työttömiä (1 - 2 v)	Työttömiä (2-3 v)	Työttömiä (yli 3v)
78	**143**	**90**	**55**	**56**
Ed. vuosi: 68 (+14,7%)	Ed. vuosi: 169 (-15,4%)	Ed. vuosi: 102 (-11,8%)	Ed. vuosi: 32 (+71,9%)	Ed. vuosi: 41 (+36,6%)



Tilastokausi: 2026-08

Tarkasteltava alue: Lapinlahti

Vertailuajankohtana käytetään vuoden takaista vastaavaa kuukautta.
Lähde: Työnvälitystilasto (KEHA-keskus), Tilastokeskuksen tietokanta.

- Työttömyyden kesto on pidentynyt. Erityisesti yli 2 vuotta työttömänä olleiden määrä on Lapinlahdella lisääntynyt merkittävästi verrattuna edellisvuoteen.

LAPINLAHTI

Kunnan osuus työttömyystukien rahoituksesta

- Vuoden 2025 alusta alkaen kunnat rahoittavat osan Kelan maksamista työttömyystuista eli työmarkkinatuesta ja peruspäivärahasta sekä työttömyyskassojen maksamasta ansiopäivärahasta.

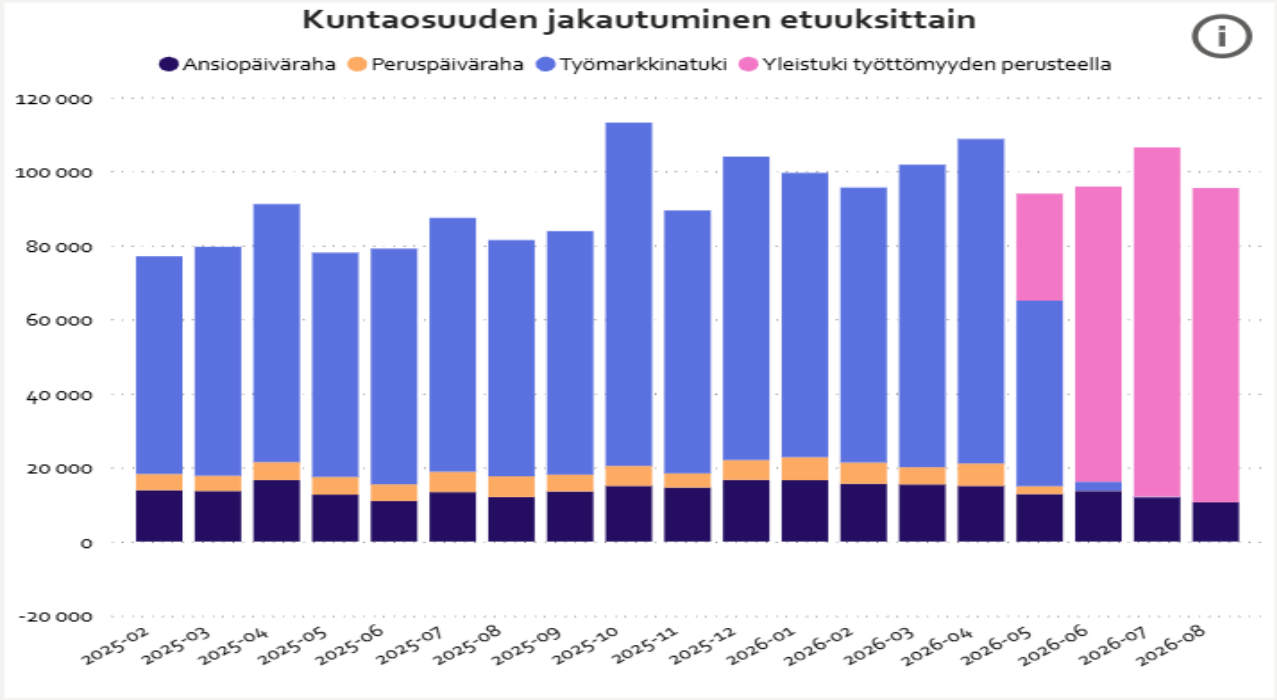
- Yleistuki astui voimaan 1.5.2026 ja se korvaa työmarkkinatuen ja peruspäivärahan. Yleistuen käyttöönotto ei poista kunnan rahoitusvastuuta työttömyysturvasta. Kunnan maksuosuus määräytyy edelleen työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella, ja kustannukset kasvavat työttömyyden pitkittyessä. Uudistus korostaa entisestään tarvetta aktiivisille toimenpiteille, joilla työttömyysjaksoja katkaistaan.

