

# Henkilöstöraportti 2025

Kunnanhallitus 25.05.2026 § 114

Valmistelija

hallintojohtaja Ulla Nikulainen, 040 488 3211, ulla.nikulainen@lapinlahti.fi

Vuoden 2025 henkilöstökertomus sisältää Lapinlahden kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Henkilöstötilinpäätös on myös kuvaus Lapinlahden kunnasta työnantajana. Vuoden 2025 tietojen ohessa kertomus sisältää myös vuosien 2020–2024 henkilöstötietoja.

Kunnan henkilöstömäärä oli 284 vuoden 2025 viimeisenä päivänä. Heistä vakituisia oli 243 ja määräaikaisia 41. Henkilöstömäärä laski 4,6 % vuoteen 2024 Henkilöstöstä 83,1 % oli naisia ja 16,9 % miehiä. Miespuolisten työntekijöiden määrä väheni merkittävästi ja Lapinlahden kunnan sukupuolijakauma poikkeaa tällä hetkellä kuntien keskimääräisestä sukupuolijakaumasta (naisia 77 %).

Henkilöstömäärän väheneminen näkyy mm. työntehokkuuden kasvuna ja keskimääräisen henkilöstömenojen laskuna (2,6 %) suhteessa edelliseen vuoteen. Taloudensopeuttamistoimenpiteiden tavoitteeksi asetetusta 28 htv:n laskusta on vuoden 2025 loppuun mennessä toteutunut 27 htv:tä. Voidaan siis todeta, että talouden tasapainottamisohjelman mukaiseen suunniteltuun henkilöstömäärän vähennykseen on nyt päästy, sillä henkilöstömäärässä on aina pientä luonnollista muutosta mm. ihmisten vaihtaessa työpaikkaa.

Vanhuuseläkkeelle vuonna 2025 siirtyi 11 henkilöä, heidän keski-ikänsä oli 63,96 vuotta. Ennusteen mukaan vanhuuseläkkeelle jää vuosina 2026–2030 yhteensä 60 henkilöä ja vuosina 2031–2035 yhteensä 39. Suurinta eläkkeelle siirtyminen on hallintohenkilöstössä, joista peräti 7 on siirtymässä eläkkeelle vuoden 2030 mennessä. Myös opettajia on siirtymässä eläkkeelle lähes 20 seuraavan viiden vuoden aikana ja tämä mahdollistaa palvelurakenteen kehittämisen todennäköisesti ilman irtisanomisia.

Terveysperustaisia poissaolopäiviä kertyi yhteensä 3 939 kalenteripäivää, joka on 504 kalenteripäivää vähemmän kuin vuonna 2024. Terveysperustaisten poissaolojen määrä oli 13,9 sairauspäivää /työntekijä, kun se vuonna 2024 oli 15,0. Eniten poissaolopäiviä 15,3 sairauspäivää/työntekijä vuonna 2025 oli sivistysosastolla. Eniten muutosta sairauspäivienmäärä/työntekijä oli teknisellä osastolla, jos määrä laski +10,2 pv/työntekijä.

Terveysperustaiset poissaolot painottuivat lyhyisiin 1–4 pv tai 4–29 päivän poissaoloihin. Vuonna 2025 terveysperustaisia poissaoloja ei ollut ollenkaan 62 %:lla (186 hlöä) henkilöstä, kun se edellisenä vuonna oli 70 %. 6 % (17 hlöä) henkilöstöstä muodostaa 65 % koko kunnan terveysperustaisista poissaloista. Terveysperusteisista poissaoloista syntyvä laskennallinen kustannus Lapinlahden kunnalle 350 euron päiväkustannuksella (sairausloma palkka plus sijaisen palkka) laskettuna oli 1,34 milj. €.

Työkykyä ja työssä jaksamista tuettiin sekä lakisääteisen työterveyspalveluiden kautta että harkinnanvaraisin taloudellisin panoksien henkilöstöön. Erityisesti vuonna 2025 panostettiin henkilöstön mielen hyvinvointiin osallistamalla mielenhyvinvoinnin ABC- mallin rakentamiseen. Työterveyspalvelut järjestettiin ns. lakisääteistä laajempaan palveluna.

Työyvinvointikyselyyn vastasi yhteensä 162 työntekijää (144 vuonna 2024). Kyselyn vastausprosentti oli noin 57,7 % (48,4.). Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökälulla kolmannen kerran. Yleisesti voidaan sanoa, että Lapinlahden kunnan tulokset ovat hyvät, jopa erinomaiset verrattuna vertailuorganisaatioihin. Tulokset ovat verrattuna vuoteen 2025 hienoisesti parantuneet.

Erinomaisina voidaan pitää mm. tuloksia henkilöstön osaamisen hyödyntämisessä (Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti, ka 4,3) ja luottamuksellisen ilmapiirin luomisessa (Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri ka 4,4) sekä (esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi ka 4,2).

Kehitettävää on erityisesti yksiköiden välisessä yhteistyössä (ka 3,7) ja johtamistavassa (Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen ka 3,8 ja Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan ka 3,6). Johtamiseen liittyvien vastausten keskiarvo on laskenut edellisestä vuodesta.

Vastaajista 43,1 % tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään päivittäin ja 52,2 % on päivittäin innostunut työstään. 81,9 % (ed. vuosi 83,8 %) suosittelee Lapinlahden kunta työpaikkana tuttavalleen.

Osastojen välillä ei ole tuloksissa merkittäviä eroja.

Henkilöstöraportti on osa kunnan vuoden 2025 tilinpäätöskokonaisuutta.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus ehdottaa, että valtuusto päättää hyväksyä vuoden 2025 henkilöstöraportin.
Päätös	Kunnanhallitus päätti ehdottaa, että valtuusto päättää hyväksyä vuoden 2025 henkilöstöraportin.

#### Valtuusto 16.6.2026 § 22 206/01.00.02/2026

Esittelijä	Kunnanhallitus
Päätösehdotus	Valtuusto päättää hyväksyä vuoden 2025 henkilöstöraportin.
Päätös	Yleiskeskustelun aluksi hallintojohtaja Ulla Nikulainen esitteli hyvinvointiraportin. Valtuusto päätti hyväksyä vuoden 2025 henkilöstöraportin.