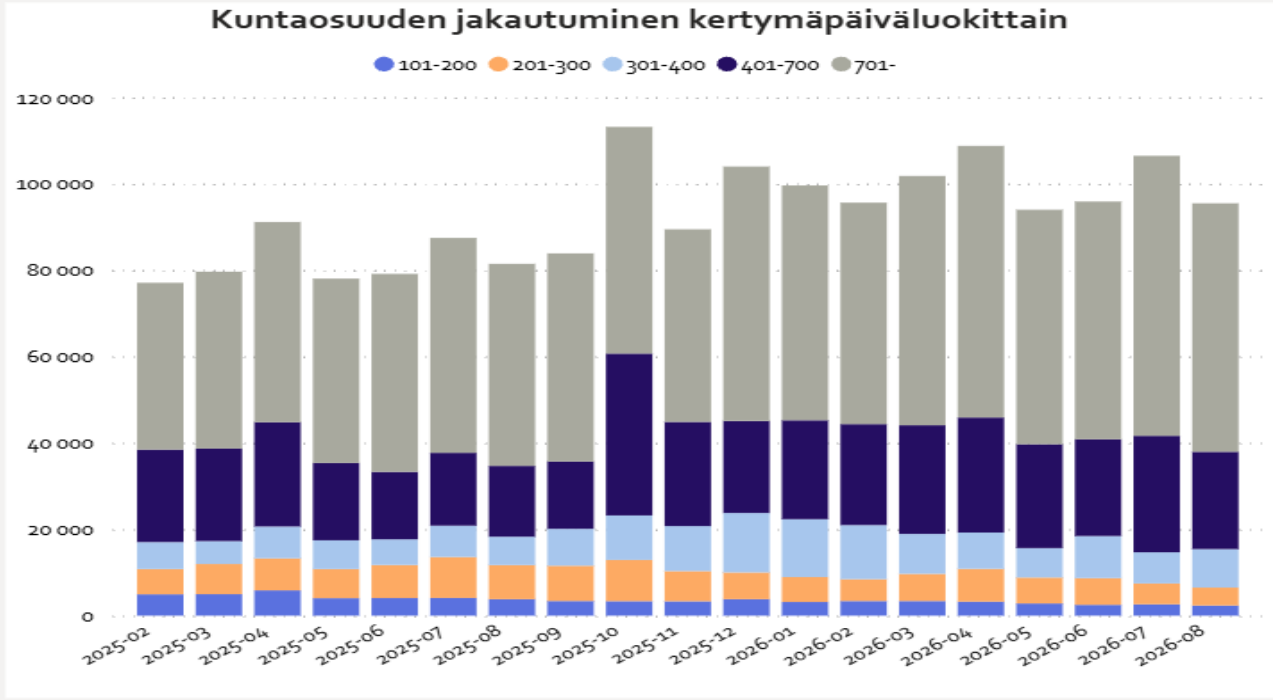
- Kunta maksaa työttömyystuesta sitä suuremman osan, mitä kauemmin työttömälle on maksettu työttömyystukea. Kunnan rahoitusvastuu alkaa sen jälkeen, kun työttömyystukea on maksettu kunnassa asuvalle työttömälle 100 päivän ajan.

- Työttömyystukea maksetaan viideltä päivältä viikossa, myös arkipyhiltä. (261 arkipäivää=1vuosi)

Kuntaosuuksien rakenne

Etusivu | Rakenne ja kehitys | Työllisyyden hoidon palvelut | Työttömyyden kesto | Työttömyyden virrat | Työnhakijoiden koulutustausta | Kohtaanto | Kuntatarkastelu | Suurten kaupunkien vertailu | Vuosivertailu | Kuntaosuudet | Kuntaosuuksien rakenne





Tarkasteltava alue

Lapinlahti

Lähde: Kelasto

- Kuntaosuudesta suurin osa on työmarkkinatukea, joka 1.5.2026 alkaen on osa yleistukea.
- Kuntaosuuden kertymistä rasittaa eniten yli 701 päivän kertymäpäiväluokka.

LAPINLAHTI

Kunnan rahoitusosuus työttömyystuista 6/26 maksuportaittain keskimäärin per henkilö

- 10 %, kun työttömyystukea on maksettu 101–200 päivää (Saajia 46, n. 54 €/kk/hlö)
- 20 %, kun työttömyystukea on maksettu 201–300 päivää (Saajia 49, n.126 €/kk/hlö)
- 30 %, kun työttömyystukea on maksettu 301–400 päivää (Saajia 48, n. 203 €/kk/hlö)
- 40 %, kun työttömyystukea on maksettu yli 400 päivää (Saajia 85, n. 263 €/kk/hlö)
- 50 %, kun työmarkkinatukea on maksettu yli 700 päivää. (Saajia 149, n. 369 €/kk/hlö)

Keskimääräinen summa on laskettu jakamalla kunnan kuukaudessa maksama rahasumma saajien määrällä (Lähde: Kelasto, kesäkuun 2026 tilasto)

Työttömyystukien maksupäivien kertymä jatkuu katkeamattomana silloinkin, kun työtön siirtyy työttömyystuelta toiselle. **Maksupäivien kertymä nollautuu ja alkaa alusta vain, jos työssäoloehto täyttyy.**

LAPINLAHTI

Työssäoloehto (2026)

- Työssäoloehto täyttyy, kun 28 kuukauden tarkastelujakson aikana on kertynyt yhteensä 12 kuukautta työssäoloehtoa.

Työssäoloehtoa kertyy:

yksi kuukausi, jos on saanut kalenterikuukauden aikana palkkaa vähintään 930 euroa/kk. (osa-aikatyö mahdollinen).

puolikas kuukausi, jos on saanut kalenterikuukauden aikana palkkaa 465–929 euroa/kk.

- Työssäoloehto täyttyy vain, jos työntekijälle maksetaan TES:n mukaista palkkaa tai vähintään 1430 €/kk kokoaikatyössä.

Palkkatuettu työ ei pääsääntöisesti kerrytä työssäoloehtoa, mutta tähän liittyy laissa säädettyjä poikkeuksia.

LAPINLAHTI

Miksi kuntalisä tarvitaan, vaikka työllistämistukia on jo saatavilla?

- **Palkkatuki:** Kohdennetaan ensisijaisesti mikro- ja pk-yrityksiin. Käytännössä kolmas sektori on suljettu pois. Palkkatuettu työ ei kerrytä työssäoloehtoa. Määrärahat ovat niukat ja tukea myönnetään ensisijaisesti työnhakijan palvelutarpeiden mukaan, ei työttömyyden keston.
- **Nuorten rekrytuki:** Myönnetään työnantajalle alle 30-vuotiaiden palkkaamiseen, jotka rekisteröityneet työttömiksi työnhakijoiksi. 1.7.2026 alkaen ehtoja helpotettiin ja työttömyyden vähimmäiskesto poistui. Myönnetään maksimissaan 6kk ajaksi.

→Lapinlahdella erityisesti pitkäaikaistyöttömyys ja alle 25-vuotiaiden työttömyys kasvanut. Kuntalisässä myöntöperusteena on työttömyyden kesto, ja tavoitteena lyhentää työttömyyden kestoa sekä ehkäistä valuma pitkäaikaistyöttömyyteen. Myös kolmas sektori voi hakea kuntalisää, sillä Lapinlahdella on yhdistyksiä, joissa on työllistymisen mahdollisuuksia. Kuntalisä soveltuu myös yli 30-vuotiaan palkkaamiseen, toisin kuin nuorten rekrytuki.

LAPINLAHTI

Työllistämisen kuntalisän ehdot

- Työllistettävä on lapinlahtelainen työtön työnhakija, työnantaja voi sijaita muualla kuin Lapinlahdella
- Yrityksille, yhdistyksille ja seurakunnille lapinlahtelaisen yli 200 päivää Kelan työttömyysetuutta saaneen työllistämiseen. (työttömänä noin 9 kk)
- Palkattavalle henkilölle maksetaan ko. alan työehtosopimuksen mukainen palkka. Työn on kerrytettävä työssäoloehtoa (työntekijän saatava palkkaa vähintään 930€/kk).
- Työsuhde voi olla osa- tai kokoaikainen.
- Tukea myönnetään vähintään 4 kuukauden työsuhteisiin. Tukea maksetaan enintään 12 kuukauden ajan. Jos työssäoloehto täyttyy aiemmin, tukea voidaan jatkaa enintään 3 kuukautta työssäoloehdon täyttymisen jälkeen, kuitenkin enintään 12 kuukauden kokonaiskestoon asti.
- Tuen määrä on 500 €/kk.
- Tuki on tarkoitettu uuden henkilön palkkaamisesta syntyviin kuluihin, jotka liittyvät mm. rekrytointiin, perehdyttämiseen, ohjaamiseen, työtilaan, työvälineisiin ja työvaatteisiin. Tuki ei koske palkkaa tai palkan sivukuluja.
- Tukea voi saada yhtä aikaa työllisyysalueen myöntämän nuorten rekrytuen kanssa.
- Tukea voidaan maksaa myös oppisopimuskoulutukseen, kun muut ehdot täyttyvät.
- Tuki ei saa heikentää työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden asemaa.

LAPINLAHTI

- Kuntalisää maksetaan yhdelle toimijalle harkintaperusteisesti enintään 5 henkilöstä vuodessa.
- Tukea voidaan maksaa useamman kerran samasta henkilöstä harkintaperusteisesti.
- Tuki kerryttää De minimis-tukea elinkeinotoimintaa harjoittavilla työnantajilla. Kuntalisää ei voida myöntää, mikäli yritys on saanut De minimis-tukea yhteensä yli 300 000 euroa viimeisen kolmen vuoden ajalta. Ilmoita hakemuksessa kaikki saamasi De minimis -tuet kolmen vuoden ajalta. Tukipäätöstä ei voida tehdä, mikäli De minimis- tuen määrää ei ole selvitetty, tai mikäli myöntöraja (300 000 euroa kolmen vuoden tarkastelujaksolla) ylittyisi tehtävällä päätöksellä.
- Kyseessä on harkinnanvarainen tuki ja sen myöntäminen perustuu vuosittain talousarviossa käytettävissä oleviin määrärahoihin.
- Tuki haetaan työsuhteen alkaessa, mutta viimeistään kahden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.
- Tukea haetaan sähköisellä hakemuslomakkeella.
- Jos työsuhde puretaan aikaisemmin kuin työsopimuksessa on mainittu, niin tukea maksetaan vain työsuhteen purkamista edeltäviltä täysiltä kuukausilta. Palkanmaksun keskeytymisestä tai muutoksista tulee ilmoittaa viipymättä elinvoimapäällikölle.
- Lapinlahden kunnalla on oikeus periä liikaa tai virheellisesti maksettu tuki takaisin tai siinä tapauksessa, mikäli yllä mainitut ehdot eivät täyty.
- Tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen erillisellä tilityslomakkeella. Tilityslomakkeen voit lähettää kuntaan 2 kuukauden välein.

LAPINLAHTI

Työllistämisen kuntalisän taloudellinen vaikutus

- Kuntalisän kustannus / 12 kk / hlö → 500 € x 12 kk= **6000 €/ 12kk / hlö**
- 201-700 päivää työttömyysetuutta saaneen henkilön työttömyysturvan kuntaosuus on keskimäärin 316 € / kk / hlö (kesäkuu 2026) → 316€ x 12kk= **3792 €/ 12kk / hlö**

Jos työssäoloehto täyttyy, asiakas tulee seuraavan kerran maksulistalle 5 kk päästä, mahdollinen vältetty maksuosuus on **316€ x 5kk = 1580€ / hlö** + jatkossa porrastettu maksuosuus, joka alkaa 10 prosentista, kun työttömyysetuutta on maksettu 101 päivää (ks. dia 7).

- 100 000 euron määrärahalla voidaan myöntää enintään 16 henkilölle 12 kuukauden täysimääräinen tuki. Todellinen henkilömäärä voi olla suurempi, jos työsuhteet tai tukijaksot ovat lyhyempiä.

LAPINLAHTI

Työllistämisen kuntalisän prosessi

➔Työnantaja löytää työntekijän itsenäisesti tai työllisyyspalveluiden kautta

➔Työnantaja hakee kuntalisän kunnasta sähköisellä lomakkeella

➔Elinvoimapäällikkö tarkastaa työnhakijan oikeuden kuntalisään

➔Elinvoimapäällikkö tekee sähköisesti päätöksen kuntalisän myöntämisestä

➔Tuki maksetaan jälkikäteen erillisellä maksatushakemuksella

Tuki myönnetään harkinnanvaraisesti määrärahojen puitteissa hakemusjärjestyksessä.